бы лучшей жизни и более высокого уровня ее качества для своих детей, и большинство людей хотели бы иметь возможность подняться на более высокую ступень на экономической лестнице, чем ту, на которой они родились. Для подобного устойчивого и всестороннего роста государственная политика должна помочь придать простор таким стремлениям. Но данные свидетельствуют о том, что в слишком многих частях света мобильность представляет собой проблему. Эта проблема особенно остро стоит перед развивающимися странами: в большинстве из них труднее, чем в более богатых странах, перейти от низа к вершине экономической лестницы.

Поскольку образование является ключевым аспектом человеческого прогресса, «образовательная» мобильность важна сама по себе и является важным элементом экономической мобильности, когда под экономической мобильностью понимаются благополучие, а не только доход.

Мобильность поколений имеет важные экономические, политические и социальные последствия. Поэтому создание условий, позволяющих каждому реализовать свой потенциал, независимо от социально-экономического положения родителей, имеет решающее значение для будущего любой страны.

1. Сорокин П.А. Социальная мобильность. М.: Academia, 2005 (Sorokin P.A. Social mobility. N.Y.; L.: Harper & Brothers, 1927).
2. Немытов С.А.. Социально-экономические аспекты мобильности рабочей силы в трансформирующейся экономике. Автореф. дис. ... канд.соц. наук : 22.00.03 / С.А. Немытов. — Волгоград, 2006. — URL:<http://economy-lib.com/sotsialno-ekonomicheskie-aspekty-mobilnosti-rabochey-sily-v-transformiruyusheysya-ekonomike#ixzz61bOSVxtJ>
3. Беликова Н.В. Социально-экономические аспекты мобильности рабочей силы в трансформирующейся экономике Автореф. дис. ... канд.эконом. наук : 08.00.01 / Н.В. Беликова. — Бишкек, 2011. — URL: <http://economy-lib.com/sotsialno-ekonomicheskie-aspekty-mobilnosti-rabochey-sily-v-transformiruyusheysya-ekonomike#ixzz61bOSVxtJ>
4. Сажина М. А., Чибриков Г. Г. Экономическая теория. Учебник для вузов. — М.: Издательство НОРМА (Издательская группа НОРМА—ИНФРА • М), 2001. — 456 с.

Дохильгова Д.М.

Взаимодействие инновационных технологий и занятости

*ФГБОУ ВО Чеченский государственный университет
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-10-2019-175

idsp: ljjournal-10-2019-175

Аннотация

Инновационные технологии в корне меняют качество жизни населения, активно влияют на структуру производства, а отсюда — и структуру занятости населения. Передовые технологии открывают новые возможности, создавая условия для появления новых и преобразованных рабочих мест, наращивая производительность и повышая эффективность предоставления общественных услуг. Вместе с тем новые технологии кардинально изменяют требования, предъявляемые к навыкам, так как в странах с развитой и формирующейся рыночной экономикой автоматизация повышает ценность когнитивных навыков высшего порядка.

Ключевые слова: инновационные технологии, занятость, безработица, рабочие места, рынок труда

Abstract

Innovative technologies fundamentally change the quality of life of the population, actively affect the structure of production, and hence the structure of employment. Advanced technologies open up new opportunities, creating the conditions for the emergence of new and

transformed jobs, increasing productivity and increasing the efficiency of public services. At the same time, new technologies are fundamentally changing the requirements for skills, since in countries with developed and emerging market economies, automation increases the value of higher-order cognitive skills.

Keywords: innovative technologies, employment, unemployment, jobs, labor market

Новые технологии коренным образом изменили качество жизни населения.

Человечество на протяжении своего существования всегда испытывало страх перед тем, куда его может завести способность придумывать нечто новое. Происходящее в итоге высвобождение работников – как и в прошлом – вызывает беспокойство. В 1589 году английская королева Елизавета I встревожилась, когда священник Вильям Ли подал заявку на королевский патент на вязальную машину. «Подумайте, чем это изобретение станет для моих бедных подданных», – сказала она. – «Оно наверняка разорит их, лишив работы» [1]. В 1880-е годы династия Цин резко возражала против строительства железных дорог в Китае, заявляя, что, если носильщики багажа потеряют работу, это может привести к социальному взрыву [2]. Ранее, в XIX веке, луддиты в Англии ломали машины, чтобы защитить свои рабочие места, несмотря на то, что использование паровой энергии способствовало общему росту экономики.

