Таким образом, можно говорить о том, что деятельность администратора торгово-развлекательного центра является довольно обширной и многофункциональной. Она связывает в себе различные аспекты технического и оперативного контроля объекта.

1. Классификация торговых центров // Торговля.инфо URL: <http://torgovlya.info/torgovye-centry/klassifikacija-torgovyk.html>;
2. Эксперт по торговой недвижимости России "Магазин Магазинов" URL: <http://www.magazinmagazinov.ru/>;
3. Разновидности управления недвижимостью // КОМПЕНТ. Центр коммерческой недвижимости. URL: http://komrent.ru/info/articles/articles_4.html.

Эскиев М.А.

Значение и роль цели в системе менеджмента

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi:10.18411/lj-06-2018-36

idsp: 000001:lj-06-2018-36

Аннотация

В современном менеджменте используются множественные технологии и различные методы управления. Важное значение в организации труда имеет грамотное планирование и постановка цели. В статье рассмотрены некоторые принципы и методы определения цели.

Ключевые слова: Миссия; Цель; планирование; организация, Менеджмент; задачи менеджмента.

От грамотной постановки стратегической цели и миссии зависит во многом эффективность деятельности организации. Любое начинание имеет цель. Организация это объединение группы людей, преследующих определенные цели, которые они хотят достичь. Это означает, что организация имеет целевую направленность.

Первоначально многие организации определяют свою миссию, которая определяет ценностные ориентиры их деятельности, корпоративной политики, отношения к сотрудникам. Миссия определяет основную направленность организации. Миссия, прежде всего, объясняет причину, ради которой существует организация. Далее, исходя из миссии, определяются цели и задачи организации.

Основной целью менеджмента является обеспечение прибыльности и эффективности деятельности организации. Любая система предполагает наличие цели, исходя из которой формируется организационный процесс.

Главной целью является обеспечение согласованного и эффективного функционирования всех внешних и внутренних элементов организации. Целью менеджмента является создание необходимых условий для успешного функционирования системы.

При организации деятельности любой системы следует определиться с основными целями и задачами, которые необходимо реализовать для достижения основной цели организации.

Важным требованием к целям является то, что они должны быть достижимы. Они должны быть конкретизированы- важно определить сроки выполнения.

Также цели должны быть адресными – должны быть привязаны к конкретным исполнителям. Следующее важное требование при определении целей – это непротиворечивость целей, также гибкость- с учетом возможности подстраиваться под изменения, которые могут произойти и многое другое.

Задачи менеджмента исходят из целей и стратегии организации. Специалистами в области управления определяются основные задачи, которые используются для эффективного управления, среди которых:

1. Определение целей развития организации;
2. Обеспечение автоматизации производства;
3. Стимулирование персонала;
4. Выявление приоритетных целей, их очередность и последовательность решения;
5. Разработка стратегии развития организации;
6. Выработка системы мероприятий для решения проблем в определенный период времени;
7. Определение необходимых ресурсов и источников их обеспечения;
8. Контроль за выполнением поставленных задач.

Таблица №1

Классификацию целей

Критерии классификаций	Группы целей
Период установления	стратегические оперативные тактические
Содержание	Экономические Организационные Научные Социальные Технические Политические
Структурные	Маркетинговые Инновационные Кадровые Производственные Финансовые Административные
Среда	Внутренние Внешние
Приоритетность	Особо приоритетные Приоритетные Прочие
Измеримость	Количественные Качественные
Повторяемость	Постоянные(повторяющиеся) Разовые
Иерархия	Предприятий Подразделений
Стадии жизненного цикла	Проектирование и создание объекта. Рост объекта Зрелость объекта Завершение жизненного цикла объекта

Существуют множество других классификаций целей и задач. Применение того или иного подхода определения методики разработки целей и задач зависит от множества факторов.

Задачи организации зависят от множества факторов и целей организации.

Важно отметить значение и роль управленческих решений и функций организации.

Определение целей и задач менеджмента предполагает выполнение следующих управленческих функций:

1. планирование;
2. организация;
3. координация;
4. мотивация;
5. принятие решений;
6. руководства;
7. учет и анализ;
8. контроль.

Функции менеджмента конкретизируются и уточняются в зависимости:

- от размеров организации;
- от отраслевой принадлежности;
- от степени специализации;
- от наличия социальной инфраструктуры;
- от формы собственности
- и т. д.

Современный менеджмент, по сравнению с традиционным, является более сложным. Современный менеджмент включает в себя более широкий набор функций.

От того, насколько грамотно выбрана цель, насколько четко она сформулирована зависит успех деятельности любой системы.

Значимость грамотной постановки цели имеет важное значение в менеджменте, поскольку в организации должны приниматься только такие решения, которые способствовали бы выполнению определенных целей.

Значение грамотной постановки целей и задач является одним из основных составляющих успеха деятельности любой организации.

1. Котлер Ф. Маркетинг менеджмента. - СПб.: Питер, 2003. - 511с.
2. Виханский О.С. Менеджмент: Учеб. / О.С. Виханский, А.И. Наумов - М: Экономист. - 2006. - 670 с.
3. Мескон М. Основы менеджмента // М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. - М.: Дело. - 2007. - 665 с.
4. Эскиев М.А. МЕНЕДЖМЕНТ КАК ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ ФГУ Science. 2017. № 1 (9). С. 60-62.
5. Эскиев М.А. РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2017. № 12 (59). С. 1293-1294.

Эскиев М.А.

Значение и роль лидерства в менеджменте

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi:10.18411/lj-06-2018-37

idsp: 000001:lj-06-2018-37

Аннотация

Грамотное управление является основой достижения успеха организации. От того, насколько умело и грамотно руководитель использует ресурсы, какие решения принимает, зависит эффективность деятельности его менеджмента. В современном менеджменте важную роль отводят лидерским качествам управленца.

Сложность определения и составления одинаковой методологии лидерства означает, что одни лидерские качества, которые помогают личности в одних случаях не всегда эффективны в других.

Все управленческие решения вызывают изменения. Менеджмент это умение справиться с проблемами, которые возникают при этих изменениях. Решения, которые принимают руководители для решения проблемы влекут за собой новые изменения.