Предполагается, что население Земли будет расти и дальше. Соответственно, для нашего выживания как вида потребуется больше ресурсов — природных или произведенных с помощью окружающей среды.

Например, согласно концепции «пика нефти», нам придется создать продуманные способы, чтобы сохранить ископаемое топливо или найти новые источники энергии, которые позволят его заменить. Промышленности надо полностью измениться, чтобы стать по-настоящему устойчивой. Ей придется крайне осторожно использовать ограниченные ресурсы и активно заниматься переработкой или повторным использованием материалов. Необходимо работать над тем, чтобы конструкция промышленных товаров позволяла легко разбирать их на части, а также над вопросами отдельной переработки природных и синтетических компонентов. Придется перестроить производственные процессы, начиная с базовых основ. Потребуется исключить из производственных процессов токсины и загрязняющие вещества. Все остающиеся для производства материалы должны помогать в повышении плодородности почвы и, таким образом, создавать цепную реакцию устойчивого развития.

Для реализации всех мер необходимо пересмотреть стратегическое управление уже с использованием моделей устойчивого развития.

***

1. 100 ключевых моделей и концепций управления / Ф. Тромпенаарс, П. Куберг // - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2019 – С. 37 - 58
2. Стратегическое планирование в коммерческих банках: концепция, организация, методология: учебное пособие / Н. А. Тысячникова, Ю. Н. Юденков // - М.: КНОРУС : ЦИПСИР, 2013. — С. 69 – 70

Нуцалханов А.А.

Риск-менеджмент в корпоративной системе управления проектами

ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»

(Россия, Махачкала)

doi: 10.18411/lj-05-2020-136

idsp: ljournal-05-2020-136

*Научный руководитель
Юсупова М.Г.*

Аннотация

Рассматривается методологическая основа постановки системы риск-менеджмента в рамках управления планами на русских предприятиях, включающая стереотипы в области управления рисками и труды российских научных работников.

Ключевые слова: риск, риск-менеджмент, управление проектами.

Современные обстоятельства турбулентности становления массовой и государственной финансовых систем, обусловленные скорым переходом на стереотипы цифровой экономики, предполагают обширное внедрение способов проектного управления финансово-хозяйственной работой компаний основных секторов экономики.

В проектно-ориентированных организациях достижение стратегических целей выполняется большей частью сквозь реализацию проектов. При этом планы играют существенную роль в работе, а именно присутствуют в фокусе интереса владельцев и топ-менеджеров бизнеса; все проекты протекают типовые процедуры отбора, планирования, управления реализацией, контроля и прогноза, попадая в пул стратегических инициатив, именуемый стратегическим ранцем планов.

Большую роль в реализации корпоративных планов играет процедура оценки, ранжирования и минимизации рисков.

Целью статьи считается определение рубежей постановки риск-менеджмента в корпоративной системе управления проектами с учетом имеющих место быть раскладов и ограничений.

Создатели считают, что управление рисками проекта представляет собой научно обоснованную работу, нацеленную на оптимизацию взаимодействия коллективного плана с наружной и внутренней средой организации в целях минимизации отклонений характеристик проекта от раньше установленных целей и итогов при его реализации.

В трудах русских экономистов уделяется большое внимание изучению содержания риск-менеджмента организаций.

Нормативная база как методы постановки риск-менеджмента на предприятиях рассматривается в базисных эталонах по менеджменту риска, таких как «Менеджмент риска. Основы и инструкция. Инструкция по внедрению ИСО 31000.1.0.010-1.003.16». Тем не менее предлагаемые научные расклады к риск-менеджменту, на взор создателей, нацелены только на процессную работу.

Не обращая внимания на важный массив дел абстрактного и практического нрава, имеется недостаток всеохватывающих изучений в области возведения системы риск-менеджмента в управлении планами.

Методология управления планами укрепляется в корпоративном регламенте или же эталоне управления проектами фирмы, который представляет собой документ или же совокупность документов, определяющих основы управления проектной работой.

Приемлемо коллективный регламент имеет схему бизнес-процессов управления ранцем проектов, локальные акты, касающиеся управляющей системы планов, технологической помощи системы, детальные заметки по бизнес-процессам и дополнительным, обеспечивающим проекты процессам, а еще шаблоны документов.

Коллективный регламент обязан закрепить роли членов, основы роли в планах, формы проектного стимулирования, критерии формирования и постоянной проверки составляющую ранца планов, пула ресурсов, порядок анализа итогов проектной работы.

Регламент управления рисками — коллективный документ (совокупность корпоративных документов), объясняющий или же предписывающий, как, в какой очередности, в какие сроки, с внедрением каких шаблонов надо исполнять те или же другие воздействия, связанные с управлением рисками в проектной работе.