И сегодня, жителей развитых стран беспокоит масштабное воздействие новых технологий на занятость. Они считают, что рост неравенства, усугубляющийся формированием «экономики свободного заработка» (в рамках которой организации заключают краткосрочные трудовые договоры с самостоятельно занятыми работниками), способствует неуклонному ухудшению условий труда. При этом, по данным последнего обследования три четверти граждан Европейского Союза, который по образу жизни является мировой сверхдержавой, уверены, что для их рабочих мест новые технологии являются благом. Две трети утверждают, что новые технологии благотворно влияют на общество и еще больше улучшают качество жизни [3].

Несмотря на этот оптимизм, тревоги по поводу будущего сохраняются.

Если учесть все факторы, можно заключить, что этот вызывающий беспокойство сценарий не имеет под собой оснований. Действительно, в некоторых развитых странах и странах со средним уровнем дохода происходит сокращение рабочих мест в обрабатывающей промышленности вследствие автоматизации. Больше других рискуют оказаться не у дел работники, выполняющие типовые, поддающиеся «кодификации» трудовые операции. Однако современные технологии открывают возможности для создания новых рабочих мест, повышения производительности и оказания эффективных общественных услуг. Благодаря передовым технологиям в процессе внедрения инноваций возникают новые отрасли и новые специальности.

Инновационной экономике с высокой информационной и интеллектуальной «емкостью» адекватен инновационный тип занятости – гибкий, динамичный, эффективный, предполагающий постоянное обновление, новое содержание, структуру, виды, формы занятости и их постоянное обновление, повышение качества человеческого капитала, реализацию интеллектуального и творческого потенциала населения в сфере труда. Занятость инновационного типа становится уже свершившимся фактом для многих стран, избравших постиндустриальный путь развития [4].

Инновации являются источником процесса трансформации рынка труда, с целью приспособления трудового потенциала к производственным процессам, путем наращивания знаний и дальнейшей материализацией в иных материальных благах.

Влияние инноваций на рынке труда можно рассматривать с двух точек зрения, а именно, как "эффект снижения" и "эффект компенсации" занятости. В первом случае это предполагает замену человеческого труда капиталом, что приводит к сокращению численности рабочей силы. А в случае "компенсационного эффекта" занятости,

предполагается, что инновации вызывают нейтрализующее снижение тенденций в области занятости. То есть, когда технический прогресс приведет к появлению новых продуктов или услуг, новых рынков, то, таким образом, сформируются новые рабочие места. Особая роль здесь отводится техническому прогрессу, информатизации и компьютеризации производства и услуг [5].

Благодаря интеграции и интеграционным процессам на почве инновационного развития страны образуют сообщества, совместные проекты и программы, что, в свою очередь, позволяет каждой из участвующих стран преодолевать барьеры по взаимодействию, организовывать и стимулировать появление и реализацию инновационных технологий, и что еще важнее найти способы решения основных макроэкономических проблем: безработицы, инфляции, экономического роста и национального продукта [6].

Страхи, что внедрение инновационных технологий повлечет за собой рост безработицы, нигде не проявляются столь явно, как в промышленности.

Снижение занятости в промышленном секторе в некоторых странах с высоким уровнем дохода на протяжении последних двадцати лет – это устоявшаяся тенденция. К числу стран, где доля занятых в промышленности снизилась более чем на 10 процентных пунктов, относятся Испания, Республика Корея, Сингапур и Соединенное Королевство. Однако эта тенденция, в основном, свидетельствует о перемещении занятости из обрабатывающей промышленности в сферу услуг по мере роста экономики этих стран. В развивающихся странах, напротив, с конца 1980-х годов были созданы миллионы рабочих мест в промышленном секторе. Так, в некоторых странах с формирующейся рыночной экономикой, например, во Вьетнаме и в Камбодже, доля занятых в промышленности значительно возросла. В среднем же, несмотря на многочисленные прогнозы потери рабочих мест в результате технического прогресса, показатели занятости в промышленности в развивающихся странах остаются стабильными.

