Павлов А.И., Брежнева О.В.

Состояние и тенденции развития современного рынка труда

*Стерлитамакский филиал Башкирского Государственного Университета
(Россия, Стерлитамак)*

doi: 10.18411/lj-01-2021-100

idsp: ljjournal-01-2021-100

Аннотация

В данной статье рассматривается российский рынок труда за последние четыре года. Как правило, рынок труда оказывает существенное воздействие на социальное и экономическое развитие страны. Сам по себе рынок труда в России характеризуется своей своеобразностью, обладает рядом особенностей и собственными проблемами. Изучение тенденции развития данного рынка позволяет выявить основные проблемы, а также сформулировать основные направления его дальнейшего совершенствования.

Ключевые слова: рынок, труд, трудовые ресурсы, рынок труда, трудоспособное население, эволюция, занятость, политика занятости.

Abstract

This article examines the Russian labor market over the past four years. Typically, the labor market has a significant impact on the social and economic development of a country. The labor market itself in Russia is characterized by its own uniqueness, has a number of features and its own problems. Studying the development trend of this market allows us to identify the main problems, as well as to formulate the main directions of its further improvement.

Keywords: market, labor, labor resources, labor market, able-bodied population, evolution, employment, employment policy.

Современная практика показывает, что рынок труда является подвижным и переменчивым. В соответствии с прогнозами развития трудового рынка, для населения они не очень утешительные. Большая часть деятельности будет осуществляться с помощью роботов, доходы населения от трудовой деятельности будут уменьшаться, а доходы, извлекаемые из капиталовложений, будут иметь тенденцию дальнейшего роста. Произойдет усиление расслоения имущества, а без грамотной политики по перераспределению сверхдоходов возможно учащение военных и социальных конфликтов. В функционирующей на современном этапе экономики системе экономических отношений рынку труда отводится одно из важнейших ролей. Различные организации определенной формы собственности и степени участия в процессах экономики выражают интересы работодателей и наемных работников. В основе современного рынка труда лежит социально-экономическая составляющая, которая значительно влияет на большую часть населения государства.

Рассмотрим проблемы и тенденции развития российского рынка труда за последний период времени на основе статистических данных Министерства экономического развития и Министерства труда, а также взглядов ряда авторов, занимающихся исследованием данным вопросом. Рынок труда в России обладает некоторыми своеобразными чертами и имеет определенные проблемы. Основными проблемами являются следующие: очень низкий уровень трудовой производительности; перегруженность в уровне вспомогательного и административного персонала; отсутствие соответствия услуг образования потребностям функционирующей экономики, способствующей несоответствию предложения и спроса на трудовом рынке; существенные объемы теневого сектора на трудовом рынке и нелегальной миграции труда; низкий уровень

конкурентоспособности выпускаемых товаров, работ или услуг, снижающий реальные возможные доходы и уровень доходов наемных работников [2, с. 217].

Проводимая на российском рынке труда политика занятости, прежде всего, должна принимать к учету менталитет населения, уровень развития экономики в регионах, многонациональность в рабочей силе, а также патерналистизм населения. На рынке эволюция осуществлялась в условиях резкой смены экономического и политического курса в начале 90-х годов. Практически полная отмена субсидирования государством, ценовая либеризация, острое обострение конкуренции в короткий промежуток времени поспособствовали негативным последствиям, а именно не востребовавности рабочей силы, росту уровня безработицы и перераспределению ресурсов труда.

На рисунке представлена динамика численности населения России по категориям за 2016-2019 годы.

В 2018 году рынок труда в условиях сохранения роста экономики имеет тенденцию низкой безработицы и возникновения некоторого дефицита кадров. По статистическим данным, также как и в 2017 году, 2018 год характеризуется естественной убылью населения, вызванной в большей мере провалом в демографии 90-х годов. Численность трудоспособного населения при этом уменьшается за последние годы, а в 2018 году она уменьшилась на 960 тыс. человек в сравнении с годом ранее. Также этот год характеризуется ростом численности населения в пенсионном возрасте [4, с. 284].

В соответствии с данными Росстата, за 2018 год общая численность рабочей силы составила 52 % от уровня общей численности населения, а уровень его занятости составил порядка 60 % и занятость трудоспособного населения – 83 %. Тенденции в демографии не давали возможность полноценно обеспечивать экономический спрос на рабочую силу, что в свою очередь вызвало применение на рынке труда рабочей силы возраста старше трудоспособного.

Рисунок. Динамика численности населения России в разрезе категорий за 2016-2019 гг.

В общем виде на трудовом рынке в 2018 году сохранилась тенденция низкого уровня безработицы, увеличения численности населения старше трудоспособного возраста, а также роста дефицита ряда профессий.

2019 год имеет некоторые отличия от прошлого года. Так, множество авторов отмечают, что в этом году на состояние рынка труда очень сильно повлиял рост налога на добавленную стоимость, сокращение предприятиями расходов на дополнительное профессиональное образование персонала, способствующие отрицательному влиянию на уровень квалификации работников [3, с. 22].

Отмечается обострение проблемы, касающейся роста на трудовом рынке «работающих бедных». Такое явление связано не с отсутствием предложений на трудовом рынке, а, прежде всего, с качеством рабочих мест, при котором стоимость труда и квалификации очень сильно не соответствуют друг другу.

