14. Томилин О.О. Некоторые вопросы установления административной ответственности в субъекте Российской Федерации (на примере Республики Мордовия) // Вестник Академии права и управления. 2012. № 26. С. 53–56
15. Рогачева (Захарова) О.С. Разграничение предметов ведения и полномочий как условие эффективности норм об административной ответственности / / Административное право и процесс. 2010. № 6. С. 28-33.

Альбиков И.Р.

**Особенности правового регулирования труда работников авиатранспорта
гражданской авиации в Российской Федерации**

Ульяновский институт гражданской авиации имени Главного маршала авиации Б.П.

Бугаева

(Россия, Ульяновск)

doi: 10.18411/lj-10-2019-76

idsp: lj-10-2019-76

Аннотация

В статье на основе действующего трудового законодательства, а также анализа нормативных актов, действующих в гражданской авиации, рассмотрены некоторые особенности правового регулирования труда, рабочего времени и времени отдыха авиационного персонала. Анализируются проблемы формирования национальной нормативной правовой базы деятельности в области обеспечения авиационной безопасности и совершенствования организационной структуры органов управления в этой сфере.

Ключевые слова: трудовые отношения, авиационный персонал, авиационная безопасность, государственное регулирование.

Abstract

Based on the current labor legislation, as well as the analysis of regulatory acts in force in civil aviation, the article discusses some features of the legal regulation of labor, working time and rest time of aviation personnel. The problems of the formation of a national regulatory legal framework for activities in the field of aviation security and the improvement of the organizational structure of government in this area are analyzed.

Key words: labor relations, aviation personnel, aviation security, state regulation.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (6).

Трудовой договор можно рассмотреть в трех аспектах:

- как соглашение о труде в качестве работника;
- как определенный юридический факт, являющийся основанием возникновения и формой осуществления трудовых правоотношений во времени, а также предназначен для возникновения и существования других тесно связанных с трудовыми правоотношениями;

- как отдельный институт трудового права, т.е. совокупность определенных правовых, которые регулируют прием на работу (заключение трудового договора), перевод, перемещение работника на другую работу (изменение трудового договора) и увольнение (прекращение трудового договора) (1).

Сторонами трудового договора являются работник и работодатель. В сфере гражданской авиации к категории работников относятся:

- Специалисты, входящие в состав летного экипажа гражданской авиации - пилот; внешний пилот; штурман; бортрадист; бортинженер (бортмеханик); летчик-наблюдатель;
- Специалисты, входящие в состав кабинного экипажа гражданской авиации - бортпроводник; бортоператор.
- Специалисты, осуществляющие управление воздушным движением-диспетчер управления воздушным движением.
- Специалисты, осуществляющие техническое обслуживание воздушных судов - специалист по техническому обслуживанию воздушных судов.
- Специалисты, осуществляющие функции сотрудника по обеспечению полетов - сотрудник по обеспечению полетов.
- Специалисты службы авиационной безопасности - сотрудник службы авиационной безопасности (4).

Работодателем в этих трудовых договорах являются эксплуатанты воздушных судов, то есть физические или юридические лица, осуществляющие эксплуатацию воздушных судов на основании права собственности, договора аренды или по другим основаниям.

Трудовой договор с работниками авиатранспорта заключается в письменной форме, подписывается в двух экземплярах, один из которых остается у работодателя, а другой у работника. Содержание трудового договора с работниками авиатранспорта должен соответствовать требованиям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязательным условием заключения трудового договора с работником авиатранспорта является прохождение предварительного медицинского осмотра и подтверждение соответствующего специального летного образования. Основная цель прохождения медицинского осмотра будущими работниками авиатранспорта – это выявление состояния здоровья работника поручаемой работе. Прохождение медицинской комиссии регламентировано распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации «Об утверждении Положения о центральной врачебно-летной комиссии гражданской авиации» (5). Соответственно эти требования должны подтверждаться медицинским заключением о состоянии здоровья и свидетельством летного специалиста.

Таким образом, гражданин, поступающий на летную службу должен предъявить работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор оформляется впервые;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании (7);
- свидетельство летного специалиста, т.е. документ, подтверждающий наличие профессиональных навыков управления определенным видом воздушного судна;

– медицинское заключение о состоянии здоровья.

По причине того, что работа транспорта протекает, как правило, в непрерывном режиме и всегда в напряженной обстановке, законодатель особое внимание уделяет правовой регламентации рабочего времени и времени отдыха работников транспорта. Согласно ст. 100 ТК РФ все особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации (2).

Правовую базу регламентации вопросов рабочего времени и отдыха работников в гражданской авиации составляют наряду с общими нормами трудового права такие специальные акты, как: приказы Министерства транспорта Российской Федерации и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации; соглашения, коллективные договоры авиакомпаний; правила внутреннего трудового распорядка авиакомпаний; графики работы (сменности) авиакомпаний (3).

