Дряев М.Р., Курневский А.С.

Проблемы кадровой безопасности современной системы органов МВД РФ

*Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС
(Россия, Ростов-на-Дону)*

doi: 10.18411/lj-06-2020-167

idsp: ljjournal-06-2020-167

Аннотация

В настоящей статье представлен комплексный анализ проблем в системе кадровой безопасности органов Министерства внутренних дел Российской Федерации и изучение последствий данных проблем при факторе их нерешенности. На основании этого предложены инструменты, которые в соответствии с современными запросами общества, могут минимизировать риски возникновения подрыва кадровой безопасности в органах Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Ключевые слова: Министерство внутренних дел; кадровая безопасность; кадры; кадровый потенциал; кадровый резерв; коррупция; система отбора кадров

Abstract

This article presents a comprehensive analysis of problems in the personnel security system of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation and studies the consequences of these problems when they are unresolved. Based on this, we have proposed tools that, in accordance with the modern requirements of the society, can minimize the risks of undermining personnel security in the bodies of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation.

Keywords: Ministry of internal Affairs; personnel security; personnel; personnel potential; personnel reserve; corruption; personnel selection system

Кадровая безопасность является ключевым фактором и ограничением при разработке государственной кадровой политики. Это условие является важнейшим для любого органа государственной власти, поскольку кадры данных органов являются неотъемлемыми участниками управленческого процесса на территории Российской Федерации. В целом под кадровой безопасностью государственных органов мы можем понимать закономерный процесс, направленный на минимизацию рисков негативных воздействий на процесс деятельности органа власти и государства в целом за счет устранения угроз, связанных с персоналом и его деструктивным потенциалом деятельности.

В данной работе в рамках исследования современного состояния кадровой безопасности мы решили рассмотреть поле деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации. Объясним данный выбор фактом того, что Следственный комитет Российской Федерации в своём отчете в конце 2019 года, как и годов ранее, признал именно это министерство самым коррумпированным на территории Российской Федерации. В подтверждение данного тезиса были выдвинуты статистические данные, согласно которым в том же году к уголовной ответственности за получение взятки, злоупотребление полномочиями и мошенничество были привлечены 752 полицейских. [3]

Касаемо нашего вопроса в рамках анализа именно этого министерства, мы отмечаем, что кадровая безопасность – это и защита общества от непрофессионализма. А кроме того, и от «деструктивного профессионализма»: этим термином С. И. Каспэ обозначил феномен, ярче всего проявившийся в 1990-е годы, когда множество профессионалов перестало ориентироваться на какие-либо этические и общественные ценности и их высокопрофессиональная деятельность на самом деле стала контрпродуктивной, деструктивной – и тем более деструктивной, чем более профессиональной. [2]

Именно по этой причине мы отмечаем, что анализ текущей ситуации в Министерства внутренних дел Российской Федерации является важнейшим условием развития эффективной и качественной кадровой политики в правовом поле России.

Коррупционная составляющая является крупной проблемой данного министерства, которая подрывает стабильность и устойчивость кадровой безопасности. Она по своей сути является одним из крупнейших стагнирующих факторов не только кадровой политики данного министерства, но и национальной кадровой политики в целом.

Коррупция как негативное явление признаётся всеми органами власти, поэтому в них ежегодно обновляется система борьбы с ней. Исходя из данных доклада Следственного комитета РФ, мы можем заметить, что тенденция на снижение коррупционной составляющей пока остаётся невыполнимой. Именно поэтому мы говорим об этой проблеме, как об основной, которая подрывает сегодня систему кадровой безопасности в органах власти Министерства внутренних дел Российской Федерации. [3]

В связи с данной проблемой стоит вспомнить об иерархии антиценностей современной госслужбы, которые ученые и исследователи данной тематики ограничивают зачастую 7 позициями. Среди них они также выделяют коррупцию, взяточничество и бюрократизм. [2]

Так как уже отмечалось выше, что кадровая безопасность представляет собой именно процесс минимизации рисков негативных воздействий на безопасность государственных процессов со стороны кадров государственной службы, фактор коррупционной составляющей является реальной угрозой кадрового потенциала МВД. Этот фактор при своём развитии и отсутствии его ограничений в перспективе может привести к более серьёзным последствиям и деструктуризации системы кадров данного министерства, что поведет за собой по цепной реакции схожие последствия и на смежные органы государственной власти.

Для снижения фактора коррумпированности в данном органе власти необходимо проводить психологическое тестирование и моделирование специальных психологически анализируемых ситуаций, которые бы позволили выявить среди кадров службы потенциальные мотивы и предрасположенности к совершению коррупционных деяний. Такая методика совершенствования кадровой безопасности МВД РФ может позволить совершить модернизацию кадровой политики этого органа и улучшить общую социально-экономическую ситуацию в нём.

