ОБЗОР МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «ГОСУДАРСТВО, ТРУД И ЧЕЛОВЕК: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ (К 30-ЛЕТИЮ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА)» (30 сентября 2021 г., г. Москва, Россия)

В Институте государства и права РАН 30 сентября 2021 года состоялась Международная научно-практическая конференция «Государство, труд и человек: новые вызовы (к 30-летию правового регулирования социального партнерства)», организованная Междисциплинарным центром правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН при участии Международного союза юристов, Московского общества трудового права и права социального обеспечения, а также издательства «Проспект».

С приветствием к участникам конференции обратился член-корреспондент РАН, доктор юридических наук, профессор, Заслуженный юрист

Российской Федерации, директор Института государства и права Российской академии наук **Александр Николаевич Савенков**. Он отметил высокую теоретическую и практическую значимость мероприятия. За тридцать лет в России создан эффективно действующий правовой механизм, включающий федеральные и региональные нормативные акты, акты трехсторонних органов социального партнерства, Генеральное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевые и региональные соглашения, коллективные договоры в организациях. В настоящее время правовому регулированию социального партнерства в сфере труда посвящен специальный раздел Трудового кодекса Российской

Слева направо: К. Д. Крылов, А. Н. Савенков, С. Ю. Чуча

КОНФЕРЕНЦИИ / КОНГРЕССЫ / СЕМИНАРЫ

Федерации, обновленным Основным Законом закреплен высокий конституционный статус социального партнерства. А. Н. Савенков особо отметил необходимость распространения трудовых средств и способов защиты прав субъектов правоотношений, не входящих сегодня в предмет трудового права.

В приветственном слове к участникам на заметный вклад мероприятия в правозащитную повестку обратил внимание заместитель руководителя рабочего аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации **Тарас Станиславович Федотов**.

Модератором конференции выступил руководитель Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права Российской академии наук, главный научный сотрудник сектора гражданского права, гражданского и арбитражного процесса Института государства и права РАН, доктор юридических наук, профессор **Сергей Юрьевич Чуча**, который и открыл научную часть мероприятия.

В докладе *«Социальное партнерство в сфере труда: перспективы правового регулирования»* С. Ю. Чуча отметил, что термин «социальное партнерство» получил конституционное закрепление с одновременным расширением легального содержания за рамки отношений, составляющих социально-трудовые. Совершенствование социального партнерства теперь следует осуществлять сквозь призму нового конституционного принципа уважения человека труда. Процессы преобразований в экономической и политической сферах требуют выяснить, позволит ли возникновение новых форм занятости сохраниться не только традиционным профессиональным союзам, но и традиционным трудовым отношениям; что станет с коллективными договорами в условиях разукрупнения предприятий и уменьшения численности их работников. Нуждаются в совершенствовании институты информирования работников, процедуры досудебного и внесудебного совершенствования трудовых споров, а также формирование института отраслевой ответственности в отношениях социального партнерства.

В докладе *«Политические акции и принцип независимости в становлении и правовом развитии социального партнерства в современном мире и России»* председатель Московского общества трудового права и права социального обе-

спечения, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА), доктор юридических наук, профессор **Константин Давыдович Крылов** обозначил основные акты в истории возникновения социального партнерства, отметил важную роль и значение профсоюзов в решении вопросов совместно с представителями объединений работодателей и государства, предложил использовать новую правовую технологию – признание правовых возможностей и гарантий их реализации, не превращая социальное партнерство во взаимные обязательства.

Главный научный сотрудник сектора конституционного права и юстиции Института государства и права РАН, доктор юридических наук, профессор **Сергей Николаевич Бабурин** в докладе *«Конституционные и нравственные основы труда как условие социального партнерства»* обратил внимание, что закрепленная в ст. 37 Конституции России свобода труда позволяет человеку отказаться от каких-либо социальных обязательств перед обществом. Однако труд является не только условием экономического развития, условием формирования определенных трудовых и социальных отношений в обществе, но и нравственной ценностью, а уважение к труду – элементом социального государства. Это находит отражение в ст. 75 и 75.1 Конституции. Реализовать указанные конституционные и нравственные подходы к социальному партнерству возможно только при продолжении конституционной реформы и изменении гл. 1 и 2 российской Конституции.

