эффективности необходимо повысить качество планирования и степень ответственности заказчиков за значительные отклонения фактических показателей осуществляемых закупок от запланированных.[3] Использование предложенной методики не ограничивается сферой муниципальных финансов и может быть транслировано на региональный и федеральный уровень.

1. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд [Электронный ресурс]: федер. закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/.
2. Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 28.04.2008 г. № 607 – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_76576/942772dce30cfa36b671bcf19ca928e4d698a928/.
3. Храшкин, А.А. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Вводный комментарий / А.А. Храшкин. – М.: ИД «Юриспруденция», 2014. – 288 с.

Самохвалова Е.К., Фатеева С.В.

«Утечка умов» как основная угроза интеллектуальной безопасности страны

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ФГБОУ ВО
«Донской Государственный Технический Университет»
в г. Шахты Ростовской области
(Россия, Шахты)*

doi:10.18411/lj-05-2018-67

idsp: 000001:lj-05-2018-67

Аннотация

В данной статье рассмотрены сущность, причины и последствия проблемы «утечки умов» в обеспечении интеллектуальной безопасности страны. Предложены мероприятия для решения данной проблемы и удержания квалифицированных кадров в стране.

Ключевые слова: «утечка умов», интеллектуальная безопасность, миграция, квалифицированные кадры, молодые ученые, специалисты.

Abstract

This article discusses the nature, causes and consequences of the problem of "brain drain" in the intellectual security of the country. Measures to solve this problem and retain qualified personnel in the country are proposed.

Keywords: «brain drain», intellectual security, migration, qualified personnel, young scientists, specialists.

На сегодняшний день в условиях обеспечения национальной безопасности страны важную роль играет интеллектуальная безопасность, а именно, сохранение и защита интеллектуальной собственности и потенциала России. При всём этом, в век современных технологий и безграничных возможностей наблюдается тенденция миграции высокопрофессиональных кадров за границу. Это происходит ввиду того, что молодые специалисты, не реализовавшие себя в профессиональной сфере в своей стране или не получившие ожидаемую поддержку от государства, стремятся инвестировать свой интеллектуальный ресурс в других, наиболее развитых странах, с целью получения благоприятной отдачи, достижения определенных результатов и повышения качества жизни.

Таким образом, остро встает проблема «утечки умов», которая представляет собой «процесс потери государством человеческого капитала в результате выезда из нее ценных научных кадров» [1]. Именно она является основной угрозой интеллектуальной безопасности страны. Этот факт подтверждает оценка потерь государства, ввиду отъезда молодых ученых и высококвалифицированных специалистов за границу, данная выдающимися деятелями страны. Так, председатель Совета Ассоциации частных образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций России В.А. Зернов, в своих работах писал, что точную сумму убытка страны от «утечки мозгов» подсчитать невозможно, но приблизительный ущерб, который «нанесен российской экономике от потери квалифицированных кадров, назвать все же можно, – это свыше одного триллиона долларов» [2]. В то же время, Министерство науки считает, что «потеря каждого ученого обходится стране в 300 тысяч долларов», а комиссия по образованию Совета Европы полагает, что от «утечки умов» «Россия ежегодно теряет около 50 миллиардов долларов» [2]. Основная доля покидающих Россию — это выпускники вузов. Причина их миграции, чаще всего, заключается в двух аспектах (рисунок 1).

Рисунок 1 – Основные аспекты миграции выпускников вузов за границу

Рассматривая данную проблему, следует обратить внимание на «утечку умов» внутри государства, «когда высококвалифицированные кадры переходят из науки в бизнес, государственную деятельность» и т.д. [3].

Сравнив отток специалистов из страны с миграцией неквалифицированной рабочей силы, отметим, что в обоих случаях причины этого процесса аналогичны: неблагоприятные рабочие условия, низкая заработная плата, отсутствие востребованности результатов научной деятельности и отсутствие перспектив. Важным фактором убытия работников является также политическая и общеэкономическая нестабильность в стране.

