совершенно избавиться от нее (так как на рынке появится много профессий, которые будут подстроены под любые вкусовые запросы соискателей).

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) ТК РФ Статья 132. Оплата по труду URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5177f4fe8bc55d6477a29e07c6da9fe6c484df20/
2. Постановление от 02.04.2020 № 409, подписанное председателем Правительства РФ Михаилом Мишустиним: «Меры поддержки бизнеса, занятого в пострадавших от коронавируса отраслях, включая малое и среднее предпринимательство» URL: <https://www.nalog.ru/rn77/business-support-2020/>
3. «Рынок труда изменился за несколько недель: как коронавирус повлиял на кадровый вопрос» URL: <https://klops.ru/comments/2020-03-23/210492-kuriery-smm-schiki-buhgaltery-kakie-professii-stali-vostrebovany-vo-vremya-koronavirusa;>
4. «Вирус в удаленном доступе» Российская газет // URL: <https://rg.ru/2020/03/05/iz-za-koronavirusa-vse-bolshe-kompanij-otkazyvaiutsia-ot-ofisnoj-raboty.html>
5. Е. В. Тимачева // РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ Russian Labour Market: Problems and Perspectives/ / URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-rynok-truda-problemy-i-perspektivy-1>
6. «Социально-экономическое положение федеральных округов» Федеральная служба государственной статистики // URL: <https://www.gks.ru/folder/11109/document/13260>
7. «Когда корона свалиться» Российская газета // URL: <https://rg.ru/2020/04/07/kak-koronavirus-povliial-na-rynok-truda-v-regionah.html>

Ульянова В.А.

Проблема занятости молодежи на современном рынке труда

Сибирский федеральный университет
(Россия, Красноярск)

doi: 10.18411/lj-07-2020-132
idsp: ljjournal-07-2020-132

Аннотация

В статье подробно рассматриваются основные проблемы занятости молодежи и пути их решения. Проблема занятости молодежи на современном рынке труда являлась всегда актуальна, так как напряженная ситуация с трудоустройством молодежи сохраняется уже на протяжении 7-8 лет. В среднем ежегодно уровень молодежной безработицы, лиц в возрасте 16-29 лет, превышает 30%. Также в статье приводятся статистические данные по численности не занятых молодых людей.

Ключевые слова: занятость молодежи, уровень безработицы, рабочая сила, современный рынок труда, молодежь.

Abstract

The article discusses in detail the main problems of youth employment and ways to solve them. The problem of youth employment in the modern labor market has always been relevant, since the tense situation with youth employment has been maintained for 7-8 years. On average, the annual youth unemployment rate for people aged 16-29 exceeds 30%. The article also provides statistics on the number of unemployed young people.

Key words: youth employment, unemployment rate, labor force, modern labor market, youth.

На современном этапе развития рыночной экономики становится актуальной проблема социально-экономической устойчивости отдельной личности. Особенно остро проблема трудоустройства и занятости касается молодых людей. С точки зрения макроэкономического развития именно незанятость данной социальной группы населения ведет к нарушению ротации кадров в экономике, замедляет экономический рост, снижает эффективность процесса производства. К тому же, это приводит к отказу

части молодых людей от труда как источника существования и даже к переходу их в нелегальную и криминальную сферу деятельности. Также актуальным является вопрос, касающийся безработицы молодежи. Данное явление также влечет за собой негативные последствия для национальной экономики: безработица молодых людей становится источником преступности, усиливает социальную напряженность в стране.

Согласно данным федеральной службы государственной статистики трудоспособным в Российской Федерации считается возраст (до 2019 г.): для мужчин – 16 – 59 лет, женщин – 16 – 54 года. Но в связи с пенсионной реформой 2019 года трудоспособные граждане будут уходить на заслуженный отдых по достижении 60 лет для женщин и 65 года для мужчин. [<https://pfrf-kabinet.su/117-pensionnaja-reforma-2019-okonchatelnyj-variant.html>]². Рабочей силой являются лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными. Среди них к молодежи в России, по данным государственной статистики по труду, относят лиц в возрасте от 16 до 29 лет. [http://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf]².

