Паньков Н.В., Бостанджиев К.Г.
Особенности трудовых правоотношений несовершеннолетних спортсменов

*ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный
университет имени И.Т. Трубилина»
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/lj-05-2019-124

idsp: ljjournal-05-2019-124

Аннотация

В статье рассматриваются особенности трудового статуса несовершеннолетних спортсменов, которые авторы объясняют спецификой осуществляемой ими деятельности в сфере спорта. Авторы рассматривают особенности при заключении трудового договора с несовершеннолетним спортсменом, права и обязанности, а также ответственность.

Ключевые слова: спорт, несовершеннолетний, правоотношения, труд, трудовой договор, права, обязанности, ответственность.

Abstract

The article discusses the features of the labor and legal status of underage athletes, which the authors explain by the specifics of their activities in the field of sports. The authors consider the features when concluding an employment contract with a minor athlete, rights and obligations, as well as responsibility.

Keywords: sport, minor, legal relations, labor, labor contract, rights, obligations, responsibility.

На сегодняшний день трудовое законодательство в РФ построено таким образом, что для возникновения взаимных трудовых отношений между работником и работодателем необходимо заключение трудового договора, либо оформления уже сложившихся правоотношений, обеспечивающие регламентацию взаимных прав и обязанностей сторон, а также необходимых для каждой из сторон гарантий. В статье 348.2 ТК РФ, четко регламентирована необходимость заключения трудовых договоров между спортсменами, тренерами и работодателями, особенности регулирования труда несовершеннолетних спортсменов находят свое отражение в статье 348.8 ТК РФ.

Специфика трудовых правоотношений несовершеннолетних спортсменов заключается в особенностях элементов правоотношений: правосубъектности, трудовых правах и обязанностях, юридической ответственности и гарантиях.

Правосубъектность предполагает наличие правоспособности, т.е. способности субъекта иметь права, обязанности, а также самостоятельно реализовывать указанные права, выполнять соответствующие обязанности, и нести за это соответствующую ответственность.

В соответствии с Конституцией РФ, гражданин в полном объеме может осуществлять свои права и обязанности с 18 лет (ст.60 Конституции РФ), однако, это конституционное положение не исключает того, что в исключительных случаях, возможность дееспособности наступает с более раннего возраста. Многими правоведами было признано, что несовершеннолетние могут нести трудовые права, начиная с любого возраста. Однако, реализация рассматриваемых трудовых прав наступает под «контролем» родителей или опекунов несовершеннолетнего.

Так, в трудовом законодательстве прямо указано на то, что заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим четырнадцатилетнего возраста возможно только с согласия одного из родителей, а также с разрешения органа опеки. Кроме того, несовершеннолетний подлежит обязательному медицинскому осмотру. Трудовой договор также подписывается родителем несовершеннолетнего.

В частности, трудовой договор с несовершеннолетним спортсменом должен содержать обязательные условия, которые указаны в ч. 2 ст. 57 ТК РФ, а также те обязательные условия, которые предусмотрены для спортсменов в ч. 3 ст. 348.2 ТК РФ. По взаимному соглашению между спортсменом и работодателем - спортивной организацией допускается в трудовом договоре предусматривать дополнительные условия, не ухудшающие положения спортсмена по сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Особенностями, которые предусмотрены на стадии заключения трудового договора, и которые относятся к спортсменам всех возрастов, следует отнести правила, связанные с обязанностью работодателя как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов под их личную роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, а также правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) спортивных соревнований, имеющимися условиями договоров работодателя со спонсорами, рекламодателями, различными организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями. Ознакомление должно проводиться в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов. Если спортсмен является членом спортивной сборной команды России, то знакомить с указанными нормами и правилами обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующему виду спорта.

Следует отметить, что нижней границы возраста с момента которого возможно заключать трудовой договор в законодательстве нет, в связи с чем, некоторые правоведы приходят к мнению о том, что необходимо установление этой минимальной границы, закрепить которую предполагается с возраста семи лет, то есть ввести понятие специальной трудовой дееспособности (для спортсменов и лиц, участвующих в культурно-зрелищных мероприятиях) [1, с.104-108]. Однако, данные предложения разделяют не все, поскольку противники этой теории считают, что способность нести обязанности по заключаемому трудовому договору не сможет появиться у ребенка в столь раннем возрасте.

Немаловажным элементом трудового статуса несовершеннолетнего являются их права и обязанности. Права несовершеннолетних спортсменов отличаются от общих правил несовершеннолетних работников, которые закреплены в главе 42 ТК РФ.

Например, различие состоит в том, что несовершеннолетние спортсмены не вправе отказаться от тренировок во вредных и опасных условиях (например, при подводном плавании, горнолыжном спорте). Другим же категориям несовершеннолетних запрещается осуществлять работы в условиях, которые могут причинить им вред.

В законодательстве существует ограничение, которое устанавливает допустимые передвижения и перемещения тяжестей, сверх установленных норм [2]. Однако, еще одним различием является то, что для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, считается возможным во время участия в спортивных соревнованиях превышение допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную, если это необходимо в соответствии с планом тренировок и применяемые нагрузки не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Особенностью трудового договора несовершеннолетних также является установление дополнительного отпуска, который увеличивается на 3 календарных дня. Однако, несмотря на это, несовершеннолетние спортсмены могут направляться в служебные командировки, работать сверхурочно, а также привлекаться для выполнения работ в выходные и праздничные дни, при этом, если это не противоречит заключенному трудовому договору (в соответствии со ст. 348.8 ТК РФ).

Право на сокращенный рабочий день устанавливается для всех несовершеннолетних, в том числе и для спортсменов. При этом в заключаемом трудовом договоре представитель несовершеннолетнего и орган трудовой опеки устанавливают максимально допустимую продолжительность ежедневной работы.

Для несовершеннолетних спортсменов предусмотрен особый порядок увольнения с работы. Так, они могут быть уволены только при условии согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Наряду с правами и обязанностями, в содержание трудового статуса несовершеннолетних включается такое понятие как ответственность. Ученые отмечают, что человек, как общественное существо, выступает носителем и участником разнообразных социальных связей, нарушение которых приводит к ответственности [3, с.306].

В соответствии с нормами трудового законодательства, возможности привлечения к ответственности несовершеннолетних несколько ограничены, они несут полную материальную ответственность только в случае умышленного причинения вреда или же при совершении административного проступка (ч.2 ст. 242 ТК РФ). В иных случаях, несовершеннолетние привлекаются только к ограниченной материальной ответственности.

Завершающим элементом правового статуса несовершеннолетних являются гарантии их прав. Проявляя заботу о нормальном физиологическом и нравственном развитии несовершеннолетнего, законодатель гарантирует им ряд определенных прав, которые связаны со льготными условиями труда, устанавливает ряд ограничений по привлечению к отдельным видам спорта. Кроме того, работодатель обеспечивает за счет своих средств необходимым спортивным инвентарем и экипировкой, и иными материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления ими трудовой деятельности.

Таким образом, трудовые правоотношения несовершеннолетних спортсменов имеют ряд особенностей, которые отличают их от иных несовершеннолетних работников и которые вызваны спецификой их деятельности в сфере спорта.

1. Буянова А.В. Содержание трудового статуса несовершеннолетних спортсменов // Социально-политические науки. 2015. - №4. - С.104-108.
 2. Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7// Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти.1999. № 29.
 3. Адриановская Т.Л., Басва С.С. Дифференциация ответственности в трудовом праве // Современная научная мысль.2017.- № 6.- С.306.
-