первую очередь общественным интересам, в этом случае потенциал земельных ресурсов будет задействован в полной мере» [1].

1. Вопрос о новой земельной политике. [Электронный ресурс].- Режим доступа - URL: <http://www.federalizm.rea.ru/jour/article/viewFile/106/107> (Дата обращения 10.01.2021);
2. Государственный (национальный) доклад о состоянии и использовании земель Российской Федерации в 2019 году. [Электронный ресурс].- Режим доступа - URL: <http://www.kadastr.ru> (Дата обращения 05.01.2021);
3. Качанов Г.В. Правовое регулирование кадастровой стоимости недвижимого имущества в России /Г.В. Качанов//Экономика. Налоги. Право. – 2016. - № 5, С. 35-39;
4. Каюмова А.Ф. Малый и средний бизнес в Российской Федерации: становление и проблемы развития/ А.Ф. Каюмова// Тенденции развития науки и образования. Научный журнал. – 2020. - № 62-6, С 32-35;
5. Об оценочной деятельности в Российской Федерации. Федеральный закон № 135 от 29.07.1998. [Электронный ресурс].- Режим доступа - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc. (Дата обращения 10.01.2021).

Павлов А.И., Брежнева О.В.

Современные проблемы на российском рынке труда

*Стерлитамакский филиал Башкирского Государственного Университета
(Россия, Стерлитамак)*

doi: 10.18411/lj-02-2021-90

idsp: ljjournal-02-2021-90

Аннотация

Современный этап общественного развития отводит трудовому рынку одно из центральных мест. Трудовой рынок относится к важнейшему системному фактору системы социально-экономического строя, эффективность действия которого в большей мере определяется направлениями и темпами развития государственной макроэкономики, а также качеством жизни населения страны. Сложившаяся в настоящее время ситуация на трудовом рынке является основополагающим аспектом, в отношении которого все остальные показатели социального и экономического развития государства выступают в роли производных. Занимаемая трудовым рынком особая позиция в государстве нуждается в проведении его анализа, построении прогнозов, а также в проведении эффективной политики по регулированию. В данной статье раскрывается понятие рынка труда, анализируются его характерные черты, а также приводятся ключевые проблемы в России. Кроме того, в ней раскрываются определенные направления решения данных проблем и отображается государственная политика в сфере регулирования рассматриваемого вопроса.

Ключевые слова: рынок, труд, рынок труда, трудовой рынок, занятость, трудоустройство, безработица.

Abstract

The modern stage of social development assigns one of the central places to the labor market. The labor market is one of the most important systemic factors of the socio-economic system, the effectiveness of which is largely determined by the directions and rates of development of the state macroeconomics, as well as the quality of life of the country's population. The current situation in the labor market is a fundamental aspect in relation to which all other indicators of the social and economic development of the state act as derivatives. The special position of the labor market in the state requires its analysis, forecasting, and effective regulatory policy. This article reveals the concept of the labor market, analyzes its characteristic features, and also identifies the key problems in Russia. In

addition, it reveals certain directions for solving these problems and reflects the state policy in the field of regulation of the issue in question.

Key words: market, labor, labor market, labor market, employment, employment, unemployment.

Современный трудовой рынок работает по идентичным рынку товаров и услуг принципам, однако, существует определенное его отличие от всех прочих рынков, состоящее в реализации на нем особенного продукта в виде рабочей силы.

Под рынком труда следует понимать комплекс отношений экономического типа, возникающих между работниками, являющимися носителями рабочей силы, и работодателями [3, с. 12].

Рынок труда относится к экономической категории, с помощью которой задается уровень занятости и средней заработной платы, которые регулируются соотношением предложения и спроса на рабочую силу. К отличительной черте трудового рынка и механизма его действия относится то, что объектом на нем выступает права найма рабочей силы и подбора кадров, обладающих необходимой квалификацией, знаниями и возможностями осуществления трудового процесса. В широком аспекте трудовой рынок подразумевает под собой комплекс как социально-экономических, так и юридических общественных отношений, институтов и норм, назначение которых состоит в обеспечении грамотного длительного процесса воспроизводства рабочей силы и эффективном применении трудовой силы.

Таким образом, трудовой рынок является важнейшим элементом системы экономики страны, так как от его состояния в большей мере зависят темпы роста государственной экономики. Одновременно с этим трудовой рынок относится к составляющей проводимой государственными органами социальной и экономической политики.

Этот рынок выступает в качестве показателя, от состояния которого зависит благополучие страны, ее стабильность, а также эффективность развития государства в социальной и экономической области.

Современное состояние российского рынка труда за последнее время очень сильно находится под влиянием событий и явлений, происходящих в экономике и политике вне зависимости от места их совершения – в рамках государства или за его границами.

На сегодняшний день рынок труда в России характеризуется большим числом очень серьезных проблем, которые нуждаются в своем оперативном и качественном разрешении.

К числу таких проблем относятся следующие:

- рост количества работающих людей в «теневом» секторе без официального трудоустройства, что в свою очередь не позволяет увидеть и провести анализ всей ситуации на рынке труда. Также данное обстоятельство занижает сумму налоговых отчислений в государственный бюджет;
- рост числа мигрантов и беженцев, нуждающихся в трудоустройстве, по причине сложившейся во всем мире политической обстановки. В свою очередь это способствует увеличению уровня рабочей силы, не имеющей квалификации;
- низкий уровень трудовой оплаты в большей части регионов России;
- увеличение уровня безработицы;
- возникновение так называемой скрытой безработицы, предполагающей возникновение серьезных отличий между официально зарегистрированными безработными и общей их численностью, не позволяющей в должной мере оценить положение трудового рынка;
- очень низкий уровень выплачиваемого пособия по безработице. По данным Министерства труда России до 27 марта 2020 года его

максимальный размер для граждан, признанным безработными, составлял 8 000 рублей, а минимальный – 1 500 рублей. И если после принятия Правительством страны Постановления № 346 от 27 марта 2020 года максимальный размер был увеличен до минимального размера оплаты труда в размере 12 130 рублей, то минимальное его значение осталось на неизменном уровне;

- избыточный уровень рабочей силы в связи с производственным сокращением;
- большое разделение занятости по территориальному признаку. В частности, степень безработицы в регионах, имеющих активную и депрессивную экономику, отличаются друг от друга в несколько раз [2, с. 25].

