организации), который демонстрирует диапазон развития рынка, чтобы определить основные барьеры для судостроения на внешних и внутренних рынках.

Перед судостроительной индустрией стоит ряд задач, которые несут системный характер. Некоторые из них решаются на федеральном уровне с помощью отраслевых программ. Но чтобы достичь установленных целевых ориентиров данных мер недостаточно, так как строительство перспективных судов требует оборудования и материалов, которые производят смежные отрасли промышленности. Предстоит реализация системы комплексных решений, направленных на восстановление деятельности всех предприятий – производителей речной и морской техники.

Массовая продажа поддержанных кораблей и сокращение флотов ведущих западных стран, влечет обострение конкуренции на мировом рынке судостроительной отрасли.

Развивающиеся страны такие как: Азия, страны Ближнего Востока, Северной Африки, наращивают свой военно-морской потенциал, в противоположность странам Запада.

Отмечается рост интереса судовладельческих и судостроительных компаний к новым, эффективным проектам, которые построены к новым экономическим условиям, где значительно более низкие уровни расхода топлива.

Главные факторы – экономия и акцент на сокращение топливных затрат.

Низкие затраты на постройку, вместе с более низким потреблением топлива, побуждает интерес к постройке нового, экономичного, конкурентоспособного флота по сравнению с удами, которые были заказаны по более высоким ценам, которые будут являться менее конкурентоспособными.

Сравнительный анализ целевых показателей «Форсайт российского судостроения на 2013 – 2030» и текущего состояния российской судостроительной отрасли, показывает разрыв между состоянием на текущий момент и планируемым.

Это касается значимых показателей для компаний судостроительного рынка, таких как: износ основных фондов, который в предположении должен сократиться на 10 % фондоотдачи и производительности труда.

Нужно учитывать, что мировое судостроение и его состояние на текущий момент характеризуется избыточными мощностями.

1. Ансофф И. Стратегическое управление. – М.: Экономика, 1989. – 303 с.
2. Болотов С.П. Разработка стратегии предприятия. – М.: Экономика, 2005. – 213 с.
3. Грант Р. Современный стратегический анализ. 5 изд. – СПб.: Питер, 2008. – 560 с.
4. Департамент стратегического анализа и разработок. Современное состояние и развитие российского судостроения. – Внешэкономбанк, 2011. – С. 2-6.
5. Дехтярук Ю. Форсайт гражданского судостроения – 2030. – ФГУП "Крыловский Государственный Научный Центр", 2014. – С. 30-42

Миненко А.В., Селиверстов М.В.

Современная племенная основа развития животноводческой отрасли Алтайского края

*ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет
(Россия, Барнаул)*

doi: 10.18411/lj-02-2020-78

idsp: ljjournal-02-2020-78

Аннотация

В статье проведен анализ племенного поголовья Алтайского края, Указаны основные предприятия имеющие лицензию на право осуществления племенной деятельностью в области животноводства. Представлены данные по племенному

поголовью крупного рогатого скота, овец, лошадей и маралов, данные о реализации племенного молодняка. Указана динамика поголовья племенного скота. Показана структура приобретения племенного скота. Отмечено положительное влияние субсидирования части затрат на содержание товарного поголовья коров специализированных мясных пород и поголовья помесных коров мясного направления, также дана оценка поддержки производства и реализации тонкорунной и полутонкорунной шерсти. Указано на благоприятное влияние природно-климатических и экономических условий в регионе на интенсивное развитие мясного табунного коневодства. Рассмотрены вопросы развития пантового оленеводства и указаны мероприятия по поддержке направлений животноводства.

Ключевые слова: аграрный сектор, племенное поголовье, племенная деятельность, динамика развития, субсидирование, государственная поддержка.

Abstract

The article analyzes the breeding stock of the Altai Territory. The main enterprises licensed to carry out breeding activities in the field of animal husbandry are indicated. The data on the breeding stock of cattle, sheep, horses and deer, data on the sale of pedigree young animals are presented. The dynamics of the livestock of breeding cattle is indicated. The structure of the acquisition of pedigree cattle is shown. The positive effect of subsidizing part of the costs on the maintenance of commercial livestock of cows of specialized meat breeds and the livestock of cross-breed cows of meat direction was noted, and support for the production and sale of fine and semi-fine wool was also evaluated. The favorable influence of climatic and economic conditions in the region on the intensive development of meat herd horse breeding is indicated. Issues of the development of antler reindeer husbandry were considered, and measures to support livestock breeding directions were indicated.

Keywords: agricultural sector, breeding stock, breeding activity, development dynamics, subsidies, state support.

В настоящее время в крае племенное поголовье сосредоточено в 46 хозяйствах, имеющих 50 лицензий на право осуществления племенной деятельности в области животноводства. При этом, ООО «Алтайский конный завод» Тюменцевского района так же имеет лицензию на организацию искусственного осеменения сельскохозяйственных животных. Кроме сельхозпредприятий, 5 лицензий на право осуществления племенной деятельности в области животноводства имеют 3 организации [1].