Методологией разработки регламента управления рисками считаются:

- международные стереотипы в области управления ранцами планов и программ (например, стереотип PMI — The Standard for Portfolio Management, 3-е изд.);
- международные стереотипы в области управления планами и программками [Руководство к своду познаний по управлению планами (Руководство РМВОК), Стереотип Ассоциации по управлению планами Соединенного Царства APM Body of knowledge)];
- международные стереотипы в области управления рисками в организации (стандарт COSO ERM, стереотип FERMA, стереотип ISO Guide 73:2009 Risk management — Vocabulary — Guidelines for use in standards, стереотип ISO/IEC31010:2009 Risk management — Risk assessment techniques);
- национальные стереотипы по управлению рисками в проектные работы (Менеджмент рисков планов Г 52806-2007; Менеджмент риска. Определения и определения ГОСТ Р 51897-2011; Менеджмент риска.

Стереотипы и инструкция (ГОСТ 31000: 2010); Менеджмент риска. Способы оценки риска ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011; Менеджмент риска. Инструкция по использованию при проектировании: ГОСТ Р 51901.4-2005);

- отраслевые стереотипы в области управления проектами;
- коллективный стереотип управления проектной работой.

Обеспечивание перехода от интернациональных, государственных, отраслевых стереотипов к локальным нормативным актам выполняется на принципах специализации и детализации.

Принцип специализации подразумевает отбор и подключение в регламент только тех положений стереотипов, которые имеют конкретное отношение к объекту внедрения риск-менеджмента (промышленному предприятию).

Осуществление принципа детализации — значит создание описаний бизнес-процессов, уровень проработанности которых разрешает отменно воплотить в жизнь функции по управлению рисками, делая упор на шаблонированный, алгоритмизированный порядок процедур, заложенный в описаниях.

Стандартной регламент по управлению рисками имеет надлежащую информацию:

- расклады, инструменты и стереотипы, применяемые для управления рисками;
- роли и обязанность членов процессов управления рисками;
- способы оценки рисков;
- сроки и периодичность использования процедур управления рисками;
- форматы намерений и докладов по управлению рисками;
- список категорий рисков.

По мнению создателей, система риск-менеджмента фирмы обязана совместить всю проектно-ориентированную работу, нацеленную на достижение стратегических целей организации.

Объектом управления риск-менеджмента как области управления планами делается совокупность рисков. При данном обязательной частью действенного управления считается внедрение единых основ, «правил», технологий управления объектом данного типа.

Следует обозначить, что составление основ надлежит реализоваться в общем русле имеющейся корпоративной системы управления планами, а риск-менеджмент представляет собой конкретные бизнес-процессы, используемые к планам, программкам и локальным ранцам планов, входящим в состав стратегического ранца проектов фирмы.

В зависимости от организационной структуры, корпоративной культуры, специфичности планов и целей, установленных перед корпоративной системой управления проектами, обязанность кабинета управления планами имеет возможность варьироваться в значимых границах — от предложения помощи до прямого управления планами.

Есть довольно большое количество классификаций кабинетов управления проектами. Разглядим характер управления рисками в рамках всевозможных разновидностей кабинетов управления планами.

В рамках первого варианта кабинет нацелен на реализацию политики сдерживания расходов на проекты. В этом случае в качестве управляемых рисков в проектной работе фокус-покус интереса кабинета — на наружных и внутренних финансовых источниках рисков планов и портфелей проектов.

В рамках 2 варианта кабинет призван гарантировать помощь организации в достижении стоящих перед ней целей. В соответствии с этим, в фокусе интереса такового кабинета станут в первую очередь наружные политические и нормативные

моменты, внутренние информаторы риска — организационные моменты и персонал фирмы.

Выбор модели корпоративной системы управления планами находится в зависимости от большого количества моментов, в количестве которых возможно отметить видение управления фирмы, организационную структуру фирмы, масштабы и специфику планов, наличие и недоступность личных стереотипов и регламентов по управлению планами и проектными рисками и множества иных.

Этим образом, методическое базу формирования управляющей структуры напрямую определяет список ценностей в риск-менеджменте проектов.

В конце концов, необходимым условием, моделирующим архитектуру корпоративной системы управления планами и структуру системы риск-менеджмента проектов, считается организационная конструкция фирмы.

Создатели считают, что необходимо отметить 3 благоприятные для внедрения корпоративной системы управления планами и постановки риск-менеджмента организационные структуры: линейно-функциональную, матричную и проектную.

Стоит обозначить, что выбор организационной структуры станет находиться в зависимости от облика работы фирмы. Для промышленных компаний станет больше свойственна линейной-функциональная или же слабенькая матричная организационные структуры.

