Корректировка показателей премирования	Приведение показателей премирования в соответствии с эффективностью бизнес-процессов и со стратегическими целями компании по направлениям деятельности.
Совершенствование систем косвенного материального и морального стимулирования	Определение состава дифференцированных социальных пакетов. Выделение и описание групп должностей с дифференцированным социальным пакетом. Регламентация системы морального стимулирования Расширение и систематизация линейки моральных стимулов.
Улучшение оценок результатов труда по показателям эффективности деятельности	Автоматизация процедуры оценки Введение системы нареканий для повышения объективности оценки

1. Официальный сайт ОАО «РЖД» http://www.rzd.ru/static/index.html?he_id=637
2. Бершова Л.В. Современная служба управления персоналом // Справочник кадровика, 2002, № 5, 245 с.
3. Белозерова С. Как расширить социальные функции заработной платы // Человек и труд, 2000, № 7, с. 315 с.
4. Бука Л.Ф., Зайцева О.П. Экономический анализ. Ч. II.: Учебное пособие. – Новосибирск, 2002. – 198 с.
5. Витман В., Бок Л. От управления кадрами - к управлению персоналом // Служба кадров, 2002, № 1, с. 258 с.
6. Дункан Дж. Основопологающие идеи в менеджменте: Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики / Пер. с англ. - М.: Дело, 2004, - 258 с.
7. Евенко Л.И. Эволюция концепций управления человеческими ресурсами // Стратегия развития персонала. Материалы конференции.-М., 2002, - 456 с.

Занозина Е.О.**Уклонение от уплаты налогов: действие и противодействие**

*Сибирский государственный индустриальный университет
(Россия, Новокузнецк)*

doi:10.18411/lj-04-2018-31

idsp: 000001:lj-04-2018-31

Аннотация

В данной статье рассматривается актуальная проблема возникающая в современном финансовом мире- уклонение от уплаты налогов. Предприниматели и руководители стараются минимизировать свои расходы. В статье обсуждаются проблемы незаконного уклонения от уплаты налогов, а так же возможные пути решения данной проблемы на государственном уровне.

Ключевые слова: налоговая политика, бюджет, налоги, финансы, экономическая деятельность, государство, уклонение, бизнесмены.

Основная цель данной статьи является анализ способов уклонения от уплаты налогов и рассмотрение примеров организаций, которые пытаются свести свои налоги к минимуму, не вступая в противоречие с законодательством.

Налог - обязательный, индивидуально безвозмездный платёж принудительно взимаемый органами государственной власти с физических лиц и организация в целях финансового обеспечения деятельности государства или муниципальных образований. По определению можно заметить, что платеж носит принудительный характер. Каждый бизнесмен минимизирует свои расходы, можно сделать вывод, что цели государства и бизнесменов противоречат друг другу.

Причины уклонения от уплаты налогов могут быть различными. Такие как: политические, экономические, организационные, правовые и другие причины. Уклонение от уплаты налогов связано с:

- общее снижение дохода населения;
- наличие недоработок и спорных моментов в налоговом законодательстве и налоговой политике;
- ухудшение финансового положения в бизнесе;
- отсутствие стимулирующих условий для обеспечения конкурентоспособности.

Чтобы минимизировать налоговые платежи, многие крупные фирмы переводят свои доходы в другие страны, где присутствуют минимальные налоговые нагрузки.

Существуют также другие методы по уклонению от уплаты налогов- легального характера. К ним относятся: бартерные сделки, разработка разных схем для ухода от уплаты налогов, альтернативные способы расчета, затягивание выплат налоговых платежей с целью к списанию налоговыми органами задолженностей, реализация фиктивных сделок, проведение псевдоопераций и другое.

Последствия, возникающие при уклонения налогоплательщиков от уплаты налогов:

- недополучение и сокращение налоговых поступлений в бюджет страны;
- влечение последствий несоблюдения принципа социальной справедливости;
- дестабилизация рыночной конкуренции и ценовых соотношений

Государство вправе вносить поправки в законодательство, тем самым ужесточая наказания недобросовестным организациям, происходит активная борьба с налоговыми неплательщиками и осуществляется следующими способами:

- принятие мер по ужесточению наказаний для нарушителей законодательства;
- создание эффективного комплекса мер по предупреждению, пересечению и контролю ухода от выплат налога;
- изменение нормативно-правовой базы, закрывающая возможные законные пути для неуплаты налога.

