Таргетирование номинального ВВП подразумевает, что ЦБ должен публично объявлять темп роста ВВП населению, которое может ошибочно трактовать, что объявленная оценка – это фиксированная цель роста потенциального ВВП, а политика регулятора сдерживает экономический рост. ИПЦ гораздо привычнее населению, чем показатель номинального ВВП, который можно ошибочно спутать с реальным ВВП.

России нет необходимости менять режим таргетирования, поскольку действующему инфляционному таргетированию свойственны практически все преимущества таргетирования номинального ВВП. При этом нет недопонимания о том, что показывает и включает в себя номинальный ВВП, а также сложности, связанные с необходимостью информировать общественность о темпах роста потенциального ВВП.

1. Макроэкономика. Курс лекций: учебное пособие / Найденова Е.М. — Москва: КноРус, 2020. — 335 с.
2. Сайт Федеральной резервной системы США. [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.federalreserve.gov
3. U.S. economy misses Trump's 3% growth target in 2019. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.reuters.com/article/us-usa-economy-idUSKBN1ZT0CA>
4. Сайт Центрального Банка Российской Федерации. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://cbr.ru/>
5. Сайт Take-profit.org. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://take-profit.org>

Умеренкова Е.А., Яновская О.Р.

Применение цифровых технологий на рынке труда

*Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/lj-02-2021-99

idsp: ljjournal-02-2021-99

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы влияния цифровизации на общественные отношения. Особое внимание уделяется исследованию цифровых трансформаций рынка труда РФ, а также внедрению электронных трудовых книжек и нормативной базы для их использования.

Ключевые слова: цифровизация, трудовые отношения, электронные трудовые книжки, нормативная база

Abstract

The paper deals with the problems of the digital technologies influence on the social relations. The main focus of the paper is on the research of digital transformations of the labor market of the Russian Federation and on the introduction of digital employment records books and the normative base of their application.

Keywords: digitalization, labor relations, digital employment records books, normative base

Развитие цифровой экономики, основанной на производстве, распространении и потреблении информации, вызывает крупные социально-экономические сдвиги, в том числе и в сфере трудовых отношений.

До настоящего момента рынок труда практически не менялся под влиянием цифровых технологий, однако ускоряющаяся цифровизация экономики ставит перед отраслями и государством новые задачи, с которыми они прежде не сталкивались.

Электронный документооборот (ЭДО) — это система автоматизированных процессов обработки электронных документов, реализующая концепцию «безбумажного делопроизводства».

Основным элементом электронного документооборота является электронный документ, создаваемый с помощью средств компьютерной обработки информации и хранящийся в виде файла того или иного формата на машинном носителе.

Внедрение электронного документооборота позволяет предприятию получить следующие преимущества:

- однократная регистрация документа, позволяющая безошибочно идентифицировать его в системе;
- параллельное выполнение нескольких операций, сокращающее время движения документа и повышающее оперативность исполнения;
- непрерывное движение документа, дающее возможность выявить ответственного за его исполнение в любой момент процесса;
- единая база документов, исключающая возможность их дублирования;
- результативный поиск документа при наличии о нем минимальной информации;
- эффективная система отчетности, позволяющая контролировать движение документа на каждом этапе документооборота.

Главным документом, информирующим о трудовой деятельности специалиста, является трудовая книжка. Она играет главную роль при проведении расчета стажа трудящегося (не имеет значения, какой именно это будет стаж, общий или страховой). Кроме того, ее данные являются подтверждением опыта работы специалиста при трудоустройстве. Также для потенциального работодателя может быть важна и причина увольнения с предыдущего места занятости, которая записывается в данном документе. В ней прописывается информация о работе лица в настоящее время и предыдущие должности. Документ нужен при устройстве на работу. По нему работодатель может оценить стаж кандидата и уровень образования, специальность. Также книжка нужна для определения размера выплат при выходе на пенсию [8].

На фоне всеобщей цифровизации и стремления перейти на электронный документооборот и уменьшить количество бумажных документов, совершенно закономерным выглядит начавшийся переход от бумажных трудовых книжек к цифровым.

Электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Вместо понятия «трудовая книжка» вводится новое — «сведения о трудовой деятельности». К сведениям о трудовой деятельности относятся: прием на работу, место работы, должность, квалификация, перевод, увольнение и основания прекращения трудового договора.

Данную информацию работодатель будет обязан направлять в электронном виде в ПФР ежемесячно. Дополнительные программные ресурсы для этого не требуются — сведения будут предоставляться через существующую систему персонифицированного учета ПФР.

