стоимость сотрудников, работающих в России и за рубежом, отличалась в разы, то сейчас она вышла приблизительно на один уровень. Найти подходящего кандидата можно также в национальных и международных ассоциациях управления проектами и других сообществах профессионалов. Еще один источник - смежные области промышленности и производства. Здесь можно получить совершенно неожиданных, очень квалифицированных и инновационных людей для бизнеса. Для них работа в иной сфере может оказаться новым этапом развития личной карьеры и повышения профессионализма. Достаточно лишь присмотреться к тому, какие успехи были достигнуты в смежных областях и кто их реализовывал. Если найти руководителя невозможно, то нужно его «создать».

В заключение следует отметить, что управление персоналом в проекте необходимо рассматривать как неотъемлемую часть управления проектом и мероприятия в рамках управления персоналом следует планировать, реализовывать и адаптировать под текущую ситуацию на протяжении всего проекта.

1. Тренев В. Н., Магура М. И., Леонтьев С. В. Управление человеческими ресурсами при реализации проектов. Методика и опыт - М.: ПРИОР, 2002. - 31 с.
2. Алтунина И. Р. Мотивы и мотивация социального поведения. История и современное состояние исследований. - М.: МПСИ, 2006. - 144 с.
3. Алиев М. Г. Социализация согласия. - М.: Институт философии РАН, 1998. - 120 с.
4. Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. - М.: Дело, 1992. - 702 с.
5. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. - М.: КНОРУС, 2005. - 320 с.
6. Технология эффективной комплексной мотивации // Food & Drinks. - 2005. - № 1. - С. 15-24. П

Гимадеева М.Д.

Совершенствование системы управления финансами на металлургическом предприятии

*ФГАОУ ВПО «Российский государственный профессионально-педагогический университет»
(Россия, Екатеринбург)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-123

idsp: ljjournal-05-2020-123

*Научный руководитель:
Шапошников В.А.*

Аннотация

Статья посвящена совершенствованию системы управления финансов металлургического предприятия. В данной статье рассматриваются функции системы управления финансами. Рассмотрены положительные стороны совершенствования с помощью вертикального интегрирования. Обозначены пути снижения производственных затрат, повышения конкурентоспособности предприятия как на внутреннем рынке, так и на внешнем.

Ключевые слова: Система управления финансами, прибыль, конкуренция, финансовый менеджмент, управление финансами, металлургическое предприятие, промышленность, вертикальная интеграция, стратегическое управление финансами.

Abstract

The article is devoted to improving the financial management system of a metallurgical enterprise. This article discusses the functions of the financial management system. The positive aspects of improvement using vertical integration are considered. The

ways to reduce production costs and increase the company's competitiveness both in the domestic and foreign markets are outlined.

Keywords: financial management system, profit, competition, financial management, financial management, metallurgical enterprise, industry, vertical integration, strategic financial management.

Актуальность данной темы обусловлена высокой ролью финансовых ресурсов в развитии предприятия, что определяет необходимость эффективного и непрерывного управления финансовыми ресурсами. Управление финансами представляет собой принятие управленческих решений по всем основным аспектам их формирования, распределения, использования и планирования на предприятии. Поэтому одной из актуальных задач современного этапа является совершенствование системы управления финансами для успешной работы, а также обеспечения непрерывного производственного процесса.

Каждый финансовый директор должен, в первую очередь, четко понимать, что результативное и экономное использование ресурсов предприятия является одной из главных задач финансовой системы управления предприятием. Необходимо прогнозировать тенденции развития своей отрасли и те проблемы, которые будут возникать, в связи с этим, а также последовательно выстраивать пирамиду финансового управления предприятием, способную их решить.

Система управления финансами предприятия – это последовательный комплекс мер, инструментов, финансовых институтов, обеспечивающих стабильное и эффективное функционирование организации и управления финансовыми отношениями, денежными средствами, денежными потоками.[4]

Рисунок 1 – Основные функции системы управления финансами

Первой функцией системы управления финансами является финансовое прогнозирование – это исследование перспективы развития финансово – хозяйственной деятельности, а также предположения направления использования финансовых средств.

Второй функцией выступает финансовый анализ. Для того, чтобы выявить запасы дальнейшего повышения рыночной стоимости предприятия необходимо изучить финансовое состояние и основные результаты финансовой деятельности.

Третья функция системы управления финансами – это контроль состояния денежных средств. Данная функция отвечает за непрерывность, своевременность и бесперебойность движение денежных средств.

И последняя, четвертая функция – планирование финансовых ресурсов. Это совокупность взаимосвязанных решений по управлению процессами формирования, перераспределения и использования финансовых ресурсов для реализации финансовых планов.

Особенностью управления финансами металлургического предприятия является обеспечение удовлетворения не только текущих интересов компании, но и достижение целей долгосрочного развития.

Матюш Евгений Владимирович в своей диссертации «Особенности финансового планирования и управления крупной металлургической компанией (На материалах ОАО "НЛМК")» сделал вывод о том, что управление финансами на металлургическом предприятии - это многоэтапный процесс, охватывающий все области деятельности данной структуры и основанный на эффективной работе как головной компании, так и дочерних подразделений.[2]

Эффективное управление финансами предприятия способствует оптимизации прибыли, увеличению стоимости предприятия, поддержанию занимаемого положения среди конкурентов, а также финансовой независимости предприятия.

