международные стандарты финансовой отчетности. Также, бухгалтерский учет запасов предприятий Российской Федерации еще сильнее отдалается от принципов налогового учета. Это, в свою очередь, характеризует интересы государства в создании благоприятных условий деловой среды, где учетная политика организаций обеспечивает интересы предпринимателей, акционеров и инвесторов.

Помимо вышеперечисленных изменений, которые, по нашему мнению, главные, в Российской Федерации с начала 2021 года приняты еще более трех десятков различных поправок, изменений в законодательстве и т.д., которые касаются вопросов ведения бухгалтерского и налогового учета, что важно бухгалтерам учитывать в рамках своей профессиональной деятельности.

В основном, принятые изменения в конце года, вступающие в силу с начала следующего, важно учитывать заранее, как минимум для того, чтобы провести эффективное налоговое планирование хозяйственной деятельности предприятия. Принятые изменения могут приводить, как к снижению налоговой нагрузки, так и к их повышению. Начиная с начала года, принятые изменения вступают в силу, а значит, бухгалтера должны быть осведомленными в них заранее, чтобы применять новые правила и нормативы при решении практических задач бухгалтерского учета.

1. Новый МРОТ в 2021 году России: таблица по регионам РФ. URL: <https://www.26-2.ru/art/355750-mrot-s-1-yanvary-2021-goda-rossii-tablitsa-po-regionam> (дата обращения: 07.03.2021).
2. Новая ставка НДФЛ 15% с 1 января 2021 года. URL: <https://www.26-2.ru/art/355704-novaya-stavka-ndfl-15-s-1-yanvary-2021-goda-pravila-i-primery-rascheta-progressivnaya-shkala> (дата обращения: 07.03.2021).
3. Как перейти с ЕНВД на УСН из-за отмены ЕНВД в 2021 году. URL: <https://www.26-2.ru/art/355083-kak-pereyti-s-envd-na-usn> (дата обращения: 07.03.2021).
4. Солдаткина О.А. Учет запасов в соответствии с МСФО (IAS) 2 и ФСБУ 5/2019 // Экономика и предпринимательство. 2020. № 5 (118). С. 1097-1101.
5. Городилов М.А. ФСБУ 5/2019 «Запасы»: Анализ концептуальных изменений // Международный бухгалтерский учет. 2020. Т. 23. № 8 (470). С. 844-863.

Гимранова Р.Т., Сафина З.З.

Новое в учете и отчетности труда и его оплаты в 2021 году

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»
(Россия, Уфа)*

doi: 10.18411/lj-04-2021-116

Аннотация

Ежегодно год начинается с изучения изменений в бухгалтерском и налоговом законодательстве, не исключением является 2021 год. В статье авторами раскрываются основные изменения в учете и отчетности труда и его оплаты. Речь идет о новом в учете и выдаче пособий, о новых формах отчетности, а также нововведениями в связи с удаленным режимом труда.

Ключевые слова: заработная плата, социальные выплаты, плата за труд, трудовые книжки, дистанционная работа, бухгалтерский учет, налоговый учет, отчетность.

Abstract

Every year the year begins with a study of changes in accounting and tax legislation, 2021 is no exception. In the article, the authors reveal the main changes in the accounting and reporting of labor and its payment. We are talking about new things in accounting and granting benefits, new forms of reporting, as well as innovations in connection with remote work.

Key words: wages, social payments, wages, work books, telecommuting, accounting, tax accounting, reporting.

Изменения в 2021 году в работе бухгалтеров затронут разные сферы: новшество в декларациях, обновленные правила расчета налогов. Произошедшие корректировки в законодательстве прямым образом отразятся на работе бухгалтеров, начиная с 2021 года.

Главное изменение произошло в условиях применения специальных режимов налогообложения, так в 2021 году отменено применение ЕНВД.

С 1 января 2021 года МРОТ увеличен во всех 85 регионах РФ, поэтому с 1 января работодатели обязаны повысить зарплату до нового МРОТ. Новый МРОТ с 1 января 2021 года составляет 12 792 руб., закон 16 декабря приняла Госдума [2]. В 2020 году МРОТ был равен 12 130 руб.

