Сайфидинов Б.^{1,2}, Нистряну Д.В.¹
Теоретические основы занятости и безработицы

¹*Российский государственный профессионально – педагогический университет (РГППУ)*

²*Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н.Ельцина*
(Ур ФУ)

(Россия, Екатеринбург)

doi: 10.18411/lj-02-2021-93

idsp: ljjournal-02-2021-93

Аннотация

Одной из основных социально-экономических проблем современного этапа развития российского общества является проблема безработицы. Решение данной проблемы и доведение процента безработицы до приемлемого уровня должно быть осуществлено с помощью грамотного регулирования экономики и усовершенствования народного хозяйства всей страны в целом.

Ключевые слова: Рынок труда, безработица, спрос, экономика, уровень жизни.

Abstract

One of the main socio-economic problems of the current stage of development of Russian society is the problem of unemployment. The solution to this problem and bringing the percentage of unemployment to an acceptable level should be carried out with the help of competent regulation of the economy and improvement of the national economy of the entire country as a whole.

Key words: Labor market, unemployment, demand, economy, standard of living.

Рынок труда — это система экономических механизмов, норм и институтов, устанавливающих связи между фирмами, предъявляющими спрос на труд, и предложением труда со стороны населения.

С трудовой деятельностью связана и одна из общеэкономических проблем — проблема безработицы. Безработным считается каждый, кто способен и хочет работать, но не может найти себе работу [1]. Если рассматривать подробнее, то критерии признания человека безработным обычно устанавливаются законом или правительственными документами и могут несколько различаться по странам.

Как правило, во всех определениях присутствует несколько признаков:

1. Трудоспособный возраст, т. е. человек должен быть старше минимального возраста, с которого законом данной страны разрешается работа по найму, но младше возраста, по достижении которого назначается пенсия по старости. Например, подросток до трудоспособного возраста или мужчина старше 60 лет в Российской Федерации не может считаться безработным даже в том случае, если он хочет работать, но найти место не может.

2. Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени (например, месяца).

3. Доказанное стремление найти работу (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы).

Только тот, кто отвечает этим признакам, считается действительно безработным и учитывается при определении общего уровня безработицы в стране, т. е. доли безработных в общей численности ее рабочей силы [3].

Существуют несколько видов безработицы, которые рассмотрены подробнее ниже.

1. Фрикционная безработица. Этот вид безработицы имеет место, когда человек ищет новое место работы с целью получения более высокого заработка или

более привлекательных условий труда. Фрикционная безработица носит непродолжительный характер, и ее можно определить как добровольную, поскольку рынок труда характеризуется постоянным переливом потока людей из категории занятых в категорию безработных и наоборот [5].

Экономическая наука считает фрикционную безработицу нормальным и не вызывающим тревоги явлением. Более того, поскольку фрикционная безработица отражает свободу выбора людьми места работы, она просто неизбежна в нормально организованной экономике. Можно выделить несколько основных причин роста уровня фрикционной безработицы:

Неосведомленность людей о возможностях найти работу по своей специальности и с устраивающим уровнем оплаты. Человек может искать работу, не зная конкретно, какая фирма нуждается в услугах именно такого работника, как он.

Факторы, объективно снижающие мобильность рабочей силы. Например, человек не смог найти работу в своем городе и узнал, что в другом городе есть фирма, которая нуждается именно в таких работниках, как он. Однако он не может получить эту работу, так как для этого ему нужно переселиться в другой город, что затруднено неразвитостью рынка жилья или необходимостью получить административное разрешение на проживание в другом городе – прописку. Именно такая ситуация характерна для Российской Федерации, что не самым выгодным образом отличает отечественный рынок труда от рынка труда, например, в США [3].

2. Структурная безработица. Этот вид безработицы вызывается не совпадением спроса на рабочую силу и предложением рабочей силы. Причинами такого несовпадения могут быть структурные изменения и реформы в отдельных отраслях экономики, закрытие предприятий в силу различных причин и другое. Структурная безработица имеет более длительные сроки, чем фрикционная и носит преимущественно вынужденный характер [5].

Такая безработица куда болезненнее для людей, чем фрикционная, – ее возникновение означает, что многим придется осваивать новые профессии и неизвестно, будут ли они в дальнейшем получать столько же, сколько получали благодаря своей прежней профессии. Избежать структурной безработицы невозможно – технический прогресс все время рождает новые товары, технологии и даже целые отрасли. В результате существенно меняется структура спроса на рабочую силу, и те, чьи профессии не нужны более в прежнем объеме, оказываются не у дел, пополняя ряды безработных [3].

Различия между фрикционной и структурной безработицей во многом условны, и на практике сложно отличить, к какому из рассмотренных двух видов безработицы относится тот или иной безработный. Поэтому фрикционная и структурная безработица вместе представляют собой естественный уровень безработицы.

Естественный уровень безработицы может меняться в определенных пределах, а фактическая безработица может быть выше или ниже естественного уровня. Естественный уровень безработицы находится в интервале от 4 до 6%, а фактический уровень безработицы по различным странам колеблется в пределах от 5 до 20%. В России подсчеты естественного уровня безработицы связаны со значительными трудностями. Прежде всего, отсутствуют достаточно четкие критерии структурной и фрикционной безработицы, позволяющие государственным статистическим службам вести соответствующие расчеты. Учет безработных чрезвычайно сложен, поскольку официально зарегистрированные безработные отражают далеко не полную картину безработицы [5].

3. Циклическая безработица возникает в странах, переживающих общий экономический спад. Этот вид безработицы определяется как разность между фактической безработицей и естественным уровнем безработицы. Циклическая безработица превышает естественный уровень безработицы и вызвана циклическими колебаниями деловой активности. В фазе спада снижение совокупного спроса вызывает

сокращение спроса на труд, в результате чего часть рабочих оказываются уволенными. В фазе кризиса увеличивается количество банкротств, приостанавливается деятельность предприятий, сокращается количество рабочих мест, и вынужденная безработица охватывает значительное количество людей [5].

