2019 г. (0,11) свидетельствует о том, что предприятие использует заемные источники средств в достаточно большом размере. Проанализировав коэффициенты финансовой устойчивости, следует отметить, что в общей сумме используемых финансовых средств выделяется очень низкая доля собственного капитала, свидетельствующая о серьезной зависимости предприятия от внешних источников финансирования.

Таким образом, в результате анализа финансово-хозяйственной деятельности ООО «Северный регион» за 2018 – 2019 гг. было выявлено увеличение дебиторской задолженности, как в абсолютном значении, так и ее доли в структуре активов предприятия. Предприятие не анализирует платежеспособность своих заказчиков, не старается самостоятельно взыскать долги клиентов, не использует возможные эффективные меры для того, чтобы сократить дебиторскую задолженность. Несвоевременный возврат денежных средств покупателями и заказчиками увеличивает дополнительную потребность предприятия в оборотных активах для финансирования текущей деятельности, оказывая влияние тем самым на ухудшение финансового состояния. В связи с этим, в исследовании предложены мероприятия по управлению дебиторской задолженностью; увеличению прибыли с помощью роста объема реализации по коммерческим и муниципальным заказам; разработке маркетинговой политики, направленной на дополнительное привлечение коммерческих заказчиков и др.

***

1. Бахрамов Ю. М. Финансовый менеджмент: учебное пособие / Ю.М. Бахрамов, В.В. Глухов. – СПб.: Изд-во Питер, 2018. – 406 с.
2. Грищенко О.В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / О.В. Грищенко. – М.: БЕК, 2018. – 503 с.
3. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент: теория и практика: учебное пособие / В.В. Ковалев. – М.: Проспект, 2018. – 634 с.
4. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / Г.В. Савицкая. – М.: «Экоперспектива», 2017. – 420 с.
5. Маркарьян Э.А. Экономический анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / Э.А. Маркарьян, Г.П. Герасименко, С.Э. Маркарьян. – М.: КНОРУС, 2016. – 536 с.

Иневатова О.А.¹, Ананьев А.Ю.²

Трудовые ресурсы Республики Башкортостан

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

¹(Россия, Оренбург)

²(Россия, Кумертау)

doi: 10.18411/lj-07-2020-99

idsp: ljjournal-07-2020-99

Аннотация

Трудовые ресурсы – это часть населения, которая способна заниматься общественно-полезной деятельностью. Ресурсы являются одним из главных и значимых факторов производства. От них в большей степени зависит эффективность производства.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, показатели, производство, экономика.

Abstract

The labour force is a part of the population that is able to engage in socially useful activities. Resources are a major and significant factor in production. Production efficiency depends more on them.

Keywords: labor resources, indicators, production, economy.

Трактовка понятия «трудовые ресурсы» многогранна. Поэтому, чтобы понять полную и конкретную сущность, отразим понятия в таблице 1.

Таблица 1

Трудовые ресурсы [1]

Автор	Понятие
Савицкая Г.В	Трудовые ресурсы - это фактическое количество работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.
Кибанова А.Я	Трудовые ресурсы представляют собой трудоспособную часть населения, которая в силу психофизиологических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага.
Горелов Н.А	Трудовые ресурсы – составная часть естественных производительных сил страны.
Титов В.И	Трудовые ресурсы – это часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями, знаниями, дающими возможность трудиться.

Согласно международной системе классификации состава населения, трудовые ресурсы в странах с развитой экономикой делятся на экономически активное и экономически неактивное население. Данная классификация представлена на рисунке 1.

Актуальность темы данной работы заключается в том, что на современном этапе развития экономики трудовые ресурсы являются важнейшим звеном национальной и мировой рыночной экономики.

Проблема безработицы в Республике Башкортостан занимает одно из ключевых мест, ситуации дают оценку как острая.

Основные проблемы:

1. Наблюдается увеличение уровня безработицы в связи с множеством факторов;
2. Трудоустройство молодежи;
3. Миграция молодых кадров из поселка в город;
4. Кризисное состояние экономики;
5. Демографические и миграционные процессы;
6. Увеличение числа безработных на 1 вакантное место.

Для уточнения категории «трудовые ресурсы» необходимо пояснить, что трудоспособный возраст составляет для мужчин 16-65 лет, женщин 16-60 года. Конституция Российской Федерации предусматривает право на труд гражданам, достигшим 16 лет [4].

Основная часть трудовых ресурсов состоит из лиц трудоспособного возраста (более 70 %), пенсионеры и подростки занимают незначительную часть, а на долю трудоспособных лиц, не занятых по разным причинам в общественном производстве, приходится от 10 до 20 %.

Тенденция увеличения трудовых ресурсов актуальна для всей страны в целом, так и для Республики Башкортостан. Чтобы обеспечить все экономическое активное население местом работы, а работодателю подобрать необходимый ему «трудовой ресурс» существует центр занятости населения. В данной организации ведется учет всего активного и неактивного населения.

По итогам выборочного обследования экономически активного населения Республики Башкортостан результаты представлены в таблице 2.

