Repositorio Digital Institucional
"José María Rosa"

Universidad Nacional de Lanús
Secretaría Académica
Dirección de Biblioteca y Servicios de Información Documental

Patricia Carolina Jullier
patriciajullier@yahoo.com.ar

Perfiles laborales y empleabilidad: oferta y demanda en el sector pyme de la
región Metropolitana de Buenos Aires

Tesis presentada para la obtención del título de Maestría en Gestión de Micro, Pequeñas y Medianas
Empresas del Departamento de Desarrollo Productivo y Tecnológico

Director de Tesis
Olga Elena Arrupe

El presente documento integra el Repositorio Digital Institucional "José María Rosa" de la Biblioteca
"Rodolfo Puiggrós" de la Universidad Nacional de Lanús (UNLa).
This document is part of the Institutional Digital Repository "José María Rosa" of the Library "Rodolfo
Puiggrós" of the University National of Lanús (UNLa).

Cita sugerida

Jullier, P. C. (2018). *Perfiles laborales y empleabilidad: oferta y demanda en el sector pyme de la
región Metropolitana de Buenos Aires* (Tesis de Maestría) Universidad Nacional de Lanús.
Departamento de Desarrollo Productivo y Tecnológico. Disponible en:
<https://doi.org/10.18294/rdi.2019.176311>

Condiciones de uso

www.repositoriojmr.unla.edu.ar/condicionesdeuso

www.unla.edu.ar
www.repositoriojmr.unla.edu.ar
repositoriojmr@unla.edu.ar

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANÚS

Departamento de Desarrollo Productivo y Tecnológico

Maestría en Gestión de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas

Perfiles laborales y empleabilidad:

Oferta y Demanda en el Sector Pyme

de la Región Metropolitana de Buenos Aires

Autora: Lic. Patricia Carolina Jullier

Director de Tesis: Prof. Olga Elena Arrupe

Fecha de presentación: Septiembre de 2018

RESUMEN

En un contexto de permanentes transformaciones, en donde multiplicidad de variables (socioeconómicas, demográficas y psicosociales) impactan en el devenir económico del sector empresarial y poblacional, surgió como pregunta central ¿Cuál es la posibilidad de empleabilidad de la población en referencia a los rasgos requeridos por las pymes oferentes de trabajo? De allí surge el interés de analizar el impacto de diferentes variables en el nivel de empleabilidad de la población argentina dentro del campo de las empresas pymes y obtener una respuesta válida a las posibilidades de empleabilidad de la población bajo análisis. Para lograr los objetivos se encaró un estudio descriptivo exploratorio, tomando como ejes de análisis por un lado las ofertas de empleo (oferta laboral) y por el otro las características poblacionales (demanda laboral), para luego extraer conclusiones realizando una comparación sobre la información suministrada de cada una de las fuentes consultadas. Los resultados demostraron que si bien existe concordancia entre lo solicitado por las empresas pymes (grandes generadoras de empleo) y las características poblacionales, existen ciertos aspectos que crean inequidades de género y entre estratos sociales y dificultades para las pymes de encontrar al candidato más adecuado.

SUMMARY

In a context of permanent transformations where multiplicity of variables (socio-economic, demographic and psychosocial) have an impact on the business and population section's economic future, a central question emerged. Which is the possibility of population's employability in reference to the traits required by the SMEs job offerors? There's where the interest to analyze the impact of different variables on Argentina's population employability level inside the field of SMEs companies and to obtain a valid answer to the population under analysis employability possibilities comes from. To reach their objectives an exploratory descriptive study was made, taking job offers on one hand (job vacancies) and population's characteristics on the other hand (employment demand) as analysis axes, to then draw conclusions making a comparison about the supplied information from each of the sources consulted. The results demonstrated that although it exist agreement between what was requested by the SMEs companies (big employment generators) and population's characteristics, there also exist some aspects that cause gender and social stratus imbalance and difficulties for the SMEs to find the most suitable candidate.

Palabras clave: mercado de trabajo - economía - empresas - empleo - sector industrial - campo laboral - estructura etaria - género - capacitación - experiencia laboral - educación

Keywords: job market - economy - companies - employment - industrial sector - job field - age segment- gender - training - work experience - education

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Introducción	1
Planteo del problema	5
Diseño Metodológico	6
PARTE I: Estudio de la oferta laboral	
Introducción	9
1. Género solicitado	11
2. Estructura etaria	
2.1 Posibilidades de inserción laboral según edad	12
2.2 Relación entre el género y la edad solicitada	13
3. Oferta de empleo por área laboral	
3.1 Principales áreas laborales que requieren de personal	15
3.2 Género y áreas laborales	16
4. Oferta de empleo por sector industrial	17
5. Nivel de instrucción	
5.1 Nivel de instrucción formal solicitado	19
5.2 Otros conocimientos requeridos por las pymes	20
6. Experiencia previa	
6.1 Análisis general	22
6.2 Requisitos de experiencia previa por área laboral	23
7. Jerarquía del puesto	
7.1 Jerarquía del puesto de acuerdo al género	24
7.2 Cantidad de años de experiencia según jerarquía	24
Conclusiones generales sobre la Oferta laboral	26

PARTE II: Perfil de la población en edad laboral. Estructura empresarial del sector privado. Análisis del Censo 2010 - INDEC

Introducción	28
---------------------------	-----------

Perfil de la población en edad laboral

1. Total poblacional y población por género	30
--	-----------

2. Estructura etaria de la población en edad laboral

2.1 Análisis general	31
----------------------------	----

2.2 Análisis por género	33
-------------------------------	----

3. Educación formal

3.1 Asistencia a establecimiento educativo	34
--	----

3.2 Nivel de educación alcanzado	35
--	----

3.3 Nivel de educación alcanzado por género	36
---	----

4. Uso de PC

4.1 Uso de la PC –población general	37
---	----

4.2 Uso de la PC - según género	38
---------------------------------------	----

Conclusiones generales sobre el Perfil de la población.....	39
en edad laboral	

Estructura empresarial del sector privado

5. Estructura empresarial y empleo del sector privado.....	40
---	-----------

Conclusiones generales sobre la Estructura empresarial y Empleo en el sector privado	41
---	-----------

Conclusiones finales	42
-----------------------------------	-----------

Anexo I	44
----------------------	-----------

Anexo II	53
-----------------------	-----------

Fuentes consultadas	73
----------------------------------	-----------

INTRODUCCIÓN

Es conocida la importancia a nivel mundial que tienen las pymes en el entramado económico y productivo de una nación y nuestro país no es la excepción.

Hacia el año 2015, la Confederación Argentina de la Mediana empresa (CAME) señalaba que las pymes argentinas ocupaban el 60% del empleo privado.¹

En 2017, ese porcentaje ascendió 6 puntos, llegando así a ofrecer el 66% del empleo formal privado del país ²Asimismo, por cada unidad de producto generado en el 2014, una pyme precisó el doble de empleo que una empresa de gran tamaño³lo cual demuestra que las pymes impactan positivamente en el nivel de actividad del país y aportan significativamente a la generación de empleo.

No obstante, es importante considerar que "en el contexto de la globalización económica los mercados de trabajo han ido sufriendo transformaciones en los procesos de administración del trabajo" y en los "tipos y requisitos de contratación" ⁴ por lo tanto, una cuestión relevante a analizar son las características de los tipos de trabajo que ofrecen las pymes y los perfiles buscados por ellas, dado que la generación de empleo que brindan las pymes estará condicionada por aquello que el entorno imponga.

¹RED CAME, "Las Pymes ocupan el 60% del empleo privado", [On- line], Dirección de URL:<http://redcame.org.ar/contenidos/noticia/Las-PYMES-ocupan-60-del-empleo-privado.1556.html>(página consultada en marzo de 2017)

²Op.cit. (referencia 1)

³Op cit. (referencia 2)

⁴LLADÓ LÁRRAGA, Dora María; SANCHEZ RODRIGUEZ, Luis Iván; NAVARRO LEAL, Marco Aurelio, 2013, *Competencias Profesionales Y Empleabilidad En El Contexto De La Flexibilidad Laboral*, Estados Unidos de América, Palibrio (1ª edición, 2013)

Al respecto, Zandonemi de Juárez⁵ explica:

“La globalización de los mercados, las telecomunicaciones, la informatización, las transformaciones tecnológicas, el peso fundamental que va adquiriendo el conocimiento (...) producen modificaciones importantes en la realidad laboral.”

A su vez, la adquisición de un título profesional, desde un punto de vista financiero y económico, no representa lo mismo que lo que en el pasado representó”⁶

Por lo tanto, de acuerdo a lo anteriormente expuesto, los cambios profundos, complejizan la relación entre la población y un mercado laboral en donde las variables socioeconómicas, demográficas y psicosociales inciden fuertemente.

