снижение государственного финансирования высшего образования и усиление конкуренции на рынке высшего образования.

Поиск качества определяется тремя основными факторами: требования клиентов, потребность в организационном совершенстве и эффективности и ответственность перед заинтересованными сторонами.

Высшее образование играет все более важную роль в современном обществе знаний. На рынке труда растет спрос на специалистов с высшим образованием. Чтобы удовлетворить потребности и требования рынка труда, высшим учебным заведениям необходимо постоянно работать над улучшением качества своих услуг по-разному: улучшение учебного процесса, адаптация к изменениям на рынке труда, финансовая поддержка, поддержка мобильности и карьерного роста для студентов – одни из самых важных вопросов. Тенденции рынка и изменения окружающей среды являются ключевыми элементами, которые необходимо соблюдать для сохранения и улучшения качества услуг высшего образования. Качество высшего образования в учреждении должно постоянно контролироваться и адаптироваться для удовлетворения потребностей и требований как студентов, так и рынка труда.

1. Давлетшина Л.А. Кадровый потенциал Московской области: региональные особенности // Государственное управление и развитие России: модели и проекты сборник статей Международной научно-практической конференции. Институт государственной службы и управления (ИГСУ) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. 2017. С. 264-270.
2. Соловьев В.И., Долгих Е.А., Курочкин П.А., Зазук А.В. Статистика рынка информационных технологий // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). 2010. № 19. С. 408.
3. Долгих Е.А. Статистический анализ занятости и безработицы в Российской Федерации // автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Государственный университет управления. Москва, 2010
4. Ефимова М.Р., Долгих Е.А. Статистическая оценка грамотности населения России: от умения читать до ученых степеней// Вопросы статистики. 2016. № 9. С. 77-84.

Путинцева Е.Т., Ерохина Е.В.
Особенности нормирования труда на предприятиях

*КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана
(Россия, Калуга)*

doi: 10.18411/lj-10-2019-191

idsp: ljjournal-10-2019-191

Аннотация

Статья посвящена вопросам нормирования труда на предприятиях. Раскрыты сущность и задачи нормирования труда. Определены и исследованы принципы и методы нормирования, предложен ряд мероприятий по совершенствованию нормирования труда на предприятиях.

Ключевые слова: нормирование труда, норма труда, предприятие, прибыль, производительность труда, затраты, организации труда.

Abstract

The article is devoted to the issues of labor standards in enterprises. The essence and tasks of labor standards are disclosed. The principles and methods of standardization are identified and investigated, a number of measures are proposed to improve labor standardization at enterprises.

Keywords: labor rationing, labor rate, enterprise, profit, labor productivity, costs, labor organization.

Одним из важных производственных расходов предприятий являются затраты, произведенные на оплату трудовых ресурсов. В связи с этим правильное использование этого экономического элемента служит важной предпосылкой для эффективной деятельности предприятия. Его основной задачей является поочередное модернизация организации труда и производства, повышение интереса сотрудников в увеличении эффективности производства, сохранение экономических соотношений между увеличением производительности труда и заработной платы.

Нормирование труда - это одна из отраслей экономической науки, которая в тесной взаимосвязи с другими экономическими, техническими, психофизиологическими и социальными научными дисциплинами изучает трудовую деятельность сотрудников в целях уменьшения затрат и жизненной энергии человека на выполнение заданного объема работ.

Суть нормирования труда заключается в анализе производственных и координационных условий для выполнения работ, методов и приемов работы и разработке мер по внедрению научной организации труда и выполнения стандартизированных работ с дополнительным учреждением трудозатрат.

Нормирование труда играет важную роль в экономике и является инструментом для планирования, учета и анализа затрат на рабочую силу и, как следствие, издержек бизнеса.

Нормирование труда может включать основное и вспомогательное производство, труд живой и общий. Оно применяется для сотрудников, находящихся на повременной и сдельной оплате труда, способно распространяться на все категории работников, специалистов, служащих и руководителей. Поэтому норма труда - это трудовой стандарт, который адаптируется в каждой компании по-своему.

Принципы нормирования труда

Нормирование труда в плановой экономике было основано на административных и управленческих методах и опиралось на принципы, вытекающие из финансовых положений плановой экономики. Существовали две категории принципов - управление нормированием труда и расчет норм труда. Первой категорией был государственный аспект, комплексность, активность и помощь работникам в нормировании труда. Вторая категория содержала принципы, которым необходимо следовать при установлении определенных норм, а именно: системность, эффективность, прогрессивность, конкретность. Базовые принципы нормирования труда в плановой экономике представлены в таблице.