Электронная трудовая книжка будет храниться в личном кабинете работника на сайте Пенсионного фонда, а также на портале Госуслуг. Необходимые сведения будут предоставляться в виде выписки. Выдать ее могут Пенсионный фонд,

Многофункциональный центр госуслуг (МФЦ) или нынешний работодатель. Выписка предоставляется без привязки к месту жительства или трудоустройства работника.

При трудоустройстве на новое место работы гражданин может совершить несколько действий: получить выписку из вышеуказанных органов, самостоятельно отправить данные по Email или сохранить и предоставить их на цифровом носителе. Для двух последних способов необходимо добавить к данным электронную подпись.

Появление новых нестандартных форм занятости – вынужденная необходимость адаптации человека к меняющимся условиям рынка труда, а одной из таких форм занятости, позволяющей человеку реализовать свой творческий потенциал, является самозанятость.

Государство имеет веские причины для интенсификации процесса легализации самозанятых. Из-за неформальной занятости бюджет ежегодно недополучает 3 триллиона рублей доходов, а это почти 3% валового внутреннего продукта. При этом около 25% трудовых доходов россиян невидимы государству, а налоги не платят 13 миллионов человек. И даже несмотря на то, что какая-то часть из так называемой неформальной занятости – это наемные работники, получающие заработную плату «в конверте», количество самозанятого населения также велико и недополучение государством налогов также существенно. В этой ситуации появление нового налога – налога на профессиональный доход, совершенно ожидаемо, а действия государства, предпринимающего попытку вывода «из тени» значительного и стремительно увеличивающегося слоя населения вполне закономерны.

Регулирование самозанятости – это перенастройка налогообложения и своего рода адаптация к текущим изменениям на рынке труда, деятельность по легализации участников этого процесса.

Физические лица и индивидуальные предприниматели, которые переходят на новый специальный налоговый режим (самозанятые), могут платить с доходов от самостоятельной деятельности только налог по льготной ставке — 4 или 6%. Это позволяет легально вести бизнес и получать доход от подработок без рисков получить штраф за незаконную предпринимательскую деятельность.

Цифровизация коснулась и каналов поиска и предложений работы на рынке труда. Наибольшей популярностью на данный момент пользуются цифровые платформы рынка труда, который претерпевает значительные изменения из-за ускоренного развития информационных технологий.

Интернет хранит информацию о десятках тысяч вакансий — не меньшее число людей при этом не могут найти работу. Одна из причин такого положения заключается в том, что работодатели и соискатели работы просто не могут найти друг друга. Сегодня ни у кого не вызывает сомнений, что Интернет — это тот инструмент, который может наиболее быстро и удобно решить эту задачу. Очевидно, для того чтобы более успешно искать работу в Интернете, нужно обладать определенным набором знаний и понимать где и как представлена информация о вакансиях, как она обновляется, кого ищут работодатели в Интернете и так далее.

Обращаясь в поисках работы к Интернету, человек получает сразу несколько сервисов. Ему предоставляется возможность просмотреть совокупность подходящих вакансий, послать резюме, заполнить анкету, дать объявление о том, что он ищет работу, просмотреть информацию о рынке труда, прочитать советы экспертов и т.д. Там же можно просмотреть резюме коллег соискателей, что поможет грамотно составить резюме и даст представление об уровне потенциальной зарплаты.

В Интернете сразу можно найти все виды служб, помогающие при поиске работы: доски объявлений, периодические издания, которые, появляются в Интернете на день два раньше, чем на лотках (и бесплатно), онлайн-копии предложений реальных кадровых агентств — не говоря уже о многочисленных виртуальных агентствах.

Через Интернет можно найти работодателя в любой точке земного шара и выполнять широкий спектр работ в режиме телеворкинга, общаясь с работодателем исключительно по Сети и получая зарплату на банковский счет. Спектр подобных рабочих мест очень широк — начиная от набора текстов в программе Word и заканчивая написанием сложных программ.

Денежные затраты при поиске минимальны — оплатить придется только время работы в Интернете; доступ к базам данных и размещение объявлений в большинстве случаев бесплатны как для работодателей, так и для соискателей работы.

Получив анкету через Интернет, потенциальный работодатель будет знать, что человек, как минимум, умеет пользоваться персональным компьютером и представляет себе, как найти в Интернете нужный сервер и заявить о себе.

