Данные меры, на мой взгляд, повысят эффективность деятельности судебных инстанций по рассмотрению любых споров граждан с органами власти, а, следовательно, более полно обеспечат реализацию конституционного принципа судебной защиты прав граждан от действий и решений органов власти и должностных лиц.

1. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации. – Москва: Проспект, Кнорус, 2015. – 192 с.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.09.2016 № 36 « О некоторых вопросах применения судами Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации» // «Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации» № 11 ноябрь 2016.
3. Кассационное определение Верховного Суда РФ от 11 июля 2018 г. N 78-КГ18-6// Правовая Система Консультант плюс.
4. Кассационное определение Верховного Суда РФ от 26 января 2018 г. N 89-КГ17-17// Правовая Система Консультант плюс.
5. Кассационное определение Верховного Суда РФ от 26 января 2018 года № 81-КГ17-27// Правовая Система Консультант плюс.
6. Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11 ноября 2014 года № 28-П «По делу о проверке конституционности положений части 1 статьи 1 Федерального закона "О компенсации за нарушение права на судопроизводство в разумный срок или права на исполнение судебного акта в разумный срок" и части третьей статьи 6.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.В. Курочкина, А.Б. Михайлова и А.С. Русинова"// Вестник Конституционного Суда РФ» № 1, 2015.
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.09.2016 № 36 « О некоторых вопросах применения судами Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации» // «Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации» № 11 ноябрь 2016.
8. Статья 39 Конституции РФ // - Москва, ООО «Проспект», 2011, -31с.

Бойкина А.С.

Влияние глобализации на рынок труда

*Автономная некоммерческая организация высшего образования «Российский новый университет»
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/lj-08-2019-37

idsp: ljjournal-08-2019-37

Аннотация

В данной статье рассмотрена одна из наиболее актуальных и острых проблем нынешней современности – проблема влияния глобализации на рынок труда России и её правовые последствия. В статье иллюстрируются тенденции и проблемы международного рынка труда, которые, в свою очередь, оставляют неизгладимый отпечаток на развитие национального рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, трудовая миграция, безработица, интеграция, глобализация.

Abstract

This article discusses one of the most pressing and acute problems of the present modernity - the problem of the impact of globalization on the labor market of Russia and its legal consequences (The impact of globalization on the immigration market of the population). The article illustrates the trends and problems of the international labor market, which, in turn, leave an indelible imprint on the development of the national labor market.

Keywords: labor market, labor migration, unemployment, integration, globalization.

Глобализация становится одной из наиболее влиятельных сил, определяющих дальнейший исход развития мирового сообщества. Сегодня она затрагивает все сферы

общественной жизни, включая, экономику, политику, социальную сферу, культуру, экологию, безопасность и иные. Рынок труда является важнейшей подсистемой экономики и является своеобразным индикатором изменений, происходящих в обществе. Глобализационные процессы отражают качественно новую ступень эволюционного развития мировой экономики. Для этого этапа характерны такие отличительные черты как интернационализация производства за счет расширения влияния транснациональных корпораций (ТНК), создания с и участием различных конгломератов и альянсов, а также революционными изменениями в информационной сфере, обусловившей формирование системы мировых рынков [1, с.19]. Поэтому одна из ключевых ролей отведена экономической глобализации, которая непосредственно ведет к увеличению взаимосвязанности и взаимообусловленности национальных экономик.

Исследование влияния глобализации на национальный рынок труда исходит из того, что в мировой экономике, как и в любой национально-экономической системе, ключевая роль уделяется человеческой деятельности (труду). Глубокие перемены в процессах трудовой деятельности, в организации труда, в занятости, в трудовых отношениях ставят перед экономической наукой проблему эволюции мирового рынка труда. Распределение и использование трудовых ресурсов приобретает трансграничный характер, который представляет интерес для исследования со стороны органов государственной власти, занимающихся государственным регулированием в сфере регулирования рынка и труда и занятости населения на национальном уровне. В настоящее время мировой рынок труда выступает своеобразным пространством, в рамках которого люди могут выбирать рабочие места не только в рамках регионов, но и в рамках государств. Эффективность мирового рынка труда во многом зависит от количества интегрирующих стран, наличия развитых рыночных отношений, а также общечеловеческих и национальных интересов отдельных стран. На основании вышеизложенного, рынок труда должен формироваться системой нормативных и законодательных актов, определяющих миграционную, демографическую, экономическую и социальную политику государства. Это может выражаться в принятии целевых государственных программ, двусторонних и многосторонних соглашениях по вопросам миграции населения.