В 2018 году лицензии на право осуществления племенной деятельностью в области животноводства получили: ООО «Бурановское» Усть-Калманского района (по герефордской породе КРС), ООО «Бочкари Агро» Целинного района (по орловской рысистой породе лошадей), СПК «Колхоз «Путь к коммунизму» Завьяловского района (по породе свиней ландрас), ООО «Золотая осень» Алейского района (по черно-пестрой породе КРС), ЗАО «СХП «Урожайное» Советского района (по черно-пестрой породе КРС), ООО «Восток» Локтевского района (по казахской белоголовой породе КРС), ООО «Сибирская птица» Первомайского района (по породе уток «Агидель 34») [2].

В 2018 году поголовье племенных молочных коров в крае составило более 19 тыс. голов. Удельный вес племенных коров молочного направления в общем поголовье молочных коров составил 14%. Средний надой на одну корову по племенным хозяйствам составил 6118 кг (108% к уровню 2017 года), от 100 коров получено 87 голов телят.

Реализация племенного молодняка из племенных хозяйств, занимающихся разведением крупного рогатого скота молочного направления продуктивности, составила почти 2 тыс. голов или 10,4 головы на 100 маток [3].

Для повышения генетического потенциала животных товарными хозяйствами закуплено около 1,5 тыс. голов племенного скота молочного направления, в том числе порядка 1,1 тыс. голов - в племенных хозяйствах края.

Племенное мясное скотоводство края представлено 10 хозяйствами, имеющими 12 свидетельств на право занятия племенной деятельностью в области животноводства. В настоящее время предприятия занимаются разведением четырех специализированных мясных пород крупного рогатого скота: герефордская, казахская белоголовая, галловейская и абердин-ангусская.

По состоянию на 01.01.2019 г. общее поголовье скота в племенных хозяйствах мясного направления края насчитывает почти 11,0 тыс. голов, в том числе коров более 5,0 тыс. голов. Прирост в сравнении с 2017 годом по маточному поголовью составил 6,0%. Это обеспечивает поддержку генетического потенциала товарного мясного скотоводства на высоком уровне [2].

Предприятиями, занимающимися мясным скотоводством, приобретено 486 голов племенного скота, в т. ч. 377 голов закуплено в племенных хозяйствах Алтайского края.

Специализированное мясное скотоводство и откорм скота до тяжелых весовых кондиций в крае ведут 263 сельхозтоваропроизводителя. На 1 января 2019 года в регионе поголовье специализированного мясного скота и его помесей насчитывало 65,6 тыс. голов, в том числе коров - 23,7 тыс. голов.

Благодаря субсидированию части затрат на содержание товарного поголовья коров специализированных мясных пород и поголовья помесных коров мясного направления продуктивности в крае за последние 10 лет поголовье мясного скота увеличилось в 5 раз, поголовье коров – в 4 раза, производство говядины от скота мясных пород и их помесей увеличилось с 1,3 тыс. тонн в 2008 году до 16,0 тыс. тонн в 2018 году [4].

На сегодняшний день одним из стабильно развивающихся направлений животноводства является овцеводство. Развитие овцеводства имеет особое значение для повышения эффективности использования ресурсного потенциала горных и степных районов края, их социально-экономического развития.

В целях сохранения поголовья овец в 2018 году в крае продолжено субсидирование части затрат на содержание маточного поголовья овец и коз. На эти цели было направлено 13,2 млн. рублей, в т. ч. из краевого бюджета – 0,9 млн. рублей (рис.). Субсидия предоставлена 73 сельхозтоваропроизводителям края [3].

Рисунок – Динамика объемов поддержки овцеводства в крае, тыс. руб.

В крае оказывается поддержка производства и реализации тонкорунной и полутонкорунной шерсти. На эти цели из федерального и краевого бюджетов в 2018

году транслировано 1,5 млн. рублей; получатель субсидии - ООО «Маяк» Родинского района [5,6].

Общее поголовье овец и коз в хозяйствах всех категорий на 1 января 2019 года составило 229,4 тыс. голов, в том числе в сельскохозяйственных организациях и фермерских хозяйствах – 55,1 тыс. голов. Основное поголовье овец и коз сосредоточено в Родинском, Угловском, Ключевском, Рубцовском, Солонешенском районах.

Племенная база мясного овцеводства представлена 2 хозяйствами: племенным заводом ООО «Маяк» Родинского района (кулундинская, западносибирская мясная порода) и племенным репродуктором КХ Гукова А.В. Ключевского района (эдильбаевская порода). Поголовье овец в данных хозяйствах на 1 января 2019 года сохранено и составило 5,4 тыс. голов.

Мясное табунное коневодство является низкзатратной подотраслью животноводства, для развития которой пригодны горные, лесные и степные пастбища. Природно-климатические и экономические условия в регионе благоприятствуют интенсивному развитию данного направления. При табунном содержании лошадей возможно наиболее полное использование естественных кормовых ресурсов зон сухих степей [6].