Таблица 1

Базовые принципы нормирования труда в плановой экономике

Принципы	Характеристики
В плановой экономике	
1. Принцип соответствия	Обеспечение максимального соответствия норм общественно необходимым затратам труда. Это требование обусловлено тем, что нормы являются важнейшим средством повышения производительности труда в конкретном производстве.
2. Принцип прогрессивности	Доведение их до уровня затрат труда, ниже общественно необходимого. Выполнение этого требования делает нормы стимулятором научно-технического и организационного прогресса, способствует повышению эффективности.
3. Принцип научной и организационно-технической обоснованности	Характеризуется уровнем использования достижений науки, при условии полного соответствия разработанных норм реально достижимой производительности труда и максимального использования производственных резервов.
4. Принцип единства, равнонапряженности норм	Достижение действенного анализа резервов производства на основе использования прогрессивных и всесторонне обоснованных норм труда.
5. Принцип обязательности комплексности норм	Нормирование должно охватывать весь комплекс факторов производительности труда на рабочих местах.

6. Принцип регламентации состава работ и условий выполнения норм	Значение регламентации состава работ заключается в том, что в производственных условиях только наиболее целесообразная организация дает наиболее эффективные результаты.
7. Принцип оптимального выбора объекта нормирования	Каждый объект нормирования должен иметь такое определение по функции и рабочим местом, которое позволило бы четко отличать его от других объектов и точно фиксировать время выполнения определенной работы, операции.
8. Принцип демократического привлечения трудящихся	Принцип предусматривает инициативу трудящихся, рабочих в освоении, внедрении прогрессивных норм, их пересмотре, расширении прав трудовых коллективов в установлении меры труда с учетом условий труда и его напряженности на конкретных рабочих местах.

Источник: [5, с.705].

Надежда предприятий на получение максимальной прибыли сегодня не может быть реализована без определения взаимосвязи между нормированием труда и системой маркетинга, без обязательного знания большого количества вариантов решений и выбора рациональных вариантов, которые учитывать стоимость труда [5, с.705].

Методы нормирования труда

Нормирование предполагает использование различных методов проектирования трудовых процессов и расчёта норм. Как рассчитать норму, какой метод нормирования использовать, во многом зависит от определенных обстоятельств, типа производства, степени механизации работы, формы ее организации и ряда других условий.

Методы нормирования включает общие рекомендации по решению возникающих проблем перед нормировщиком, характеризующему затраты и результаты работы. На рисунке 1 представлены методы нормирования труда на предприятиях.

Рис.1- Методы нормирования труда на предприятиях

Источник: рисунок составлен автором на основе [2, с. 65].

По достоверности методы нормирования можно разделить на: интуитивные и статистические. Значения трудовых норм, определенные интуитивным методом, предполагают гипотезу, основанную на предыдущем опыте. Величина трудовых норм, определяемых статистическим методом, имеет свою базу математической статистики, а именно теорию выработки выборочного метода [2, с. 65].

По методу определения величины норм различают суммарный и аналитический методы. Суммарный метод нормирования труда определяет затраты рабочего времени в целом на единицу продукции конкретного рабочего процесса без анализа последнего.

Разновидностями суммарного метода считаются опытный и опытно-статистический методы.

Опытный метод. Специалист знакомится с рабочим местом, средствами и условиями труда и подсознательно, основываясь на своих собственных эмоциях и предыдущем опыте, определяет характер работы.

Опытно-статистический метод. Нормы труда устанавливаются на основе фактических данных о производительности труда за прошедший период. Этот метод не анализирует нормализованный рабочий процесс, способы организации труда и работы, не учитывает технический прогресс и лучшие практики.

Аналитический метод нормирования труда, основан на предварительном анализе условий труда. Аналитические методы установления трудовых норм делятся на две группы: аналитически-расчётные и аналитически-исследовательские.

Аналитически-расчётный метод основан на использовании при установлении определенных трудовых норм, нормативов времени работы оборудования и нормативов на время (количество).

Когда точность норм имеет особое значение, предпочтительно проводить расчет норм методом аналитических исследований.