В настоящее время правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников авиатранспорта гражданской авиации в Российской Федерации не в достаточной степени урегулированы. В большинстве случаев решение проблем безопасности полетов на воздушном транспорте зависит от качества выполняемой работы работниками гражданской авиации. Нередки случаи нарушения трудового законодательства со стороны работодателей. К примеру, федеральной службой по труду и занятости в июне-июле 2014 года на основании поступивших обращений граждан проведены внеплановые комплексные проверки ОАО «Авиакомпания «Якутия», ООО АК «Сириус-Аэро», ОАО «Авиакомпания «ЮТэйр», ЗАО «Авиакомпания «Меридиан». В ходе проверок выявлены нарушения по срокам выплаты заработной платы и компенсаций за вредные и опасные условия труда, требований охраны труда и прохождения обязательных медосмотров. Также выявлены многочисленные нарушения по соблюдению режима труда и отдыха летного состава, что может повлиять на безопасность полетов и пассажиров. С целью устранения выявленных нарушений работодателям были выданы обязательные для исполнения предписания. По авиакомпаниям ООО АК «Сириус-Аэро», ЗАО «Авиакомпания «Меридиан» составлены протоколы об административном нарушении и о временном запрете их деятельности. В отношении всех вышеперечисленных авиакомпаний были направлены протоколы в соответствующие суды для привлечения к административной ответственности в виде приостановки деятельности (8).

Не соблюдение действующих норм регулирующих работу авиатранспорта, в том числе норм охраны труда, как правило, приводит к трагическим последствиям. Например, авиакатастрофой авиакомпании- лоукостера «FlyDudai», которая произошла в марте 2016 года. Причиной аварии считаются низкая видимость, сильный ветер и усталость экипажа. Позже сотрудники «FlyDubai», сообщили, что командир воздушного судна, до катастрофы подал заявление об увольнении и дорабатывал положенные три месяца. Среди причин ухода он назвал переутомление.

Переутомление называлось в числе факторов, приведших к нескольким авиакатастрофам в последние годы. К примеру, в случае с рейсом авиакомпании TransAsia, рухнувшим в штормовых условиях на Тайване в июле 2014 года. В результате аварии погибло 48 человек. В результате утомления, как считается, пилот Air Canada в 2011 году направил самолет в пике над северной Атлантикой. Тогда пострадало 16 человек и другие.

Изложенное дает основание, полагать, что в настоящее время необходимо уделить большое внимание регулированию труда работников авиатранспорта, так как безопасность гражданской авиации является одним из направлений реализации в Российской Федерации государственной программы обеспечения безопасности полетов воздушных судов гражданской авиации. Приоритетным направлением является разработка для государственных инспекторов технических документов по безопасности

полетов с описанием в административных регламентах уполномоченного органа гражданской авиации и в федеральных авиационных правилах процедур осуществления надзора в отношении организаций гражданской авиации, воздушных судов и авиационного персонала.

1. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России – М: ТК Велби, Проспект, 2003. – С.152.
2. Маврин С.П., Хохлова Е.Б. Трудовое право России – М.: Юрист, 2002. – С.329.
3. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации» от 21.11.2005 г. N 139.
4. Приказ Министерства транспорта РФ от 4 августа 2015 г. N 240 "Об утверждении Перечня специалистов авиационного персонала гражданской авиации Российской Федерации").
5. Распоряжение Министерства транспорта Российской Федерации «Об утверждении Положения о центральной врачебно-лётной комиссии гражданской авиации» от 02.09.02 № НА – 314.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 – ФЗ. Российская газета, № 256, 31.12.2001г.
7. Холина И.А. Правовое регулирование труда авиационного персонала гражданской авиации // Журнал Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2007. – № 4. – С.14.
8. <http://xn--80ayfipd.xn--p1ai/novosti/ob-okhrane-truda-v-aviacii-zamolvite-sl.html>.

Аннаева З.Р., Ахмедханова С.Т., Магомедов Г.Б.

Проблемы определение пределов и порядка назначения наказания по совокупности преступлений

*Северо-Кавказский институт (филиал) ВГУЮ (РПА Минюста России)
(Россия, Махачкала)*

doi: 10.18411/lj-10-2019-77

idsp: lj-10-2019-77

Аннотация

Проблемы связанные с совершенствованием законодательства при совокупности преступлений требует достаточно пристального внимания со стороны правоохранительных органов, законодателей и научного сообщества. В данной статье автором рассмотрены множество вопросов, связанных несовершенством законодательства, проблемами применения судами норм уголовного законодательства, предусмотренного статьями 60 и 69 УК РФ и предложены конкретные меры по совершенствованию санкций данных норм.

Ключевые слова: совокупность преступлений, наказание, преступные деяния, личность преступника.

Abstract

The Problems associated with the improvement of legislation in the aggregate of crimes requires close attention from law enforcement agencies, legislators and the scientific community. In this article the author considers many issues related to the imperfection of the legislation, the problems of application by courts of criminal law under articles 60 and 69 of the criminal code and proposes specific measures to improve the sanctions of these norms.

Keywords: Set of crimes, punishment, criminal acts, criminal personality.

Назначение судом наказания за совершенное антиобщественное деяние является первостепенной задачей судебного делопроизводства, в то же время имеет важное функциональное значение при реализации основного направления деятельности суда. Назначение наказания является прежде всего способом выражения неодобрения со стороны общества поступка человека, а в размере наказания выражается степень этого