Обратимся теперь к Концепции кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации в органах внутренних дел [1] и рассмотрим основные цели, в которых она реализуется:

- формирования профессионального состава кадров, сохранения, воспроизводства, укрепления, развития, рационального и эффективного использования кадрового потенциала органов внутренних дел в интересах оперативно-служебной деятельности;
- воспитания и всестороннего развития личности сотрудника органов внутренних дел как гражданина Российской Федерации, защитника жизни, здоровья, прав и свобод граждан, интересов общества и государства, патриота своего Отечества на основе профессионально-нравственных идеалов, моральных ценностей службы и норм профессиональной этики.

Исходя из данных положений мы можем отметить, что кадровая политика МВД по своей сути уделяет достаточное внимание кадровой безопасности своих сотрудников и направляет существенные силы на её реализацию и совершенствование. Но, как показывает практика и статистика того же Следственного комитета РФ, данные целевые показатели так и не достигнуты по состоянию на 2020 год.

В связи с этим, мы можем выделить ещё одну проблему кадровой безопасности МВД РФ, которая заключается в несовершенстве системы отбора кандидатов и

потенциальных кадров для службы в органах данного министерства. Отметим, что проблема коррупционной составляющей является смежной с проблемой кадрового отбора, поскольку служащие с повышенной предрасположенностью к коррупционным деяниям попадают на руководящие должности по большей части из-за этого.

Для недопущения данных последствий необходимо, во-первых, проанализировать систему кадрового отбора на службу в органах МВД, а, во-вторых, на основании этого анализа выявить основные проблемы, которые не дают выявить слабые стороны потенциальных кадров, не соответствующие нормам самого министерства и его этического кодекса.

Создание сильного кадрового потенциала в органах власти является важнейшей составляющей государственной кадровой политики, поскольку именно качественный и компетентный кадровый состав органов власти, в частности, и МВД, позволяет осуществлять максимально эффективное взаимодействие между ними и обществом. Получая качественные услуги, общественные институты увеличивают свой уровень доверия по отношению к власти, что автоматически ведет к налаживанию системы функционирования органов государственной власти в Российской Федерации.

Также, очень важно в рамках осуществления процесса повышения кадровой безопасности органов МВД, делать упор на имидж этих органов, поскольку именно качественная работа с кадрами и высокий уровень их профессионализма, а также развитая система профессиональной этики позволяет говорить о высоком уровне кадровой безопасности органа власти.

Таким образом, мы убеждаемся в том, что кадровая безопасность Министерства внутренних дел Российской Федерации по состоянию на сегодняшний день находится под ударом рискованных факторов коррупции и несовершенства системы кадрового отбора. Такая тенденция при отсутствии его ограничения способна привести к более тяжёлым последствиям как для органа власти, так и для общества в целом.

Допущение снижения кадровой безопасности приводит к тому, что общество сталкивается с взаимодействием с некомпетентными и, зачастую, безответственными сотрудниками, которые совершают действия и принимают управленческие решения, которые не сочетаются с этическими ценностями общества. Также в такой ситуации высока вероятность снижения профессиональной этики среди сотрудников министерства, что автоматически приводит к снижению общественного доверия к нему. Девиации в кадровой работе снижают имидж и все другие показатели того или иного органа власти, что негативно сказывается на всеобщем взаимодействии типа «Государство-Общество».

Именно поэтому мы говорим о том, что необходимо анализировать проблему снижения кадровой безопасности в Министерстве внутренних дел и разрабатывать на основе результатов данного анализа качественную и инновационную политику совершенствования данной безопасности в рамках недопущения безответственной и непрофессиональной работы служащих во взаимодействии с общественными институтами Российской Федерации. Это действительно серьёзная проблема для правового поля нашей страны, требующая незамедлительных мер по исправлению ситуации.

1. Концепции кадровой политики Министерства внутренних дел Российской Федерации в органах внутренних дел // Официальный портал МВД России. URL: https://17.mvd.pf/slujba/Gosudarstvennaja_grazhdanskaja_sluzhba/Koncepcija_kadrovoj_politiki_Ministerstv (дата обращения: 29.05.2020).
2. Кадровая политика и кадровая безопасность в России (пятнадцатые Губернаторские чтения. Тюмень, 17 декабря 2013 г.) // Политика. 2014. №1 (72). С. 43-46.
3. «В СК России проанализирована практика расследования коррупционных преступлений», доклад от 9 декабря 2019 года // Официальный портал Следственного комитета РФ. URL: <https://sledcom.ru/news/item/1417917/?pdf=1> (дата обращения: 29.05.2020).