В общей системе налогообложения произошли нововведения, касающиеся обновления отчетности. В 2021 году необходимо сдавать декларации за 2020 год на новых бланках, а именно 3-НДФЛ (для ИП на ОСНО и для физических лиц). Приказы о введении перечисленных форм еще не вступили в силу, но на официальном сайте ФНС России с ними уже можно ознакомиться [4].

Главное новшество в 2021 году - отчетность, связанная с наличием работников. Так работодатель должен сдавать следующие виды отчетов, связанных с исчислением НДФЛ работников, а также взносов:

- форма «Сведения о среднесписочной численности» перестанет существовать как отдельная единица и войдет в состав расчета по взносам уже с отчетности за 2020 год;
- форма 6-НДФЛ и 2-НДФЛ объединяется в одну;
- форма СЗВ-ТД, которая применяется с 2020 года. Но часто возникали ситуации, когда организация или ИП, если не было, ни одного кадрового изменения в 2020 году, ни разу не сдали этот отчет. В таком случае СЗВ-ТД в любом случае регламентируется к сдаче [2].

В 2021 года введен штраф для должностных лиц в размере от 300 до 500 рублей за недостоверное или несвоевременное представление СЗВ-ТД.

Изменения для физических лиц связаны с изменением декларации 3-НДФЛ начиная с отчетности за 2020 год. Физические лица заинтересованы в правильном заполнении 3-НДФЛ, так как это является основой для декларирования дохода, а также социальных или имущественных вычетов.

Корректировка перечня медицинских услуг и дорогостоящего лечения в 2021 году (постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458) - важное новшество для получения социального вычета на лечение.

Следующее новшество в том, что бухгалтеры больше не должны считать пособия и больничные. Уплата и расчета теперь на стороне ФСС. Министерство труда и социальной защиты РФ хочет распространить механизм «прямых выплат» для больничных и пособий в связи с материнством во всех регионах страны с 1 января 2021 года [5].

Новый порядок предполагает «зачетный» принцип, когда работодатель платит работникам эти пособия за свой счет, а в дальнейшем сумма страховых отчислений в Фонд социального страхования уменьшается пропорционально произведенным работникам выплатам. Механизм «прямых выплат» позволит выплачивать пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством напрямую из средств ФСС, что гарантирует полную оплату независимо от финансового положения работодателя. Такой механизм удобен и организациям, ведь он позволяет не отвлекать собственные средства на страховые выплаты сотрудникам, отмечается на сайте Минтруда. При этом данные пособия нужно будет платить на карты МИР [4].

Следующее новшество касается бухгалтеров IT-компаний, такие компании будут платить взносы по льготной ставке. Для фирм установили бессрочный пониженный тариф: на пенсионное страхование – 6%, на медицинское страхование –

0,1%, на социальное – 1,5%. Всего – 7,6%. Сейчас ставка для IT-фирм составляет 14%. А также нужно переводить пособия сотрудникам на карты «Мир». Перечислять всем на карты будет нужно декретные и детские пособия и больничные пособия чернобыльцам.

Не обошли стороной и условия, в которых мы жили с марта 2020 года. Пандемия, вынужденный переход на удаленную работу – повлекли за собой нововведения в организации учета и отчетности. Ученые отмечают, что количество ошибок, допущенных при официальном переводе сотрудников на удаленную работу, влияет на надежность и влияние отрасли. Преимущества удаленных сотрудников очевидны: возможность самостоятельно решать организационные проблемы, более гибкий график работы, не нужно тратить время и деньги на повседневную работу. Исследования показывают, что дистанционная работа может снизить текучесть кадров, а это означает, что можно сэкономить тысячи долларов на найме и обучении сотрудников [6].

Продолжая об удаленном режиме работы, считаем актуальным отметить, что следующее новшество связано с появлением требования в ТК РФ об установлении порядка взаимодействия работодателя и работника в связи с выполнением работы дистанционно, передачей результатов работы и отчетов по запросам работодателя. Этот порядок устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Работодателю, при временном переводе на удаленку рекомендовано обеспечить работника необходимым оборудованием, а если работник использует свою технику – компенсировать ему расходы в порядке и размерах, утвержденных локальным актом работодателя [4]. Предусмотрена оплата командировок дистанционным работникам. Кроме того, ограничивается перечень оснований для увольнения дистанционных работников. Все нормы по сверхурочной работе есть в ТК. По закону в первые два часа оплачивается в 1,5 размере, далее в двукратном размере. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника [4].

