требует учета затрат и доходов не только по культурам и видам животных, но и по самостоятельным единицам учета.

Организация бухгалтерского учета на сельскохозяйственных предприятиях является такой же, как и в промышленности, строительстве, торговле, и должна соответствовать система бухгалтерского учета действующей в России.

В условиях кризиса многократно повышается роль достоверной экономической информации. Большая ее часть аккумулируется бухгалтерским учетом.

Указанные различия в какой-то мере определяют особенности сельскохозяйственного учета, его отличия от учета в других отраслях народного хозяйства. Однако при всем своеобразии учета в сельском хозяйстве ему присущи общие черты, характерные для учета в любой отрасли народного хозяйства: он строится по единому типовому плану счетов, в нем применяются формы и методы организации учетных работ. Все это дает основание считать сельскохозяйственный учет составной частью единого бухгалтерского учета в отраслях народного хозяйства.

1. Хоружий Л.И. Управленческий учет в сельском хозяйстве: Учебник / Л.И.Хоружий, О.И.Костина. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013
2. Минаков И.А. Экономика сельского хозяйства: Учебник / И.А. Минаков. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014.
3. Проняева Л.И., Федотенкова О.А.: Статья // Особенности организации бухгалтерского учета в крестьянских (фермерских) хозяйствах – «Международный бухгалтерский учет», 2015, № 3
4. Кондраков Н. П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): Учебник/Кондраков Н. П., 5-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 584 с

Акбашева Д.М., Гочияева А.М., Катчиева З.Р., Ибрагимова М., Чомаева З.
Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятий

СКГА

(Россия, Владикавказ)

doi: 10.18411/lj-02-2020-97

idsp: ljournal-02-2020-97

Аннотация

В этой статье рассматриваются теоретические аспекты бухгалтерского учета с учетом заработной платы персонала. Основными формами выше являются учет необходимых первичных документов, сборов, различных льгот, которые происходят в той или иной процедуре. Обоснована необходимость надежного учета расчетов по платежам. В статье представлены требования к составлению финансовой отчетности на предприятиях. В ней рассматриваются актуальные вопросы организации Российского учета в современных условиях и совершенствования форматов отчетности в связи с переходом на МСФО.

Ключевые слова: учет, зарплата, средний заработок, сокращение заработной платы.

Расчеты заработной платы являются важным компонентом бухгалтерского учета в любой компании. Платежный фонд получает значительную часть затрат организации, в которой определяется себестоимость производства. Согласно трудовому законодательству РФ, заработная плата работников-это оплата в зависимости от квалификации работника, сложности и объема выполняемой работы, компенсационных выплат и надбавок. Учет заработной платы включает в себя следующие задачи: 1) своевременная оплата заработной платы и отчислений, расчет среднего заработка при оплате отпуска, выплаты по временной нетрудоспособности, командировочные расходы; 2) осуществление социальных выплат; 3) соблюдение экономического и

налогового законодательства; 4) своевременное предоставление бухгалтерских документов.

Формы декомпозиции и системы начисления заработной платы-это способ установления связи между количеством и качеством труда, то есть мерой труда и его оплатой. Особенностью расчета с персоналом по оплате труда на предприятий является то, что для этого используются различные показатели, отражающие результаты работы и фактически отработанное время. Другими словами, способ оплаты определяет, как труд оценивающийся во время оплаты: за определенные продукты, за потраченное время или за результаты индивидуальной или коллективной деятельности. Структура заработной платы зависит от того, как используется форма труда на предприятии: действует ли условно фиксированная часть (тариф, заработная плата) или переменная (часть заработка, премия). Таким образом, влияние финансовых стимулов на результаты работы отдельного сотрудника или команды сотрудников, управления бизнесом, также будет меняться.

Нормативное регулирование процесса учета расчетов с персоналом по заработной плате представлено следующими документами: Федеральным законом "О бухгалтерском учете", Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, регламентом по бухгалтерскому учету и бухгалтерскому учету в Российской Федерации и другими юридическими документами. Основным документом в области бухгалтерского учета является корпоративная бухгалтерская политика, которая отражает правила бухгалтерского учета. 8 Федерального закона "О бухгалтерском учете". согласно статье нет. 402-ФЗ 06.12.2011 г. любой бизнес имеет право разрабатывать собственную бухгалтерскую политику. При формировании бухгалтерской политики каждое предприятие должно исходить из правовых требований, исходя из особенностей своей экономической деятельности. Правильная бухгалтерская политика позволит эффективно управлять финансами компании. Искусство, по словам. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 9 06.12.2011 № 402-ФЗ, каждый факт хозяйственной жизни должен осуществляться по первичному бухгалтерскому учету. Основная форма документации утверждается бизнес-менеджером по предложению лица, ответственного за бухгалтерский учет. Документы могут быть бумажными или электронными.

