нарушая закон, закрепление общественной морали, вносить свой вклад в укрепление государственных норм и законов.

1. Абрамова Э.В. Уклонение от уплаты налогов.//Налоги(газета).-2006.-№33.
2. Балдов Д.В., Сулов С.А. Государственный резерв – основа стабильного развития экономики // Вестник НГИЭИ. 2015. № 9 (52). С. 5-11.
3. Гордиенко М.С. Анализ бюджетной политики Российской Федерации до 2020 г. // Экономика, статистика и информатика. Вестник УМО. 2014. № 6-2. С. 280-284.
4. Гордиенко М.С. Анализ плановых документов бюджетной политики Российской Федерации // Проблемный анализ и государственно-управленческое проектирование. 2013. Т. 6. № 5 (31). С. 129-143.
5. Закирова О.В. Проблемы развития межбюджетных отношений на современном этапе // Итоги научно-исследовательской работы вуза за 2012 год: сборник научных статей. Под редакцией Н. М. Швецова. Йошкар-Ола, 2012. С. 394-400.
6. Никонец О.Е., Мандрон В.В. Влияние мировой экономической ситуации на финансовый рынок России // Вестник Брянского государственного университета. 2014. № 3. С. 309-313.

Захарова А.А., Матвеева В.А.

Регулирование оплаты труда в современном мире: российский и международный опыт

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты
(Россия, Шахты)*

doi:10.18411/lj-04-2018-32

idsp: 000001:lj-04-2018-32

Аннотация

В статье обоснована актуальность перехода на международные стандарты финансовой отчетности. Рассмотрены особенности учета расчетов по оплате труда в соответствии с МСФО и РСБУ, выявлены основные отличия.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, учет расчетов по оплате труда, международные стандарты финансовой отчетности, российские стандарты бухгалтерской отчетности.

Abstract

The article substantiates the relevance of the transition to the international financial reporting standards (IFRS). The specifics of accounting for payroll calculations according to IFRS and RAS, the main differences are revealed.

Keywords: accounting, accounting of payroll calculations, international financial reporting standards, Russian accounting standards.

Центральное место во всей системе учета на предприятии отводится оплате труда, от которой зависит эффективность рабочей силы. Согласно, действующему Трудовому кодексу РФ под оплатой труда подразумевается не просто величина заработной платы, которая устанавливается работнику, а система отношений между работодателем и работником. Данные отношения связаны с выплатами работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Российскими стандартами бухгалтерского учета и другими нормативно-правовыми актами за выполненную ими работу.

Бухгалтер, ведущий учет оплаты труда работникам, также может основываться на Положениях по бухгалтерскому учету: ПБУ10/99 «Расходы организации», ПБУ 8/2010 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» и ПБУ 1/2008 «Учетная политика», которые не отражают в достаточной степени требования к учету обязательств по оплате труда.

Таким образом, отсутствие в российском законодательстве специально разработанного ПБУ либо другого нормативного документа, который бы полностью регулировал порядок учета раскрытия в финансовой отчетности вознаграждений

работникам, является серьезным недостатком российской системы учета расчетов по оплате труда.

В связи с этим переход российских предприятий на международные стандарты финансовой отчетности (далее МСФО) приобретает все большую актуальность. Это объясняется тем, что МСФО является одним из доминирующих инструментов, который способен предоставить прозрачную и унифицированную информацию о финансовом состоянии предприятий для значительного круга участников рынка.

В международной практике основополагающим документом является Международный стандарт финансовой отчетности «Вознаграждения работникам». В МСФО 19, посвященном вознаграждениям работникам, изложены требования к признанию и оценке обязательств по оплате труда, обусловленных различными видами вознаграждений работникам. Данный стандарт является собирательным, поскольку он содержит в себе всю информацию, необходимую бухгалтеру для корректного и правильного отражения информации об оплате труда и не вызывает необходимости сбора дополнительной информации, касающейся порядка начисления и отражения расходов на оплату труда.

Наряду с этим в России разработан проект положения по бухгалтерскому учёту «Учёт вознаграждений работникам», который приближен к МСФО 19, но до сих пор не применяется на практике. Данный проект ПБУ хоть и схож с международными стандартами, но имеет некоторые различия, так как проект ориентирован на российскую модель учёта и правила составления отчётности. Появление данного ПБУ должно исключить существенный пробел нормативной базы бухгалтерского учета и приблизить его к международным стандартам финансовой отчетности.

Сопоставляя учет расчетов по оплате труда по МСФО 19, РСБУ и разработанному проекту ПБУ можно найти существенные отличия, которые представлены в табл. 1.

