- социальную поддержку и защиту граждан, проживающих на территории города Кургана, заключивших договоры добровольного имущественного страхования,
- комплексную страховую защиты имущественных интересов граждан.

С учетом предложений вырастет и стоимость собственного капитала, активов, в том числе, высоколиквидных. В таблице 14 представлены показатели, характеризующие финансовую устойчивость и платежеспособность. Они все увеличились. Более существенный прирост наблюдается по коэффициентам собственного капитала и общей и срочной ликвидности.

Таблица 1

Анализ страхования недвижимости по предложенным мероприятиям.

Показатель .	2017г., факт.	2018г., прогноз	Отклонение, (+. -)
Страховая сумма на 1 работника по объекту недвижимости .	34199,61	34223,80	24,19
Сумма доход на 1 страховой полис по недвижимости .	4,28	4,70	0,42
Средняя выплата по страховому случаю .	0,60	0,34	-0,26
Прибыль на 1 страховой полис.	3,68	4,36	0,68
Приходится страховых случаев на 1 страховой полис .	0,01	0,01	0,00

В ходе расчетов по предложенным мероприятиям, можно сделать вывод, что они окажут положительное влияние на эффективность работы ПАО СК «Росгосстрах», т.к. страховая сумма на одного работника по объекту недвижимости увеличится до 34223,8 тыс.р., сумма дохода на один страховой полис составит 4,70 тыс.р., средние выплаты по страховому случаю снизятся до 0,34 тыс.р., а прибыль на 1 страховой полис увеличится на 0,68 тыс.р. или с 3,68 до 4,36 тыс.р.

Таким образом, можно сделать вывод, что предлагаемые мероприятия благоприятно повлияют на финансовое состояние ПАО СК «Росгосстрах».

- 1 Центр раскрытия корпоративной информации Режим доступа: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company>, свободный.
- 2 Официальный сайт ПАО СК «Росгосстрах» Режим доступа: <https://www.rgs.ru>, свободный.
- 3 Есембекова А.У., Соколова Я.А. Социально-экономическое развитие населения в Курганской области. проблемы гуманизации и гуманитаризации образования в России: материалы I всероссийской (национальной) научно-практической конференции. – Курган: Изд-во ;Курганская ГСХА, 2018. – С.14-19.

Мишина А.В., Полякова Е.В.

Методические подходы к оценке эффективности современной контрактной системы закупок

Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова(филиал) ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (Россия, Старый Оскол)

doi:10.18411/lj-05-2018-66

idsp: 000001:lj-05-2018-66

Аннотация

В статье рассмотрена методика, позволяющая оценить влияние различных факторов на эффективность планирования, размещения, исполнения муниципальных закупок и отражающей совокупность приложенных органами местного самоуправления усилий по эффективному использованию бюджетных средств.

Ключевые слова: муниципальные закупки, показатель комплексной оценки эффективности муниципальных закупок, контрактная система

Внедрение в 2014 г. на территории Российской Федерации контрактной системы было направлено на формирование прозрачной, эффективной системы государственных и муниципальных закупок. Обеспечение возможности свободного доступа к информации, содержащейся в единой информационной системе, совершенствование системы планирования, наличие специализированных органов контроля, а также создание структур общественного контроля – все эти меры направлены на устранение коррупции и формирование честной, открытой системы размещения заказов для обеспечения государственных и муниципальных нужд. [1]

Однако, на фоне проводимой реформы не затронутой осталась оценка эффективности работы системы, которая, как и в плановой системе хозяйствования, сводится исключительно к подсчету абсолютной экономии бюджетных средств в результате снижения начальной (максимальной) цены контракта при определении поставщиков одним из конкурентных способов.