Otro factor a considerar en relación al mundo laboral actual, es el manifiesto aumento del envejecimiento poblacional a nivel internacional. “El mundo está envejeciendo rápidamente: para el año 2050 el número de personas de 60 años de edad y más como proporción de la población global se habrá duplicado.”⁷ por lo tanto, la prolongación de la expectativa de vida podría ser causante de interés por parte de las personas mayores de mantenerse activos laboralmente. Las cuestiones anteriormente citadas, plantean un panorama en donde las posibilidades de obtención del personal requerido y de que quienes busquen un empleo lo consigan, dependerá de las características asociadas a la empleabilidad con que cuente la población en el ámbito geográfico en donde la empresa oferente realice su búsqueda. La empleabilidad refiere a la “probabilidad de obtener una vacante en un mercado de trabajo específico a partir de los atributos con los cuales está dotado el buscador y que son los que le permiten superar los obstáculos que

⁵ ZANDOMENI DE JUÁREZ, Norma, 2004, *Inserción laboral de los jóvenes*, Santa Fe, Universidad Nac. del Litoral (1ª edición, 2004)

⁶ Cfr.Op.cit. (referencia 4)

⁷OMS - Organización Mundial de la Salud - “Ciudades globales amigables con los mayores: una guía” [On- line], Dirección de URL: <http://www.who.int/ageing/AFCSpanishfinal.pdf>, (página consultada en marzo de 2017)

le impone el mercado"⁸. Y en ese aspecto, la experiencia laboral previa y la formación, podrían ser una ventaja competitiva para quienes la poseen. Las diferencias de capacitación y experiencia en las personas, hacen que existan distintos niveles de empleabilidad entre la población económicamente activa, por lo tanto, quienes tienen un bajo nivel de educación y en general de capital humano tienen una menor participación en el mercado de trabajo⁹

También, la desigualdad de oportunidades en el mercado laboral es un tema que se propone como problema social desde hace tiempo e incluso existen corrientes de pensamiento heterodoxo, como la Economía Feminista, que abordan el tema con especial preocupación. Desde esta concepción se da cuenta de la menor y peor participación laboral de las mujeres, de la existencia de brechas de género en los ingresos laborales con procesos de segregación de género horizontal (por rama de actividad) y vertical (por jerarquía de ocupaciones)¹⁰

La presente investigación, considerará todos los elementos citados en el análisis de los perfiles laborales requeridos y ofrecidos en el mundo del trabajo que inciden sobre las posibilidades de empleabilidad en las pymes.

En función de lo antedicho, los objetivos de este trabajo serán:

Analizar el impacto de diferentes variables en el nivel de empleabilidad de la población argentina dentro del campo de las empresas pymes y

Obtener una respuesta válida a las posibilidades de empleabilidad de la población bajo análisis.

⁸CAMPOS RÍOS, Guillermo en FORMICHELLA, María Marta y LONDON, Silvia, "Reflexiones acerca de la noción de empleabilidad" [On- line], Dirección de URL: http://www.aaep.org.ar/anales/works/works2005/formichella_london.pdf, (página consultada en marzo de 2017)

⁹Cfr. DÍAZ CAFFERATA, Alberto, 2005, "Segmentación en el mercado de trabajo y el problema de la empleabilidad de los desocupados" en *Desempleo de jóvenes y exclusión social: dimensiones, experiencias subjetivas y respuestas institucionales*, Córdoba, Universidad de Río Cuarto, pp. 24

¹⁰Cfr. RODRIGUEZ ENRÍQUEZ, Corina, "Economía feminista y economía del cuidado. Aportes conceptuales para el estudio de la desigualdad", *Nueva Sociedad* N° 256 (marzo-abril), pp.30-44

Desde un enfoque socioeconómico, referido a las macro tendencias sociales y específicamente a las vinculadas a nuestro mercado laboral, esta investigación puede resultar útil en múltiples sentidos: 1) permite vislumbrar las posibles trayectorias de esas tendencias; 2) aporta un análisis crítico de la situación presente en el mercado de trabajo y 3) abre un camino hacia la elaboración de propuestas públicas y privadas superadoras de las posibles carencias observadas. El análisis de estas cuestiones puede ser un aporte para ampliar las posibilidades laborales de la población trabajadora y los beneficios para las pymes, dos cuestiones estrechamente relacionadas con el desarrollo económico de la región.

PLANTEO DEL PROBLEMA

La preocupación fundamental es analizar la situación en el área metropolitana de nuestro país. Es por ello que, podemos plantear el problema a través de este interrogante:

¿Cuál es la posibilidad de empleabilidad de CABA y el conurbano bonaerense en referencia a los rasgos requeridos por las pymes oferentes de trabajo?

El interrogante nos plantea operacionalmente dos preguntas:

- ¿Cuáles son los requisitos de las empresas pymes del área investigada (oferta laboral) para ingresar a trabajar en ellas?
- ¿Cuáles son los requisitos que reúne la población (demanda laboral) para responder a las necesidades de las pymes radicadas en la zona bajo estudio?

DISEÑO METODOLÓGICO

El estudio presentado es de carácter exploratorio, descriptivo y los datos serán procesados a través de escalas nominales con interpretación cualitativa. La recolección de datos se basará en fuentes de información secundarias de dos tipos:

- 1- Bolsas de empleo virtuales de público conocimiento, a través de las cuales se extraerá en forma aleatoria una muestra representativa de avisos laborales de empresas pyme. Estos espacios de oferta laboral son dos de los más utilizados actualmente tanto para la publicación de avisos laborales por parte de las empresas como de consulta por parte de las personas interesadas en obtener un empleo. (utilizada en la parte I de la investigación)
- 2- El último Censo Nacional, realizado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos de la República Argentina en el año 2010, del cual se extraerán una serie de atributos poblacionales (específicamente, de la zona bajo estudio) coincidentes con aquellos considerados por las empresas al buscar personal (parte II de la investigación)

Respecto a la primera parte, la muestra se circunscribe a pymes ubicadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el Gran Buenos Aires; los avisos serán las unidades de análisis de la oferta laboral. A partir de 400 casos, se indagará sobre los rasgos de los perfiles laborales que las empresas pymes solicitan: género, edad, nivel educativo, conocimientos requeridos, experiencia laboral, sector industrial, área laboral y jerarquía del puesto.

La muestra seleccionada es no probabilística y para la elección de las unidades de análisis se ha utilizado el muestreo por cuotas (por prorratio) considerando las dos zonas geográficas involucradas en la investigación y manteniendo proporcionalidad entre ellas. Fijadas estas cuestiones, se

eligieron los primeros casos encontrados y que cumplieran con las condiciones preestablecidas.¹¹

La cantidad de casos investigados, responden al equivalente aproximado de 1 cada 1000 empresas pymes en el territorio estudiado, lo cual permite una primera aproximación a la realidad empresarial sobre el tema abordado.

En la segunda parte, la unidad de análisis es la población estudiada a partir del Censo Nacional 2010 (demanda laboral) contemplada dentro de del territorio definido para la muestra de la primera parte. De ella y considerando la edad laboral habitual (según ley laboral vigente en Argentina), se estudiarán las variables referidas a género, edad, nivel educativo y uso de PC, que figuran dentro de los requisitos considerados por las empresas en sus avisos laborales. Asimismo, el Censo Nacional permite contar con una aproximación a la conformación de la estructura empresarial argentina y la cantidad de empleados en ella. Esa aproximación se tomará como fuente de información respecto de la capacidad empleadora de las pymes y específicamente del sector empresarial privado, en función de los datos proporcionados.

Sobre la selección de la zona geográfica elegida para la investigación:

“En la Argentina hay 605.626 empresas activas: el 99% son pymes y el 0,6% grandes compañías”¹² Las áreas geográficas abarcadas en la investigación se han elegido en función de la gran concentración de pymes que existe en La Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el Gran Buenos Aires¹³ y dado el interés de profundizar el conocimiento sobre la realidad del sector pymes geográficamente más próximo.

Para ambas partes (parte I y II), la información será reprocesada a través de matrices de datos y de acuerdo a las categorías apuntadas. A partir de

¹¹CHIALE, Graciela y RAMINGER, Liliana, 2004, *Introducción a la metodología de la investigación de mercados*, Buenos Aires, Editorial Dunken.

¹²ROUSSEAU, Josefina,[On- line], Dirección de URL: <http://www.telam.com.ar/notas/201706/192914-argentina-empresas-activas-cifras-mayoria-pymes.html>, (página consultada en junio de 2017)

¹³Cfr. Op.cit. (Referencia 12)

allí, se realizará el análisis y comparación de los datos, utilizando distintos gráficos para visualizar los resultados.

PARTE I: Estudio de la oferta laboral

INTRODUCCIÓN

La parte I de la presente investigación se propone, a través de una visión retrospectiva, conocer características sobre el perfil solicitado por las pymes, cuestiones vinculadas con las empresas oferentes y los puestos a cubrir. Este análisis nos permitirá concluir sobre las posibilidades laborales a través de un corte transversal de años anteriores y compararlo con las actuales.

