ограниченной сферой ответственности и расчетом повышенного уровня тарифа. Медицинская страховая компания (страховщик) обязана предоставить застрахованному гражданину (застрахованному лицу) медицинский полис и страховую карточку с его именем [3, с.14].

Роль медицинской страховой компании. Медицинская страховая компания не входит в систему здравоохранения Российской Федерации, и сама не оказывает медицинской помощи. В случае обязательного медицинского страхования страховщик обязан организовать и профинансировать оказание медицинских услуг в объеме и качестве, определенных программой обязательного медицинского страхования. В случае добровольного медицинского страхования страховщик обязан оплачивать и организовывать медицинские и социальные услуги, предусмотренные в программе добровольного медицинского страхования в дополнение к установленной программе обязательного медицинского страхования.

1. Куликов, Л.М. Основы экономических знаний: учеб.пособие. - М.: Финансы и статистика, 2009. - 142 с.
2. Купрянова З.М. Оценка трудящихся на рынке труда. (Российский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ)), 2012. -№ 6 - С. 119.
3. Кравченко, А. И. Социология управления: фундаментальный курс. учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Социология» / А. И. Кравченко, И. О. Тюрина. - М.: Академический проект. Екатеринбург: Деловая книга, 2008. 14 с.

Хаджимурадова Т.Х.

Особенности правового регулирования мер социальной поддержки безработных

*ФГБОУ ВО Чеченский государственный университет
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-04-2021-316

Аннотация

Актуальность темы исследования заключается в необходимости применения программ сохранения рабочих мест и создания частично финансируемого фонда занятости, исключительно для размещения целевых категорий безработных. В целях поддержки безработных.

Ключевые слова: безработица, социальная поддержка, занятость.

Abstract

The relevance of the research topic lies in the need to apply programs to preserve jobs and create a partially funded employment fund, exclusively for the placement of target categories of the unemployed. In order to support the unemployed.

Keywords: unemployment, social support, employment.

Служба занятости должна частично компенсировать только те расходы на создание рабочих мест, которые помогут обеспечить гарантированную занятость на определенный период времени для групп безработных, остро нуждающиеся в поддержке и трудоустройстве (инвалиды, одинокие родители, беженцы, вынужденные переселенцы, длительно безработные и т. д.). Приказ также предусматривал, что ресурсы из Фонда занятости должны выделяться на создание рабочих мест на конкурсной основе и что субсидии должны быть возмещаемыми или невозмещаемыми, в зависимости от категории лица, обеспеченного работой. Планируется разработать правовую базу для установления квот рабочих мест для социально уязвимых групп населения [1, с.78].

К сожалению, в настоящее время только 10 процентов государственных целевых программы проходят социальную экспертизу. В первом квартале Министерство труда и социального развития Российской Федерация намерена разработать проект постановления «О порядке определения регионов с напряженной ситуацией на рынке труда», который должен быть представлен Правительству для утверждения и использования в качестве механизма оказания финансовой поддержки таким регионам. Эта инициатива является своевременной, по меньшей мере, ввиду огромной региональной дифференциации российского рынка труда. Однако существует риск того, что процедура, разработанная Министерством, скорее всего, будет опираться на индексы «зарегистрированного рынка труда».

Положительным моментом является возникающее смещение акцента с чисто социального и, по этой причине, не очень эффективные программы, к анализу государственных программ, нацеленных на развитие регионов и отраслей, что финансируется за счет государственного бюджета.

Несомненно, это перспективное направление в политике рынка труда в Российской Федерации. В целом, следующие аспекты заслуживают внимания в отношении сферы труда рыночные механизмы и возможности их развития. Ввиду ограниченности ресурсов, выделяемых для активной политики на рынке труда, приоритет должен быть отдан менее дорогостоящим сферам деятельности. Первый приоритет усиливает деятельность служб занятости и, в частности, расширение услуг и механизмы, доказавшие свою жизнеспособность и эффективность.

На уровне региона этот аспект активной политики на рынке труда становится доступным только в тех регионах с постоянно высоким уровнем зарегистрированной безработицы. Согласно наблюдениям авторов этого отчета, эти регионы показывают, что увеличение объема услуг по профессиональной ориентации и консультированию приводит к оттоку от безработицы в занятость и в сокращении средней безработицы. [2, с. 65].

Таким образом, резкое сокращение финансирования программ подготовки кадров для службы занятости достойны сожаления - и вдвойне, потому что они сильнее всего пострадали те, сотрудники, которые имеют дело непосредственно с безработными.

Опыт ряда регионов доказывает, что активные регулярные контакты с работодателями могут стать важным аспектом деятельности бюро по трудоустройству, о чем свидетельствует опыт ряда Европейских стран.

В некоторых из них ответственность бюро по трудоустройству за поиск вакансии был предусмотрен законодательством. Российские регионы демонстрируют широкий спектр типов сотрудничества с работодателями, которые могут инициировать бюро по трудоустройству. Они могут варьироваться объемом консультационных услуг и семинаров для руководителей предприятий по различным вопросам.

Поскольку службы занятости предоставляют широкий спектр услуг безработным и их семьи, их работа не должна рассматриваться как просто административная. Следовательно, их штатное расписание не должно сокращаться на основе определенных «штатных норм» для общественности администрации, но, наоборот, следует увеличить их возможности.

Большое значение имеет адресная помощь для социально уязвимых групп, основанная на конкретных подходах, разработанные для каждой группы (инвалиды, одинокие матери и новые участники рынка труда), принимая во внимание их возможности и ограничения. Эти группы должны иметь дело со специализированным персоналом в бюро по трудоустройству. Источниками финансирования являются Фонд занятости, взносы тех работодателей, которые не соблюдают квоту требования по

предоставлению работы инвалидам и одиноким матерям), общественным организациям (объединения инвалидов) и местные бюджеты [3, с.34].