В условиях рыночных отношений потребность в более точном выборе подходящего метода нормирования труда быстро растет, принимая во внимание практически все факторы влияния [4, с. 43].

Совершенствование нормирования труда на предприятиях

Важность нормирования затрат труда на современном производстве очень высока. Нормы основаны на расчете перспективных и текущих производственных проектов, производственных мощностей компаний и их потребностей в рабочей силе и оборудовании [7, с. 705].

Все меры по улучшению трудовых норм можно сгруппировать по следующим направлениям:

- сокращение количества работников, которые не соответствуют производственным стандартам;
- обеспечить оптимальное и равномерное напряжение в нормах труда;
- увеличение и объем трудовых норм, затрагивающих абсолютно всех сотрудников предприятия;
- пересмотр норм для реализации организационно-технических мероприятий на рабочем месте.

Одним из руководящих принципов расширения охвата оплачиваемых по времени сотрудников посредством регулирования труда является установление норм труда, норм численности персонала, обслуживания и нормированных задач для ваших сотрудников. Применение научных норм и нормативов способствует освобождению работников, повышает качество продукции.

Еще одним направлением работы по улучшению работы является своевременный пересмотр норм. Реализация и пересмотр трудовых норм проводятся регулярно.

Таким образом, нормирование труда - это установление меры затрат на рабочую силу для производства единицы продукта или выполнения определенного объема работы с учетом конкретной (планируемой или фактической) организации труда.

1. Бычин В.Б., Малинин С.В., Новикова Е.В. Нормирование труда. - М.: ИНФРА-М, 2015.
2. Глебов И.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: краткий курс лекций для бакалавров направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» / Сост.: А.В. Наянов // ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ. – Саратов, 2016. – 125 с.

3. Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11376-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/445184> (дата обращения: 05.10.2019).
4. Литовченко Н. Н. Особенности организации нормирования труда на предприятиях в условиях рыночной экономики // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2010. № 9. С. 41-44.
5. Машина А.Р. Особенности нормирования труда наукоемких промышленных предприятий в современных условиях [Электронный ресурс] / А.Р. Машина, О.Л. Перерва// Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии — Электрон. дан. — 2018. — № 1. — С. 704-708. — Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=32538586> - (Дата обращения: 09.09.2019).
6. Мокий, М. С. Методология научных исследований [Текст]: учебник / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий. —М.:Юрайт, 2015.-255с.
7. Никифорова Э.Г. Организация и нормирование труда в отраслях непроизводственной сферы: Учебное пособие / Зайнуллина М.Р., Набиева Л.Г., Палей Т.Ф.; Под ред. Палей Т.Ф. — Казань: , 2013. — 120с.

Робакидзе К.Г., Салькина А.Р.

Положительные и отрицательные стороны налоговой системы на финансовое состояние малых предприятий

*Самарский государственный экономический университет
(Россия, Самара)*

doi: 10.18411/lj-10-2019-192

idsp: ljjournal-10-2019-192

Аннотация

Важнейшим элементом рыночной экономики на данный момент времени является налоговая система страны. Ее развитие и изменение форм государственного устройства всегда сопровождаются преобразованием налоговой системы. В данной статье рассматривается малый бизнес, как один из важнейших элементов, влияющих на устойчивость политических и экономических случаев в стране. Так же перечислены положительные и отрицательные стороны развития малого бизнеса в стране.

Ключевые слова: налоги, налогообложения, предприятие, финансы, налоговая система, малые предприятия, бизнес, малый бизнес.

Abstract

The most important element of a market economy at a given time is the country's tax system. The development of the country and the change in the form of government are always accompanied by a transformation of the tax system. This article considers small business as one of the most important elements affecting the stability of political and economic cases in the country. The positive and negative aspects of the development of small business in the country are also listed.

Keywords: taxes, taxation, enterprise, finance, tax system, small enterprises, business, small business.

В наше время налоги – это основной источник доходов государства, потому что налоги лежат в основе доходной части федеральных, местных и региональных бюджетов в любой развитой стране. Применение налогов один из экономических методов управления и обеспечения взаимосвязи государственных интересов с коммерческими интересами самих предпринимателей. Самое важное, что при помощи налогов определяется отношение предпринимателей, предприятий всех форм собственности с государственными и местными бюджетами, вышестоящими организациями и банками. Правильное управление налоговой политикой предприятий стало одной из важных функций общего менеджмента.