Para este estudio se considerarán pymes de Capital Federal y Gran Buenos Aires. A través de un total de 400 avisos laborales se examinan diferentes indicadores del perfil solicitado para ingresar a trabajar en ellas y se exploran algunas características de las empresas oferentes.

Sobre el perfil solicitado se evalúa:

- Género
- Edad
- Experiencia previa requerida
- Nivel de instrucción formal
- Otros conocimientos

Sobre las empresas oferentes y los puestos a cubrir:

- Áreas laborales de las empresas en los que se generan puestos
- Sectores industriales que ofrecen empleo
- Niveles jerárquicos de los puestos ofrecidos

Para lograr un mayor aprovechamiento de los datos consignados en cada aviso laboral, se trabajará sobre los indicadores en forma individual y combinada, realizando los análisis univariados y bivariados correspondientes.

Con el propósito de lograr una mayor comprensión de los resultados que arroja la investigación se presentarán, en función de lo que se considere oportuno en cada caso, tablas y gráficas que permitirán a su vez, una mejor visualización de los resultados, complementándose éstos con información ampliatoria dentro del anexo I.

1. Género solicitado

A continuación se analiza al género como variable considerada por las empresas pymes al momento de incorporar personal.

Es menester destacar que se han planteado bajo la categoría “indistinto” aquellos casos en que no se indica un género de preferencia.

GÉNERO	CANTIDAD	%
FEMENINO	61	15%
MASCULINO	198	50%
INDISTINTO	141	35%
TOTAL	400	

Tabla 1: Género solicitado para trabajos en pymes

Gráfico 1: Género solicitado para trabajos en pymes

Una considerable cantidad de pymes consideran indistinto el género de la persona que ocupe el puesto a cubrir (35%). En cuanto al resto, los datos arrojan una diferencia marcada en los avisos que solicitan explícitamente hombres o mujeres, a favor de los primeros. Ahora bien, sumados los avisos que solicitan exclusivamente mujeres con aquellos en los que son consideradas en forma indistinta frente a los hombres, equivalen porcentualmente a los avisos en donde se solicitan exclusivamente hombres (50%). Es decir, en principio, los hombres tienen un 85% de posibilidades de empleo frente a un 50% de posibilidades de las mujeres.

2. Estructura etaria

En este ítem se indaga el rango etario propuesto por las empresas pymes para insertarse a trabajar en ellas, extrayendo conclusiones sobre la edad mínima y máxima de ingreso laboral.

Posteriormente se evalúa en conjunto con el género de los potenciales empleados con propósito de concluir acerca de las posibilidades de inserción de hombres y mujeres en función de la edad.

2.1 - Posibilidades de inserción laboral según edad

Más del 50% de los avisos no especifica edad mínima y máxima de ingreso.

En aquellos avisos en donde este dato está disponible, se observa que:

Gráfico 2 - Edad mínima de ingreso laboral. Elaborado en base a la Tabla 2 del anexo I.

La edad mínima solicitada para el ingreso a un puesto de trabajo en una pyme, se concentra entre los 21 y los 30 años, luego continúan los jóvenes de hasta 20 años.

Gráfico 3 - Edad máxima de ingreso laboral. Elaborado en base a la Tabla 3 del apéndice I

Por su parte, la edad máxima de ingreso se presenta más distribuida, con picos en el rango de 31 a 35 y de 41 a 45 años. Incluso los mayores de 60 años tienen alguna posibilidad de acceso al empleo.

2.2 - Relación entre el género y la edad solicitada

De acuerdo a lo antedicho, para un análisis pormenorizado, se dividen las edades solicitadas teniendo en cuenta la edad mínima para ingresar al puesto y la edad máxima para poder ocupar el mismo en forma combinada con el género de la persona.

EDAD MÍNIMA

	FEMENINO	MASCULINO	INDISTINTO	TOTALES
Menor o igual a 20	6	5	10	21
21 a 25	7	25	15	47
26 a 30	3	20	11	34
31 a 35	2	4	5	11
36 a 40	2	2	0	4
TOTAL (edad mín.)	20	56	41	117
NO FIGURA EDAD MÍNIMA EN EL AVISO				283
TOTAL				400

Tabla 4. Relación entre género y edad mínima solicitada para ingresar a trabajar en las pymes

EDAD MÁXIMA

	FEMENINO	MASCULINO	INDISTINTO	TOTALES
21 a 25	2	3	3	8
26 a 30	3	7	5	15
31 a 35	4	16	6	26
36 a 40	3	7	6	16
41 a 45	5	14	11	30
46 a 50	2	7	2	11
51 a 55	0	1	1	2
56 a 60	0	2	1	3
más de 60	0	2	0	2
TOTAL (edad máx.)	19	59	35	113
NO FIGURA EDAD MÍNIMA EN EL AVISO				287
TOTAL				400

Tabla 5. Relación entre género y edad máxima para trabajar en las pymes

En cuanto a la edad mínima, para puestos en los que se solicitan personas hasta 21 años, las empresas se muestran flexibles en relación al sexo de quien ocupe el cargo, pero a partir de los 21 años hasta los 30 años, existe tendencia a solicitar hombres.

Puede observarse que, la edad máxima de ingreso para las mujeres tiende a ser menor que la de los hombres, aun cuando el número aportado por la muestra no sea muy relevante para confirmarlo.

De acuerdo a los datos arrojados por la muestra, podría concluirse que las personas tienen menores posibilidades de ingreso laboral a medida que su edad avanza.

3. Oferta de empleo por área laboral

En este punto se analiza qué áreas laborales precisan incorporar personal. A efectos de esta investigación, se entiende como área laboral a un sector o departamento dentro de la empresa que agrupa a los trabajadores bajo una división funcional. Se cita como ejemplo de esta departamentalización funcional al área de recursos humanos, producción, logística, etc.

A continuación, se presentan las principales áreas para las que se ofrece trabajo y posteriormente, se evalúa qué relación existe entre el área laboral y el sexo solicitado para trabajar en las áreas señaladas como principales.

3.1 Principales áreas laborales que requieren de personal

Gráfico 4 Principales áreas con ofertas laborales de acuerdo a resultados de la tabla 6 del anexo I.

El gráfico presenta las principales áreas para las cuales se solicita empleado. Estas áreas representan el 78% (315 avisos) del total de los avisos analizados, quedando un 22% restante de los avisos repartidos entre otras áreas de menor peso que pueden conocerse a través de la tabla 6 del anexo I.

En este gráfico de barras, se puede observar que las áreas que solicitan mayor cantidad de empleados son las asociadas con la comercialización del producto (Comercial/Ventas/Atención al cliente) y la administración del

negocio (área Administrativa/Contable y de Finanzas) seguida del sector de producción. Estas tres áreas en su conjunto, abarcan el 68% de los empleos dentro de las principales áreas de inserción laboral.

3.2 Género y áreas laborales

CÓD	ÁREA LABORAL
A	Administrativa/Contable/Finanzas
C	Comercial/Ventas/Atención al cliente
D	Producción
E	Prestación de servicio profesional
F	Logística
H	Dirección /Gerencia
L	Programación/Sistemas
Ñ	Limpieza/Mantenimiento/Soporte Técnico

GRÁFICO 5: género solicitado en las principales áreas laborales en la pymes

Se observa que para puestos de áreas asociadas a tareas administrativas y comerciales las distribuciones en cuanto al género son equitativas, pero en actividades vinculadas a logística, dirección y gerencia o mantenimiento/soporte técnico se solicitan masculinos casi en forma exclusiva. Se observa un 100% de personas de sexo masculino en el caso de programación/sistemas (L)

Para la prestación de servicios profesionales el sexo de la persona no es una cuestión relevante.

La totalidad de las áreas laborales y su relación con el género se muestra en la tabla 7, anexo I.

4. Oferta de empleo por Sector Industrial

A continuación se analiza la oferta laboral de las pymes en función del sector industrial al que pertenecen. A efectos de la presente investigación se entiende por sector industrial al conjunto de industrias dedicadas a realizar alguna actividad en particular y que dada su similitud las reúne en un mismo conjunto. Así encontramos por ejemplo, las empresas vinculadas al sector gastronómico aún perteneciendo a distintos tipos de gastronomía o salud y medicina, aún perteneciendo a distintas especialidades.

La tabla y el gráfico que siguen presentan los sectores industriales que ofrecieron, al tiempo del muestreo, mayores posibilidades de empleo los cuales derivan de una tabla más abarcativa (tabla 9 del anexo I) que presenta la totalidad de los sectores industriales observados en la muestra.