По данным выборочного обследования рабочей силы можно заметить, что в возрасте от 15 до 19 лет низкий процент участия в составе рабочей силы, как среди мужчин, так и среди женщин: среди мужчин – 9,4%, среди женщин – 6,5%, (за 2017г.); среди мужчин – 8,6%, среди женщин – 6,7% (за 2018г.). [http://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf]². Можно предположить, что такой низкий процент участия связан с тем, что в этом возрасте большинство людей, входящих в данную возрастную категорию, являются учащимися муниципальных образовательных учреждений. По этой причине они не могут совмещать учебу с работой.

По мере взросления молодых людей показатели заметно улучшаются: в возрасте от 20 до 24 лет среди мужчин – 63%, среди женщин – 51%, в возрасте от 25 до 29 лет среди мужчин 96,1%, среди женщин 82,1% (за 2017г.), в возрасте от 20 до 24 лет среди мужчин – 62%, среди женщин – 50,7% (за 2018г.). [http://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf]². Рисунок 1.

Рисунок 1. Уровень участия в составе рабочей силы мужчин и женщин по возрастным группам

Но, несмотря на увеличение доли молодежи в составе рабочей силы, все же существуют другие различные проблемы занятости данной социальной группы. Наиболее существенными из них являются:

1. Отсутствие необходимого опыта.
2. Несоответствие полученной специальности реальной ситуации на рынке труда.
3. Небольшое число свободных вакансий, которое в разы меньше числа потенциальных работников.
4. Отсутствие профессионального образования.
5. Низкая заработная плата.
6. Приоритет некоторых профессий на рынке труда.

Одной из основных проблем занятости молодежи является то, что большинство работодателей не заинтересованы в принятии на работу неопытного специалиста. Поскольку каждый работодатель ищет получение быстрой отдачи от рабочей силы при минимуме затрат. Нередко работодатели, рассматривая молодого кандидата, требуют хотя бы год опыта работы после вуза. Работодатели не заинтересованы нанимать молодого и неопытного сотрудника, потому что это затратный процесс. У них нет гарантии того, что неопытный работник не подведет их в процессе работы. В неопытных работников приходится вкладывать большое количество времени для того, чтобы адаптировать и приспособить начинающего работника. Если работодатель возьмет на работу молодого сотрудника без опыта, то ему нужно будет провести большой объем работы по построению бизнес-процессов, формированию системы компетенций, программы развития и системы мотивации. Молодежь, окончившая высшие учебные учреждения, чаще всего не имеет производственного стажа и опыта работы. Поэтому большое количество молодежи остается безработными после окончания учебного заведения из-за отсутствия опыта. Но в корне эта проблема выражается в том, что у молодых людей отсутствует желание получать опыт на невысокооплачиваемых работах или работах, которые не соответствуют их профессиональному образованию. У них есть возможность получить опыт, но это не соответствует их ожиданиям, так как все стремятся трудоустроиться на высокие должности.

Важной проблемой занятости молодежи является то, что объем и профиль профессионального образования не соответствуют потребностям рынка труда. Это является следствием роста безработицы среди выпускников учреждений профессионального образования. В частности, это приводит к тому, что после окончания учебного заведения наибольшая часть молодежи остается безработной. Выпускник, получивший диплом остается не востребованным. На сегодняшний день каждый третий безработный, зарегистрированный в органах занятости, имеет высшее и среднее профессиональное образование. Но это не всегда гарантия того, что выпускник высшего учебного учреждения, имеющий определенную специальность, быстро получит хорошую должность. Это случается в силу несоответствия полученной специальности реальной ситуации на рынке труда. Безработица — это макроэкономическая проблема, которая оказывает самое прямое и сильное влияние на всех.

Большое значение занятости молодежи имеет проблема небольшого числа свободных вакансий, которое в несколько раз меньше числа потенциальных работников. Из-за большой конкуренции претендентов на одну вакансию на рынке труда, молодежи достаточно трудно найти перспективную работу. Рекрутеры зафиксировали рост числа резюме при практически неизменном числе вакансий. Это следует из статистических данных порталов HeadHunter (НН) и Superjob, предоставленных РБК. По данным НН, индекс, который характеризует соотношение

резюме и вакансий на конец февраля в целом по Москве составлял 5,9, то есть почти шесть резюме на вакансию. Показатель по сравнению с аналогичным периодом прошлых лет вырос более чем в полтора раза (в 2014 году было 3,4, в 2013 году – 3,5). В целом по России на начало февраля соотношение составило 4,2 (в 2014 году – 2,9). Рост числа резюме НН фиксирует с сентября 2014 года. [<https://www.rbc.ru/economics/17/02/2015/54e324fd9a794700eccab8e1>]⁷.