Изучение конституционно-правовых аспектов социального партнерства в докладе *«Социальное партнерство как конституционно-правовая ценность»* продолжил главный научный сотрудник Центра исследований проблем территориального управления и самоуправления Московского государственного областного университета, доктор юридических наук, доцент **Александр Николаевич Чертков**. Он пришел к выводу, что в России основные положения социального партнерства внедрялись в начале XX века не вполне успешно, поскольку и работодатели, и власти не воспринимали работников как партнеров. При значительном прогрессе нормативного регулирования социального партнерства оно и сегодня еще не осознано как конституционная ценность и не всегда эффективно реализуется на практике.

Докладчик К. Л. Томашевский

Профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы Международного университета «МИТСО», доктор юридических наук, профессор **Кирилл Леонидович Томашевский** (Республика Беларусь) в выступлении на тему «Сужение защитной функции профсоюзов в свете проекта изменений в Трудовой кодекс Беларуси» коснулся негативной тенденции, проявившейся в трудовом законодательстве Беларуси в 2021 году. В соответствии с Планом подготовки законопроектов на 2021 год разработан проект Закона Республики Беларусь «Об изменении Трудового кодекса Республики Беларусь». Пункт 49 Проекта предполагает дополнение ТК Беларуси новой гл. 33¹ «Учет мнения профессионального союза при принятии решений нанимателем», состоящей всего из двух статей, сконструированных во многом под влиянием ТК России. Докладчик также отметил исключения (по сути, исключение профсоюзного контроля за решениями нанимателей об увольнении работников за виновные действия), которые, несомненно, сужают защитную функцию профсоюзов Беларуси, оставляя работника без профсоюзной поддержки в ситуации расторжения с ним трудового договора. Эти нововведения были внедрены в ТК Беларуси Законом Республики Беларусь от 28 мая 2021 г. № 114-З, вступившим в силу в июне 2021 года.

Компаративистский подход в изучении законодательства России и Беларуси в контексте защитной функции профсоюзов в социальном партнерстве и трудовых отношениях в докладе «К вопросу о временном переводе работника по законодательству Республики Беларусь» продолжила доцент кафедры теории и истории права Гродненского филиала ЧУО «БИП – Институт правоведения», кандидат юридических наук, доцент **Наталья Сергеевна Пилипенко** (Республика Беларусь). Ею выявлены условия такого перевода, дана оценка отдельным нормам, внесенным в Трудовой кодекс Республики Беларусь по данному виду перевода, и высказаны предложения по совершенствованию законодательства.

Профсоюзам как участникам отношений социального партнерства посвятила доклад «Современное положение профсоюзов как результат развития законодательства о социальном партнерстве» профессор кафедры трудового права ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет», доктор юридических наук, доцент **Юлия Валерьевна Иванчина**. Она отметила, что в настоящее время происходит перерождение профсоюзов в новых экономических, социальных, политических условиях, когда все участники социально-партнерских отношений осознают, что без наличия представителей, без возможности согласования своих интересов именно посредством договоров социально стабильное будущее невозможно.

Сравнительно-историческим аспектам, предпосылкам возникновения социального партнерства был посвящен доклад «Истоки становления социального партнерства в сфере труда в Российской империи» профессора кафедры трудового права и права социального обеспечения Департамента общих и специальных юридических дисциплин факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», доктора юридических наук, профессора **Алексея Яковлевича Петрова**.

В докладе на тему «Социальное партнерство в социальном обеспечении: мифы или реальность?» профессор кафедры трудового права юридического факультета Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, доктор юридических наук, профессор **Елена Евгеньевна Мачульская** отметила, что не все перечисленное в ст. 24 ТК РФ можно с полным правом именовать принципами. С большой натяжкой можно считать принципами «контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений», поскольку существует международно-правовой принцип, гласящий, что

КОНФЕРЕНЦИИ / КОНГРЕССЫ / СЕМИНАРЫ

«договоры должны исполняться», а также презумпция добросовестности сторон договора (соглашения). Возникающие на основании социально-партнерских соглашений и коллективных договоров отношения по дополнительному негосударственному страхованию, дополнительным выплатам в связи с рождением детей или на погребение выходят за рамки классических социально-обеспечительных отношений, складывающихся в рамках выполнения государством своих обязательств по статьям 37–41 Конституции России, и не образуют предмета права социального обеспечения.

