- необходимо установление налоговых льгот при реинвестиции прибыли компании для модернизации своего производства;
- необходимо внедрение договорной системы налоговых льгот для предприятий, участвующих в государственно-частном партнерстве;
- необходимо законодательное внедрение возможности получения налоговых каникул предприятиями, занимающимися инновационной деятельностью в отдельных региональных субъектах РФ, в особенности в тех, которые принято считать депрессивными.

Таким образом, подводя итоги научного исследования статьи, можно заключить следующее: что инновации и инновационная деятельность предприятий позволяет формировать основу для цифровизации экономики, выступающего качественным фактором экономического развития России. С целью стимулирования данного процесса и решения наиболее актуальных проблем, необходимо применение следующих мероприятий; среди которых формирование программы налогового стимулирования инновационно-ориентированных предприятий, увеличение финансирования государственных программ на поддержку деятельности и функционирования инновационно-ориентированных институтов, установление налоговых льгот при реинвестиции прибыли компании для модернизации своего производства, внедрение договорной системы налоговых льгот для предприятий, участвующих в государственно-частном партнерстве и внедрение возможности получения налоговых каникул инновационно-ориентированным предприятиям.

1. Национальный проект «Цифровая экономика». URL: <http://static.government.ru/media/files/3b1AsVA1v3VziZip5VzAY8RTcLEbdCct.pdf>
2. Смотрицкая И.И. Государственное управление в условиях развития цифровой экономики: стратегические вызовы и риски // ЭТАП. 2018. №4.
3. Сидоренко Э.Л., Барциц И.Н., Хисамова З.И. Эффективность цифрового государственного управления: теоретические и прикладные аспекты // Вопросы государственного и муниципального управления. 2019. №2.
4. Андиева Е.Ю., Фильчакова В.Д. Цифровая экономика будущего. Индустрия 4.0 // Прикладная математика и фундаментальная информатика. – 2016. № 3. С. 214-218.
5. Авдеева И.Л. Анализ перспектив развития цифровой экономики в России и за рубежом // Цифровая экономика и «Индустрия 4.0»: проблемы и перспективы. Труды научно-практической конференции с международным участием. 2017. С. 19-25.
6. Халин В.Г., Чернова Г.В. Цифровизация и ее влияние на российскую экономику и общество: преимущества, выводы, угрозы и риски. URL: <https://www.acjournal.ru/jour/article/view/943/0#>
7. Паньшин Б. Цифровая экономика: понятия и направления развития // Наука и инновации. 2019. №193.

Антонова Н.Л., Хренова Д.Н.

Прогнозирование численности и структуры человеческих ресурсов РФ

*Сургутский государственный университет
(Россия, Сургут)*

doi: 10.18411/lj-06-2020-133

idsp: ljournal-06-2020-133

Аннотация

В условиях сложной финансово-экономической ситуации в стране особое значение приобретают вопросы прогнозирования и планирования. Одной из значимых статей, необходимой для плановых расчетов является объем человеческого ресурса страны. Дефицит трудоспособного населения, связанный с ростом коэффициентом заболеваемости и смертности, повсеместно со снижением коэффициента рождаемости может привести к торможению социально-экономического развития страны. В таких

условиях становится особо важным формирование плановых показателей деятельности с целью более грамотного распределения бюджетных ассигнований, планирования ВВП страны и множества иных целей.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, смертность, рождаемость, прогнозирование.

Abstract

In the context of the difficult financial and economic situation in the country, forecasting and planning issues are of particular importance. One of the important items required for planning calculations is the volume of the country's human resource. The deficit of the working-age population associated with an increase in the rate of morbidity and mortality, along with a decrease in the birth rate, can lead to a slowdown in the socio-economic development of the country. In such conditions, it becomes particularly important to form planned performance indicators in order to better allocate budget allocations, plan the country's VVP, and many other goals

Keywords: human resources, mortality, birth rate, forecasting.

