Таким образом, можно сделать вывод о том, что МСФО 19 более широко освещает механизм осуществления расчетов с персоналом по оплате труда, является подробным и детализированным документом, в то время, как нормативно-законодательные акты Российской Федерации содержат лишь какую-то часть, касающуюся выплат работникам и имеющую специализированный характер, то есть узкую направленность.

Однако, МСФО 19, как и другие международные стандарты, носит рекомендательный характер, то есть оставляет каждому предприятию право выбора относительно механизма и порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности. Объяснением этому является тот факт, что основными пользователями учетной информации компаний западноевропейских стран являются инвесторы и кредиторы, поэтому основной целью компаний является показать свою инвестиционную привлекательность.

В России же основным пользователем учетной информации являются фискальные органы, поэтому учет и порядок отражения учетной информации в бухгалтерской отчетности строго регламентирован. Все это приводит к усложнению учетного процесса, замедлению осуществления порядка расчетов с персоналом по оплате труда, так как возникает необходимость постоянной проверки правильности расчета и отражения начислений и удержаний из выплат работникам.

Таким образом, несмотря на различия между регулированием оплаты труда в России и в системе международных стандартов, для развития российской системы учета и отчетности необходимо внедрение в нормативную базу бухгалтерского ПБУ «Учет вознаграждений работникам». Реформирование сферы в области расчетов с персоналом в соответствии с МСФО 19 «Вознаграждения работникам» является важным решением и трудоемким процессом. Необходимость совершенствования обусловлена важностью приближения к международным стандартам финансовой отчетности, так как это выводит российский бухгалтерский учет на новый международный уровень.

1. Матвеева В.А., Сова А.Р. Проблемы современной системы налогообложения Российской Федерации / Традиционная и инновационная наука: история, современное состояние. - 2017. - с. 89-91.
2. Черкесова Э.Ю., Савчишкина Е.П. Методические подходы к оценке управленческого потенциала как эффективного инструмента компетентного менеджмента / Вестник Южно-Российского государственного технического университета. – 2016. - №5. - с. 28-34.
3. Cherkesova E.Y., Demidova N.Y. Reasoning of basic salaries as factor of growth of labour quality of budgetary organizations staff / World Applied Sciences Journal. – 2013. - №13. – с. 7-11.
4. Горюнова Е.М., Дьяконова О.С. Методологические аспекты в аудите при переходе учета по оплате труда на международные стандарты / Научно-практический электронный журнал Аллея Науки. – 2018. - №1.
5. Международный бухгалтерский стандарт IAS – 19 «Вознаграждения работникам» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.finofficer.ru/Upload/MSFO/Summury/IAS19.pdf>.
6. Положение по бухгалтерскому учету «Учет вознаграждений работникам» ПБУ (проект) // Режим доступа: http://old.minfin.ru/common/img/uploaded/library/2011/07/PBU_Voznagrazhdeniya_rabotnikam.pdf
7. Крапивинцева С. Изменения в МСФО / Актуальная бухгалтерия. - 2017. - №3.
8. Медведева И.А. Сближение РСБУ и МСФО: адаптация российского бухгалтерского учета к международным стандартам / Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2017. - № 39. - с. 486–490.

Каптелинина Е.А., Ризванова Г.Р., Гафурова А.Я.

Инновационная технология блокчейн в нефтегазовом комплексе

*Альметьевский государственный нефтяной институт
(Россия, Альметьевск)*

doi:10.18411/lj-04-2018-33

idsp: 000001:lj-04-2018-33

Аннотация

В статье описывается технология будущего - блокчейн, которая нацелена на мощное изменение всей системы экономических отношений. Данная технология

применима в любой отрасли хозяйства. В статье подробнее рассматривается полезность технологии для нефтегазового комплекса. Также блокчейн рассматривается как новый инструмент доверия на фондовом рынке, ведущий к наибольшей прозрачности сделок. Данная технология способна модернизировать всю систему экономических отношений и сделать все транзакции более эффективными.

Ключевые слова: блокчейн, экономическая безопасность, инновации, посредники, нефть, газ.

На сегодняшний день многие ученые предвидят значительные изменения в области экономического основания общества. В ближайшее время ожидается зарождение прорывной технологии, способной изменить современные представления о торговле, собственности и доверии.