Выделяют следующие социальные последствия безработицы:

- падение уровня жизни,
- снижение возраста смертности,
- спад рабочей активности,
- усугубление криминальной ситуации в стране,
- увеличение числа разводов,
- усиливает дифференциацию населения.

К экономическим последствиям относятся:

- уменьшение уровня производства,
- снижение объема ВВП,
- уменьшение поступающих налогов государству,
- увеличение государственных расходов,
- сокращение покупательной способности населения;
- уменьшение квалифицированных кадров.

Следует отметить, что вследствие безработицы увеличивается уровень эмиграции, что может привести к задержке экономического развития страны и ее глубокой дестабилизации. В то же время влияние безработицы на экономическую и социальную жизнь общества противоречиво, так как существуют и позитивные моменты. Например, она стимулирует рост производства, путем появления новых предприятий, поднимает дисциплину и эффективность труда, является стимулом повышения качества рабочей силы, обостряет конкуренцию на рынке труда, освобождает время для повышения образования и переобучения, увеличивает время досуга. В целом, безработица порождает серьезные издержки, как для общества, так и для страны. Серьезные социально – экономические последствия безработицы увеличивают ответственность государства за обеспечение занятости трудоспособного населения.

Для сокращения безработицы может быть использован целый комплекс мер. Вот некоторые из них:

- помощь молодежи в трудоустройстве;
- предоставление субсидий фирмам, которые вместо сокращения количества работников сокращают продолжительность рабочего дня;
- оказание содействия в смене места жительства;
- организация переподготовки кадров;
- улучшение распространения информации об имеющихся вакансиях и свободной рабочей силе;
- снижение налогов для повышения стимулов работать;
- увеличение количества денег в обращении для повышения национального дохода;
- увеличение государственных заказов [1].

Таким образом, возникновение безработицы связано с различными причинами, и сократить ее можно лишь за счет создания условий, способных ослабить влияние той или иной из этих причин.

1. Елисеев, А.С. Экономика: Бизнес-курс МВА [Электронный ресурс] : [учебник для вузов] / А. С. Елисеев. - 3-е изд. Электрон. текстовые дан. - Москва: Дашков и К°, 2015. 497 с. Режим доступа: <http://e.lanbook.com/view/book/56357/>.
2. Занятость и безработица [Электронный ресурс]: Федеральная служба государственной статистики. Режим доступа: <https://www.gks.ru/>

3. Липсиц, И.В. Экономика [Электронный ресурс]: конспект лекций: учебное пособие [для вузов] / И. В. Липсиц. Электрон. текстовые дан. Москва: КноРус, 2015. 192, [2] с. Режим доступа: <http://e.lanbook.com/view/book/53617/>.
4. Михалькевич Д.А. Меры Правительства ХМАО по предотвращению безработицы и увеличению уровня занятости населения // Вопросы науки и образования. 2018. №3 (15).
5. Нуралиев, С.У. Экономика [Электронный ресурс]: учебник для вузов [Гриф Минобрнауки РФ] / С. У. Нуралиев, Д. С. Нуралиева. Электрон. текстовые дан. Москва: Дашков и К°, 2015. 430 с. Режим доступа: <http://e.lanbook.com/view/book/61070/>.
6. Родь Ю. С. Эволюция структуры занятости и ее следствие для Ханты-Мансийского автономного округа - Югры // Вестник ЮГУ. 2016. №4 (43).

Сайфидинов Б.^{1,2}, Абдуллин Е.Р.¹

**Необходимость особого внимания к оценке рисков компании на фоне
возрастающей волатильности**

¹Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н.Ельцина
(УрФУ)

²Российский государственный профессионально–педагогический университет
(РГППУ)
(Россия, Екатеринбург)

doi: 10.18411/lj-02-2021-94

idsp: ljjournal-02-2021-94

Аннотация

Риск является сложным явлением, имеющим большое количество несовпадающих, а бывает, что и противоположных основ, из-за чего понятие «риск» может быть охарактеризовано с разных точек зрения. В статье обращено особое внимание теоретическим и методическим положениям по оценке влияния финансовых рисков на результаты деятельности компании.

Ключевые слова: Риск, финансовые рыски, оценки риска, капитал, денег, экономический субъект, предприниматель, прибыль.

Abstract

Risk is a complex phenomenon that has a large number of different, and sometimes even opposite, bases, which is why the concept of "risk" can be characterized from different points of view. The article pays special attention to the theoretical and methodological provisions for assessing the impact of financial risks on the company's performance.

Keywords: Search, financial research, risk assessments, capital, money, economic entity, pre-entrepreneur, profit.

Управление финансовыми рисками представляет собой комбинацию различных методов, моделей и подходов для снижения вероятности возникновения риска. Ключевым шагом в управлении финансовыми рисками является оценка вероятности угрозы и степени абсолютных потерь.

Все методы оценки риска делятся на две группы: количественные и качественные методы. Количественные методы включают объективную, численную оценку вероятности потери капитала денег и используют для этого статистические методы анализа. Качественные методы дают субъективную оценку возможности риска на основе мнений экспертов.

Система управления финансовыми рисками базируется на методологических принципах, с учетом которых в коммерческих корпоративных организациях разрабатывается механизм мониторинга и обратной связи для обеспечения высокого качества процедур, оценки и проверки их соблюдения; политика управления финансовыми рисками – часть общей их стратегии, заключающейся в разработке комплекса мероприятий нейтрализации их возможных негативных последствий,