РАЗДЕЛ XIX. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Алексеева Е.В.^{1,2}, Захаров П.В.¹

Некоторые аспекты совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации

¹Калужский Государственный Университет им. К.Э. Циолковского

²ЧОУ ВО Институт управления, бизнеса и технологий
(Россия, Калуга)

doi: 10.18411/lj-05-2020-100

idsp: ljjournal-05-2020-100

Аннотация

В данной статье определены цель и задачи совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации, представлены перспективные направления совершенствования и на их основе указаны основные мероприятия по модернизации системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации.

Ключевые слова: управление персоналом, таможенные органы, совершенствование системы управления персоналом, направления и мероприятия совершенствования, таможенный персонал.

Abstract

This article defines the task and purpose of improving the personnel management system in the customs authorities of the Russian Federation, presents promising areas of improvement and on their basis indicates the main measures to modernize the personnel management system in the customs authorities of the Russian Federation.

Keywords: personnel management, customs authorities, improvement of the personnel management system, directions and measures of improvement, customs personnel.

В настоящее время в системе государственного управления Российской Федерации происходят существенные изменения, связанные со значительными переменами в деятельности таможенных органов: увеличение объёмов товаропотока через таможенную границу Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС), количественные и качественные изменения в структуре таможенного персонала Российской Федерации, реорганизация региональных таможенных управлений (далее – РТУ) и таможенных постов.

Однако система управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации не является совершенной, что прежде всего относится к кадровому обеспечению таможенных органов Российской Федерации.

Поэтому, совершенствование системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации следует проводить не только в процессе осуществления отдельных мер, направленных на обеспечение кадрового потенциала таможенных органов России, но и путём постоянного и непрерывного процесса совершенствования управленческих механизмов.

Главная задача совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации заключается в получении от таможенного персонала максимальной производительности, которая может быть достигнута в случае заинтересованности всех сторон, участвующих в таможенной деятельности.

Основной целью совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах России является достижение согласованной и слаженной деятельности таможенного персонала.

Исходя из поставленной цели и задачи, к основным направлениям совершенствования системы управления в таможенных органах Российской Федерации следует отнести:

- Преобразование организационной структуры управления в таможенных подразделениях Российской Федерации;
- Оптимизация иерархической структуры в системе таможенных органов Российской Федерации;
- Повышение уровня научного управления в таможенных органах Российской Федерации на основе разработанной научно обоснованной программы целевого развития таможенного персонала.

Также к направлениям совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации относится оптимизация иерархической структуры управления, которая включает в себя такие мероприятия, как:

- Исключение дублирования в организационных структурах управления,
- Упрощение сложных структур управления и увеличение их гибкости,
- Повышение организованности таможенного персонала и сокращение иерархических связей,
- Обеспечение максимальной степени типизации в таможенной деятельности.

Модернизация методов управления является неотъемлемой частью совершенствования системы управления в таможенных органах России, которое заключается в обеспечении равномерной нагрузки на каждое РТУ и каждый таможенный пост, а также в чётком разграничении прав и полномочий начальников таможенных органов и рядовых сотрудников таможенного персонала.

Ещё одним важным направлением в совершенствовании системы управления таможенным персоналом выступает развитие информационных технологий и компьютеризация в системе управления, а также модернизация информационной базы таможенных органов.

К данному направлению совершенствования следует отнести такие мероприятия, как:

- Укрепление информационной связи между Федеральной таможенной службой России (далее – ФТС России) и РТУ, таможнями и таможенными постами;
- Внедрение международных информационных программ обмена информацией;
- Модернизация локальных информационных сетей и автоматизированных рабочих мест.

Не менее важным направлением совершенствования системы управления персоналом в таможенных органах является работа по защите интеллектуальной собственности. В данной области предполагаются мероприятия, направленные на совершенствование законодательной базы и изменение организационной структуры РТУ, таможен и таможенных постов в части кадрового укрепления подразделений, занимающихся вопросами защиты прав интеллектуальной собственности.

Также, в условиях снижения эффективности потенциала таможенного персонала необходимо внести новые методы и технологии в области управления персоналом.

Такие технологии должны включать кадровое планирование деятельности таможенного персонала, профессиональный отбор и оценка работы каждого должностного лица таможенного органа, формирование таможенного резерва и планирование карьерного роста, совершенствование нормативно правовой базы управления персоналом в таможенных органах, руководство и обучение сотрудников таможенных органов в процессе осуществления таможенной деятельности, а также последующий контроль в системе управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации.

Таким образом, совершенствование системы управления в таможенных органах Российской Федерации осуществляется в специальных специализированных условиях, которые отличаются от системы управления персоналом в других сферах государственного управления.

Проблемы, которые испытывают таможенные органы Российской Федерации в настоящее время обусловлены усложнением и обострением их институционального развития.

Данные проблемы предопределили необходимые изменения в системе управления таможенными органами Российской Федерации, которые направлены на преобразование всей системы таможенных органов в единый социальный институт, соответствующий современным тенденциям и характеру развития международных внешнеэкономических отношений Российской Федерации.

1. Алексеева Е.В., Захаров П.В. Особенности и проблемы управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №12-1 (58). С. 15-17.
2. Ахмедзянов Р.Р., Ключникова Е.В. Причины адаптации персонала в таможенных органах // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 3-1 (61). С. 12-14.
3. Гомон И.В., Непарко М.В., Пильгун Я.С. Коммуникационный процесс в деятельности таможенных органов Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. 2017. №10. - С. 72-73.
4. Дорожкина Т.В., Гусакова А.А., Кондрашова И.В. Применение инновационных подходов к кадровой работе в государственных структурах: таможенные органы // Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. 2019. № 14. - С. 85-88.
5. Кануцева Т. В. К вопросу о развитии системы управления таможенными органами Российской Федерации // Аллея науки. – 2018. – С.552-555
6. Крутиков В.К., Косихина О.П., Мигел А.А. Российские особенности внедрения цифровых технологий в условиях санкций // Экономика и предпринимательство. 2018. № 5 (94). С. 66-69.
7. Мамедов Д. Б. Совершенствование процесса управления персоналом в таможенных органах // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2018. – С. 710-711
8. Просянкин Н. Н. Управление персоналом в таможенных органах: учеб. пособие / Российская таможенная академия, Владивостокский филиал, Н. Н. Просянкин. — Владивосток : РИО Владивостокского филиала Российской таможенной академии, 2012. — 81 с.
9. Филимонцева Е. М. Системный подход как основа управления деятельностью таможенных органов // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. – 2017. – С. 69-73

Бисултанова А.А.

Актуальные проблемы кредитования малого и среднего бизнеса

*ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-05-2020-101

idsp: ljjournal-05-2020-101

Аннотация

В статье анализируется современная ситуация, сложившаяся в сфере малого и среднего бизнеса в России. Автором сделан акцент на том, что несмотря на все меры государственной поддержки, предпринимаемые для стимулирования сферы МСБ, данный сегмент экономики чрезвычайно медленно развивается. Во многом этому способствует напряжение геополитической и экономической ситуации в мире, что не может не сказываться экономической обстановке, сложившейся в России. Однако властям не следует ослаблять свое внимание на данной сфере экономики, не стоит забывать о том, оказывает существенное влияние на развитие народного хозяйства, решение социальных проблем, увеличение численности занятых рабочих.

Ключевые слова: экономика, малый и средний бизнес, государственная поддержка.