CÓD	SECTOR INDUSTRIAL	CANTIDAD	%
G	Gastronomía	55	14%
SM	Salud/Medicina	58	15%
TI	Textil/Indumentaria	16	4%
V	Venta (por mayor y menor)	24	6%
SP	Servicios profesionales (a particulares y empresas)	30	8%
CO	Construcción/Obras	28	7%
ITS	Informática/Tecnología/Sistemas	36	9%
PC	Publicidad/Comunicaciones	17	4%
A	Alimenticia	16	4%
TOTAL	280	70%	

Tabla 8. Principales sectores industriales que ofrecen empleo

Gráfico 6. Principales sectores industriales que ofrecen empleo

De los más de 20 sectores industriales que se han observado en la investigación, los principales sectores generadores de empleo son: gastronomía, salud/medicina, informática/tecnología/sistemas y servicios profesionales (a empresas o particulares).

Entre ellos, los dos sectores principales son salud/medicina y gastronomía en ese orden. Entre ambos sectores abarcan casi el 30% de los anuncios laborales bajo estudio.

En segundo grado de importancia surgen como oferentes de empleo, el sector de la construcción (7%), ventas (6%), luego, la industria alimenticia, la textil y el sector de publicidad/comunicaciones con un 4% de los avisos laborales cada uno, reuniendo entre los tres sectores un 12% de la muestra.

Los principales sectores industriales oferentes de empleo conformar el 70% de las empresas que conforman la muestra.

Un 8% de los avisos no especifica el sector industrial de la que la empresa forma parte.

El detalle sobre la totalidad de los sectores oferentes de empleo puede observarse en la tabla 9 en el anexo I.

5. Nivel de instrucción

Para ingresar al mundo laboral, un punto a considerar es el nivel de instrucción de las personas que ocuparán el puesto. En nuestro país, contar con estudios secundarios es obligatorio pero ¿qué sucede con la oferta laboral ¿es preciso contar con ellos?, ¿se requieren personas con estudios superiores?, ¿qué nivel de instrucción es el más solicitado? Además de la instrucción formal, ¿se requiere de otros conocimientos específicos? En ese caso, ¿cuáles son?

A continuación se detalla el análisis de estos temas.

5.1 Nivel de instrucción formal solicitado

NIVEL	TOTAL	%
PRIMARIO	27	7%
SECUNDARIO	205	51%
TERCIARIO (no universitario)	73	18%
UNIVERSITARIO	86	22%
POSTGRADO/MASTER	2	1%
NO MENCIONA	7	2%
TOTAL	400	100%

Tabla 10. Nivel de instrucción formal solicitado por las pymes

Para ingresar a trabajar en una pyme, se solicita generalmente tener al menos estudios secundarios, aunque también existen posibilidades de inserción laboral para aquellos que cuentan sólo con estudios primarios (7% de los avisos analizados).

Gráfico 7. Nivel de instrucción requerido por las empresas pymes

El gráfico nos permite observar que para el 40% de los casos, es preciso contar con estudios de nivel superior (en progreso o graduados). Tener formación de postgrado/máster no aparece como un requisito usual dentro de la muestra estudiada.

5.2 Otros conocimientos requeridos por las pymes

OTROS CONOCIMIENTOS	CANTIDADES DE SOLICITUDES	% *
INFORMÁTICA	104	26%
IDIOMAS	58	15%
OTROS	12	3%
TOTAL DE AVISOS CON REQUERIMIENTOS DE OTROS CONOCIMIENTOS	174	44%
NINGÚN REQUISITO EXPLICITADO	278	66%

Tabla 11: Otros conocimientos requeridos por las pymes

**porcentajes calculados sobre los 400 avisos analizados.*

Podemos observar que en el 44% de los casos los puestos requieren de quien ocupe el puesto al menos uno de los conocimientos referidos en el cuadro.

Dentro de este 44%, las empresas solicitan usualmente conocimientos combinados, es decir, por ejemplo informática e idiomas.

Sea cual fuere la situación (solicitud de un conocimiento o varios a la vez), lo que más se solicita es tener conocimientos de informática (26% de los casos) y más específicamente el paquete office dentro del cual Excel es el programa prioritario.

En general, los programas más solicitados son los vinculados a la gestión y administración de datos y recursos a través de la PC.

Los idiomas tienen importancia y entre ellos el inglés es el más solicitado.

Además de informática e idiomas, en algunas ocasiones se solicitan otro tipo de conocimientos vinculados a normas de calidad y seguridad y comercio exterior.

No obstante es numerosa (el 65% de los casos analizados) la cantidad de casos que no explicitan un requisito de conocimiento concreto.

La tabla 12, del anexo I muestra en detalle los idiomas, programas y otros conocimientos que son requeridos y la frecuencia de solicitud de los mismos.

6. Experiencia previa

6.1 Análisis general

Dentro de las características básicas de un perfil, la experiencia laboral en un puesto similar al que se aspira y/o en las tareas que se realizarán, es un "filtro" de los más comunes. En esta sección se analiza el impacto que tiene el contar con experiencia laboral previa, los años de experiencia previa que se requieren y si existen diferencias de requisitos en este punto de acuerdo al área laboral del puesto solicitado.

AÑOS	CANTIDADES	%
SIN EXPERIENCIA	0	0%
1 AÑO	109	27%
2 A 5 AÑOS	213	53%
6 A 10 AÑOS	9	2%
MÁS DE 10 AÑOS	2	1%
No menciona	67	17%
TOTAL	400	

Tabla 13. Años de experiencia previa requerida por las pymes

Gráfico 8. Experiencia laboral previa requerida para ocupar el puesto

La experiencia laboral previa es condición indispensable en los casos de los avisos en que ese dato está explicitado. Una experiencia laboral previa de 2 a 5 años es lo más requerido, seguido de aquellos avisos en donde se solicita que el candidato tengo al menos un año en puesto similar. La experiencia superior a los 6 años no es algo determinante del ingreso al puesto laboral en la gran mayoría de los casos.

6.2 Requisitos de experiencia previa por área laboral *

La tabla 14, ubicada en el anexo I, nos permite observar que:

Sólo el 17% de los avisos laborales no hacen mención de la experiencia laboral requerida.

Los sectores que ofrecen mayores posibilidades laborales solicitando una experiencia de sólo un año son comercial/ventas/atención al cliente, seguido del sector administrativo/contable/finanzas, producción y limpieza/mantenimiento/soporte técnico.

En su mayoría, los sectores solicitan contar con una experiencia de 2 a 5 años, destacándose el área Administrativa/Contable/Finanzas (72% de las oportunidades laborales en esa área).

**Sobre los 333 avisos que mencionan la experiencia laboral solicitada.*

En el área comercial y de atención al cliente, los puestos en los que se solicita 1 año de experiencia y los que requieren de 2 a 5 años, son equivalentes, conformando el 96% de las solicitudes en esa área.

Para trabajar en el área de producción, se espera que la persona tenga una experiencia superior al año y la solicitud de experiencia se concentra mayoritariamente entre los 2 a 5 años en un 70% de los casos. Lo mismo sucede con los puestos vinculados al área de programación y sistemas en el 83% de los casos investigados y vinculados a esta área laboral.

Los sectores comerciales y de producción, son los únicos que presentan avisos con puestos que requieren de más de 10 años de expertice para el puesto de Responsable de Ventas y Supervisor de producción.

7. Jerarquía del puesto

Tal como se observa en la tabla 15 del anexo I, sobre el número total de casos analizados, 340 avisos (85%) corresponden a puestos operativos y de analistas; 50 avisos (12%) a puestos de coordinación, jefatura, responsables de área y supervisores y 10 avisos (3%) a puestos de gerencia y dirección.

A partir de estos datos, se evalúan las posibilidades que tienen los hombres y mujeres para ascender en la escala jerárquica de las pymes e ir ocupando puestos de mayor nivel; al mismo tiempo, consideramos la importancia que tiene la experiencia previa y los años de experiencia previa para ocupar determinados puestos.

7.1 Jerarquía del puesto de acuerdo al género

De acuerdo a lo que puede observarse en la tabla 15 del anexo 1 en la cual se organizan los datos al respecto, los hombres tienen mayores posibilidades de inserción laboral en todos los niveles jerárquicos. Sobre todo, existe una marcada diferencia en los puestos de mayor jerarquía en donde la solicitud de hombres cuadruplica la de sexo indistinto. Los avisos laborales estudiados no ofrecen posibilidades de ocupar puestos de gerencia y dirección a las mujeres, quienes tienen acceso casi nulo a los puestos de jerarquía intermedia y son solicitadas para puestos de baja jerarquía (operativos y analistas).

7.2 Cantidad de años de experiencia según jerarquía del puesto

En función a la tabla 16, ubicada en el apéndice I, podemos concluir que:

Para cualquier nivel jerárquico la experiencia usualmente requerida es de 2 a 5 años, incluso para ocupar puestos gerenciales y directivos.

El nivel operativo es el que resulta más laxo en cuanto a la experiencia necesaria y ofrece puestos que requieren un mínimo de 1 año de experiencia anterior.

