- онлайн-конференции, Ростов-на-Дону, 24 сентября 2020 года. – Ростов-на-Дону: Знание-М, 2020. – С. 174-179.
8. Самойлова, К. Н., Такмазян, А.С. Финансовое обеспечение антикризисных мер в условиях пандемии коронавирусной инфекции // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2020. – № 12(122). – С. 135-140. – DOI 10.26726/1812-7096-2020-12-135-140.
 9. Богославцева, Л. В., Богданова, О.Ю. Новации конструкции областного бюджета как условие финансовой устойчивости региона в период борьбы с пандемией // Социально-экономическое развитие России : сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Чебоксары, 27 ноября 2020 года / БОУ ВО «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Минкультуры Чувашии. – Чебоксары: Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда», 2020. – С. 169-174. – DOI 10.31483/r-96712.
 10. Богославцева, Л. В. Риск-ориентированное санкционирование денежных обязательств как инструмент повышения эффективности расходов бюджетов // Финансовые исследования. – 2020. – № 3(68). – С. 82-91.

Стаурский С.С., Щур Е.В.

Проблемы развития рынка труда Российской Федерации и пути их решения

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте

РФ

(Россия, Омск)

doi: 10.18411/lj-06-2021-283

Аннотация

Данная статья посвящена вопросу изучения современных проблем развития рынка труда Российской Федерации и определению путей их решения. В работе проведен анализ литературных данных по теме исследования, приведены статистические показатели, характеризующие современное состояние рынка труда в Российской Федерации, и определены основные проблемы развития рынка труда России и возможные пути их решения. В статье также отмечается, что человеческие ресурсы и высокий уровень образования является ключевым фактором для дальнейшего повышения конкурентоспособности любой страны на мировом рынке, что в равной степени относится и к Российской Федерации.

Ключевые слова: Российская Федерация, рынок труда, безработица, рабочая сила.

Abstract

This article is devoted to the study of modern problems of the development of the labor market of the Russian Federation and the definition of ways to solve them. The paper analyzes the literature data on the topic of the study, provides statistical indicators that characterize the current state of the labor market in the Russian Federation, and identifies the main problems of the development of the Russian labor market and possible ways to solve them. The article also notes that human resources and a high level of education is a key factor for further improving the competitiveness of any country in the world market, which equally applies to the Russian Federation.

Keywords: Russian Federation, labor market, unemployment, labor force.

Рынок труда является одной из основных составляющих рыночной экономики, где происходят процессы формирования спроса и предложения на особый товар - рабочую силу. Социально-экономические отношения, которые возникают в процессе формирования рынка труда являются фундаментальными, поэтому именно им государство должно уделять особое внимание.

Рынок труда имеет свои специфические особенности, требующие анализа для предоставления рекомендаций по его дальнейшему развитию. В связи с вышесказанным можно с уверенностью сказать, что изучение вопроса, который касается современных проблем развития рынка труда Российской Федерации и путей их решения, является весьма актуальным в настоящее время.

Рынок труда – это система отношений, сложившихся в обществе по поводу купли и продажи специфического товара, который принято называть рабочей силой. Сейчас рынок труда включает в себя также политические, социальные и экономические отношения. Именно эти отношения лучше всего описывают современное состояние и уровень развития рынка труда на данном этапе. Участниками данных процессов выступают государство, предприниматели и работники. Основной товар на рынке труда – это рабочая сила, которая обладает физическими и моральными качествами, применяемыми в ходе производственного процесса.

Спрос и предложение рабочей силы, ее цену и стоимость определяют фундаментальными элементами на рынке труда. Спрос формируется работодателями – именно они диктуют потребности рынка на рабочую силу со стороны предприятий и организаций. Предложение формируется в зависимости от демографической ситуации в стране, возраста, пола и образования рабочей силы. Определяющими факторами для рабочей силы являются ее стоимость и цена. Заработная плата работников – это цена, за которую они могут предлагать свою рабочую силу [1].

Для того, что проследить текущие тенденции, сложившиеся на рынке труда Российской Федерации, необходимо рассмотреть статистические данные по показателям занятости населения, уровня безработицы и востребованности профессий на рынке. На рисунке 1 приведены наиболее востребованные профессии в Российской Федерации в 2018-2019 гг.

Рис. 1. Наиболее востребованные профессии в Российской Федерации [2].

В 2020 году, как, в целом, и в начале 2021 года, на востребованность и текущее состояние трудового рынка Российской Федерации самое сильное влияние оказывают такие внешние и внутренние факторы, как:

- продолжающийся конфликт на Украине;
- усиливающаяся санкционная политика;
- постепенное вхождение Крыма в территориальный состав Российской Федерации;
- достаточно сильное повышение цен как на продукты питания, так и на жилищно-коммунальные услуги;
- высочайший процент инфляции;
- наличие демографического кризиса;

- пандемия коронавируса COVID-19;
- усиливающееся разделение социума на категории богатых и бедных.

Коронавирус спровоцировал кризис на рынке труда. Отображенные на рисунке 1 показатели в 2020 и 2021 годах существенно ухудшились, поскольку большинство компаний находились в режиме краткосрочного планирования. Выделим основные тенденции на рынке труда в 2020 и начале 2021 года:

1. Сокращения персонала. Идут постоянные сокращения офисных работников во всех индустриях из-за снижения прибыльности компаний. Плюс, рабочие места исчезают из-за автоматизации. Многие организации приходят к тому, что нерентабельно тратиться на аренду офисов и сотрудников, если можно отдать часть функций на аутсорс или нанять временный персонал под проект или конкретную задачу.
2. Безработица. Официальная статистика говорила о том, что в 2020 году количество трудоспособных граждан РФ составляло почти 82,7 миллионов человек, это 56,3 % от численности всех жителей России [2].