Подытожив основные факторы и причины «утечки умов», можно без сомнений сказать, что этот процесс неблагоприятно сказывается для страны. В России можно выделить следующие последствия.

1. Отток квалифицированных кадров подрывает фундаментальную науку: с 2004 по 2014 годы число молодых ученых сократилось на 50 % [4].

2. При наличии десятой части ученых мира Россия занимает 0,3 % доли рынка наукоемкой продукции на 2014 год (для сравнения: 39 % на этом рынке — это продукция США, 30 % — Японии, 16 % — Германии) [4].

3. Очень низкая инновационная активность: лишь 5 % предприятий применяют новейшие научные достижения, в то время как в развитых странах эта цифра составляет 87 % [4].

Вышеуказанные последствия свидетельствуют о необходимости принятия определенных мер по сокращению глобальной «утечки умов».

Для решения проблемы «утечки умов» и удержания квалифицированных кадров в стране предложены следующие мероприятия:

1. Разработка программы поддержки молодых ученых после получения ими квалификации.

2. Создание организаций по связям с соотечественниками за рубежом для реализации совместных научных исследовательских программ, укрепления профессиональных связей и создания специальных условий и льгот по случаю их возвращения на родину.

3. Выделение льгот в части ипотечного кредитования с возможностью списания части кредита плодотворно работающим на российскую науку.

4. В рамках национальной политики обозначить приоритетное финансирование научных исследований, которые отвечают научным интересам страны.

5. Наполнения российского рынка труда рабочими местами для ученых. Причем важнейшую роль играет не только количество, но и качество рабочих мест.

Таким образом, процесс решения проблемы «утечки умов» и минимизация ее последствий очень сложный и длительный процесс, который требует активного нормативного и финансового участия со стороны государства. Но при принятии определенных мер возможно сократить неблагоприятную тенденцию убывания высококвалифицированных специалистов и молодых ученых, а также стимулировать их вносить свой вклад в развитие российской науки, тем самым обеспечив интеллектуальную безопасность страны.

1. Луценко Н.О. «Утечка мозгов»: тенденции и меры по преодолению // Власть. 2013. № 8. С. 58-60
2. Бурдуков П.Т., Звычайный Ю.Н. Утечку умов можно сделать обратимой// «Управление персоналом». 2001. №10. С. 43-44.
3. Черкесова Э.Ю. Особенности социокультурного определения современной экономической деятельности // К.В. Воденко, Л.А. Швачкина, С.В. Фатеева, И.Ю. Ерошева // - InternationalJournalofEconomicsandFinancialIssues, 2016, Volume 6, No. S1.
4. Федеральная служба государственной статистики URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 22.05.2018)

Скоков Е.В., Ладошко В.В., Частухин М.И.

Ремонт и техническое обслуживание сельскохозяйственной техники с выездом

*Курганская государственная сельскохозяйственная академия
имени Т. С. Мальцева*

(Россия, Курганская область, с. Лесниково)

doi:10.18411/lj-05-2018-68

idsp: 000001:lj-05-2018-68

Аннотация

Вданной работа предлагается ремонт сельскохозяйственной техники с помощью мобильной группы механизаторов, выезжающих на место поломки и рассчитан экономический эффект.

Ключевые слова: техническое обслуживание, сельскохозяйственная техника, мобильная группа, прибыль.

Очень часто по окончании гарантийного периода встаёт вопрос о том, как быть при выходе оборудования из строя. Длительная и безотказная эксплуатация трактора просто невозможна без квалифицированного обслуживания. Трактор будет работать эффективно, бесперебойно, а также в экономном режиме, если его использовать технически правильно и своевременно обслуживать. Но, увы, бывают поломки сельскохозяйственных машин прямо на производственном участке.

В связи с этим хочется предложить формирование в нашей организации ООО «Ремонтник +» мобильной группы ремонта, которая будит выполнять ремонт любой сложности на месте поломки сельхоз машин.