De acuerdo a la solicitud de las pymes que conforman la muestra, son pocos los avisos que requieren una antigüedad superior a 10 años: sólo 2

casos de los avisos que explicitan la experiencia previa requerida. En ambos casos, esa experiencia se requiere para puestos del nivel intermedio en la escala jerárquica.

Conclusiones generales sobre la oferta laboral

Teniendo en cuenta los dos grandes aspectos abordados por el Estudio de la oferta laboral, se puede concluir en:

Sobre el perfil solicitado

- En la muestra, existe una tendencia a la incorporación de personal masculino aunque una gran proporción de pymes considera indistinto el género de la persona para ocupar los cargos dentro de ella. No obstante, lo que predomina es la solicitud de hombres en los avisos laborales.
- En referencia a las edades de ingreso laboral, se observa que la edad mínima frecuentemente solicitada se encuentra en el rango de los 21 a los 30 años, no existiendo un rango definido correspondiente a la edad máxima de ingreso y ocupación del puesto.
- En el rango de la edad mínima de ingreso hay una tendencia hacia la búsqueda de hombres para los puestos.
- Las personas (tanto hombres como mujeres) tienen menores posibilidades de ingreso en el mundo laboral a medida que su edad avanza.

Sobre las empresas oferentes y el puesto a cubrir

- Las áreas de trabajo con mayores ofertas laborales son las relacionadas con el área comercial, administrativa y productiva. En las dos primeras se solicitan indistintamente hombres y mujeres, en tanto en el área de producción existe una preferencia por incorporar personas de género masculino.
- Los principales sectores industriales que ofrecen empleo son salud/medicina y gastronomía, seguidos en orden de importancia por

Informática/tecnología/sistemas y Servicios Profesionales (a particulares y empresas).

- Para ocupar más del 50% (205 casos) de los cargos solicitados por las empresas pymes es preciso contar con estudios secundarios seguido de un 40% que exige contar con estudios en el nivel superior (en progreso o graduados). No se propone como requisito significativo los estudios de postgrado incluso para ocupar cargos jerárquicos superiores. Aún siendo una proporción pequeña, las empresas que ofrecen empleo requiriendo un nivel de instrucción primario, permiten que personas que cuentan con una educación básica puedan insertarse al mercado laboral. Esto abre la posibilidad de lograr un empleo registrado con todos los derechos asociados a él.
- Los conocimientos adicionales, adquiridos dentro o fuera de la educación formal, son solicitados con frecuencia aunque no mayoritariamente. Cuando éstos son solicitados, resultan relevantes informática (principalmente software de gestión y administración) e idioma (principalmente, inglés)
- La experiencia previa en el puesto o en las tareas a desempeñar dentro de él, resultan imprescindibles. Lo más frecuente es solicitar entre 2 y 5 años. Esto significa que existirían dificultades para la inserción laboral de los más jóvenes al mundo del trabajo formal.
- Los puestos de jerarquía superior están casi reservados para los hombres y las mujeres son solicitadas mayoritariamente para cargos de jerarquía menor.

PARTE II Perfil de la población en edad laboral – Estructura empresarial argentina. Análisis del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas en la Argentina 2010

INTRODUCCIÓN

La parte II de la presente investigación tiene como propósito analizar las características de la población argentina disponibles en los informes correspondientes al último Censo realizado por el INDEC (Censo 2010) que estén vinculados con los indicadores propuestos en la parte I de la investigación.

Alineada a la muestra utilizada en la primera parte del presente trabajo, las zonas que abarcará esta segunda parte son CABA (con sus 15 comunas) y Gran Buenos Aires conformada por 24 partidos (Almirante Brown, Avellaneda, Berazategui, Esteban Echeverría, Ezeiza, Florencia Varela, General San Martín, Hurlingham, Ituzaingó, José C. Paz, La Matanza, Lanús, Lomas de Zamora, Malvinas Argentinas, Merlo, Moreno, Morón, Quilmes, San Fernando, San Isidro, San Miguel, Tigre, Tres de Febrero, Vicente López).

De acuerdo a la información arrojada por el Censo 2010 y los atributos poblacionales que están asociados con las características que considera una empresa al momento de buscar nuevos empleados, se analizarán los siguientes datos:

- ✓ Total poblacional y población por género
- ✓ Estructura etaria en edad laboral: general y por género
- ✓ Asistencia a establecimiento educativo : total y por género
- ✓ Uso de PC: total y por género
- ✓ Estructura empresarial del sector pyme privado – generación de empleo

Asimismo, se analizará cuán significativo es el sector de pyme dentro del entramado del total de empresas del sector privado en Argentina.

Siguiendo la línea del trabajo, con propósito de lograr una mayor comprensión de los datos y en función a lo que se considere oportuno en cada caso, se utilizarán tablas y gráficas que permitirán a su vez, una mejor visualización de los resultados, complementándose éstos con información ampliatoria dentro del anexo II.

1. Total poblacional y población por género

En este apartado se analiza la composición de la población en el área geográfica bajo estudio, con propósito de evaluar si existe un predominio de un género u otro.

A tal efecto, se presenta la siguiente tabla que muestra la cantidad de hombres y mujeres en la zona bajo estudio y que permite arribar a conclusiones al respecto.

	CABA	GBA	TOTAL	%
HOMBRES	1.329.681	4.816.344	6.146.025	48%
MUJERES	1.560.470	5.100.371	6.660.841	52%
TOTAL	2.890.151	9.916.715	12.806.866	

Tabla 1: Total poblacional y distribución por género según datos de tabla 2 y 3 del anexo II
Fuente: Censo Nacional 2010

Se observa equivalencia entre hombres y mujeres en la composición poblacional con un predominio leve de la cantidad de mujeres (52%) sobre la cantidad de hombres.

2. Estructura etaria de la población en edad laboral

Para el análisis del siguiente punto se considerará la edad laboral mínima de 18 años para trabajar en argentina hasta la edad jubilatoria, según la ley vigente. Dado que existen diferencias de las edades jubilatorias entre hombres y mujeres, se utilizará la mayor cifra (65 años)

El rango "menor o igual a 20" incluye personas de 18,19 y 20 años y el rango "más de 60" incluye personas de 60 a 65 años.

2.1 Estructura etaria en edad laboral - análisis general

EDAD	CABA	GBA	TOTAL	%
Menor o igual a 20	118.495	524.241	642.736	8%
21 a 25	234.403	812.788	1.047.191	13%
26 a 30	250.805	786.882	1.037.687	13%
31 a 35	243.098	753.645	996.743	13%
36 a 40	208.096	673.326	881.422	11%
41 a 45	175.627	571.854	747.481	9%
46 a 50	173.105	544.470	717.575	9%
51 a 55	167.687	498.715	666.402	8%
56 a 60	162.379	460.367	622.746	8%
más de 60	147.337	387.207	534.544	7%
TOTAL			7.894.527	100%

Tabla 4: Distribución poblacional en edad laboral según datos de tabla 2y 3 del anexo II

Fuente: Censo Nacional 2010

Gráfico 1: Distribución etaria de la población en edad laboral

Los datos arrojan que el 50% de la población se encontraba en el 2010 dentro del rango de los 21 a 40 años, es decir que en el 2017 (momento en que se inicia la evaluación de los anuncios laborales) tenían entre 28 y 47 años de edad.

El restante 50% se distribuye en forma equitativa entre los restantes rangos etarios bajo estudio no superando el 9% del total de la población laboralmente activa en ninguno de los rangos.

2.2 Estructura etaria en edad laboral - análisis por género

El siguiente cuadro muestra la distribución etaria de la población por género.

EDAD	TOTAL H	%	TOTAL M	%	TOTAL	%
Menor o igual a 20	321.005	8%	321.731	8%	642.736	8%
21 a 25	518.933	14%	528.258	13%	1.047.191	13%
26 a 30	513.078	13%	524.609	13%	1.037.687	13%
31 a 35	488.083	13%	508.660	12%	996.743	13%
36 a 40	429.424	11%	451.998	11%	881.422	11%
41 a 45	360.906	9%	386.575	9%	747.481	9%
46 a 50	343.372	9%	374.203	9%	717.575	9%
51 a 55	314.266	8%	352.136	9%	666.402	8%
56 a 60	286.908	8%	335.838	8%	622.746	8%
más de 60	242.581	6%	291.963	7%	534.544	7%
TOTAL	3.818.556		4.075.971		7.894.527	100%

Tabla 5: Distribución poblacional en edad laboral por género, según datos de tabla 2 y 3 del apéndice II. Fuente: Censo Nacional 2010.

Los datos anteriores se sintetizan en el siguiente gráfico:

Gráfico 2: Distribución poblacional en edad laboral por género, según datos de tabla 6 del apéndice II

Se observa que dentro de los rangos etarios más preponderantes hay una equivalencia proporcional entre hombres y mujeres que se mantiene para el resto de las categorías de datos.