Рост ставки по налогу на добавленную стоимость очень сильно сказалось на покупательском спросе потребителей, в результате чего потребление снизилось с 3 % до 1,5 %, а сами возможности населения для приобретения продукции снизились на 800 млрд руб. Уменьшение такой покупательской способности также сказалось на доходах предприятий, в результате чего произошло уменьшение оплаты труда.

Еще одним показателем, отражающим ситуацию на трудовом рынке, выступает уровень безработицы. Согласно официальным данным, за 2019 год, не учитывая скрытую безработицу, безработица составила 4,7 %. Повышение порога пенсионного возраста, а также расположение мнения общественности на переход на четырехдневную рабочую неделю также внести коррективы на трудовой рынок.

Уход иностранных предприятий с рынка России создал ситуацию снижения кадров в иностранных предприятиях на условиях роста возможностей российских фирм, включая качество такой рабочей силы.

Положение экономики оказывает прямое влияние на сложившуюся ситуацию на трудовом рынке. Так, если в 2018 году отмечается повышение уровня ВВП на 2,3 % в сравнении с 2017 годом, то уже спустя год темпы его роста снижаются.

Показатели индекса состояния трудового рынка в 2017, 2018 и 2019 году имеют тенденцию снижения, составив соответственно 5,9, 6,0 и 6,1. Если показатель составляет меньше 5,0, то трудовой рынок признается оптимальным, при котором состояние законодательства о труде, квалификация кадров, соответствие образовательной системы экономическим запросам, уровень оплаты труда являются также оптимальными [1, с. 56].

Также отмечается отсутствие положительных сдвигов на рынке в 2019 году в части дефицита высококвалифицированных специалистов, что вызвало необоснованный и вынужденный рост уровня оплаты труда в условиях совокупного уменьшения трудовой оплаты. Наравне с этим, имеет место быть несоответствие запросов работодателей и навыков потенциальных работников на профессии с высоким уровнем квалификации, связанное с опережением роста числа вакансий над практическими навыками соискателей [1, с. 57].

Отсутствие гибкости в законодательстве о труде уменьшает возможности маневренности экономики, замедляя темпы экономического роста, а также оптимальность применения ресурсов труда.

Таким образом, слабая изменчивость образовательной системы плохо обеспечивает трудовой рынок кадрами с высокой квалификацией согласно запросам, предъявляемым работодателями. Трудовой рынок и рынок образовательных услуг не имеют общих подходов к обеспечению должного уровня спроса на рабочую силу. Также отмечается перекос в вопросах, касающихся увеличения квалификационного уровня персонала, снижение у большого числа организаций затрат на данные цели, а переложение этой функции на самого работника поспособствуют к уменьшению квалификационного уровня кадров и потери некоторой доли прибыли. Сложившиеся за

последние годы на трудовом рынке тенденции свидетельствуют об их сохранении в ближайшее время. Итак, аналогичные мероприятия вызовут активацию предложения на трудовом рынке для предприятий, которые используют такие способы для привлечения персонала с высоким уровнем квалификации.

1. Близнюк Т.А., Сапунова Т.А. Прогноз и анализ изменений современного состояния рынка труда в России // Modern Science. – 2020. – № 3-1. – С. 55-59.
2. Власова Н.В. Современное состояние и перспективы развития рынка труда // Статистика в стратегическом развитии России. – 2020. – С. 216-219.
3. Инютина Е.Н. Современное состояние рынка труда в России: аналитический обзор по данным индекса HGSI // Современные проблемы экономического развития предприятий, отраслей, комплексов, территорий. – 2020. – С. 19-22.
4. Лисицына М.В., Байчерова А.Р. Рынок труда в России: его современное состояние и проблемы // Производственные и информационные аспекты стратегического развития социально-экономических процессов. – 2020. – С. 282-285.

Маркосян О.Р., Пидяшова А.А.

Статистическая оценка динамики миграции населения Краснодарского края

*Краснодарский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
(Россия, Краснодар)*

doi: 10.18411/lj-01-2021-101

idsp: ljjournal-01-2021-101

*Научный руководитель
Пидяшова О.П.*

Аннотация

Данная работа отражает анализ динамики миграции населения Краснодарского края. Экономический анализ позволяет разработать стратегию развития региона. Основной целью данной работы является определение демографического состояния Краснодарского края на современном этапе. Для этого были проанализированы данные, представленные на официальном сайте статистики края, а также рассчитаны показатели миграционного прироста, коэффициенты прибытия, выбытия и механического прироста.

Ключевые слова: Краснодарский край, демография, миграция, население, экономическая статистика, динамика.

Abstract

This work reflects an analysis of the dynamics of the population of the Krasnodar Territory. Economic analysis allows you to develop a strategy for the development of the region. The main purpose of this work is to determine the current demographic state of the Krasnodar Territory. To do this, we analyzed the data presented on the official website of the regional statistics, as well as the indicators of migration growth, the coefficients of arrival, departure and mechanical growth.

Keywords: Krasnodar Territory, demography, migration, population, economic statistics, dynamics.

Для того, чтобы оценить демографическое состояние в регионе, необходимо рассмотреть показатели в динамике. Благодаря официальному сайту статистики Краснодарского края, мы обладаем информацией о прибытии и выбытии населения Краснодарского края за 2017-2019 гг. Данные о миграции населения представлены в таблице 1.