Таблица 2

Экономическая активность населения РБ [2]

Экономическая активность населения Республики Башкортостан					
Год	2015	2016	2017	2018	2019
Экономически активное население в том числе:	2016,6	2011,3	1992,8	1955,3	1876,5
- занятые в экономике, тыс.чел	1893,3	1895,4	1881,3	1859,3	1797,9
- безработные, тыс.чел	123,3	116,0	111,5	96,5	78,6
Уровень общей безработицы, %	6,1	5,8	5,6	4,9	4,2

На данный момент общий уровень безработицы составляет 4,2%, что на 1,9% меньше, чем за 2015 год, это говорит об эффективной политике государства по снижению и профилактике безработицы.

За 2019 год в государственные казенные учреждения центры занятости населения городов и районов республики обратились за содействием в поиске подходящей работы 73,1 тыс. человек, когда за 2015 год – 95,5 тыс. чел (-22,4 тыс. чел.).

Рассмотрим структурные изменения, произошедшие в составе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (таблица 3).

Таблица 3

Структурные изменения, % [2]

Год	2015	2016	2017	2018	2019
Обратилось в органы занятости населения, - всего из них:	100	100	100	100	100
мужчины	44,0	54,2	43,7	44,8	44,1
женщины	56,0	45,8	56,3	55,2	55,9
граждане, в возрасте 14-29 лет	44,4	42,8	42,5	40,6	40,2
граждане пенсионного возраста	6,1	6,0	6,0	6,1	12,8
уволненные, в связи с ликвидации организации, либо сокращение численности или штата работников	13,5	11,4	10,2	8,0	4,8
уволненные с гос. службы	0,6	*	*	*	*
лица, освобожденные с мест лишения свободы	0,5	*	*	*	*
инвалиды	3,4	3,8	4,3	4,3	4,0
стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (больше 1 года)	11,1	13,5	13,1	14,4	16,0

Ситуация на регистрируемом рынке труда характеризуется в общей сложности снижением уровня безработицы по большинству аспектов.

В числе клиентов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, доля незанятых граждан увеличилась относительно аналогичного периода 2018 года и составила 76,0% (74,3%).

Таблица 4

Доля граждан, проживающих в сельской или городской местности, обратившихся в ЦНЗ, % [2]

Год	2015	2016	2017	2018	2019
сельская местность	35,6	37,3	39,9	39,5	40,2
города	64,4	62,7	60,1	60,5	59,8

Одной из выделенных проблем были граждане, проживающие в сельской местности.

Статус безработного в 2015 году получили 53,7 тыс. жителей республики, в то время как в 2019 году – 38,5 тыс. чел, что на 15,2 тыс. чел меньше.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в ЦНЗ на конец 2015 года составила 26078 человек, что на 7776 больше, чем в 2019 году (18302 чел).

Средняя продолжительность периода безработицы на конец 2015 года зафиксирована на отметке 5 месяцев (4,8), среди молодежи в возрасте 16–29 лет она составила 4 месяца (4,2); женщин — 5,1 (5,0); инвалидов — 5,2 (5,0); жителей сельской местности — 5 месяцев (4,9). [2]

Средняя продолжительность периода безработицы на 1 октября 2019 года зафиксирована на отметке 4,7 месяца (5,1), среди молодежи в возрасте 16–29 лет она составила 3,1 месяца (3,7); женщин — 4,7 (5,1); инвалидов — 4,6 (4,8); жителей сельской местности — 4,9 (5,3). [2]

Уровень регистрируемой безработицы.

На 31 декабря 2015 составил 1,32% (1,16%), в 2019 году 0,94 %, что на 0,38% меньше. По городу Уфе этот показатель на 2015 год составил 1,25%, на 2019 год – 0,87%, что на 0,38% меньше.

Коэффициент напряженности на рынке труда с начала года уменьшился с 0,5 до 0,4. По городу Уфе показатель равен 0,2 (0,2), по городам — 0,3 (0,4), по районам — 0,7 (0,8), в среднем по России и Приволжскому федеральному округу — 0,5 (по 0,5).

Для снижения уровня безработицы государство осуществляет политику, проводит мероприятия и собрания. Рассмотрим каждое мероприятие по отдельности.

Пути решения выделенных проблем:

1) Социальная поддержка безработных [2]

Средний размер пособия по безработице в сентябре составил 7363 рубля или 70,6% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Данное пособие получают граждане, которые официально признаны безработными. Оно выплачивается в связи с возрастом гражданина и его статусом. Их 4 вида: пособие по безработице, стипендия, материальная помощь и пенсия. Для получения необходимо собрать полны перечень документов и подать их в соответствующие органы. Доля получателей пособия по безработице в минимальном размере составила 29,3% (20,6%), максимальном — 56,9% (41,0%).

2) Содействие гражданам в поиске подходящей работы. [2]

Специалисты помогают гражданину найти подходящее ему по образованию, опыту работы, требованиям и критериям место работы.

В течение января-сентября 2019 года при содействии службы занятости нашли работу (доходное занятие) 52,8 тыс. человек, что на 9,9 тыс. человек меньше, чем в 2015 году.