3. Educación formal

Otro aspecto importante que se evalúa al momento de definir un perfil laboral para un puesto es el nivel de educación formal de quien lo ocupe. En esta sección se analizará la asistencia de la población a una institución educativa formal, sus diferencias por género y el nivel alcanzado al 2010.

Los datos provistos por el INDEC a través del Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010, ofrece datos categorizados hasta los 30 o más años. Por lo tanto, se tomará el rango 18 a 30 años o más, cuyo límite inferior corresponde a la edad mínima de edad laboral legal argentina en condiciones habituales (sin considerar las excepciones)

3.1 Asistencia a establecimiento educativo - población general (18 o más años)

Gráfico 5: Asistencia a establecimiento educativo de la población de 18 años o más según tabla 6 y 7 del anexo II

A través del gráfico se observa que el 99% de la población bajo estudio asistían o habían asistido a un establecimiento educativo al 2010. Lo cual significa que una minoría no había tenido contacto con la educación formal.

Centrándonos en el 1% de la categoría “nunca asistió” encontramos que la mayoría de las personas son mujeres.

3.2 Nivel de educación alcanzado (18 o más años)

Gráfico 6: Nivel de educación alcanzado de la población de 18 años o más según tabla 8 y 9 del anexo II

El gráfico muestra que de la población bajo estudio, un 42% había alcanzado al 2010 el nivel universitario. En un segundo lugar, un 22% alcanzó el nivel secundario. Más de la mitad de la población, al 2010, estaba cursando o había cursado estudios de nivel superior (terciario, universitario o postgrado)

Los niveles más bajos se presentan en el nivel de EGB (sólo un 1% de esa modalidad del sistema educativo) y el nivel de postgrado (3% de la población)

Otra cifra a considerar es el 10% de la población que a la edad de 18 años o más había alcanzado sólo el nivel primario de educación.

Es importante destacar que existen diferencias marcadas al respecto de este indicador según la población pertenece a CABA o GBA. Del 42% de

población que había alcanzado al 2010 estudios superiores la mayoría se centraba en CABA. Del total de la población de 20 a 69 años que había asistido/asistía al 2010 a un establecimiento educativo y que vivía en CABA, el 47% estaba cursando/había cursado estudios de nivel superior. Muy distinta era la realidad de la población en GBA, que sólo sumaba un 18% en la misma situación.

3.3 Nivel de educación alcanzado por género (18 o más años)

Se observa una diferencia significativa entre sexos en el nivel terciario (el 64% de los que alcanzaron este nivel son mujeres) y en el nivel de postgrado. Los demás niveles de educación conservan una proporcionalidad más equitativa.

Gráfico 7: Nivel de educación alcanzado por género de la población de 18 años o más según tabla 8 y 9 del anexo II

4. Uso de la PC

Los conocimientos de computación son habitualmente requeridos por las empresas para poder ocupar un puesto vacante en ellas. Por ello, en este apartado se analiza qué proporción de la población bajo estudio utilizaba la PC en el 2010.

Se analizará este dato a nivel general y según género considerando una aproximación a la edad laboral establecida a fin de extraer conclusiones pormenorizadas sobre el tema en cuestión. La aproximación (y no la exactitud) surge de las limitaciones con que cuenta la tabla censal correspondiente a este indicador. Por lo tanto se considerará el rango de 15 a 69 años (en vez de 18 en adelante).

4.1 Uso de computadora - población general (de 15 a 69 años)

Gráfico 3: Uso de computadora en la población de 15 a 69 años, según datos de tabla 10 y 11 del anexo II

4.2 Uso de computadora - según género (de 15 a 69 años)

	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL	%
USAN PC	2.671.326	49%	2792675	51%	5.464.001	62
NO USAN PC	1554330	47%	1736783	53%	3.291.113	38

Tabla 12: Uso de computadora en la población de 15 a 69 años por género según tabla 10 y 11 del anexo II. Fuente. Censo Nacional 2010.

Gráfico 4: Uso de computadora en la población de 15 a 69 años por género según datos de tabla 10 y 11 del anexo II

Se observa que el 62% de la población utiliza computadora pero un significativo 38% no lo hacía. Si se divide la población por género, son las mujeres las que se destacan tanto en el grupo que utiliza la PC como en aquel en que no la utilizan, aunque los porcentajes no se diferencian con los de los hombres en forma significativa. Se observa mayor distancia entre el porcentaje de mujeres que no usan computadora con 6% de diferencia respecto de los hombres.

Conclusiones generales sobre el Perfil de la población en edad laboral según Censo 2010

De los aspectos vinculados al mundo laboral y que el Censo 2010 ofrece, se puede concluir dentro del ámbito geográfico bajo estudio que:

- Existe proporcionalidad de géneros con un leve predominio de mujeres y el rango etario predominante en ambos es de 21 a 40 años.
- Al 2010, un 38% de dicha población no utilizaba computadora y no se observan diferencias significativas respecto al género.
- La mayoría de la población asistía/había asistido a un establecimiento educativo, alcanzando por lo general, estudios de nivel superior (terciarios, universitarios o de postgrado) principalmente en CABA. Respecto a este último punto, son las mujeres las que predominan en el nivel superior de educación formal.

5. Estructura empresarial y empleo del sector privado

La siguiente sección corresponde al análisis de la población empleada por el sector privado a través de la comparación entre empleados de acuerdo al tamaño de las empresas empleadoras.

Como punto de comparación se clasificará a las empresas en pymes las cuales tienen hasta 100 empleados y las grandes empresas, cuando superen esa cantidad de empleados.

Estos datos correspondientes al Censo 2010, son resultado de un cuestionario ampliado que se aplicó a una parte de la población. Es decir que, los valores obtenidos son estimaciones de una muestra y por lo tanto contemplan el llamado "error muestral".

	PYMES		GRANDES EMPRESAS		
	(hasta 100 empleados)		(más de 100 empleados)		TOTAL
HOMBRES	1.578.336	56%	492.103	64%	
MUJERES	1.243.780	44%	281.989	36%	
TOTAL	2.822.116	78%	774.092	22%	3.596.208

Tabla 13: Proporciones de empleados del sector privado empresarial por género según datos correspondientes a la tabla 14 y 15 del anexo II

Microempresas (1 a 5 empleados): 1.304.240 empleados (46% dentro de las pymes)
--

Los resultados muestran la relevancia que tiene el sector de las empresas pymes privadas como empleadoras. Un 78% de los empleos del sector privado son ocupados en empresas de hasta 100 empleados. Y dentro de esta categoría el 46% corresponde a empresas con menos de 5 empleados, lo que destaca la importancia de las microempresas como oferentes de empleo.

Las empresas de menor tamaño cuentan con empleados de ambos sexos. En la categoría de empresas grandes, con más de 100 empleados, la diferencia de género es mucho más marcada y los puestos son ocupados en un 64% por hombres.

Conclusiones generales sobre Estructura empresarial del sector pyme privado según Censo 2010

De los aspectos vinculados al mundo laboral y que el Censo 2010 ofrece, se puede concluir dentro del ámbito geográfico bajo estudio que:

- Sobre el sector empresarial y las posibilidades de empleo que ofrecen, existe un predominio de las pymes como oferentes de empleo respecto de las grandes empresas y un significativo papel de las microempresas (empresas con menos de 5 empleados) dentro de ellas.
- Si bien las empresas contratan tanto hombres como mujeres, pareciera existir tendencia por ocupar personas del sexo masculino sea cual fuere el tamaño de la empresa contratante.

Conclusiones finales

Realizando una comparación entre la información suministrada por la PARTE I y la PARTE II de la investigación, se puede concluir que:

- En las pymes existe cierta tendencia a la mayor incorporación de hombres en sus puestos de trabajo, lo cual coincide con los datos del último Censo respecto de la proporción de empleados según género en empresas del mismo sector.
- El rango etario predominante en la población en edad laboral según el censo (21 a 40 años) se encuentra dentro de los rangos mínimos y máximos de ingreso y ocupación de puestos en pymes señalado en la parte I.
- De acuerdo a los datos censales sobre el nivel de educación formal y comparándolos con los avisos laborales de las empresas pymes, la mayoría de la población estaría en condiciones de cumplir con los requisitos correspondientes al nivel de instrucción solicitado para ocupar un cargo.
- Contar con conocimientos adicionales y fundamentalmente de informática son condiciones importantes al momento de conseguir un empleo en las pymes. No obstante al momento de realización del censo aún existía una proporción considerable de personas que no utilizaban computadora.

Sobre las proposiciones incorporadas en la introducción del presente trabajo, se observa que:

- En efecto, las pymes son una fuente de empleo de gran importancia e impacto en el nivel de actividad del país. El Censo 2010 convalida esta afirmación.
- Respecto a la relación entre los jóvenes y el mercado laboral, la complejidad en la relación no se genera por una cuestión de edad, ya que

los jóvenes tienen posibilidades de acceso al trabajo, sino por la necesidad de contar con experiencia laboral previa y un nivel de educación secundario que podrían ser causantes de exclusión para una proporción poblacional, aparentemente, sobre todo en el conurbano bonaerense.