Ведущий научный сотрудник сектора административного права и административного процесса Института государства и права РАН, научный сотрудник Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения ИГП РАН, доктор юридических наук, доцент **Екатерина Владимировна Михайлова** в выступлении на тему «*Правовой статус работодателя при дистанционной работе*» рассмотрела принцип социального партнерства сквозь призму проникновения частноправовых начал в область трудовых правоотношений, обосновав, что равноправие работников и работодателей должно постепенно прийти и в сферу судопроизводства.

Ведущий научный сотрудник сектора административного права и административного процесса Института государства и права РАН, научный сотрудник Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения ИГП РАН, доктор юридических наук, профессор **Владимир Михайлович Редкоус** в выступлении на тему «*Проблемы нормативного закрепления принципов трудового*

законодательства в трудовых кодексах государств – участников СНГ» уточнил ряд направлений совершенствования законодательной техники в рассматриваемой сфере.

С докладом на тему «*Развитие законодательства о социальном партнерстве субъектами Российской Федерации*» выступила декан юридического факультета, заведующая кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета, академик Центральной Европейской академии науки, литературы и искусства (Сорбонна, Париж) доктор юридических наук, профессор **Тамара Аркадьевна Сошникова**. Она провела анализ законодательства о социальном партнерстве трех субъектов Российской Федерации: городов федерального значения Москвы, Санкт-Петербурга и Севастополя. Уделено внимание не только законам о социальном партнерстве, но и анализу трехсторонних соглашений, а также отдельных коллективных договоров.

Управлению профессиональными рисками в правовом механизме защиты от социальных рисков посвятила выступление доцент кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета, кандидат юридических наук, доцент **Елена Александровна Истомина**. С точки зрения законодательства о социальном обеспечении профессиональный риск может привести к реализации риска социального. Мерой защиты от социального риска является управление профессиональными рисками, стратегия которого требует реализации на практике.

Интерес вызвало выступление заведующей кафедрой трудового и социального права ФГБОУ ВО «Омский государственный университет имени Ф. М. Достоевского» кандидата юридических наук, доцента **Марии Александровны Драчук** на тему «*Локальные нормативные акты, обязательные для работодателя*». Законодатель, оставляя за локальными нормативными актами не только функцию восполнения пробелов, но и функцию конкретизации правовых норм трудового законодательства, формирует некий перечень локальных нормативных актов, принятие которых работодателем обязательно. При анализе норм трудового законодательства возникает некоторая сложность в точном определении обязательных для работодателя локальных нормативных актов, что явля-

Докладчик Т. А. Сошникова

ется безусловным дефектом правового регулирования.

Профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА), доктор юридических наук, доцент **Роман Николаевич Жаворонков** в докладе «*Социальное партнерство и труд инвалидов*» обратил внимание на то, что институт социального партнерства в части отношений, возникающих в процессе профессионального образования, трудоустройства и труда инвалидов, нуждается в совершенствовании правового регулирования. При этом одной из наиболее насущных правовых проблем в настоящее время является введение в законодательство института разумного приспособления, нормы которого должны четко определять, в каких случаях создание специальных условий ложится несоразмерным или неоправданным бременем на работодателя.

С докладами выступили научные сотрудники Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН: начальник научно-организационного отдела ИГП РАН, кандидат юридических наук **Анна Васильевна Дзюбак** – «*Роль социального партнерства в сфере охраны труда*»; младший научный сотрудник сектора гражданского права, граждан-

ского и арбитражного процесса Института государства и права РАН **Татьяна Владимировна Соколова** – «*Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование труда дистанционных работников*».

Дискуссию вызвали также выступления генерального директора издательства «Проспект», кандидата юридических наук **Леонида Владимировича Рожникова**; первого заместителя директора Института государства и права РАН, доктора юридических наук, профессора **Елены Валерьевны Виноградовой**; заместителя директора Института государства и права Российской академии наук по научной работе, заместителя руководителя Междисциплинарного центра правовых исследований в области трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН, доктора юридических наук **Наталии Валерьевны Летовой** и ряда других ученых-юристов.

В работе конференции приняли участие более 80 специалистов, представляющих ведущие научные и образовательные центры, органы управления трудом, объединения работников и работодателей России, Беларуси, Казахстана и Кыргызстана. По ее итогам Институтом государства и права РАН совместно с издательством «Проспект» будет подготовлен сборник статей, в котором будут представлены доклады участников конференции.

Обзор подготовил
доктор юридических наук, профессор
С. Ю. Чуча