Таким образом, совершенствование системы управления в таможенных органах Российской Федерации осуществляется в специальных специализированных условиях, которые отличаются от системы управления персоналом в других сферах государственного управления.

Проблемы, которые испытывают таможенные органы Российской Федерации в настоящее время обусловлены усложнением и обострением их институционального развития.

Данные проблемы предопределили необходимые изменения в системе управления таможенными органами Российской Федерации, которые направлены на преобразование всей системы таможенных органов в единый социальный институт, соответствующий современным тенденциям и характеру развития международных внешнеэкономических отношений Российской Федерации.

1. Алексеева Е.В., Захаров П.В. Особенности и проблемы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №12-1 (58). С. 15-17.
2. Ахмедзянов Р.Р., Ключникова Е.В. Причины адаптации персонала в таможенных органах // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 3-1 (61). С. 12-14.
3. Гомон И.В., Непарко М.В., Пильгун Я.С. Коммуникационный процесс в деятельности таможенных органов Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. 2017. №10. - С. 72-73.
4. Дорожкина Т.В., Гусакова А.А., Кондрашова И.В. Применение инновационных подходов к кадровой работе в государственных структурах: таможенные органы // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. 2019. № 14. - С. 85-88.
5. Кануцева Т. В. К вопросу о развитии системы управления таможенными органами Российской Федерации // Аллея науки. – 2018. – С.552-555
6. Крутиков В.К., Косихина О.П., Мигел А.А. Российские особенности внедрения цифровых технологий в условиях санкций // Экономика и предпринимательство. 2018. № 5 (94). С. 66-69.
7. Мамедов Д. Б. Совершенствование процесса управления персоналом в таможенных органах // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2018. – С. 710-711
8. Просянкин Н. Н. Управление персоналом в таможенных органах: учеб. пособие / Российская таможенная академия, Владивостокский филиал, Н. Н. Просянкин. — Владивосток : РИО Владивостокского филиала Российской таможенной академии, 2012. — 81 с.
9. Филимонцева Е. М. Системный подход как основа управления деятельностью таможенных органов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. – 2017. – С. 69-73

Бисултанова А.А.

Актуальные проблемы кредитования малого и среднего бизнеса

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-101

idsp: ljjournal-05-2020-101

Аннотация

В статье анализируется современная ситуация, сложившаяся в сфере малого и среднего бизнеса в России. Автором сделан акцент на том, что несмотря на все меры государственной поддержки, предпринимаемые для стимулирования сферы МСБ, данный сегмент экономики чрезвычайно медленно развивается. Во многом этому способствует напряжение геополитической и экономической ситуации в мире, что не может не сказываться экономической обстановке, сложившейся в России. Однако властям не следует ослаблять свое внимание на данной сфере экономики, не стоит забывать о том, оказывает существенное влияние на развитие народного хозяйства, решение социальных проблем, увеличение численности занятых рабочих.

Ключевые слова: экономика, малый и средний бизнес, государственная поддержка.

Abstract

The article analyzes the current situation in the field of small and medium-sized businesses in Russia. The author emphasizes that despite all the state support measures taken to stimulate the SME sector, this segment of the economy is developing extremely slowly. In many ways, this is facilitated by the tension of the geopolitical and economic situation in the world, which cannot but affect the economic situation in Russia. However, the authorities should not weaken their attention in this area of the economy, do not forget that it has a significant impact on the development of the national economy, the solution of social problems, and the increase in the number of employed workers.

Key words: economy, small and medium business, state support.

Малый и средний бизнес является движущей силой экономики, оказывает существенное влияние на развитие народного хозяйства, решение социальных проблем, увеличение численности занятых рабочих. На данном этапе развития экономики малый и средний бизнес является одним из значимых средств, играющих важную роль для решения комплекса экономических, политических и социальных проблем, стоящих перед государством. Следует также отметить и то, что малый и средний бизнес способствует снижению диспропорций в экономике, стабилизации экономической и политической ситуации в стране, социальной реструктуризации общества. В экономической жизни существенная роль малого предпринимательства сегодня определяется тем, что им практически заняты основные ниши в сфере потребительских услуг (бытовое обслуживание, оптовая торговля), где малый бизнес является доминирующим (свыше 70% объёма услуг и товарооборота). Значительна его роль в строительстве и розничной торговле.