Гибкость рынка труда определяется необходимостью межотраслевого перераспределения рабочей силы, распределения ее новых, нестандартных форм, профессиональной мобильностью, ростом заработной платы.

Увеличение масштабов трудовой миграции сглаживает дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, как на национальном, так и на международном уровне. Широкое использование труда мигрантов повысило эластичность рынка труда, поскольку они отличаются региональной мобильностью по сравнению с коренными жителями страны. Обратная сторона иммиграции может заключаться в усугублении недостатков рынка труда для страны, в которой происходит отток рабочей силы. Особенно это касается оттока квалифицированной (интеллектуальной) рабочей силы. Также следует обратить внимание на такое важное социально-экономическое влияние, как безработица, которая с каждым годом получает своё распространение в России, так и в зарубежных странах в результате влияния глобализации на рынок труда.

Факторы, которые могут инициировать рост безработицы великое множество. Самыми распространенными являются следующие: 1) Структурные усовершенствования в самой экономике страны: появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (автоматизация производства, когда машины «вытесняют» человека). 2) Сезонные колебания – временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг, а, соответственно, и в количестве рабочих мест в отдельных отраслях. 3) Цикличность экономики – во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается. 4) Демографические изменения – рост трудоспособного

населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что в дальнейшем приведет к безработице. [6, с. 38]. Последствия безработицы можно подразделить на экономические и неэкономические.

Экономические последствия: 1) Сокращение доходов федерального бюджета – чем выше безработица, тем меньше налоговых поступлений (в частности от НДС/Л). 2) Неотвратимая обязанность государства в предоставлении содержания безработным: выплат пособий, финансирование профессиональной переподготовки безработных. 3) Снижение уровня жизни – лица, ставшие безработными, и их семьи теряют личные доходы, соответственно, качество жизни их также снижается. 4) Недополученный выпуск продукции – в результате неполного использования рабочей силы может наблюдаться отставание фактического ВВП от потенциального.

Неэкономические последствия: 1) Обострение криминогенной ситуации: больше краж, грабежей. 2) Внутреннее напряжения в обществе: потеря работы для любого человека является большой утратой, которая может вызвать сильный психологический стресс. 3) Политические и общественные беспорядки: массовая безработица может вызвать острую социальную реакцию (митинги, забастовки) и привести к бурным политическим переменам.

Также стоит обратить внимание, что рост безработицы и наличие постоянного спроса на труд со стороны работников поспособствовали развитию нестандартных форм занятости, основанных на краткосрочных контрактах, договорах подряда и договора возмездного оказания услуг.

08 июня 2018 года Минюст России представил на общественное обсуждение законопроект, определяющий правовой статус самозанятых граждан.

27.11.2018г. был принят Федеральный закон № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)». Территориальный срок проведения эксперимента с 1 января 2019 года до 31 декабря 2028 года включительно. Спустя несколько лет можно будет проанализировать действие и применение данного закона [Информационный ресурс].

Многие страны, стимулирующие миграцию свои граждан, руководствуются тем, что миграционная политика является условием экономического роста и дает стране ряд преимуществ. Например, государства, экспортирующие рабочую силу, экономят на социальных пособиях для безработных. Граждане, работающие за рубежом, приобретают уникальный опыт, который может оказаться необходимым при возвращении на родину. Граждане, переводя часть денежных средств своим родственникам, находящимся на родине, улучшают платежный баланс своей страны и повышают уровень жизни населения.

Многие зарубежные страны, в том числе и Россия, заинтересованы в обмене опыта. Однако помимо положительного опыта существует и отрицательный. Государство, прежде всего, должно заботиться о трудоустройстве своих граждан, а уже потом привлекать к наемному труду иностранных граждан.

1. Блохина Т.К. К единому экономическому пространству// Государственная служба. 2014г. №5. С.101-106.
2. Глуценко Г.И., Пономарев В.А. Миграция и развитие. Изд-во Экономика, 2009 – 456 с.
3. Гневашева В.А. Управление занятостью. М.:Кнорус, 2015г.
4. Полякова М. В. Влияние международных отношений в контексте активизации глобализационных процессов на рынок труда РФ / М. В. Полякова // Известия ВолгГТУ. – 2015. – С. 27-30.
5. Сборник докладов VII Форума «Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития». – М.: РИТМ, 2017. – 90 с.
6. П.А. Чукреев, Е.В. Корытова. Занятость населения и её регулирование Учебное пособие. – Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2010. – 212 с.
7. <http://government.ru/docs/34746/> - Правительство РФ