Государственный бюджет недополучает причитающиеся ему средства, поэтому ему приходится ограничиваться реализацией некоторых государственных программ, например не выплачивать заработную плату работникам бюджетной сферы и другое. Также неуплата налогов может нести серьезные последствия в виде нарушения принципов конкуренции. В настоящий момент пресечение попыток неуплаты налогов возведено в ранг государственной налоговой политики.

Подводя итоги, можно определить, что уклонение от уплаты налогов-это актуальная проблема государства, которая негативно сказывается на экономике. Крайне сложно решить эту проблему полностью, если и вовсе невозможно. Но существуют способы, которые могут минимизировать негативные последствия данной проблемы.

Необходимо как можно эффективнее и быстрее внедрять профильную информацию в профессиональную среду, подкрепленную управленческими решениями, которая будет являться сдерживающим фактором для любой организации. Необходимо сократить желание уклоняться от налогов, применив меры экономического стимулирующего характера. Очень важно распространять определенную налоговую дисциплину в обществе и налоговую культуру, которая будет препятствием такой деятельности.

К сожалению, основной массой является население нарушителей налогового законодательства. В связи с этим основными задачами государства должны быть воспитание у населения правильного отношения к сборам и налогам, стремления жить, не

нарушая закон, закрепление общественной морали, вносить свой вклад в укрепление государственных норм и законов.

1. Абрамова Э.В. Уклонение от уплаты налогов.//Налоги(газета).-2006.-№33.
2. Балдов Д.В., Суслов С.А. Государственный резерв – основа стабильного развития экономики // Вестник НГИЭИ. 2015. № 9 (52). С. 5-11.
3. Гордиенко М.С. Анализ бюджетной политики Российской Федерации до 2020 г. // Экономика, статистика и информатика. Вестник УМО. 2014. № 6-2. С. 280-284.
4. Гордиенко М.С. Анализ плановых документов бюджетной политики Российской Федерации // Проблемный анализ и государственно-управленческое проектирование. 2013. Т. 6. № 5 (31). С. 129-143.
5. Закирова О.В. Проблемы развития межбюджетных отношений на современном этапе // Итоги научно-исследовательской работы вуза за 2012 год: сборник научных статей. Под редакцией Н. М. Швецова. Йошкар-Ола, 2012. С. 394-400.
6. Никонец О.Е., Мандрон В.В. Влияние мировой экономической ситуации на финансовый рынок России // Вестник Брянского государственного университета. 2014. № 3. С. 309-313.

Захарова А.А., Матвеева В.А.

Регулирование оплаты труда в современном мире: российский и международный опыт

*Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты
(Россия, Шахты)*

doi:10.18411/lj-04-2018-32

idsp: 000001:lj-04-2018-32

Аннотация

В статье обоснована актуальность перехода на международные стандарты финансовой отчетности. Рассмотрены особенности учета расчетов по оплате труда в соответствии с МСФО и РСБУ, выявлены основные отличия.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, учет расчетов по оплате труда, международные стандарты финансовой отчетности, российские стандарты бухгалтерской отчетности.

Abstract

The article substantiates the relevance of the transition to the international financial reporting standards (IFRS). The specifics of accounting for payroll calculations according to IFRS and RAS, the main differences are revealed.

Keywords: accounting, accounting of payroll calculations, international financial reporting standards, Russian accounting standards.

Центральное место во всей системе учета на предприятии отводится оплате труда, от которой зависит эффективность рабочей силы. Согласно, действующему Трудовому кодексу РФ под оплатой труда подразумевается не просто величина заработной платы, которая устанавливается работнику, а система отношений между работодателем и работником. Данные отношения связаны с выплатами работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Российскими стандартами бухгалтерского учета и другими нормативно-правовыми актами за выполненную ими работу.

Бухгалтер, ведущий учет оплаты труда работникам, также может основываться на Положениях по бухгалтерскому учету: ПБУ10/99 «Расходы организации», ПБУ 8/2010 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» и ПБУ 1/2008 «Учетная политика», которые не отражают в достаточной степени требования к учету обязательств по оплате труда.

Таким образом, отсутствие в российском законодательстве специально разработанного ПБУ либо другого нормативного документа, который бы полностью