Немаловажное значение также имеет МСБ и для банковского сектора экономики страны, так как именно банковский капитал является источником заемных средств предприятий МСБ.

Согласно проведенным исследованиям [1,3,4,6], 2019 год оказался благоприятным для рынка кредитования малого и среднего бизнеса. Так, согласно данным статистики ЦБ РФ, в 2019 году банки выдали кредитов субъектам МСБ на общую сумму 7,8 трлн рублей, что является рекордом с 2014 года. При этом объемы выдач растут третий год подряд – в 2019 г. было предоставлено ссуд на 15 % больше, чем в 2018 году. Увеличилось и количество субъектов МСБ, которые пользуются кредитными средствами – по статистике ЦБ РФ, если их среднеемесячное число за январь – июнь 2019-го было около 79,6 тыс., то за июль – декабрь оно составило 97,3 тыс. (прирост 22 %) [6]. Исходя из анализированных данных, в 2019 году по сравнению с 2018 г. также отмечается существенный прирост количества заключенных с МСБ кредитных договоров, который составил 30 %. В результате высокой кредитной активности задолженность субъектов МСБ по итогам 2019 года составила 4,7 трлн рублей и впервые с 2014 г. показала уверенную положительную динамику (+12 % за 2019 год) [6].

Следует отметить, что портфель кредитов крупному бизнесу за тот же период практически не изменился (-0,4 %), а портфель розничных ссуд сбавил темпы прироста (19 % против 22 % за 2018 год). Данный факт свидетельствует об активизации банков на рынке кредитования МСБ. При этом традиционно влияние на величину кредитного портфеля субъектов МСБ оказал ежегодный пересмотр Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, что стало одной из причин снижения задолженности МСБ в дальнейшем.

Стоит отметить то, что рост кредитования МСБ был достигнут благодаря снижению ключевой ставки ЦБ РФ, а также расширению программы государственной поддержки предприятий малого и среднего бизнеса. Ключевым механизмом господдержки в 2019 году являлась возможность предоставления банкам субсидий в

рамках Постановления Правительства РФ от 30.12.2018 № 1764. В течение прошлого года в программу был внесен ряд изменений. Так, в перечень приоритетных отраслей были включены такие популярные среди субъектов МСБ сферы деятельности, как розничная торговля (для микропредприятий) и предоставление в аренду имущества. Изменения также коснулись величины кредитов: минимальный размер был снижен до 500 тыс. рублей, а максимальный увеличен для кредитов на пополнение оборотных средств – до 500 млн рублей, для инвестиционных кредитов – до 2 млрд рублей. В соответствии с принятым постановлением, поддержка государства теперь распространяется не только на субъекты МСБ, а также и на самозанятых. Кроме того, введено два новых вида ссуд – на рефинансирование инвестиционных кредитов и на развитие предпринимательской деятельности, которые могут оказать реальную поддержку субъектам МСБ, поскольку они ориентированы на микропредприятия (сумма кредита до 10 млн рублей, срок до пяти лет), и по ним нет ограничений по сфере деятельности заемщиков. При этом процентная ставка по таким ссудам в рамках программы составит не более 9,95 %, что выше, чем по иным льготным видам (8,5 %).

Важно отметить, что с целью систематизации механизмов предоставления поддержки субъектам МСБ в 2019 году был принят Федеральный закон от 02.08.2019 № 279-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в целях формирования единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки», в соответствии с которым к декабрю 2020 г. должен быть подготовлен открытый единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки, что должно повысить прозрачность информации для всех участников рынка [6]. Следует также подчеркнуть, что для расширения каналов кредитования по льготным ставкам в 2019 году Минэкономразвития существенно увеличило количество уполномоченных банков: в 2018 г. список насчитывал 15 организаций, а в 2019 г. уже 90 кредитных организаций, в том числе с базовой лицензией.

Однако, не смотря на все перечисленные положительные тенденции в данной сфере экономики России, по результатам многочисленных исследований [2,3,4,5] одной из причин, затрудняющих доступ субъектов малого предпринимательства к финансовым ресурсам, является высокий уровень процентной ставки по банковским кредитам. Стоит отметить, что даже система государственных гарантий не является достаточным подспорьем для успешного развития предприятий МСБ.

