Рисунок 3 – Доля продуктов общероссийских объемов, производимых в крае.

Таким образом, в Краснодарском крае есть всё для того, чтобы произошел рост показателей производства, и чтобы он оставался как минимум стабильным и привлекательным регионом для инвесторов.

1. Галушкина, Д.И. Аргументы инвестиционной привлекательности АПК Краснодарского края: Факторы, направления, прогнозы [Текст] / Д.И. Галушкина, Г.В. Комлацкий, Н.В. Погребная // Научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – 2017. – № 130(06). – С. 1–15.
2. Гладкий С.В., Гайдук В.И., Бунчиков О.Н., Шахрудинова М.С. Экономическая сущность воспроизводства основных фондов сельскохозяйственных организаций // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2020. №10-3. С. 269-275.
3. Инвестиционный портал Краснодарского края. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://investkuban.ru/>, (дата обращения: 03.02.2021).
4. Кубань РБК. Официальный сайт телеканала РБК [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kuban.rbc.ru/>, (дата обращения 04.02.2021).
5. Экономическая эффективность сельского хозяйства региона: монография / Под общ. ред. П. Ф. Парамонова. – Краснодар: КубГАУ, 2019. – 196 с.

Узденова М.Х., Чехова М.А.

Управленческий учёт и его роль в управлении организацией

*Северо-Кавказская государственная академия
(Россия, Черкесск)*

doi: 10.18411/lj-03-2021-93

idsp: ljjournal-03-2021-93

*Научный руководитель
Боташева Л.С.*

Аннотация

В данной статье представлены принципы, задачи и концепции системы управленческого учета, внедрение которой позволит повысить эффективность управления хозяйствующими субъектами. С появлением и развитием рыночных предприятий управленческий учет вошел в экономическую жизнь нашей страны. В высококонкурентной среде не только процветание предприятия, но и выживание предприятия также часто зависит от правильных управленческих решений, соответствующих условиям окружающей среды.

Ключевые слова: управленческий учёт, роль в управлении организацией, управленческие решения, управленческий контроль, проблемы управленческого учёта.

Abstract

This article introduces the principles, objectives and concepts of the management accounting system, and its implementation will improve the management efficiency of corporate entities. With the rise and development of market enterprises, management accounting has entered the economic life of our country. In a highly competitive environment, not only the prosperity of enterprises, but also the survival of enterprises often depends on correct management decisions suitable for the environment.

Key words: management accounting, role in organizational management, management decision-making, management control, management accounting issues.

В современных рыночных условиях эффективность каждой организации в значительной степени зависит от того, будут ли приняты своевременные управленческие решения для изменения выпуска, классификации и качества продукции, а также ценовая политика предприятия для обеспечения рыночной конкурентоспособности [1].

Управленческий учет — это упорядоченная система сбора, регистрации, обобщения и представления информации о хозяйственной деятельности организации и ее внутренних структурных подразделений, которая необходима для принятия управленческих решений.

Проблемы ведения управленческого учёта в наше время приобретают всё большую актуальность, так как в условиях становления и развития рыночной экономики особую роль играет управление и управленческий учёт в организациях.

Как правило, в крупных организациях сохраняется два типа бухгалтерского учета:

- 1) финансовый учет;
- 2) управленческий учет.

Следовательно, сложность заключается в том, что многие менеджеры путают эти виды учета или идентифицируют их, что тоже нецелесообразно.

Основная цель управленческого учета - подготовка плановой, фактической и прогнозируемой информации о деятельности организации и ее внешней среде для принятия необходимых управленческих решений [2].

Основная задача управленческого учета - подготовка внутренних отчетов, информация во внутренних отчетах актуальна для собственников и органов управления предприятия (организации). Эти отчеты должны содержать информацию об общем финансовом состоянии компании и состоянии ее производственной деятельности.

Роль управленческого учета в системе управления предприятием заключается в удовлетворении информационных потребностей руководства и обеспечении информационной поддержки для решения управленческих задач на всех уровнях.

Процесс управления непрерывен и реализуется через его функции: планирование, учет, контроль, анализ, регулирование. Управленческий учет — это связанная функция управления, которая, может быть, отражена на всех этапах процесса управления (рис. 1).

Таким образом, место управленческого учета в общей системе управления определяется как функция подготовки и принятия управленческих решений, присущая каждому этапу процесса управления [3].

Рисунок 1. Замкнутый цикл управленческого процесса

Функционально развитый управленческий учет с акцентом на конкурентную среду позволит определять информационные и технические процессы, которые имеют приоритет над принятием мудрых и оптимальных управленческих решений, тем самым своевременно устраняя типичные недостатки в бухгалтерском и финансовом учете.