Итак, современный рынок труда в России характеризуется множеством проблем, к важнейшим из которых относится проблема безработицы, являющейся важнейшим элементом трудового рынка. Безработица выступает неотделимым элементом экономики любого государства независимо от степени его развития, играет роль только уровень государственного развития.

Уровень безработицы выражается отношением численности безработных к численности рабочей силы. Также она выражается отношением удельного веса занятых, которые каждый месяц теряют работу, к сумме данного удельного веса с удельным весом безработных, которые каждый месяц находят работу.

В соответствии с определением, данным Международной организацией труда, человек, находящийся в возрасте от 10 до 72 лет (а в России, согласно методике Росстата – от 15 до 72 лет), является безработным, когда на критическую неделю исследования населения в части проблем занятости соблюдаются сразу два условия:

- человек не имел работу;
- человек ищет работу и готов к ней приступить [3, с. 20].

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики за последние четыре года с 2017 по 2020 год безработица снижается с 5,6 % до 4,6 %, что характеризуется тенденцией улучшения по причине приспособления России к рыночным условиям экономики даже в условиях сложной геополитической ситуации, сильно воздействующей на российскую экономику.

Также уровень безработицы отличается между собой в различных социальных группах. Имеется определенная взаимозависимость между безработицей и уровнем образования населения. В частности, наибольший удельный вес в числе безработных занимают люди с образованием 11 классов (30 %), после – со средним профессиональным образованием (20 %), а уже только после этого – с высшим образованием (20 %), что подчеркивает особую роль образования в трудоустройстве.

Большая значимость в процессе улучшения положения на трудовом рынке отводится государственному участию, способному разными видами мероприятий урегулировать занятость в рамках всего государства.

К направлениям решения приведенных проблем на российском рынке труда можно отнести следующие:

- повышение числа рабочих мест посредством открытия новых организаций и активации работы ранее открытых;
- усовершенствование национального законодательства в части регулирования трудового рынка;
- повышение размера выплачиваемого пособия по безработице;
- обеспечительные меры по профессиональной и территориальной мобильности субъектов трудового рынка;
- улучшение качества профессионального образования, подготовки и переподготовки специалистов, профессиональных курсов для лиц, вставших на учет в центры занятости населения;

- повышение эффективности функционирования системы по осуществлению трудоустройства специалистов в молодом возрасте [1, с. 70].

Итак, в настоящее время российский трудовой рынок насыщен множеством остро стоящих проблем, включающие такие, как безработица, множество мигрантов и беженцев, не имеющих должной квалификации или вообще без нее, существенный объем «теневой» занятости и много других. Российским Правительством проводится активная политика в сфере поддержки граждан и оказания им помощи в вопросах, касающихся занятости и трудоустройства. В частности, Правительством Российской Федерации 15 апреля 2014 года была утверждена Государственная программа «Содействие занятости населения», в которую вошли самые разные мероприятия, способствующие оперативному решению трудового рынка. Реализация данной программы преследует достижение следующих целей: формирование условий для гибкости и эффективности работы трудового рынка; сокращение разрывов между общей и регулируемой безработицей; ежегодное формирование новых специальных рабочих мест для лиц, имеющих инвалидность; сокращение доли работников, трудящихся во вредных и опасных условиях; соблюдение прав граждан трудового характера; поддержка социальной общественной стабильности и так далее.

1. Багаева А.А., Алексеева Д.И. Государственное регулирование рынка труда в современной России: проблемы и перспективы // Наука, образование, общество: тенденции и перспективы. – 2019. – С. 62-71.
2. Дробязко В.А. Основные проблемы рынка труда в современной России // Развитие науки и техники: механизм выбора и реализации приоритетов. – 2018. – С. 23-26.
3. Потапова И.С., Душкин А.Д. Рынок труда в России: актуальные проблемы занятости и безработицы // Некоторые аспекты экономики и управления на предприятиях и в организациях России. – 2020. – С. 12-22.

Редников Д.В.

Экономическая безопасность предприятия: сущность и цели

*БашГУ
(Россия, Уфа)*

doi: 10.18411/lj-02-2021-91

idsp: ljjournal-02-2021-91

Аннотация

Ввиду складывающихся условиях нестабильности в мировой экономике приоритетной задачей для науки и практики является разработка и последующая реализация мер, обеспечивающих безопасность экономики предприятия. Данная статья раскрывает основные цели и факторы, влияющие на функционирование предприятия, а также понятие экономической безопасности в контексте предприятия.

Ключевые слова: система экономической безопасности, предприятие, эффективность, финансово-хозяйственная деятельность, угроза.

Abstract

Due to emerging conditions of worldwide economy instability one of the most important objective for the of economic science become development and further implementation of measures of the economic security. This article identified the main objectives and factors affecting the functioning the enterprise and the importance of the enterprise economic security concept.

Keywords: system of economic security, enterprise, efficiency, financial and economic activities, danger.