— из них трудоустроено на постоянную работу 30,2 тыс. человек, что на 6,6 тыс. человек меньше, чем в 2015 году.

— уровень трудоустройства составил 72,2% (74,9%) от численности ищущих работу, что на 6,5 тыс. человек больше, чем в 2015 году.

3) Временное трудоустройство [2]

Временное трудоустройство помогает людям не остаться без работы на время поиска постоянного места работы. Также к данному трудоустройству обращаются граждане от 14 до 18 лет на летний период времени.

К временным работам по направлению службы занятости за 2019 год приступили 16,8 тыс., за 2015 – 18,6 тыс. человек.

Трудоустроены 144 (205) безработных гражданина из числа выпускников 18–20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

Организовано трудоустройство 799 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что на 19,0% меньше показателя прошлого года (987). Средний период временного трудоустройства составил 0,8 месяца (0,8).

4) Услуги по содействию самозанятости за 2019 год оказаны 1833 безработным гражданам, за 2015 – 1320.

5) Услугой по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости. [2]

Данной услугой могут воспользоваться безработные граждане, которые состоят в ЦЗ населения для того, чтобы им финансово помогли переехать в другой город. Обязательно наличие договора.

За 2019 год воспользовались 232 человека (164), из них 33,2% (32,3%) — в пределах республики.

6) К профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) по направлению центра занятости за 9 месяцев 2019 года приступили 5693 (5829) безработных гражданина; за 2015 год – 383 человека.

7) Услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда были предоставлены по групповой или индивидуальной форме 6733 (6246) гражданам.

На основе полученных данных можно сделать прогноз на 2020-2022 год.

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов РБ на 2020-2022 год [2]

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Численность трудовых ресурсов в том числе:	2198311	2200506	2201390	2202485	2203371
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	2033726	2033692	2035755	2037790	2039827
иностранцы трудовые мигранты	35256	36231	35444	34895	34004
лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике в том числе:	129329	130583	130191	129800	129540
лица старше трудоспособного возраста	129287	129570	129181	128839	128706
подростки	1042	1013	1010	961	834

При разработке прогноза баланса трудовых ресурсов за основу принят базовый вариант прогноза показателей социально-экономического развития Республики Башкортостан на среднесрочный период (до 2022 года), использованы отчетные и прогнозные данные Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, органов исполнительной власти, внебюджетных фондов.

Стабилизировалось большинство социально-экономических показателей, в том числе и на рынке труда Республики Башкортостан. Развитие ситуации в сфере труда и

занятости населения в Республике Башкортостан в целом соответствует среднероссийским тенденциям.

С проведением данных мероприятий сохранится тенденция снижения безработицы по Республике Башкортостан.

***

1. Анисимов, А. Л. Трудовые отношения и материальная ответственность работодателей и работников / А.Л. Анисимов. - М.: Деловой двор, 2011. - 320 с.
2. Иневатова, О. А. Особенности развития регионального рынка труда (на примере Оренбургской области) [Электронный ресурс] / О. А. Иневатова, М. В. Галушко, Н. И. Задорожная // Экономика и предпринимательство, 2020. - № 1. - С. 429-434. - 6 с.
3. Официальный сайт занятости населения Республики Башкортостан [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://www.bashzan.ru/posts/9942> 28.11.2019.
4. Министерство экономического развития Республики Башкортостан [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://economy.bashkortostan.ru/> 3.01.2020.
5. Конституция Российской Федерации.

Мусаева А.З., Гаммацаева А.К.

Место и роль стратегического планирования в управлении организацией на современном этапе: проблемы и пути их решения

*Дагестанский государственный университет
(Россия, Махачкала)*

doi: 10.18411/lj-07-2020-100

idsp: ljjournal-07-2020-100

Аннотация

В статье рассматриваются факторы, влияющие на конкурентоспособность и эффективное функционирование предприятия. Среди которых, наиболее важным выступает стратегическое планирование и управление предприятием. Стратегическое планирование, а именно, гибкость и адаптация к факторам внешней среды обеспечивают конкурентные преимущества предприятия в долгосрочной перспективе. Рассмотрены причины, препятствующие реализации стратегического плана предприятия и определены основные направления преодоления существующих проблем.

Ключевые слова: управление предприятием, инвестиционная деятельность, кадровая политика, стратегическое планирование, маркетинговая стратегия, человеческий капитал, эффективное управление.

Abstract

The article discusses the factors affecting the competitiveness and effective functioning of the enterprise. Among which, the most important is strategic planning and enterprise management. Strategic planning, namely, flexibility and adaptation to environmental factors provide a competitive advantage in the long term. The reasons that impede the implementation of the strategic plan of the enterprise are considered and the main directions for overcoming existing problems are identified.

Keywords: enterprise management, investment activity, personnel policy, strategic planning, marketing strategy, human capital, effective management.

В настоящее время любой хозяйствующий субъект, осуществляющий предпринимательскую деятельность, представляет собой экономический субъект, чья основная задача заключается в получении дохода. В современном мире все экономические единицы действуют в условиях рыночных отношений, а значит, работают независимо друг от друга и стремятся к индивидуальной выгоде.