Эффективность управленческого контроля может обеспечить надежность информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности, надежность, стабильность и безопасность активов организации, что позволяет нам изучать взаимосвязь между управленческим и налоговым учетом, тем самым способствуя успешной и прибыльной деятельности [4]. В этой связи большое значение приобрела разработка теоретических и практических рекомендаций, направленных на усиление роли и значения управленческого учета и совершенствование его организационных методов.

Информация, формируемая системой управленческого учета, должна отвечать следующим требованиям:

Таблица 1

Требования к управленческому учёту

Требования	Пояснение
Достоверность	под достоверностью понимается способность способных пользователей делать правильные выводы на основе данных бухгалтерского учета и отчетности
Полнота	под полнотой управленческого учета понимается адекватность информации, используемой для управления предприятием и его отделами, а также способность обеспечивать эту достаточность
Релевантность	релевантными с позиций принятия управленческого решения являются данные и сведения, учитывающие условия, в которых принимается решение, его целевые критерии, имеющие набор возможных альтернатив и характеризующие последствия реализации каждой из них
Целостность	это означает, что даже в случае ведения без использования основных документов, счетов и повторных проводок управленческий учет должен быть систематическим
Понятность	понятность информации управленческого учета обеспечивается за счет отражения в учетных регистрах результатов анализа полученных показателей, представления данных в виде аналитических таблиц, графиков, динамических рядов и т.п.
Своевременность	своевременность управленческого учета означает, что он может предоставить руководителям необходимую информацию при принятии решений
Регулярность	также важна регулярная внутренняя отчетность, то есть повторяемая во времени

На предприятиях одной из проблем, препятствующих развитию систем управленческого учета, является отсутствие у собственников и руководства организации формулировки задач, стратегических целей и желание определить целевую систему. Переход от одной формы управления к другой осуществляется персоналом, обученным специалистами по центральным системам управления, что объясняет сложность этого порядка [5].

В настоящее время во многих отраслях наблюдается значительный рост затрат, при этом меняется и структура. Например, с появлением автоматизации и компьютеризации доля затрат на рабочую силу в производстве и услугах сокращается. В этом случае затраты на заработную плату будут заменены затратами на амортизацию.

Таким образом, управленческий учет является частью системы бухгалтерского учета предприятия, обеспечивающий управленческий аппарат информацией для планирования деятельности, принятия тактических и стратегических решений, оперативного управления, контроля деятельности организации, стимулирования работников подразделений, отдельных сотрудников внутри организации.

Многие менеджеры считают, что управленческий учет является подсистемой бухгалтерского учета и ограничивается финансовой сферой. Система управленческого учета может не контактировать с бухгалтерией и не работать с финансовыми показателями. Решение о конфигурации системы управленческого учета должно приниматься лицом, ответственным за организацию, на основе существующих требований к информации для управленческих нужд и имеющихся ресурсов, которые могут быть использованы для построения внутренней информационной системы.

Заключение.

Следовательно, хорошо организованные данные управленческого учета могут определять области наибольшего риска, узкие места в деятельности организации, недействительные или убыточные типы продуктов и услуг, а также места и методы внедрения.

Они используются для определения наиболее выгодного для данных условий ассортимента продукции и работ, цен и тарифов их продажи, пределов скидок при разных условиях сбыта и платежа, для оценки эффективности дополнительных затрат и рациональности капитальных вложений.

1. Баханькова, Е.Р. Бухгалтерский управленческий учет / Е.Р. Баханькова. — М.: ИЦ РИОР, ИНФРА-М, 2019. — 255 с.
2. Блэк, Д. Введение в бухгалтерский управленческий учет: Пер. с англ. / Д. Блэк. — М.: Весь Мир, ИНФРА-М, 2018. — 424 с.
3. Вахрушева, О.Б. Бухгалтерский управленческий учет / О.Б. Вахрушева. — М.: Дашков и К, 2019. — 252 с.
4. Воронова, Е.Ю. Управленческий учет: Учебник для бакалавров / Е.Ю. Воронова. — М.: Юрайт, 2018. — 551 с.
5. Иванов, В.В. Управленческий учет для эффективного менеджмента / В.В. Иванов, О.К. Хан. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 208 с.

Хамитжанов Д.В.

Значение системы мотивации труда на предприятии

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»
(Россия, Уфа)*

doi: 10.18411/lj-03-2021-94

idsp: ljjournal-03-2021-94

*Научный руководитель
Зарянин В.К.*

Аннотация

Статья посвящена проблеме использования системы мотивации как инструмента управления персоналом. Автор раскрывает некоторые методы повышения мотивации и