В рамках 1 обычными рисками реализуемых планов будут опасности, образующиеся по причине организационных моментов, несовершенства локальных актов.

В рамках слабенькой или же умеренной матричных оргструктур ведущими задачами при реализации планов будут инциденты за ресурсы в критериях двойного подчинения (один профессионал станет занят в рамках процессной работы, подчиняясь линейному руководителю, а проектной деятельности, выполняя работы, порученные управляющим проекта). Этим образом, обычным риском будет риск, образующийся по основанию персонала, а еще в связи с неверной приоритизацией целей (организационный фактор).

Главными чертами работы кабинета управления проектами считаются соблюдение сроков и бюджета портфеля проектов. Как раз эти характеристики (помимо именно предметной области и содержания) считаются главными сферами интеграции системы управления планов в совместную корпоративную стратегию промышленного предприятия.

Исходя из этого в части риск-менеджмента функциями кабинета управления планами обязаны быть:

- разработка и становление методологии риск-менеджмента;
- контроль соблюдения методологии риск-менеджмента;
- подготовка систематических докладов по рискам портфеля проектов;
- изучение и подготовка команд планов риск-ориентированному раскладу.

Не считая того, в зависимости от типа подобия плана, тип организационной структуры в функции кабинета имеет возможность входить:

- а) администрирование планов в части документирования итогов контроля выполнения дел по проектам, фиксации пришествия рисков;
- б) позволение рисков инцидентов по причине ресурсов меж командами планов.

Кабинет управления планами отвечает за определение рисков всего портфеля. Главы планов воплотят в жизнь идентификацию и тест рисков отдельных компонентов ранца (проектов), доводя эту информацию до кабинета управления проектами. В прямые обязанности последнего входит оценка воздействия обнаруженных рисков отдельных планов на итоги портфеля в целом.

Правило равновесия корпоративной системы управления планами имеет возможность быть сформулировано грядущим образом: управляющая конструкция обязана отвечать организационной структуре и типу планов, реализуемых на предприятии, которые, в собственную очередь, ориентируются уровнем

Этим образом, создателями были оценены и сформулированы теоретико-методические расклады к осознанию ведущих составляющих системы риск-менеджмента в проектной работе фирмы:

- представлена иерархия методических документов по управлению рисками в планах фирмы и советы по их заполнению с учетом процессного характера управленческой бизнес-модели;
- отнесены активные свойства управляющей подсистемы системы риск-менеджмента фирмы — кабинета управления проектами.

Выставленные выводы создают основание практических назначений по постановке риск-менеджмента в корпоративной системе управления проектами на предприятии.

***

1. Балабанов, И. Т. Риск-менеджмент / И. Т. Балабанов. — М.: Деньги и статистика, 2019.
2. Дубров, А. М. Моделирование рискованных обстановок в экономике и коммерциале: учеб. пособие / А. М. Дубров, Б. А. Лагоша, Е. Ю. Хрусталева. — М.: Деньги и статистика, 2018.
3. Ильина, О. Н. Системный расклад к управлению планами в организации: монография / О. Н. Ильина. — М.: Креатив. экономика, 2018.
4. Капустина, Н. В. Методология управления развитием организации на базе риск-менеджмента: дис. ... д-ра экон. наук / Н. В. Капустина. — СПб., 2015.
5. Управление рисками компании: программы интерактивного риск-менеджмента / В. Н. Вяткин, В. А. Гам-за, Ю. Ю. Екатеринославский, П. Н. Иванушко. — М.: Деньги и статистика, 2016.
7. A structured approach to Enterprise Risk-management (ERM) and the requirements of ISO 3100. — AIR-MIC, Alarm, IRM, 2017.
8. Hubbard, D. The Failure of Risk Management: Why It's Broken and How to Fix It / D. Hubbard. — Wiley, 2019.
9. Kanev, V. S. System risk management methods, models and their implementation in telecommunications / V. S. Kanev // Научный вестник НГУ. 2016.

Рябичева О.И., Исубутгаева Р.М.
Финансовая политика корпорации

*ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»
 (Россия, Махачкала)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-137

idsp: ljjournal-05-2020-137

Аннотация

В статье рассматривается финансовая политика корпорации. Корпоративное управление в России заключается в регулировании отношений между менеджерами организации и ее собственниками, а также в согласовании интересов различных заинтересованных сторон, что, в конечном счете, определяет эффективность работы организации.

Ключевые слова: финансовая политика, корпорации, управления корпорациями, управление финансовыми ресурсами.

Abstract

The article discusses the financial policy of the corporation. Corporate governance in Russia consists in regulating relations between the organization's managers and its owners, as