Заключение. Исходя из результатов исследования, следует вывод о необходимости и своевременности внесенных в Конституцию Российской Федерации поправок, касающихся научно-технологической сферы. Создание единого конституционно-правового фундамента регулирования научно-технологической сферы путем внесения в Конституцию РФ положений о приоритете науки и технологии в России, несомненно, обеспечивает совершенствование правового регулирования научной сферы. Определение основ единой государственной политики в области научно-технологического прогресса, передаваемое в исключительное ведение Российской Федерации, способствует объединению норм, действующих в сфере науки и технологии, в целостную систему правового регулирования научной и технологической деятельности. Наделение Правительства РФ полномочиями по государственной поддержке научной деятельности позволяет укрепить научный потенциал страны, стимулировать развитие науки в России.

1. «Рычаг спроса с властей: что даст ученым поправка о науке» // Газета.ru. Отдел «Общество». – 2020. – 29 июня. URL: <https://www.gazeta.ru/social/2020/06/29/13135153.shtml>
2. Интервью с Т.Я. Хабриевой. «Поправки в Конституцию помогут РАН обрести новую правовую форму» МОСКВА, 25 февраля 2020. — REGNUM. URL: <https://regnum.ru/news/innovatio/2867268.html>
3. Стенографический отчет о встрече с рабочей группой по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию.
4. Федеральный закон от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" // Российская газета – 1996. - N 35.
5. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 // Российская газета. – 1993. – 25 декабря.
6. Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации от 14.03.2020 № 1-ФКЗ "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти" // Российская газета. – 2020. – Федеральный выпуск № 55(8109).
7. Государственная Дума Российской Федерации. Сравнительная таблица действующей Конституции Российской Федерации с учетом одобренного закона Российской Федерации «О поправке к Конституции Российской Федерации» «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти».
8. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 309-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" // Российская газета // 2020. - N 174.
9. Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 399-ФЗ "О внесении изменений в статью 5 Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" и статью 103 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" // Российская газета – 2020. - N 280.
10. Федеральный конституционный закон от 6 ноября 2020 г. N 4-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации" // Российская газета – 2020. N 251.
11. Проект Федерального закона "О научной, научно-технической и инновационной деятельности в Российской Федерации" (подготовлен Минобрнауки России) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 28.03.2018).

Титенко Ю.Е.

Международные правовые акты как инструмент ликвидации дискриминации в отношении российских женщин в трудовых правоотношениях

*Дальневосточный федеральный университет
(Россия, Владивосток)*

doi: 10.18411/lj-03-2021-241

idsp: ljjournal-03-2021-241

*Научный руководитель
Ким Е.Ф.*

Аннотация

Данная статья посвящена актуальной проблеме дискриминации женщин в трудовых правоотношениях в Российской Федерации. Определена роль международных нормативных правовых актов, в частности, Конвенции ООН 1979 г. в

ликвидации данного негативного явления на практике для российских женщин путём анализа отечественного законодательства и мнения экспертов по рассматриваемой проблеме.

Ключевые слова: дискриминация в отношении женщин, трудовые отношения, Конвенция, Трудовой кодекс РФ.

Abstract

The article is devoted to the important problem of the discrimination against women in labor matters in the Russian Federation. Role of the International Bill of Rights for Women in elimination of discrimination in Russia is described by analysis of Russian legislation, summary of court rulings and lawyers' opinions about this problem.

Key words: discrimination against women, labor matters, Convention, the Russian Federation Labor Code.

В настоящее время дискриминацией в отношении женщин признаётся любое различие, исключение или ограничение по половому признаку, направленное на ослабление признания и осуществления прав девушек и женщин в различных областях жизни общества. Несмотря на то, что большинство современных государств осуждает дискриминационные отношения всякой природы, и, более того, заключен целый ряд международных актов, посвящённых решению данной проблемы, она до сих пор остаётся актуальной даже в развитых демократических странах.

Одним из важнейших международных договоров, призванных устранить явление дискриминации, в частности в отношении лиц женского пола, является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которая была принята Генеральной Ассамблеей ООН 18 декабря 1979 года. Советский Союз подписал и ратифицировал данную Конвенцию в 1980 году.

Согласно статье 2 данного международного договора государства-участники (среди которых Российская Федерация как правопреемник СССР согласно ч. 1 ст. 67.1 Конституции РФ) осуждают дискриминацию в отношении женщин и соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин, в том числе в области занятости (ст. 11 Конвенции). Безусловно, прежде всего соответствующие положения должны быть закреплены в национальных нормативных правовых актах. В ст.19 Конституции РФ содержится норма о запрете ограничения прав по какому-либо признаку, равных правах и возможности их реализации для женщин и мужчин. В Трудовом кодексе РФ как важнейшем отраслевом источнике права также закреплены более конкретизированные нормы, посвящённые запрету дискриминации женщин в трудовых отношениях, однако, девушки разного возраста и семейного положения продолжают сталкиваться с данным негативным явлением.

В последние десятилетия возросла роль международных стандартов труда, что подтверждают положения ст.10 Трудового кодекса РФ, согласно которым общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ (ч.4 ст.15) являются составной частью правовой системы Российской Федерации. Однако, чтобы тот или иной международный договор имел юридическую силу на территории России, он должен пройти процедуру ратификации, которая регламентируется вторым разделом Федерального закона от 15 июля 1995 г. №101-ФЗ «О международных договорах Российской Федерации».

Несмотря на то, что в настоящее время существует множество актов международного уровня, регулирующих трудовые отношения, ведущим источником норм трудового права данной категории остаются акты специализированного

учреждения ООН, Международной организации труда (МОТ). За 100 лет своего существования организацией было принято около двухсот конвенций и рекомендаций.