Таблица 1

Основные отличия некоторых положений МСФО, РСБУ и проекта ПБУ

Предмет	МСФО	Проект ПБУ	РСБУ
Понятие «вознаграждение работникам»	Вознаграждения работникам рассматривается как все формы выплат работникам в обмен на оказанные ими услуги или расторжение соглашения.	К вознаграждениям относятся все возмещения работникам организации и в пользу работников третьим лицам за выполнение своих трудовых функций независимо от формы выплаты	Отсутствует понятие «вознаграждение работникам», применяется «заработная плата» (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы
Классификация вознаграждений работникам	1) краткосрочные 2) долгосрочные 3) после окончания трудовой деятельности 4) выходные пособия	1) фонд заработной платы 2) выплаты социального характера 3) прочие расходы	1) заработная плата 2) иные выплаты работникам и в пользу третьих лиц
Вознаграждения по окончании трудовой деятельности	Применяет программы с установленными выплатами и взносами. Установленный взнос - фиксированная сумма, которую компания вносит в отдельную организацию	В части данного вопроса отсылает к МСФО. Трудность заключается в том, что в МСФО используется понятие справедливой стоимости, которого в российском учете нет	Применяется подход, аналогичный МСФО. Вместе с начислением зарплаты организации отчисляют взносы в фонды
Дисконтирование выплат	Осуществляется дисконтирование по вознаграждениям работникам по справедливой стоимости, при условии выплаты вознаграждения более чем через 12 месяцев после отчетной даты	Существует обязанность применения дисконтированной стоимости	Не применяется дисконтирование выплат работникам

Таким образом, можно сделать вывод о том, что МСФО 19 более широко освещает механизм осуществления расчетов с персоналом по оплате труда, является подробным и детализированным документом, в то время, как нормативно-законодательные акты Российской Федерации содержат лишь какую-то часть, касающуюся выплат работникам и имеющую специализированный характер, то есть узкую направленность.

Однако, МСФО 19, как и другие международные стандарты, носит рекомендательный характер, то есть оставляет каждому предприятию право выбора относительно механизма и порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности. Объяснением этому является тот факт, что основными пользователями учетной информации компаний западноевропейских стран являются инвесторы и кредиторы, поэтому основной целью компаний является показать свою инвестиционную привлекательность.

В России же основным пользователем учетной информации являются фискальные органы, поэтому учет и порядок отражения учетной информации в бухгалтерской отчетности строго регламентирован. Все это приводит к усложнению учетного процесса, замедлению осуществления порядка расчетов с персоналом по оплате труда, так как возникает необходимость постоянной проверки правильности расчета и отражения начислений и удержаний из выплат работникам.

Таким образом, несмотря на различия между регулированием оплаты труда в России и в системе международных стандартов, для развития российской системы учета и отчетности необходимо внедрение в нормативную базу бухгалтерского ПБУ «Учет вознаграждений работникам». Реформирование сферы в области расчетов с персоналом в соответствии с МСФО 19 «Вознаграждения работникам» является важным решением и трудоемким процессом. Необходимость совершенствования обусловлена важностью приближения к международным стандартам финансовой отчетности, так как это выводит российский бухгалтерский учет на новый международный уровень.

1. Матвеева В.А., Сова А.Р. Проблемы современной системы налогообложения Российской Федерации / Традиционная и инновационная наука: история, современное состояние. - 2017. - с. 89-91.
2. Черкесова Э.Ю., Савчишкина Е.П. Методические подходы к оценке управленческого потенциала как эффективного инструмента компетентного менеджмента / Вестник Южно-Российского государственного технического университета. – 2016. - №5. - с. 28-34.
3. Cherkesova E.Y., Demidova N.Y. Reasoning of basic salaries as factor of growth of labour quality of budgetary organizations staff / World Applied Sciences Journal. – 2013. - №13. – с. 7-11.
4. Горюнова Е.М., Дьяконова О.С. Методологические аспекты в аудите при переходе учета по оплате труда на международные стандарты / Научно-практический электронный журнал Аллея Науки. – 2018. - №1.
5. Международный бухгалтерский стандарт IAS – 19 «Вознаграждения работникам»[Электронный ресурс].URL: <http://www.finofficer.ru/Upload/MSFO/Summury/IAS19.pdf>.
6. Положение по бухгалтерскому учету «Учет вознаграждений работникам» ПБУ (проект) // Режим доступа: http://old.minfin.ru/common/img/uploaded/library/2011/07/PBU_Voznagrazhdeniya_rabotnikam.pdf
7. Крапивинцева С. Изменения в МСФО / Актуальная бухгалтерия. - 2017. - №3.
8. Медведева И.А. Сближение РСБУ и МСФО: адаптация российского бухгалтерского учета к международным стандартам / Научно-методический электронный журнал «Концепт». - 2017. - № 39. - с. 486–490.

Каптелинина Е.А., Ризванова Г.Р., Гафурова А.Я.

Инновационная технология блокчейн в нефтегазовом комплексе

*Альметьевский государственный нефтяной институт
(Россия, Альметьевск)*

doi:10.18411/lj-04-2018-33

idsp: 000001:lj-04-2018-33

Аннотация

В статье описывается технология будущего - блокчейн, которая нацелена на мощное изменение всей системы экономических отношений. Данная технология