- En relación al aumento del envejecimiento poblacional la investigación permite observar que si bien las personas de más de 60 años tienen algunas posibilidades de ingreso a un nuevo empleo, esto no es lo más frecuente, lo cual no coincidiría con la existencia de una población longeva ni con sus intereses por mantenerse activa en entornos laborales.
- El presente trabajo muestra que la experiencia laboral previa es una ventaja competitiva y confirma que quienes tienen en general poca preparación tienen menos posibilidades en un mercado laboral que requiere en general, un mínimo de educación secundaria, conocimientos adicionales en una importante cantidad de ocasiones y experiencia laboral en el puesto a cubrir.
- Sobre la situación de la mujer en el mercado laboral, se confirma lo señalado por la Economía Feminista: existen menos posibilidades de empleo para las mujeres. Hay una cantidad reducida de puestos en donde se buscan exclusivamente mujeres. Si bien son incluidas en aquellos puestos en donde el género de la persona es indistinto, debe competir con el sexo opuesto. A su vez, la edad máxima de ingreso laboral para las mujeres se vislumbra como menor que para los hombres y para los puestos de gerencia/dirección se solicitan hombres casi en forma exclusiva. El mercado laboral parecer ser más restrictivo para las mujeres en una población en donde son mayoría y cuya formación y conocimientos es superior.

ANEXO I

Estructura etaria

Tabla 2. Edad mínima de ingreso laboral en pymes

<i>EDAD MÍNIMA DE INGRESO</i>	
Menor o igual a 20 años	21
21 a 25	47
26 a 30	34
31 a 35	11
36 a 40	4
41 a 45	0
46 a 50	0
51 o más	0
Edad mínima Indeterminada	5
TOTAL	122

Tabla 3. Edad laboral máxima en pymes

<i>EDAD MÁXIMA PARA OCUPAR UN CARGO</i>	
21 a 25	8
26 a 30	15
31 a 35	26
36 a 40	16
41 a 45	30
46 a 50	11
51 a 55	2
56 a 60	3
más de 60	2
Edad máxima Indeterminada	9
TOTAL	122

AVISOS QUE NO ESPECIFICAN EDAD: 278

Ofertas de empleo por área laboral

Tabla 6. Ofertas de empleo por área laboral

CÓD	ÁREA LABORAL	CANT
A	Administrativa/Contable/Finanzas	73
B	Comercio Exterior	4
C	Comercial/Ventas/Atención al cliente	90
D	Producción	51
E	Prestación de servicio profesional	30
F	Logística	12
H	Dirección /Gerencia	10
I	Compras/Abastecimiento	9
J	Cobranzas/Créditos	7
K	Recursos Humanos	4
L	Programación/Sistemas	19
M	Control/Auditoría	6
N	Diseño	7
Ñ	Limpieza/Mantenimiento/Soporte Técnico	30
O	Marketing	7
P	Cuidado de personas	4
Q	Otros	37
	TOTAL	400

Género y áreas laborales

CÓD	ÁREA LABORAL	FEMENINO	FEMENINO	MASCULINO	MASCULINO	INDISTINTO	INDISTINTO	CANT
A	Administrativa/Contable/Finanzas	19	26%	25	34%	29	40%	73
B	Comercio Exterior	1	25%	1	25%	2	50%	4
C	Comercial/Ventas/Atención al cliente	19	21%	28	31%	43	48%	90
D	Producción	2	4%	36	71%	13	25%	51
E	Prestación de servicio profesional	8	27%	3	10%	19	63%	30
F	Logística	0	0%	11	92%	1	8%	12
H	Dirección /Gerencia	0	0%	9	90%	1	10%	10
I	Compras/Abastecimiento	0	0%	6	67%	3	33%	9
J	Cobranzas/Créditos	1	14%	1	14%	5	72%	7
K	Recursos Humanos	2	50%	1	25%	1	25%	4
L	Programación/Sistemas	0	0%	19	100%	0	0%	19
M	Control/Auditoría	0	0%	4	67%	2	33%	6
N	Diseño	1	14%	4	57%	2	29%	7
Ñ	Limpieza/Mantenimiento/Soporte Técnico	3	10%	23	77%	4	13%	30
O	Marketing	1	14%	2	29%	4	57%	7
P	Cuidado de personas	2	50%	0	0%	2	50%	4
Q	Otros	2	5%	25	68%	10	27%	37
	TOTAL	61		198		141		400

Tabla 7. Género y áreas de trabajo

Oferta de empleo por Sector Industrial

Tabla 9. Ofertas de empleo por sector industrial

CÓD	SECTOR INDUSTRIAL	CANTIDAD	%
2	Venta al por mayor *	11	3%
3	Gastronomía	55	14%
4	Salud/Medicina	58	15%
5	Textil/Indumentaria	16	4%
6	Venta al consumidor final *	13	3%
7	No especifica	31	8%
8	Servicios profesionales (a particulares y empresas)	30	8%
9	Construcción/Obras	28	7%
11	Inmobiliario	4	1%
12	Informática/Tecnología/Sistemas	36	9%
13	Distribución/Logística/Transporte	8	2%
14	Publicidad/Comunicaciones	17	4%
15	Finanzas/Bancos/Créditos	7	2%
16	Internet/E-commerce	6	2%
17	Educación	13	3%
20	Automotriz	7	2%
22	Plástico	4	1%
23	Alimenticia	16	4%
25	Metalúrgica	6	2%
26	otros	34	9%
	TOTAL	400	100%

*NOTA: los códigos 2 y 6 (ventas por mayor y menor) se presentan en forma conjunta en la tabla 8 del cuerpo principal del trabajo.

Nivel de instrucción

Tabla 12. Detalle de conocimientos solicitados por la empresa pymes

IDIOMAS	CANT.
INGLÉS	57
ITALIANO	2
PORTUGUÉS	8
IDIOMAS EN GENERAL	1
INFORMÁTICA	CANT.
WORD	8
EXCEL	38
SISTEMAS DE GESTIÓN	12
TANGO	10
TANGO U OTROS	2
CORREO ELECTRÓNICO	6
AUTOCAD	7
PÁGINA WEB	3
PC EN GENERAL/RECURSOS INFORMÁTICOS	21
OFFICE	30
BEJERMAN	6
SISTEMA DE GESTIÓN ESPECÍFICO (MAXI REST - DISCOVERY-OTRO)	7
PROGRAMAS DE DISEÑO: PHOTOSHOP/ILLUSTRATOR/COREL	7
OTROS	21
OTROS	CANT.
NORMAS ISO, BROMATOLÓGICAS, DE SEGURIDAD, COMERCIO EXTERIO, ETC.	12
COMERCIO EXTERIOR	

Experiencia previa

CÓD	ÁREA LABORAL	1 AÑO	2 A 5 AÑOS	6 A 10 AÑOS	MÁS DE 10 AÑOS	Mencionan experiencia requerida	No menciona experiencia requerida
A	Administrativa/Contable/Finanzas	14	43	3	0	60	13
B	Comercio Exterior	0	3	0	0	3	1
C	Comercial/Ventas/Atención al cliente	32	39	2	1	74	16
D	Producción	13	32	0	1	46	5
E	Prestación de servicio profesional	10	9	0	0	19	11
F	Logística	4	6	0	0	10	2
H	Dirección /Gerencia	0	9	0	0	9	1
I	Compras/Abastecimiento	1	7	0	0	8	1
J	Cobranzas/Créditos	3	4	0	0	7	0
K	Recursos Humanos	2	1	1	0	4	0
L	Programación/Sistemas	3	15	0	0	18	1
M	Control/Auditoría	1	4	0	0	5	1
N	Diseño	2	4	0	0	6	1
Ñ	Limpieza/Mantenimiento/Soporte Técnico	13	13	1	0	27	3
O	Marketing	1	4	0	0	5	2
P	Cuidado de personas	1	2	0	0	3	1
Q	Otros	9	18	2	0	29	8
	TOTAL	109	213	9	2	333	67
						83%	17%

Tabla 14. Requisitos de experiencia previa por área laboral

Jerarquía del puesto

Tabla 15. Jerarquía del puesto y género

JERARQUÍA	CÓDIGO	FEMENINO	%	MASCULINO	%	INDISTINTO	%	TOTAL	%
NIVEL 1	O/A	58	17%	161	47%	121	36%	340	85%
NIVEL 2	COO/J/E/R/S	3	6%	29	58%	18	36%	50	12%
NIVEL 3	G/D	0	0%	8	80%	2	20%	10	3%
		61		198		141		400	