Вместе с тем новые технологии кардинально изменяют требования, предъявляемые к навыкам. На мировом уровне норма прибыли от образования – примерно 9 процентов в год – остается высокой, несмотря на значительное увеличение предложения квалифицированной рабочей силы. Норма прибыли для высшего и среднего специального образования – почти 15 процентов в год. Лица, имеющие более высокий уровень квалификации, успешнее используют преимущества новых технологий для адаптации к изменению характера труда. Так, например, отдача от начального образования в Индии повысилась в период зеленой революции в 1960-е и 1970-е годы, когда крестьяне с более высоким уровнем образования начали применять новые технологии. Технологии способны повышать качество жизни, однако в разных странах мира их воздействие проявляется по-разному. Процесс создания рабочих мест отвечает интересам всего общества, а не только немногих его членов, лишь при наличии справедливых правил игры. Работая в одних секторах получают огромную выгоду от развития технологий, тогда как в других они теряют работу и вынуждены переучиваться, чтобы выжить.

Опыт европейских стран свидетельствует о том, что технологические новшества отнимают рабочие места в малопродуктивных и низкодоходных отраслях экономики. При этом они способствуют повышению производительности труда, позволяющей инвестировать сферы сервиса, высоких инженерно-технических и биотехнологий, где существует необходимость создания новых рабочих мест. Высокоэффективный технологический уровень положительно влияет на уровень занятости [7].

В странах с развитой и формирующейся рыночной экономикой автоматизация повышает ценность когнитивных навыков высшего порядка.

Общая тенденция заключается и в том, что в настоящее время нет системного структурного соотношения между распространением инновационных технологий и развитием уровня занятости по всем отраслям экономики и промышленности.

Существующие рабочие места модернизируются, создаются новые, но количественное соотношение между потерями и выгодами различается по отдельным странам, отраслям или регионам и даже предприятиям, в зависимости от регулирования хозяйственной деятельности субъектов рынка, конкурентоспособности используемых стратегий, институциональной среды и положения на международном рынке[7].

Передовые технологии открывают новые возможности, создавая условия для появления новых и преобразованных рабочих мест, наращивая производительность и повышая эффективность предоставления общественных услуг.

1. McKinley, Richard Alexander, ed. 1958. The City of Leicester. Vol. 4 of A History of the County of Leicester. Victoria County History Series. Martlesham, Suffolk, U.K.: Boydell and Brewer.
2. Zeng Kunhua. 1973. Zhongguo tie lu shi [The history of Chinese railway development]. Vol. 1. Taipei, Taiwan, China: Wenhai Press.
3. Всемирный банк. 2019 год. Доклад о мировом развитии 2019 «Изменение характера труда». Вашингтон, округ Колумбия: Всемирный банк. doi:10.1596/978-1-4648-1328-3. Лицензия: Creative Commons Attribution CC BY 3.0 IGO
4. Санкова Л.В. Методология оценки инновационной занятости // В сборнике «Проблемы развития инновационно-креативной экономики». — 2009 — с. 696-720. — URL: <http://bgscience.ru/lib/10615>
5. Бальцерович-Шкутник М., Сойка Э. Шкутник. Влияние инновационных процессов на изменения рынка труда (на примере Силезского района Польши). / Материалы XI Международной конференции «Российские регионы в фокусе перемен». http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/48078/1/rfp_2016_2_007.pdf
6. Горина В.Ю. МАКРОЭКОНОМИКА И ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ // Экономика и современный менеджмент: теория и практика: сб. ст. по матер. XXX междунар. науч.-практ. конф. № 10(30). – Новосибирск: СибАК, 2013
7. Куликова О.М. Суворова С.Д., Теванян А.М. Влияние инновационных технологий на уровень занятости на мировом рынке труда — URL: <http://naukarus.com/vliyanie-innovatsionnyh-tehnologiy-na-uroven-zanyatosti-na-mirovom-rynke-truda>

Дохильгова Д.М.

Мониторинг госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом

*ФГБОУ ВО Чеченский государственный университет
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-10-2019-176

idsp: ljjournal-10-2019-176

Аннотация

Сегодня миграционные процессы приобрели транснациональный политический характер, и выступают важнейшей компонентой глобальных изменений. В статье осуществлен мониторинг государственной программы, являющейся основным инструментом регулирования процесса добровольного переселения в Россию соотечественников, проживающих за рубежом.

Ключевые слова: миграционные процессы, госпрограмма, соотечественники, приграничные регионы, миграционная политика

Abstract

Today, migration processes have acquired a transnational political character, and are the most important component of global change. The article monitors the state program, which is the main instrument for regulating the process of voluntary resettlement to Russia of compatriots living abroad.

Keywords: migration processes, state program, compatriots, border regions, migration policy