Заполнить анкету в Интернете — намного более эффективный способ, чем послать резюме по факсу, поскольку данные Интернет анкет автоматически попадают в базы данных агентств, а из резюме, присланного по факсу, работник агентства должен вручную заносить данные в базу.

Аудитория посетителей сайтов делится на две категории: на работодателей, которые размещают вакансии и ищут резюме, и на соискателей, которые ищут вакансии и предлагают свои резюме.

Первая аудитория сравнительно невелика: она охватывает представителей агентств по трудоустройству и сотрудников отделов по управлению персоналом всевозможных компаний. Вторая неизмеримо больше. К ней относятся те, кто ищет работу, поскольку потерял ее, и те, кто ищет работу, хотя пока работают. Действительно, большинство в данной аудитории не обязательно являются безработными, многие хотят иметь более оплачиваемую, более творческую или просто новую работу.

Термин Head Hunting как раз и означает бизнес по поиску работающего человека и «перепродаже» его компаниям конкурентам. Психология современных работников по найму также меняется.

Поиск работы в Российской Федерации реализуется через государственные и коммерческие ресурсы.

Портал «Работа в России» (trudvsem.ru) является федеральной государственной электронной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости.

Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям - работников. Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы.

Кроме вакансий приводится рейтинг регионов, оказывающих поддержку при переезде, данные о доступности жилья, уровне цен, средняя зарплата, уровень безработицы, экономический рост, доступность детских садов и т.д.

Портал финансируется из средств федерального бюджета. Потенциальный работодатель и потенциальный работник пользуется услугами бесплатно.

Одновременно с государственной информационной системой в РФ действуют коммерческие информационная система предложения и поиска работы независимо от предмета деятельности основной целью таких систем является извлечение прибыли операторами (владельцами).

HEADHUNTER.RU — Самая крупная база вакансий и резюме. Ресурс «HeadHunter.ru (hh.ru)» занимает лидирующие позиции среди ресурсов, работающих в сфере поиска работы. На сайте можно найти свыше 300 тысяч актуальных предложений по работе и более 13 миллионов резюме соискателей.

RABOTA.RU – Хорошие отзывы, приложение на смартфон. Сайт «Rabota.ru» является порталом, предлагающим соискателям свыше 180 тысяч предложений по работе в регионах РФ и странах бывшего СНГ, а работодателям – более 3 миллионов

резюме. Поиск работы на этом сайте очень удобен, быстр и точен, а его специалисты находятся на связи 24 часа в сутки. Rabota.ru входит в группу компаний Сбербанк РФ.

SUPERJOB.RU- Лучший поиск работы для студентов. В базе данных портала «Superjob.ru» представлено свыше 220 тысяч вакансий от компаний разного масштаба и формата, причём как от отечественных, так и от зарубежных. Но основным видом деятельности сайта является не только предоставление предложений по работе, но и полезных материалов и самой актуальной информации в области рынка труда, обзоров заработных плат и т.д.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 были сформулированы стратегические цели по направлению «Цифровая экономика» и задачи по их достижению[4].

В целях исполнения положений Указа и решения проблемы ускорения цифровой трансформации в РФ был утвержден Национальный проект «Национальная программа "Цифровая экономика Российской Федерации"».

Мероприятия национальной программы "Цифровая экономика" направлены на реализацию следующих ключевых направлений преобразования экономики и социальной сферы: формирование новой регуляторной среды отношений граждан, бизнеса и государства, возникающих с развитием цифровой экономики, создание современной высокоскоростной инфраструктуры хранения, обработки и передачи данных, обеспечение устойчивости и безопасности ее функционирования, формирование системы подготовки кадров для цифровой экономики, поддержка развития перспективных "сквозных" цифровых технологий и проектов по их внедрению, повышение эффективности государственного управления и оказания государственных услуг посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений.

В рамках Национального проекта «Национальная программа "Цифровая экономика Российской Федерации"» разработан и утверждён Федеральный проект "Нормативное регулирование цифровой среды".

В целях реализации федерального проекта "Нормативное регулирование цифровой среды" национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации", а также в целях нормативно-правового регулирования процессов цифровизации на рынке труда в 2019-2020 гг. были приняты следующие нормативно-правовые акты в виде федеральных законов:

- от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» – вносятся изменения в ряд статей кодекса и вводится новая ст. 66.1[1];
- от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» – вводится обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему ПФ РФ сведения о трудовой деятельности работников [2].