Современные интернет технологии, основанные на блокчейне, приводят нас к такому выводу, что обмен при помощи денег – это элементарная и устаревшая форма, по надежности сравнимая с бартерным обменом [1]. Процесс торговли с ходом истории становится всё сложнее, поэтому возникает необходимость совершенствования и усиления надежности системы обмена.

Государство, банки, нотариусы, клиринговые компании делают транзакции более прозрачными и надежными, однако система посредников всё чаще взламывается молодыми и талантливыми хакерами, что снижает доверие людей и эффективность операций в целом.

Вторая проблема касается скорости выполнения операций при помощи посредников. Письма по электронной почте доставляются «со скоростью света», тогда как перевод денежных средств из одного банка в другой может затянуться на несколько дней.

Новейшее явление 21 века «криптовалюта» не является фидуциарными деньгами под контролем государства. В её основе лежит технология блокчейн. Распределенная база данных блокчейн позволяет создать единую открытую сеть бухгалтерских книг, не принадлежащую кому-то одному. В данной сети все транзакции фиксируются и содержат информацию о суммах, времени, дате и участниках операции. Каждая часть сети имеет копию всех других транзакций. Транзакции защищены криптографическим протоколом [2].

На сегодняшний день спрос на продуктивность и прозрачность системы продолжает увеличиваться. Нефтяная отрасль по-прежнему составляет контракты в бумажной форме и использует устаревшие торговые платформы. Однако будущее за умными контрактами и системой распределённых регистров, которые обещают обеспечить прорыв в интернет технологии и сэкономить значительную сумму денежных средств отрасли.

По прогнозам нефтяные компании могут стать субъектами технологии блокчейн уже в начале 2018 года. На рисунке 1 представлен потенциал блокчейнизации для различных нефтегазодобывающих компаний страны [3].

Внедрение блокчейна в нефтегазовом комплексе страны приведет к изменениям в таких функциональных блоках, как закупки, сбыт, трейдинг и поддерживающие процессы.

Существует вероятность того, что блокчейн привнесет в экономику такое явление, как «криптовалюта для каждой отрасли», курс каждой из которых будет зависеть от успешности отрасли. Следовательно, специалисты каждой из отраслей будут стремиться к тому, чтобы их котировки росли, что приведет к более эффективной деятельности многих отраслей и улучшению благосостояния общества.

Оценка эффекта для компании Газпром равняется плюс 60 млрд. руб. к биржевой оценке всей компании в текущий момент времени, для Лукойла – плюс 210 млрд. рублей. Что касается независимых нефтяных компаний (в том числе ПАО «Татнефть»), то эффект оценивается в 3-5% от операционных расходов.

Рисунок 1 – Потенциал блокчейнизации в нефтегазовом секторе

Блокчейн – технология несет большие перспективы и проникает во все сферы человеческой жизни. Правительства ведущих государств уже сегодня активно внедряют данную технологию во многие сферы жизни и ставят на неё большие ставки.

1. Свон М. Блокчейн. Схема новой экономики – М.: Олимп-Бизнес, 2016.
2. <http://fastsalttimes.com/sections/foto-video/1005.html> - Как блокчейн радикально изменит экономику/FAST SALT TIMES. Дата обращения 01.04.2018
3. <https://cryptocurrency.tech/kriptovalyuta-bilur-privyazannaya-k-nefti-planiruet-konkurirovat-s-bitkoinom/> - Криптовалюта «Bilur»/ Криптовалюта.Tech - В Курсе! Дата обращения 30.03.2018

Горпинченко К.Н., Касьянова В.А.

Оценка трудового потенциала сельского хозяйства в России

*Кубанский Государственный Аграрный Университет имени И.Т.Трубилина
(Россия, Краснодар)*

doi:10.18411/lj-04-2018-34

idsp: 000001:lj-04-2018-34

Аннотация

Раскрыто содержание трудового потенциала сельского хозяйства. Представлен расчет интегрального индекса развития трудового отдельных регионов России. За последние три года проанализировано состояние рынка труда в РФ, обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования, выявлены основные проблемы и предложены пути их решения.

Ключевые слова: труд, трудовой потенциал, сельское хозяйство, Россия, индекс.

В сложившихся условиях экономического кризиса, увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции является первостепенной. Одним из основных факторов, способствующих развитию отрасли сельского хозяйства является труд. Труд представляет собой затраты человеческих ресурсов, необходимых для производства определенного объема того или иного вида продукции, т. е. является источником устойчивого функционирования не только сельского хозяйства, но и других