Для расчета средней заработной платы компания осуществляет социальные выплаты и безналичные платежи (материальная помощь, питание, образование, командировки и т. д.) производит.) игнорировать. Трудовой кодекс определяет следующие виды пособий по временной нетрудоспособности, материнству, ежемесячной помощи и уходу за ребенком: 1) пособие определяется средним заработком застрахованного лица, рассчитанным за 2 года до начала временной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам; 2) при отсутствии заработка застрахованного пособие рассчитывается исходя из размера минимальной заработной платы застрахованного лица.; 3) застрахованное лицо, находящееся в декрете или отпуске по уходу за ребенком в годы, предшествующие возникновению таких страховых случаев, имеет право написать заявление об изменении соответствующих календарных лет для расчета среднего заработка.

Синтетический учет расчета заработной платы персонала производится на счете 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда". Учетная запись пассивна, поскольку она отражает транзакции, связанные с созданием и погашением кредиторской задолженности сотрудникам компании. В кредите счета 70 отражают записи о заработной плате из всех источников в переписке со счетами, в которых эти источники учитываются. Баланс счета 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда" кредит. Он показывает задолженность компании перед ее персоналом по заработной плате (т. е. общую сумму, подлежащую выплате в конце месяца).

Аналитический учет расчетов заработной платы производится для каждого сотрудника компании. Для каждого сотрудника открывается личный счет, налоговая карта общего дохода физического лица, счет оплаты наличными. По закону могут быть сделаны остановки, которые являются отчислениями, которые уменьшают заработную плату, начисленную из зарплаты работника. Страховые взносы не вычитаются из зарплаты работника. Страховые взносы на каждого работника рассчитываются и выплачиваются работодателем в Фонд: - обязательное медицинское страхование (ставка составляет 5,1%); - пенсионное страхование (22%); - социальное страхование (2,9%). При необходимости индивидуальный подоходный налог (НДФЛ) вычитается из зарплаты работника с фиксированной ставкой 13 процентов. Налоговый кодекс РФ предусматривает и другие ставки. Основой расчета НДФЛ является то, что доход физического лица минус стандартные, социальные и имущественные отчисления. Кроме того, могут быть вычеты из заработной платы (например, поддержка детей) для советов директоров. Максимальный вычет из зарплаты сотрудника не может превышать 50 процентов от общей заработной платы.

В результате аудит сегодня становится одним из самых важных и необходимых инструментов для повышения качества бухгалтерского учета. Как известно, одной из важнейших задач для дальнейшего развития бухгалтерского учета заработной платы является приближение к требованиям международных стандартов финансовой отчетности (МСФО), которые легли в основу реформы нормативного регулирования российского бухгалтерского учета. В связи с этим важную роль может сыграть принятие нового положения бухгалтерского учета в области начисления заработной платы, проект которого в настоящее время размещен на сайте Минфина РФ.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 22, 23 июля, 25, 30 декабря 2008 г., 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г., 27 июля 2010 г.)
2. Приказ Минфина России от 02.07.2010 № 66н (ред. от 06.04.2015) «О формах бухгалтерской отчетности организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.08.2010 № 18023). [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_103394/ (дата обращения: 13.11.2019).
3. Гейц И.В., Кадыш Е.А. Учёт и оплата труда сотрудников бюджетной сферы: актуальные вопросы. Применение «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8». / И.В. Гейц, Е.А. Кадыш. М.:1С, 2011. 365 с.

Акбашева Д.М., Гогуев Р.А., Салпагарова А. Р., Арова А., Урусова Л.
Ведение бухгалтерского учета на сельскохозяйственном предприятии

СКГА
(Россия, Владикавказ)

doi: 10.18411/lj-02-2020-98

idsp: ljjournal-02-2020-98

В сельскохозяйственных организациях, как и в предприятиях других отраслей, ведется учет имущества предприятия, обязательств и проводимых хозяйственных мероприятий. С помощью бухгалтерской информации анализируется текущее состояние организации, ищутся перспективные пути развития, принимаются грамотные управленческие решения. В статье мы рассмотрим практику учета на сельскохозяйственном предприятии и проанализируем модельные кабели. Учет в сельскохозяйственных организациях характеризуется рядом особенностей, отражающих особенности отрасли. Причина этого-естественный фактор: производственный процесс связан с Землей и живыми организмами, а социальный