Для управления финансами предприятия используется «финансовый механизм» или, еще его называют, «финансовый менеджмент».

Финансовый менеджмент дословно переводят как «управление финансами». Менеджмент или управление раскрывается как деятельность, направленная на реализацию основных функций менеджмента.

Финансовый менеджмент включает разработку и выбор критериев для принятия правильных управленческих решений, а также практическое использование этих критериев с учетом всех условий деятельности предприятия.[3]

Следует отметить, что в металлургической отрасли не разработана единая методика управления финансами и финансовыми потоками промышленных предприятий.

Российская металлургическая промышленность функционирует в условиях глобальной конкуренции как на внешнем, так и на внутреннем рынке. Поэтому важно совершенствовать систему финансового управления, отвечающую требованиям развития предприятий.

Совершенствовать систему финансового управления на металлургическом предприятии можно с помощью стратегии вертикальной интеграции.

Вертикальная интеграция – это степень владения одним холдингом, инфраструктурой, бизнес-процессами, технологиями, компетенциями в цепочке процессов производства товара или услуг. Направление к поставщикам сырья – назад, направление к потребителям – вперед. Вертикально интегрированные холдинги контролируются общим владельцем. Каждая компания холдинга производит различный продукт или услугу для удовлетворения единой потребности.[1]

Главным вопросом вертикальной интеграции является создание системы взаимоотношений между производственными организациями, которая улучшала бы эффективность деятельности технологической цепочки группы при согласовании интересов ее участников.

Интеграционные процессы имеют положительное влияние на показатели конкурентоспособности промышленных предприятий. В результате объединения и сотрудничества с другими предприятиями показатели конкурентоспособности существенно увеличиваются как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Высокая степень интеграции российских металлургических предприятий позволяет российской экономике удерживать лидирующие позиции по добыче и обработке природных ресурсов.

Стратегическое управление финансами предприятия в отраслевых вертикально интегрированных промышленных комплексах, которое заключается в системном распределении и перераспределении средств в их внутренней и внешней среде, может помочь укрепить позиции компаний в конкуренции.

В стратегическом управлении финансами металлургических предприятий существуют проблемы, сдерживающие равномерное и устойчивое развитие отрасли.

Систематическое стратегическое и оперативное управление финансами вертикально интегрированных комплексов в металлургической отрасли может и должно привести к снижению производственных затрат.

Также уменьшение оттока финансовых средств металлургическое предприятие может достичь с помощью поддержки со стороны государства. Для финансовой стабильности и инвестиционной деятельности помогут такие меры, как:

- Предоставление государственных гарантий по кредитам, привлекаемым на реализацию инвестиционных проектов;
- Обнуление НДС на импортное оборудование, не имеющих аналогов в России;
- Обнуление пошлин на ввоз оборудования, не имеющего аналогов в России;
- Субсидирование процентных ставок по кредитам, направленное на техническое переоснащение металлургических предприятий.

Таким образом, в статье рассмотрено усовершенствование системы финансового управления металлургического предприятия с помощью формирования стратегии вертикальной интеграции, как это благотворно влияет на показатели конкурентоспособности.

1. Вертикально и горизонтально интегрированные предприятия. Холдинговые формы управления диверсифицированными компаниями. – <https://userdocs.ru/ekonomika/34329/index.html>. Текст: электронный.
2. Особенности финансового планирования и управления крупной металлургической компанией: На материалах ОАО «НЛМК» – <https://www.dissercat.com/content/osobennosti-finansovogo-planirovaniya-i-upravleniya-krupnoi-metallurgicheskoi-kompaniei-na-m>. Текст: электронный.
3. Ковалёв-В.В.-Финансовый-менеджмент-теория-и-практика.-2-е-изд.-Изд-во-Проспект2017-1024с-OCR_www.efbgu_ru_.pdf – С. 44. Текст: электронный.
4. Система управления финансами – <https://psyera.ru/6236/sistema-upravleniya-finansami>. Текст: электронный.

Грекова Н.С.

Стратегия развития муниципальных образовательных учреждений

*ФГБОУ ВО Мичуринский аграрный университет
(Россия, Мичуринск)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-124

idsp: ljjournal-05-2020-124

Аннотация

Преобразование во всех сферах социально - экономического развития России предreshают наличие готовности системы образования адекватно реагировать на современные вызовы и обеспечивать эффективную реализацию стоящих перед ней государственных задач: качества образования и предоставление дополнительных образовательных услуг.

Ключевые слова: образовательное учреждение, стратегия, система общего образования, научно-учебная лаборатория.

Abstract

Changes in all spheres of socio-economic development of Russia are predetermined by the availability of the readiness of the education system to respond adequately to modern challenges and ensure the effective implementation of the state tasks facing it: the quality of education and the provision of additional educational services.

Keywords: educational institution, strategy, General education system, scientific and educational laboratory.