В рамках реализации федеральных законов (№ 436-ФЗ и № 439-ФЗ) принято решение о проведении эксперимента по использованию электронного документооборота в кадровых службах организации. С этой целью в апреле 2020 года принят федеральный закон от 24.04.2020 № 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"[3].

Эффективное государственное регулирование невозможно без финансового обеспечения мероприятий, являющихся неотъемлемой частью этого регулирования.

Таблица 1

Финансовое обеспечение национального проекта

Источники финансирования федерального и национального проектов	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млрд. рублей)						Всего (млрд. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Всего по национальному проекту	183,44	452,30	301,43	258,01	233,39	198,57	1 627,14
федеральный бюджет	108,05	123,65	177,89	258,01	233,39	198,57	1 099,58
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	0,00	0,150	0,150	0,00	0,00	0,00	0,300
внебюджетные источники	75,38	328,64	123,47	0,00	0,00	0,00	527,51
Федеральный проект "Нормативное регулирование цифровой среды"	0,29	0,29	0,30	0,26	0,26	0,27	1,69

Из таблицы 1 следует, что задача цифровизации экономики и социальной среды имеет общегосударственное значение и решается не фрагментарно по регионам, а в целом в рамках создания единого информационного поля, единых правил и т.д., что особенно важно для сохранения устойчивости государственной системы и общества.

Также используются внебюджетные источники финансирования, но в основном за этим финансированием стоят крупные госкомпании и ПАО (сырьевые компании, коммерческие банки) с преобладающим участием государства.

Рассмотренный в данной статье пример государственного регулирования процессов цифровизации на рынке труда показывает, что основные финансовые издержки по цифровой трансформации рынка труда несет государство, а точнее федеральный бюджет Российской Федерации. Финансирование осуществляется по годам в пределах, определенных федеральным проектом "Нормативное регулирование цифровой среды" и федеральным законом от 02.12.2019 №380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

От современного поколения представителей многих профессий будет требоваться цифровая грамотность и совершенное владение инструментами IT-технологий. Профессиональные навыки цифровой грамотности крайне дефицитны сейчас, и нехватка будет только возрастать. Чтобы оставаться конкурентоспособным соискатель престижной работы, должен уметь оформлять и вести трудовые отношения с работодателем в цифровом формате, работать в коллективе, концентрироваться и управлять вниманием, грамотно пользоваться информацией и информационными ресурсами в современных информационных средах. Темпы подготовки и, прежде всего, переобучения сотрудников для работы в новой цифровой экономической среде в нашей стране уступают темпам развития цифровизации самой экономики, ее инновационно-технологических и организационно-технических решений.

Однако наличие цифровых технологий сможет оказать заметное позитивное воздействие на рынок труда: они облегчат поиск кадров, уменьшат время на поиск работы, улучшат ситуацию с вовлеченностью кадров в экономику с помощью дистанционных рабочих мест, оптимизирует баланс трудовых ресурсов в стране в целом. Важно скоординировать слаженность воздействия по подготовке к наступающим изменениям между государством, бизнесом, а также переподготовке и трудоустройству высвобождаемого персонала. Стоит помнить, что нынешний рынок

труда в России будет направлен в сторону создания более высокотехнологичных рабочих мест, в условиях перехода на цифровую экономику.

Цифровизация является неотъемлемой частью экономического развития. Этот процесс остановить невозможно, он естественный и носит объективный характер. Перед государством стоит задача сделать его безопасным, и он должен служить интересам общества.

1. Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде".
2. Федеральный закон от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».
3. Федеральный закон от 24.04.2020 № 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой".
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204.
5. Специальный налоговый режим для самозанятых граждан «Налог на профессиональный доход». [Электронный ресурс]. URL: <https://npd.nalog.ru/>
6. Переход на электронные трудовые книжки в 2019 году. [Электронный ресурс]. URL: <https://2019god.net/novosti/perexod-na-elektronnye-trudovye-knizhki-v-2019-godu>
7. Технологическое будущее российской экономики: доклад к XIX Апр. междунар. науч. конф. по проблемам развития экономики и общества, Москва, 10–13 апреля 2018 г. [Электронный ресурс]: НИУ ВШЭ, 2018. https://conf.hse.ru/data/2018/04/09/1164472666/Технол.будущее_росс.экономики.pdf
8. Цифровая трансформация: новые вызовы для бизнеса и руководителей компании [Электронный ресурс]: Высшая школа экономики Кочубей центр. URL: <https://kc.hse.ru/2018/05/15/cifrovaya-transformaciya-novye-vyzovy/>