Для этих предприятий может быть использован такой способ государственной поддержки, как субсидирование процентной ставки по получаемым ими банковским кредитам. При использовании этой схемы малое предприятие, получив кредит в коммерческом банке на рыночных условиях, имеет право на получение компенсации части процентной ставки за счёт средств бюджета или фонда поддержки малого предпринимательства. Сегодня особенно производственные отрасли малого предпринимательства и малая инновационная деятельность развиваются пока не в достаточной мере. Связано это с тем, что для развития таких предприятий необходимы долгосрочные и сравнительно недорогие кредитные ресурсы, поскольку большая часть субъектов малого бизнеса испытывают острую потребность в обновлении оборудования, приобретении новых и современных технологий.

Следует также перечислить и другие факторы, значительно ограничивающие кредитование предприятий МСБ. Технологии кредитования МСБ в настоящее время недостаточно отработаны, что заставляет банки проводить чрезмерно консервативную политику кредитования, а это, в свою очередь, сказывается на темпах роста МСБ. Существующая в настоящее время законодательная база носит в основном декларативный характер - она утверждает необходимость поддержки МСБ,

предусматривает определенные программы, но при этом набор конкретных мер, направленных на реализацию заявленных целей, очень ограничен [2,5].

1. Бисултанова А.А. Малый и средний бизнес на современном этапе развития экономики России // Вектор экономики. 2020. № 4. URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2020/4/financeandcredit/Bisultanova2.pdf> (дата обращения: 19.04.2020).
2. Исмаилов А.Н., Алич А.Д. Актуальные проблемы кредитования МСБ // Инновационная наука. 2016. №5-1 (17). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-kreditovaniya-msb> (дата обращения: 19.04.2020).
3. Кремин А. Е. Актуальные вопросы кредитования малого бизнеса территорий // Вопросы территориального развития. 2017. №5 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-voprosy-kreditovaniya-malogo-biznesa-territoriy> (дата обращения: 16.04.2020).
4. Ларченко О. В., Шихалова В. Г. Пути решения проблем кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства // Концепт. 2017. №10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/puti-resheniya-problem-kreditovaniya-subektov-malogo-i-srednego-predprinimatelstva> (дата обращения: 16.04.2020).
5. Передера Ж. С., Гриценко Т. С., Теряева А. С. Система кредитования малого и среднего бизнеса в России: понятие, инструменты, участники и их роли // Вестник евразийской науки. 2019. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-kreditovaniya-malogo-i-srednego-biznesa-v-rossii-ponyatie-instrumenty-uchastniki-i-ih-rol> (дата обращения: 16.04.2020).
6. Прогноз кредитования малого и среднего бизнеса в России на 2020 год: рекорды позади [Электронный ресурс] // Эксперт РА. – Режим доступа: https://raexpert.ru/researches/banks/msb_2019 (дата обращения: 13.04.2020).

Кротова М.С.

Формирование кадрового резерва в органах местного самоуправления

*Кубанский Государственный аграрный университет
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-102

idsp: ljjournal-05-2020-102

Аннотация

В статье рассматриваются современный порядок формирования кадрового резерва в органах местного самоуправления и основные аспекты проведения конкурсных процедур для целей формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе. Обосновывается необходимость совершенствования кадровой работы органов местного самоуправления с кадровым резервом, предлагаются направления совершенствования формирования кадрового резерва.

Ключевые слова: кадровый резерв, органы местного самоуправления, конкурсный отбор, муниципальная служба, профессиональная квалификация.

Abstract

The article discusses the current procedure for the formation of a personnel reserve in local authorities and the main aspects of conducting competitive procedures for the formation and use of a personnel reserve in the municipal service. The necessity of improving the personnel work of local governments with a personnel reserve is substantiated, directions for improving the formation of a personnel reserve are proposed.

Keywords: personnel reserve, local self-government bodies, competitive selection, municipal service, professional qualifications

Сегодня создание кадрового резерва и его эффективное использование это одно из приоритетных направлений по формированию в органах местного самоуправления кадрового состава, что следует из содержания отдельных статей Федерального закона