Если брать весь офисный персонал за 100%, то безработица или скрытая безработица в течение 2020 года составляет примерно 10%. По мировым меркам это немного, но для России увеличение в два-три раза существенно. На рисунке 2 и 3 приведены статистические данные по безработице в мире (включая российскую Федерацию) и безработицы в Российской Федерации в конкретных регионах.

Безработица в крупных странах мира	
	%
Бразилия	12.4
Еврозона (в среднем)	8.9
Канада	6.3
Австралия	5.5
Россия	5
США	4.1
Китай	4
Япония	2.8

Рис. 2. Показатель безработицы в крупных странах мира [2].

Рис. 3. Региональное отличие показателя безработицы в РФ [2].

3. Компании снижают издержки. Компании сокращают ФОТ и прочие расходы, связанные с персоналом. Эта негативная тенденция продолжится и дальше. Организации по максимуму будут уменьшать издержки, особенно в ситуации, когда резко сокращается выручка компании.
4. Удалёнка. Одна из особенностей этого года - резкий рост удаленной работы. Из-за этого резко расширился круг соискателей.
5. Изменился спрос на профессии. Престижными стали три типа профессий - специалисты по выводу на рынок продуктов и услуг, стратегическому планированию, которые помогут компаниям находить кратчайшие пути выхода и точки роста, IT и диджитал и массовые специальности, которые пока дорого или в целом нельзя заменить роботами и ботами. Например, один из самых востребованных сотрудников в 2020 году – курьер.
6. Изменились ожидания кандидатов от работы. Из-за сокращения персонала на рынок вышло огромное количество людей. Речь идет о 8-9 миллионах. Это значит, что выросла конкуренция за рабочие места и требования работодателей, а средняя зарплата по рынку при этом упала. На рисунке 4 приведена динамика заработной платы сотрудников за 2018-2020 года.

Рис. 4. Динамика зарплат на рынке труда [3].

В заключение работы хотелось бы отметить, что человеческие ресурсы и высокий уровень образования является сильнейшей стороной для дальнейшего повышения конкурентоспособности и выхода на мировой рынок труда с достаточным уровнем развития для любой страны, в том числе и Российской Федерации. Для достижения этого Российская Федерация должна:

- направить свою деятельность на активную социально-экономическую политику, направленную на привлечение молодежи;
- усовершенствовать нормативно-правовое регулирование, учитывая при этом специфику регионов;
- развивать малый и средний бизнес;
- усовершенствовать систему оплаты труда.

При применении и эффективном выполнении указанных рекомендаций, ситуация на рынке труда может существенно улучшиться, что положительно скажется на общем уровне благосостояния населения.

1. Тукова, Е.А., Гребенева, А.Д. Основные проблемы рынка труда в современной России [Текст] / Е.А. Тукова, А.Д. Гребенева // Научные исследования: векторы развития: Сборник материалов Международной научно-практической конференции. Чебоксары, 07 мая 2018 года. – С. 213-215.
2. Рынок труда в России [Электронный ресурс]. Свободный доступ: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> (дата обращения - 16.05.2021 г.).
3. Особенности рынка труда в 2020 году: к чему готовиться после пандемии [Электронный ресурс]. Свободный доступ: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-rynka-truda-19-m2> (дата обращения - 16.05.2021 г.).

Тарасова А.С.

Цифровизация малого и среднего бизнесов

*Дальневосточный федеральный университет
(Россия, Владивосток)*

doi: 10.18411/lj-06-2021-284

Аннотация

Существующий в современном мире бизнес сталкивается с различными трудностями, которые позволяют способным компаниям искать и находить различные способы продвижения своих продуктов и услуг на рынке. В статье рассматривается цифровизация рынков и переход к онлайн-торговле, которые являются одной из тенденций в сфере развития бизнеса в последние годы. Автором работы представлены аналитические данные по уровню цифровизации МСП в России в период кризиса 2020. Результаты статьи будут полезны для предпринимателей и компаний.

Ключевые слова: малый бизнес, цифровизация, Интернет, онлайн-торговля, цифровая трансформация, бизнес в период кризиса.

Abstract

The existing business in the modern world is faced with various difficulties that allow capable companies to seek and find various ways to promote their products and services on the market. The article examines the digitalization of markets and the transition to online trading, which are one of the trends in business development in recent years. The author of the work presents analytical data on the level of digitalization of SMEs in Russia during the crisis of 2020. The results of the article will be useful for entrepreneurs and companies.

Keywords: small business, digitalization, Internet, online commerce, digital transformation, business during the crisis.

В настоящее время весь мир тем или иным образом сталкивается с последствиями пандемии COVID–19. Кризис, сотрясший экономики большинства стран, повлек за собой обвал фондового рынка в феврале 2020 года, выразившимся в увеличении волатильности рынка и падением стоимости ценных бумаг. Распространение болезни и массовый «карантин» способствовал изменению в структуре экономики, вызвав банкротство и ликвидацию субъектов малого и среднего предприятия (далее – МСП), сокращение потребления населением и создание дефицита некоторых товаров на рынке. Деятельность многих компаний основана на непосредственном взаимодействии с покупателем: производства, розничная торговля, организация мероприятий и развлечений и т.д. Именно поэтому, оказавшись на