С 01.01.21 работодатели имеют право увольнять сотрудников, если те в течение двух рабочих дней без уважительной причины не выходят на связь.

И в завершении отметим, что в 2021 году работодатели перестанут заводить трудовые книжки для вновь принятых на работу сотрудников. ИП будет передавать в ПФР данные о приеме работника в электронном виде по форме СЗВ-ТД.

Такие новшества в оплате труда и начислению заработной платы произошли в 2021 году, учитывать которые обязан каждый бухгалтер.

1. Конституция Российской Федерации [Текст]: принята всенародным голосованием 01 июля 2020 г. – Российская газета – Федеральный выпуск № 144(8198).
2. О внесении изменений в статью 430 части второй Налогового кодекса Российской Федерации: федеральный закон от 15 октября 2020 г. № 322-ФЗ «[Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. – Электрон. текст. дан. – [Москва], 2005-2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>. – Загл. с экрана.
3. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ. (с изменениями и дополнениями) «[Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. – Электрон. текст. дан. – [Москва], 2005-2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>. – Загл. с экрана.
4. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ (документ не вступил в силу) «[Электронный ресурс] //

- Официальный интернет-портал правовой информации. – Электрон. текст. дан. – [Москва], 2005-2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>. – Загл. с экрана.
5. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «[Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. – Электрон. текст. дан. – [Москва], 2005-2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru/>. – Загл. с экрана.
 6. Галимова А. Ш., Шакирова Э. И. Влияние дистанционной работы на персонал во время пандемии // Научный журнал "Доклады Башкирского университета", 2020. Вып. 5, № 6. Стр. 404-408. - Режим доступа: http://dokbsu.ru/sites/default/files/pdf/2020/5/6/05_Shakirova_v1_404-408.pdf

Гирфанова Э.Р., Сафина З.З.

Материнский капитал в 2021 году: основные изменения

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»
(Россия, Уфа)*

doi: 10.18411/lj-04-2021-117

Аннотация

В условиях пандемии очень руководство страны обеспокоено демографической ситуацией. В целях поддержки молодых и многодетных семей в программу материнского капитала были внесены поправки и изменения. Авторами были изучены нововведения программы, дана характеристика основных изменений, вступающих в силу с 1 января 2021 года.

Ключевые слова: индексация, материнский капитал, сертификат, ежемесячные выплаты, финансовая поддержка.

Abstract

In the context of the pandemic, the country's leadership is very concerned about the demographic situation. In order to support young and large families, the maternity capital program has been amended and amended. The authors studied the innovations of the program, described the main changes that will take effect from January 1, 2021.

Keywords: indexation, maternity capital, certificate, monthly payments, financial support.

Актуальность изучаемого направления развития материнского капитала в стране особое значение, на наш взгляд, приобретает в 2021 году. По данным РБК «..Постоянное население России на 1 января 2020 года составило 146 млн 745,1 тыс. человек, сократившись на 35 тыс. 622 человека по сравнению с началом 2018 года (на 0,02%), следует из предварительной оценки Росстата» [4].

В таблице 1 представлены показатели, подтверждающие необходимость внесения коррективов в вопросах демографии страны, в том числе и в заинтересованности повышения рождаемости.

Таблица 1

Предварительная оценка численности постоянного населения на 1 января 2020 г. и в среднем за 2019 г. [4]

Территория	На 1 января 2020 года			В среднем за 2019 год		
	Все население	Городское население	Сельское население	Все население	Городское население	Сельское население
Российская Федерация	146745098	109548440	37196658	146762909	109500987	37261922
Приволжский федеральный округ, в т.ч.:	29286448	21141675	8144773	29341831	21162574	8179257
Республика Башкортостан	4037811	2520970	1516841	4044408	2520917	1523491
Республика Марий Эл	679094	455179	223915	679737	454295	225442