Похожую тенденцию фиксирует и Superjob. По его данным, в России число резюме на одну вакансию выросло с 3,3 до 3,9 (январь 2014-го к январю 2015-го), а на середину февраля – до 4. <https://www.rbc.ru/society/18/02/2015/56bd1f2c9a7947299f72c355>⁸, <https://www.rbc.ru/economics/17/02/2015/54e324fd9a794700eccab8e1>⁷. В таких условиях шансы устроиться на работу у молодого человека без опыта работы значительно снижаются. Существует конкуренция в получении какой-либо вакансии. И соответственно, молодые люди зачастую проигрывают более опытным кандидатам в получении вакансии.

Также нельзя упустить повышение пенсионного возраста в России. Это может отрицательно отразиться на трудоустройстве молодых людей. Возрастные сотрудники, проработавшие уже большое количество лет, будут стараться укрепить свои позиции на рабочих местах. Поэтому рабочих мест будет освобождаться меньше.

В современных условиях рынка труда молодые люди, не получившие высшего профессионального образования, имеют меньше шансов получить работу. Отдельно можно выделить молодых людей, не достигших совершеннолетия, которые не имеют специальности, не ориентируются в ситуации на рынке труда, не знакомы с трудовым законодательством. У такой социальной группы меньше всего шансов получить работу. Люди, достигшие совершеннолетия, но не имеющие высшего образования, имеют также минимум шансов получения престижной должности.

Для современной молодежи важным фактором при нахождении работы является размер заработной платы. В силу своих потребностей современные молодые люди ищут высокооплачиваемую работу. Ими движет стремление к приобретению дорогостоящих предметов потребления. Но не все работодатели могут предложить высокий уровень заработка. Из этого следует, что некоторая часть молодежи остается безработными из-за несоответствия их желаемой заработной платы и предлагаемой работодателем.

Существует еще одна проблема занятости молодежи. Она заключается в несоответствии востребованных профессий на российском рынке труда инеосознанности выбора будущей профессии молодыми людьми. Минтруд России создал и постоянно актуализирует информационный ресурс «Справочник профессий», на котором размещены данные о востребованных профессиях и современных требованиях к квалификации. В Справочнике профессий содержится более 1,6 тыс. наименований, в том числе 50 перспективных профессий. Некоторые из них: программист, инженер, графический дизайнер, метролог, психолог, эколог, медик, маркетолог, специалисты в области рекламы и PR и др. <http://docs.cntd.ru/document/420313766>⁵.

По данным выборочного обследования в 2017 г. уровень безработицы лиц в возрасте 15-19 лет составил 152 тыс.чел. от экономически активного населения, в 2018г-141 тыс.чел. Среди возрастной категории 20-24 года был зарегистрирован уровень безработицы в 2017г-711 тыс.чел, в 2018г. 677 тыс.чел, среди лиц в возрасте 25-29 лет в 2017г-653 тыс.чел, в 2018г.-586 тыс. чел. http://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf². Рисунок 2.

Рисунок 2. Численность безработных по возрастным группам

Следует отметить, что проблема и на данный момент привлекает большого внимания, так как напряженная ситуация с трудоустройством молодежи сохраняется уже на протяжении 7-8 лет. В среднем ежегодно уровень молодежной безработицы, лиц в возрасте 16-29 лет, превышает 30%.

При этом учитываются только зарегистрированные безработные на бирже труда или в центрах занятости. А это менее одной четверти реальной безработицы.

Последствия безработицы среди молодежи: ухудшение социального положения молодых семей, снижение рождаемости, психологические проблемы, снижение мотивации к дальнейшему поиску работы, потеря квалификации, расширение теневой экономики, отток молодых специалистов.

Выводы.

Таким образом, проблема занятости молодежи на современном рынке труда связана с причинами, рассматриваемыми выше. Для увеличения занятости молодых людей необходим подход, сочетающий в себе меры по детальному изучению вопросов трудоустройства молодежи.