Поголовье мясных табунных лошадей в сельхозорганизациях края на 1 января 2019 года составило 19,059 тыс. голов (7 место среди регионов России). Разведением мясных табунных лошадей в крае занимаются сельскохозяйственные товаропроизводители 36 муниципальных районов. Наибольшее поголовье мясных табунных лошадей сосредоточено в Чарышском (2,4 тыс. гол.), Хабаровском (2,4 тыс. гол.), Солонешенском (1,7 тыс. гол.) и Алтайском (1,8 тыс. гол.) районах. На долю указанных районов приходится около 45% всего поголовья табунных лошадей Алтайского края.

Развитием пантового оленеводства, включающего в себя разведение маралов и пятнистых оленей, занимаются 25 хозяйств в шести горных районах Алтайского края. По состоянию на 01.01.2019 поголовье маралов в сельскохозяйственных организациях края насчитывало 22,805 тыс. голов (2 место среди регионов России). Наибольшее поголовье маралов сосредоточено в ФГУП «Новоталицкое» Чарышского района (4,1 тыс. маралов). Второе место по поголовью маралов занимает ООО «Гея» Алтайского района (3,6 тыс. голов). Порядка 2,1 тыс. голов маралов и пятнистых оленей содержится в ООО «СПК Искра» Солонешенского района [2].

На реализацию мероприятий по поддержке табунного коневодства и пантового оленеводства в 2018 году из краевого бюджета направлено 1,4 млн. рублей, из федерального бюджета - 18,2 млн. рублей. Субсидией воспользовались 56 сельхозтоваропроизводителей края. Государственная поддержка данных направлений способствует сохранению занятости и повышению доходов населения горных районов края [6].

Таким образом, произведенный анализ развития животноводческой отрасли позволил выявить значительную роль работы хозяйств племенных хозяйств Алтайского края, в свою очередь значительное положительное воздействие на племенное направление животноводства оказывает система субсидирования, что в совокупности положительно влияет на развитие АПК края.

1. Лукьянов А.Н. Актуальные вопросы развития сельского хозяйства алтайского края в свете федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы / А.Н. Лукьянов. // В сборнике: АГРАРНАЯ НАУКА - СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ сборник материалов XIII Международной научно-практической конференции: в 2 кн.. 2018. С. 3-9.
2. Министерство сельского хозяйства Алтайского края. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.altaregion22.ru/gov/administration/stuct/agriculture/>

3. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.akstat.gks.ru/>
4. Ковалева И.В. Перспективы развития молочной отрасли региона / И.В.Ковалева, Л.А. Семина, О.А.Гражданкина, О.И.Герман, И.Н. Пospelova // Экономика и предпринимательство. – 2018. – № 6 (95). – С. 595-599.
5. Селиверстов М.В. Основные направления поддержки развития животноводства Алтайского края / М.В. Селиверстов, А.В. Миненко // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – №5-3. – с. 40.
6. Гриценко Г.М. Роль инфраструктуры государственной поддержки в развитии малого сельского предпринимательства Алтайского края / Г.М. Гриценко, Н.Ф. Вернигор, А.В. Миненко, О.П. Апалькова // АПК: Экономика, управление. – 2018. – № 11. – С. 58-67.

Перекрестова В.А., Фурсова П.В., Николаева Г.Н.

Управление талантами организации

*Московский автомобильно-дорожный государственный университет
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/lj-02-2020-79

ids: lj-02-2020-79

Аннотация

Грамотное использование кадрового потенциала – залог успешного развития организации. Таланты вносят огромный вклад в функционирование организации, являются ее основной движущей силой и обеспечивают ее рыночную конкурентоспособность, а их уход может привести к огромным потерям. В статье раскрывается процесс управления талантами: его основные этапы, а также инструменты и методы для их осуществления.

Ключевые слова: управление талантами; ценные сотрудники; оценка персонала; развитие персонала.

Abstract

Competent use of human resources is the key to successful development of the organization. Talents make a huge contribution to the functioning of the organization, are its main driving force and ensure its market competitiveness, and their departure can lead to huge losses. The article describes the process of talent management: its main stages, as well as tools and methods for their implementation.

Keywords: talent management; valuable employees; personnel evaluation; personnel development.

Управление талантами (talent management) - одна из самых сложных областей HR-менеджмента, направленная на поиск, оценку, развитие, мотивацию и удержание высококвалифицированных специалистов, а также привлечение ценных кадров из вне организации, для дальнейшего достижения целей организации. Talent management используют многие отечественные и иностранные компании, среди ярких примеров можно выделить ПАО "Газпром", ПАО "ГМК "Норильский Никель", ПАО "Северсталь", ПАО "Сбербанк", McDonald's, MARS, P&G, Nestle, The Coca-Cola Company.

Зачастую, талантами на территории Российской Федерации, считают исключительно руководящий состав компании, в виду важности управленческого решения. На Западе же талантом считают любого работника с высоким потенциалом и вносящего весомый вклад в развитие организации.

Согласно исследованию Deloitte о наиболее значимых тенденциях, привлечение талантов с каждым годом становится все более популярной технологией. Однако, отмечая важность данной категории, лишь 63% опрошенных готовы к найму талантов