Работа над международно-правовой базой, направленной на уничтожение дискриминации по половому признаку, в том числе в трудовых правоотношениях, началась в 1948 году с принятием Всеобщей декларации прав человека. В 1951 году был принят более узко специализированный акт МОТ, Конвенция относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности: впервые было придано международно-правовое значение определению ставок вознаграждения за труд равной ценности без дискриминации по признаку пола. Далее в течение 20 лет принимались важные документы, призванные ликвидировать дискриминацию в отношении девушек и женщин. В 1974 году Комиссией по положению женщин при Экономическом и социальном Совете ООН было принято решение о необходимости создания единого, всеобъемлющего и юридически обязательного договора относительно ликвидации дискриминации в отношении женщин. В результате была принята Конвенция 1979 года, устанавливающая, что «дискриминация женщин нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны, мешает росту благосостояния общества и семьи и еще больше затрудняет полное раскрытие возможностей женщин на благо своих стран и человечества».

Советский Союз являлся одним из инициаторов принятия данного международного документа. Российская Федерация, являясь правопреемником Советского Союза в отношении участия в международных договорах (согласно ч. 1 ст. 67.1 Конституции РФ), обязана принимать необходимые меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех сферах жизни общества, в том числе в трудовых отношениях.

Так в ст. 10 Конвенции признаётся важность одинаковых условий для ориентации в выборе будущей профессии, а также равного доступа к качественному образованию, стипендиям для женщин и мужчин, поощряется совместное обучение. Данные положения важны в том числе для отрасли трудового права, т.к. доступ к образованию является основой для дальнейшей реализации права женщин на свободный труд. Кроме того, по мнению Заколдаевой Е.В. «именно посредством образования можно искоренить те традиции и представления, которые усиливают неравенство между мужчинами и женщинами, и содействовать тем самым ликвидации легитимности дискриминации, переходящей от одного поколения к другому» [5].

Безусловно, самой важной статьей Конвенции 1979 года для трудовых правоотношений является одиннадцатая, которая посвящена ликвидации дискриминации в отношении женщин в области труда. Согласно содержанию данной статьи государства-участники должны обеспечить равенство обоих полов в правах на: труд, свободный выбор профессии или рода работы, продвижение в должности и гарантию занятости, пользование всеми льготами и условиями работы, получение профессиональной подготовки и переподготовки, равное вознаграждение, социальное обеспечение и оплачиваемый отпуск, охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода. Кроме того, в ч.2 ст.11 рассматриваемой Конвенции закреплена важность предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантированного права на труд.

Следовательно, соблюдение норм указанных международно-правовых норм гарантированно защитило бы женщин от дискриминации в сфере труда. Однако, именно реализация описанных положений остаётся проблемной, не эффективной во многих странах, в том числе в Российской Федерации.

Эксперты считают, что это связано с тем, что в российском законодательстве нет гендерного деления, не закреплено понятие «гендерная дискриминация», а гендерное право отсутствует как таковое, несмотря на конституционную норму о равенстве прав и свобод мужчин и женщин (ч.3 ст.19 Конституции РФ). Кроме того, в Основном законе российского государства ничего не говорится о явлении дискриминации, указаны только лишь запрещённые формы ограничений, к которым относится и половая принадлежность (ч.2 ст.19 Конституции РФ).

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
3. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Нью-Йорк, 18 декабря 1979 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Заколдаева, Е.В. Право женщин на защиту от различных форм дискриминации / Е.В. Заколдаева. – Текст: электронный // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Юридические науки. – 2011. – С. 156-163. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prava-zhenschin-na-zaschitu-ot-razlichnyh-form-diskriminatsii> (дата обращения: 16.11.2020). – Режим доступа: свободный.
6. Торосян, Р.А. Международные стандарты гендерного равенства / Р.А. Торосян. – Текст: электронный // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия Экономика. Управление. Право. – 2015. – №3. – С. 347-352. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnye-standarty-gendernogo-ravenstva> (дата обращения: 16.11.2020). – Режим доступа: свободный.
7. Шведова, Н.А. Билль о правах женщин: тридцатилетний юбилей / Н.А. Шведова. – Текст: электронный // Женщина в российском обществе. – 2009. – С. 1-11. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bill-o-pravah-zhenschin-tridtsatiletniy-yubiley> (дата обращения: 20.11.2020). – Режим доступа: свободный.
8. Шведова, Н.А. Гендерное равенство в России в XXI в. в контексте международных обязательств: прогресс или упущенные возможности? / Н.А. Шведова. – Текст: электронный // Женщина в российском обществе. – 2011. – С. 22-29. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernoe-ravenstvo-v-rossii-v-hhi-v-v-kontekste-mezhdunarodnyh-obyazatelstv-progress-ili-upuschnnyye-vozmozhnosti> (дата обращения: 20.11.2020). – Режим доступа: свободный.

Удалов Д.Э.

Юридическая характеристика термина «социальная работа»

ГАОУ ВО города Москвы «Московский государственный институт физической культуры, спорта и туризма имени Ю.А. Сенкевича»
(Россия, Москва)

doi: 10.18411/lj-03-2021-242

idsp: ljjournal-03-2021-242

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы правовой характеристики социальной работы, как вида деятельности, имеющего важнейшее социальное значение в обществе. С позиции гуманитарных наук, определяется содержание и принципы данного вида профессиональной деятельности.

Ключевые слова: общество, социальная система, социальная работа, социальная политика, социальное государство, правовая регламентация.

Abstract

The article deals with the issues of legal characteristics of social work as a type of activity that has the most important social significance in society. From the point of view of the humanities, the content and principles of this type of professional activity are determined.

Keywords: society, social system, social work, social policy, social state, legal regulation.