В связи с этим возникает необходимость введения в научно-практический оборот методики, позволяющей оценить влияние различных факторов на эффективность планирования, размещения, исполнения муниципальных закупок. Формирование единой комплексной оценки эффективности государственных и муниципальных закупок возможно путем построения аддитивной модели с учетом присвоенных каждому из показателей весовых коэффициентов значимости. Ввиду того, что на некоторых стадиях закупочного процесса количественные показатели оценки могут принимать нулевые значения, использование аддитивной модели является наиболее математически целесообразным. Значения весовых коэффициентов обусловлены определяемыми приоритетными целями бюджетной политики на последующий год и плановый период и могут варьироваться. Кроме того, единый подход к формированию оценки деятельности органов исполнительной власти всех уровней по внедрению контрактной системы может рассматриваться как один из мотивирующих факторов для дальнейшей реализации ее целей.

Показатель комплексной оценки эффективности муниципальных закупок (К) рассчитывается суммированием значений по каждому индикатору с учетом их весовых коэффициентов:

$$K = K1 * 0,3 + K2 * 0,2 + K3 * 0,2 + K4 * 0,1 + K5 * 0,1 + K6 * 0,1. \quad (1)$$

В зависимости от значения полученного обобщающего показателя определяется степень (уровень) эффективности муниципальных закупок: при $K \geq 75\%$ степень эффективности признается высокой, при $50\% \leq K < 75\%$ – средней, при $25\% \leq K < 50\%$ – низкой, при $K < 25\%$ – нулевой. [2]

В данной методике были определены факторы, которые отражают эффективность каждой стадии процесса заказа. К ним были отнесены:

- 1) Показатель фактической экономии бюджетных средств, % (K1).
- 2) Доля конкурентных закупок, % (K2).
- 3) Показатель размещения закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, % (K3).
- 4) Показатель выполнения планов-графиков при размещении заказов, % (K4).
- 5) Обоснованность определения заказчиками начальной (максимальной) цены контракта, % (K5).
- 6) Показатель реальной экономии бюджетных средств, % (K6).

Слабой стороной в реализации государственной политики по внедрению контрактной системы на территории муниципального образования выступает стадия планирования закупок. Следовательно, в целях улучшения комплексного показателя

эффективности необходимо повысить качество планирования и степень ответственности заказчиков за значительные отклонения фактических показателей осуществляемых закупок от запланированных.[3] Использование предложенной методики не ограничивается сферой муниципальных финансов и может быть транслировано на региональный и федеральный уровень.

1. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд [Электронный ресурс]: федер. закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/.
2. Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов [Электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 28.04.2008 г. № 607 – Доступ из справ.-правовой системы «Консультант плюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_76576/942772dce30cfa36b671bcf19ca928e4d698a928/.
3. Храмкин, А.А. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Вводный комментарий / А.А. Храмкин. – М.: ИД «Юриспруденция», 2014. – 288 с.

Самохвалова Е.К., Фатеева С.В.

«Утечка умов» как основная угроза интеллектуальной безопасности страны

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ФГБОУ ВО
«Донской Государственный Технический Университет»
в г. Шахты Ростовской области
(Россия, Шахты)*

doi:10.18411/lj-05-2018-67

idsp: 000001:lj-05-2018-67

Аннотация

В данной статье рассмотрены сущность, причины и последствия проблемы «утечки умов» в обеспечении интеллектуальной безопасности страны. Предложены мероприятия для решения данной проблемы и удержания квалифицированных кадров в стране.

Ключевые слова: «утечка умов», интеллектуальная безопасность, миграция, квалифицированные кадры, молодые ученые, специалисты.

Abstract

This article discusses the nature, causes and consequences of the problem of "brain drain" in the intellectual security of the country. Measures to solve this problem and retain qualified personnel in the country are proposed.

Keywords: «brain drain», intellectual security, migration, qualified personnel, young scientists, specialists.

На сегодняшний день в условиях обеспечения национальной безопасности страны важную роль играет интеллектуальная безопасность, а именно, сохранение и защита интеллектуальной собственности и потенциала России. При всём этом, в век современных технологий и безграничных возможностей наблюдается тенденция миграции высокопрофессиональных кадров за границу. Это происходит ввиду того, что молодые специалисты, не реализовавшие себя в профессиональной сфере в своей стране или не получившие ожидаемую поддержку от государства, стремятся инвестировать свой интеллектуальный ресурс в других, наиболее развитых странах, с целью получения благоприятной отдачи, достижения определенных результатов и повышения качества жизни.