Человеческие ресурсы - основная движущая сила любого процесса воспроизводства, считающаяся по праву главной ценностью государства. От умелого управления человеческим капиталом зависит уровень развития страны в целом. Современное демографическое состояние страны находится в весьма шатком положении. Так, по данным статистики, население страны, начиная с 2018 года непрерывно сокращается, согласно прогнозным данным, население РФ в 2020 году должно было составить 147 миллионов человек, тогда как согласно реальным цифрам оно составило всего лишь 146, 74 миллиона[1]. Снижение рождаемости, высокие показатели смертности приводят к сокращению численности населения трудоспособного возраста.

Особо тревожной ситуация становится в ситуации распространения коронавирусной инфекции. Распространение заболеваемости существенно сокращает не только численность экономически активного населения, но и повышает уровень смертности.

В такой ситуации вопросы прогнозирования приобретают особую актуальность. Управление человеческими ресурсами, как правило, основано на составлении прогнозных потребностей в данном виде ресурсов.

Прогнозные планы численности и структуры рабочей силы составляют в целях разработки планов и программ, или же при разработке решений, проводимых на государственном уровне.

Рассмотрение учебно-методической литературы по теме настоящей сравнительной характеристики, позволило выявить множество методов, используемых в прогнозировании. Самый примитивный из них – применение метода линейной экстраполяции, подразумевающей за собой нахождение уровня за пределами выстроенного ряда, или же иными словами – продление ряда на основе изучения его динамики. Однако, использование данного метода предполагает стабильность условий, способность их контроля, когда как социально-экономическая система страны характеризуется неустойчивой динамикой. В связи с чем прогнозирование человеческих ресурсов необходимо проводить более сложными методами в основе которых лежит применение экономико-математических моделей.

Таким образом, основная цель составления прогнозов – обеспечение необходимой информацией аппарата управления. Среди задач прогнозирования необходимо выделить расчет спроса и предложения рынка труда, выявление проблем, связанных с восполняемостью трудовых ресурсов.

Считаем необходимым выделить наиболее популярных методов прогнозирования человеческих ресурсов. Итак, при составлении прогнозов, рекомендуется применять такие методы, как:

- экспертный, заключающийся в анализе мнений, выраженных специалистами;
- экстраполяционный, базирующийся на прогнозировании тенденций по отдельным составляющим;
- аналитический метод, объединяющий широкий класс разнообразных приемов исследований;
- балансовый метод;
- методы, основанные на корреляционных связях.

Несмотря на существование достоинств и недостатков каждого из методов, наиболее эффективным считается применение их сочетания. Примером применения количественного метода можно назвать составление прогноза на основе стратегических планов развития промышленности.

Согласно прогнозам статистов, уровень ВВП РФ по завершению 2020 года сократится на 6%. Уровни потребности экономики РФ в человеческих ресурсах отразим в таблице 1.

Таблица 1

Потребность экономики в новых рабочих местах

	Степень износа основных фондов, %	Потребность в новых рабочих местах, млн. чел.
Всего по экономике	45,3	25
в том числе		
Сельское хозяйство	42,2	2,4
Добыча полезных ископаемых	50,9	0,4
Обрабатывающие производства	45,6	4,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	51,2	0,8
Строительство	45,5	2,1
Торговля	33,8	3,4
Транспорт и связь	55,1	2,5
Образование	51,0	2,6
Здравоохранение	50,6	2,0
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	40,7	0,9
Другие отрасли		3,6

Согласно анализируемым данным таблицы, наибольшая доля работников требуется в отрасли образования, всего по стране существует потребность в 25 миллионах кадров. В связи с возникновением такой потребности необходимо рассмотреть прогнозную численность работников.

Существует несколько видов прогнозов дальнейшего развития ситуации на рынке труда. Рассмотрим данные прогнозы. Согласно оптимистичному прогнозу, в 2020 году произойдет увеличение безработных вплоть до 3 миллионов. Пессимистический прогноз утверждает, что количество безработных увеличится до уровня 10 миллионов граждан.

Рассмотрим прогнозирование численности согласно долгосрочному прогнозу социально-экономического развития РФ[1]. Так, согласно заявленным данным к 2030 году коэффициент рождаемости возрастет до уровня 1,688, а коэффициент смертности будет равен приблизительно 13,4. Естественная убыль населения будет восполняться за счет роста объемов миграции. В целом демографический прогноз можно представить в таблице 2.