Значительную роль в этом вопросе играет государство. Государственное регулирование занятости молодежи в России является одной из главных стратегических задач развития страны и важным фактором обеспечения устойчивого функционирования российского общества. Государству следует поучаствовать в уменьшении количества безработных молодых людей. Для решения этой проблемы можно предложить:

- Обеспечить больше практики в образовательных учреждениях, чтобы у студентов был базовый опыт. Но на данный момент во многих образовательных учреждениях студентам дают больше теоретических знаний. Это не дает им возможности представить свои обязанности в будущей сфере деятельности.

- Содействие в переезде молодых людей для их трудоустройства в другом регионе по направлению службы занятости.

- Создание учебных заведений крупными государственными предприятиями с дальнейшим обеспечением рабочими местами для выпускников.

- Формирование государственного заказа на обучение профессиям, востребованным в данный момент. Минтруду необходимо продолжать создавать и актуализировать информационный ресурс «Справочник профессий», на котором будут размещены данные о востребованных профессиях. Эта информация должна передаваться всем институтам страны с целью замотивировать поступающих в образовательные учреждения людей сделать правильный выбор при определении своей будущей сферы деятельности.

— Государство должно поддерживать и стимулировать молодежь. Государственная поддержка также должна быть направлена на создание гибких графиков для лиц, совмещающих трудовую деятельность с обучением в образовательных организациях.

Для повышения уровня занятости молодежи необходима политическая и экономическая стабильность. Только совместными усилиями всеми уровнями власти возможны значительные результаты.

Для того чтобы не попасть в категорию безработных, молодым людям следует кое-что пересмотреть в своих требованиях и последовать некоторым рекомендациям.

Молодым людям, вступающим на биржу труда, не нужно завышать свои требования, переоценивая свои навыки, и претендовать на престижные должности. Они могут устроиться на менее престижные, но которые дадут хорошие стартовые возможности и опыт. Зачастую, их требования не дают им возможности начать развиваться в каком-либо направлении.

Для получения опыта, будучи студентами, молодые люди могут найти себе работу с гибким графиком, чтобы совмещать работу и учебу. Это помогает избавиться от завышенных ожиданий. Это также улучшит их финансовое состояние и даст первоначальное представление о том, с чем им предстоит столкнуться в будущем.

Молодежь должна четко представлять, что им интересно, и анализировать, что необходимо рынку труда. Молодым людям необходимо учитывать запросы современного рынка труда, потому что, получив образование, которое соответствует списку востребованных профессий в России, они с большей вероятностью найдут работу, подходящим всем требованиям. Но это нужно сочетать с интересами самих молодых людей. При выборе будущей профессии, нужно учитывать все аспекты, необходимые для дальнейшего трудоустройства.

Молодые люди часто не используют многие возможности при нахождении работы, так как не имеют активной позиции. После получения отказа принятия на работу они перестают продолжать поиски. Это уменьшает процент того, что они смогут получить желаемую должность.

Таким образом, проблемы трудоустройства молодежи являются одной из главных проблем, как государства, так и самих молодых людей. Выход из создавшейся ситуации следует искать в совместных усилиях молодых людей, государственных органов и работодателей.

1. «Проблемы социально-экономической устойчивости молодёжи в условиях рыночной экономики» Резника Г.А [электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=816>.
2. Федеральная служба государственной статистики РФ. – Режим доступа: http://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2019.pdf
3. «Занятость молодежи. Основные проблемы и пути решения». Тереховой Я.Н. [электронный курс] / Занятость молодежи. Основные проблемы и пути решения. – Режим доступа: <http://journalpro.ru/articles/zanyatost-molodezhi-osnovnye-problemy-i-puti-resheniya/>
4. Волонина Н.А. Безработица молодежи // Экономика, предпринимательство и право. – 2012. – № 1. – С. 14 [электронный курс] / Безработица молодежи. – Режим доступа: <http://psychology.snauka.ru/2012/01/134>
5. МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ [электронный курс] / МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/420313766>
6. Пенсионная реформа 2019 [Электронный ресурс] / Пенсионный фонд РФ. – Режим доступа: <https://pfrf-kabinet.su/117-pensionnaja-reforma-2019-okonchatelnyj-variant.html>
7. Сайт РБК.ру [Электронный ресурс] / Экономика РБК. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/17/02/2015/54e324fd9a794700eccab8e1>.
8. Сайт РБК.ру [Электронный ресурс] / Общество РБК. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/society/18/02/2015/56bd1f2c9a7947299f72c355>.