Нынешняя ситуация в Российской Федерации уникальна. С одной стороны, количество работающих пенсионеров (лиц, имеющих работу) практически равно общему количеству безработных. С другой стороны, многие рабочие места оплачиваются настолько плохо, что их можно занимают лица с источниками дополнительного дохода. Вытеснение пенсионеров из экономически активной части возможно только при существенном увеличении пенсий.

Другим важным аспектом политики на рынке труда является планирование притока потенциальной рабочей силы - женщины с детьми, молодые люди и лица, уволенные из военной службы. Эти категории следует поощрять для получения высококачественного общего образования и профессиональную подготовку, таким образом приобретая реквизиты для работы в большинстве перспективных отрасли экономики. Достоверные прогнозы развития занятости (включая аспекты доходов) по регионам и отраслям необходимы для достижения таких долгосрочных профориентационных работ.

Экономическая либерализация привела к позитивным сдвигам в структуре занятости, расширение негосударственного сектора, появление новых сфер экономической деятельности и прогресс частного предпринимательства, что способствовали развитию свободной конкуренции на рынке труда. В то же время спад производства и рост безработицы, значительное сокращение личных доходов в сочетании с серьезным кризисом в системе пособий по безработице привел к значительным искажениям в целом экономическом развитии и формировании рынка труда [4, с.124].

С одной стороны, широкомасштабные рыночные преобразования способствовали увеличению гибкости рынка труда и его адаптации к требованиям рынка окружающей обстановки. С другой стороны, рост неформальной занятости, отток трудовых ресурсов из формального рынка труда в теневую занятость и снижение государственной социальной защиты. Система отражает негативные последствия растущей гибкости рынка труда.

Российское трудовое законодательство оказывает столь же неоднозначное влияние на развитие трудовых отношений. В законе сохранены жесткие положения о порядке увольнения, нарушение которые несут значительные финансовые санкции для работодателей, в том числе восстановление прежних работников и компенсацию за неправомерное увольнение путем выплаты среднего заработка за период вынужденного отсутствия работника на рабочем месте. Положения для группы увольнения обязывает работодателя выплачивать несколько выходных пособий в первый месяц и в среднем заработок за период поиска работы в течение второго и третьего месяцев после увольнения. В случае банкротства и поглощения предприятия новый собственник обязан не только сохранить 70 процентов работников, а также пересмотреть задолженность по возрасту и выходным пособиям для всех работники обанкротившегося предприятия [5, с.66].

Исходя из этого, усилия должны быть направлены на разработку и принятие Трудового кодекса, который выполняет свою основную функцию - защиту работников и их прав - путем отражения и регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики, для стимулирования гибкость рынка труда. До принятия нового законодательства государство имеет право требовать от работодателей существующие трудовые нормы.

Также в интересах работников необходимо разработать систему обучения правовым знаниям и знаниям в рамках специализированных программ службы

занятости, учебные курсы в общеобразовательных школах и учебных заведениях, а также через система профсоюзного образования.

1. Гусева Т.С. Правовое регулирование пособий по безработице: международные стандарты, зарубежный опыт, российская действительность // Российская юстиция. - 2011. - №2. – С. 78.
2. Данышина Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации // Молодой ученый. - 2016. - №6.6. - С. 64-65.
3. Грик, Н. А. Занятость населения и ее регулирование: Учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] / Н. А. Грик. — Томск: ТУСУР, 2007. - 34 с
4. Днепров М.Ю. Основы экономической теории: учебник для СПО/ М.Ю.Днепров, В.А.Николаев.- М.: Юрайт, 2019.- 216.с.
5. Гришанова С.В. Внешние эффекты производства // Никоновские чтения. - 2011. - № 16. - С. 66.

Хаджимурадова Т.Х.

Понятие и место института льгот в системе права социального обеспечения

*ФГБОУ ВО Чеченский государственный университет
(Россия, Грозный)*

doi: 10.18411/lj-04-2021-317

Аннотация

Актуальность данной темы обусловлена тем, что система социального обеспечения в России является многоуровневым и важным направлением поддержки граждан.

Ключевые слова: социальное обеспечение, льготы, социальное страхование.

Abstract

The relevance of this topic is due to the fact that the social security system in Russia is a multi-level and important area of support for citizens.

Keywords: social security, benefits, social insurance.

Основным государственным органом, занимающимся социальным обеспечением в России, является Министерство труда и социальной защиты. Современная система социального обеспечения в Российской Федерации сформировалась в переходный период после распада СССР в 1991 году.

Социальное обеспечение включает три основных формы социальной защиты - социальное страхование, социальная поддержка и социальная служба. Социальное страхование включает в себя: пенсионное страхование, медицинское страхование и производственное страхование, страхование от несчастных случаев (охрана труда и техника безопасности). Взносы социального страхования в России уплачиваются в виде «обязательных страховых взносов на пенсионное страхование, социальное страхование и медицинское страхование для каждого работника (персонифицированные взносы), а также через взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [1, с.131].

Страховые взносы взимаются с компаний, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, производящих платежи другим лицам в рамках трудовых отношений и в соответствии с гражданскими договорами на оказание услуг или выполнение работ, а также на основании других конкретных видов договоров. Взносы также взимаются с индивидуальных предпринимателей, в том числе индивидуальных предпринимателей, нотариусов, а также юристы. Никакие обязательные взносы не уплачиваются сотрудниками. Что касается социальной поддержки, то она ориентирована в основном для социально уязвимых групп населения. Социальная поддержка реализуется через