Таблица 2

Демографический прогноз

	Варианты	2011	2011-2015	2016-2020	2021-2025	2026-2030
Численность постоянного населения (среднегодовая), млн.чел.	средний	143,0	143,3	143,7	143,4	142,5
Численность населения трудоспособного возраста, млн.чел.	средний	87,5	85,7	81,1	78,4	77,8
Численность населения старше трудоспособного возраста, млн.чел.	средний	32,1	33,4	36,6	38,8	39,9
Суммарный коэффициент рождаемости	средний	1,606	1,597	1,601	1,633	1,670
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	средний	13,5	13,4	13,5	13,5	13,7
Средняя продолжительность жизни, лет	средний	70,2	70,7	71,8	72,8	73,6
Миграционный прирост, тыс.чел.	средний	320	322	353	386	415
Справочно:						
Численность населения занятого в экономике, млн.чел.	Inn	68,9	68,7	67,3	65,5	64,3
	En		68,7	67,2	64,9	63,8
Численность пенсионеров, млн.чел.	все варианты	37,4	38,4	41,4	43,8	46,3

Исходя из данных таблицы, можно пронаблюдать не только динамику численности человеческих ресурсов, но и их структуру. Наблюдается тенденция снижения занятого населения в экономике до уровня 64,3 миллиона человек в 2030 году, это связано с главной проблемой человеческих ресурсов РФ – старением, и низкой рождаемостью. Это объясняет и рост людей пенсионного возраста на плановый период 2021-2025 года, данный показатель должен быть равен 43,8 млн.чел.

На рисунке 1 пронаблюдаем графическое представление анализируемых данных.

Рисунок 1 – Сценарий демографического прогноза

В связи с ростом показателей смертности можно наблюдать отрицательную динамику общей численности населения.

Таким образом, необходимо подвести итог данной сравнительной характеристики, а именно еще раз подчеркнуть важность составления прогнозной численности объемов человеческого капитала. Данные показатели разрабатываются в целях наращивания темпов социально-экономического роста, что позволит стране достичь стадии экономического благополучия.

1. "Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года" (разработан Минэкономразвития России) - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144190/ (дата обращения: 03.05.2020).
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]: офиц. сайт /Росстат. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 18.05.2020).

Шамсиев Г.Т.

Сущность и значение финансового планирования на предприятии

ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный университет"
(Россия, Махачкала)

doi: 10.18411/lj-06-2020-134

idsp: ljjournal-06-2020-134

Научный руководитель
Рябичева О.И.

Аннотация

В статье рассматриваются сущность и значение финансового планирования на предприятии. Здесь приведены основные виды финансового планирования, перечислены методы, используемые в процессе финансового планирования. Также в статье рассматриваются проблемы функционирования системы финансового планирования и предлагаются пути их решения.

Ключевые слова: управление финансами, предприятие, планирование, финансовый план, система финансового планирования.

Abstract

The article discusses the essence and significance of financial planning at the enterprise. Here are the main types of financial planning, lists the methods used in the financial planning process. The article also discusses the problems of the functioning of the financial planning system and suggests ways to solve them.

Keywords: financial management, enterprise, planning, financial plan, financial planning system.

На любом предприятии, независимо от масштабов и структуры производства, отраслевой направленности, должна функционировать эффективная система финансового планирования.

Финансовое планирование является одним из основных инструментов в управлении финансами организации [4, с. 71]. Посредством финансового планирования становится возможным определить состояние предприятия в перспективе, спрогнозировать возможные финансовые трудности, что позволяет вовремя скорректировать свою деятельность и добиться лучшего финансового положения. «Грамотная организация финансового планирования позволяет компании развиваться, захватывать новые рыночные ниши, реализовывать новые идеи и концепции товаров и услуг, а также уменьшать предпринимательский риск» [1, с. 25].

Рассмотрев различные подходы к понятию финансового планирования, можно дать следующее его определение. Финансовое планирование – это процесс