JERARQUÍA	CÓDIGO
NIVEL 1: OPERATIVOS Y ANALISTAS	O - A
NIVEL 2: COORDINADORES/JEFES/ ENCARGADOS/RESPONSABLES/SUPERVISORES	COO-J-E-R -S
NIVEL 3: GERENCIA/DIRECCIÓN	G - D

Tabla 16. Cantidad de años de experiencia necesarios según jerarquía del puesto

JERARQUÍA	1 AÑO		2 A 5 AÑOS		6 A 10 AÑOS		MÁS DE 10 AÑOS		NO MENCIONA		CANTIDAD	%
NIVEL 1: OPERATIVOS Y ANALISTAS	107	31%	167	49%	5	1%			61	18%	340	85%
NIVEL 2: COORDINADORES/JEFES/ ENCARGADOS/RESPONSABLES/ SUPERVISORES	2	4%	37	74%	4	8%	2	4%	5	10%	50	13%
NIVEL 3: GERENCIA/DIRECCIÓN			9	90%					1	10%	10	3%
TOTAL	109		213		9		2		67		400	
	27%		53%		2%		1%		17%			

ANEXO II

1. Total poblacional y población por género –

2. Estructura etaria de la población en edad laboral

Tabla 2. Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Población total por sexo e índice de masculinidad, según edad en años simples y grupos quinquenales de edad. Año 2010

Edad	Población total	Sexo		Índice de masculinidad
		Varones	Mujeres	
Total	2.890.151	1.329.681	1.560.470	85,2
0-4	165.638	84.382	81.256	103,8
0	35.656	18.226	17.430	104,6
1	33.782	17.187	16.595	103,6
2	32.752	16.759	15.993	104,8
3	31.572	16.077	15.495	103,8
4	31.876	16.133	15.743	102,5
5-9	156.372	79.472	76.900	103,3
5	32.338	16.376	15.962	102,6
6	31.942	16.157	15.785	102,4
7	31.275	16.126	15.149	106,4
8	30.122	15.302	14.820	103,3
9	30.695	15.511	15.184	102,2
10-14	150.501	76.354	74.147	103,0
10	31.321	15.930	15.391	103,5
11	29.483	15.033	14.450	104,0
12	29.584	15.055	14.529	103,6
13	28.806	14.587	14.219	102,6
14	31.307	15.749	15.558	101,2
15-19	167.681	83.338	84.343	98,8
15	30.974	15.636	15.338	101,9
16	30.353	15.264	15.089	101,2
17	31.194	15.677	15.517	101,0
18	35.652	17.514	18.138	96,6
19	39.508	19.247	20.261	95,0
20-24	228.125	110.915	117.210	94,6
20	43.335	21.148	22.187	95,3
21	43.611	21.203	22.408	94,6
22	45.192	22.020	23.172	95,0
23	47.177	22.749	24.428	93,1
24	48.810	23.795	25.015	95,1
25-29	247.594	120.567	127.027	94,9
25	49.613	24.088	25.525	94,4
26	48.926	23.821	25.105	94,9
27	48.378	23.542	24.836	94,8
28	50.489	24.493	25.996	94,2
29	50.188	24.623	25.565	96,3
30-34	248.069	120.215	127.854	94,0
30	52.824	25.670	27.154	94,5
31	49.662	24.364	25.298	96,3
32	49.031	23.782	25.249	94,2
33	48.985	23.506	25.479	92,3
34	47.567	22.893	24.674	92,8

35-39	215.326	103.249	112.077	92,1
35	47.853	22.770	25.083	90,8
36	43.605	20.951	22.654	92,5
37	42.487	20.413	22.074	92,5
38	41.358	19.990	21.368	93,6
39	40.023	19.125	20.898	91,5
40-44	180.876	85.451	95.425	89,5
40	40.623	19.293	21.330	90,5
41	36.348	17.285	19.063	90,7
42	36.044	17.141	18.903	90,7
43	34.131	15.906	18.225	87,3
44	33.730	15.826	17.904	88,4
45-49	171.626	79.456	92.170	86,2
45	35.374	16.413	18.961	86,6
46	33.835	15.712	18.123	86,7
47	34.472	15.927	18.545	85,9
48	34.547	16.090	18.457	87,2
49	33.398	15.314	18.084	84,7
50-54	171.021	77.714	93.307	83,3
50	36.853	16.732	20.121	83,2
51	33.698	15.444	18.254	84,6
52	33.754	15.396	18.358	83,9
53	33.296	15.253	18.043	84,5
54	33.420	14.889	18.531	80,3
55-59	161.136	70.628	90.508	78,0
55	33.519	14.760	18.759	78,7
56	32.247	14.105	18.142	77,7
57	32.200	14.257	17.943	79,5
58	31.815	13.835	17.980	76,9
59	31.355	13.671	17.684	77,3
60-64	152.115	65.329	86.786	75,3
60	34.762	14.921	19.841	75,2
61	29.330	12.771	16.559	77,1
62	29.879	12.782	17.097	74,8
63	29.197	12.542	16.655	75,3
64	28.947	12.313	16.634	74,0
65-69	128.415	53.254	75.161	70,9
65	29.984	12.519	17.465	71,7
66	26.718	11.129	15.589	71,4
67	25.217	10.352	14.865	69,6
68	23.750	9.790	13.960	70,1
69	22.746	9.464	13.282	71,3
70-74	105.173	41.244	63.929	64,5
70	24.656	9.758	14.898	65,5
71	21.034	8.436	12.598	67,0
72	20.427	8.011	12.416	64,5
73	19.509	7.675	11.834	64,9
74	19.547	7.364	12.183	60,4
75-79	93.296	34.407	58.889	58,4
75	19.905	7.494	12.411	60,4
76	18.186	6.796	11.390	59,7
77	18.129	6.732	11.397	59,1
78	18.696	6.813	11.883	57,3
79	18.380	6.572	11.808	55,7

80-84	78.070	25.330	52.740	48,0
80	18.679	6.341	12.338	51,4
81	16.282	5.470	10.812	50,6
82	15.694	5.133	10.561	48,6
83	14.333	4.405	9.928	44,4
84	13.082	3.981	9.101	43,7
85-89	46.599	13.460	33.139	40,6
85	12.239	3.757	8.482	44,3
86	10.562	3.192	7.370	43,3
87	9.336	2.700	6.636	40,7
88	7.921	2.098	5.823	36,0
89	6.541	1.713	4.828	35,5
90-94	17.348	4.029	13.319	30,3
90	5.789	1.437	4.352	33,0
91	3.922	947	2.975	31,8
92	3.217	754	2.463	30,6
93	2.463	515	1.948	26,4
94	1.957	376	1.581	23,8
95-99	4.509	782	3.727	21,0
95	1.552	282	1.270	22,2
96	1.208	249	959	26,0
97	831	123	708	17,4
98	557	80	477	16,8
99	361	48	313	15,3
100 y más	661	105	556	18,9

Nota: la población total incluye a las personas viviendo en situación de calle.

El índice de masculinidad indica la cantidad de varones por cada 100 mujeres.

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

Tabla 3. Provincia de Buenos Aires, 24 partidos del Gran Buenos Aires. Población total por sexo e índice de masculinidad, según edad en años simples y grupos quinquenales de edad. Año 2010

Edad	Población total	Sexo		Índice de masculinidad
		Varones	Mujeres	
Total	9.916.715	4.816.344	5.100.371	94,4
0-4	838.803	426.844	411.959	103,6
0	173.159	88.318	84.841	104,1
1	167.750	85.578	82.172	104,1
2	170.290	86.333	83.957	102,8
3	162.399	82.692	79.707	103,7
4	165.205	83.923	81.282	103,2
5-9	818.780	416.127	402.653	103,3
5	167.734	85.203	82.531	103,2
6	166.909	84.925	81.984	103,6
7	161.735	82.141	79.594	103,2
8	160.563	81.612	78.951	103,4
9	161.839	82.246	79.593	103,3
10-14	830.195	421.160	409.035	103,0
10	169.468	85.988	83.480	103,0
11	161.388	82.211	79.177	103,8
12	162.796	82.911	79.885	103,8
13	160.631	80.989	79.642	101,7
14	175.912	89.061	86.851	102,5
15-19	849.781	427.931	421.850	101,4
15	170.881	86.154	84.727	101,7
16	165.728	83.614	82.114	101,8
17	165.166	83.334	81.832	101,8
18	171.801	86.658	85.143	101,8
19	176.205	88.171	88.034	100,2
20-24	833.709	416.168	417.541	99,7
20	176.235	88.267	87.968	100,3
21	166.149	82.659	83.490	99,0
22	164.695	82.104	82.591	99,4
23	163.647	81.515	82.132	99,2
24	162.983	81.623	81.360	100,3
25-29	777.136	386.224	390.912	98,8
25	155.314	77.177	78.137	98,8
26	151.340	75.416	75.924	99,3
27	151.433	75.601	75.832	99,7
28	162.681	80.649	82.032	98,3
29	156.368	77.381	78.987	98,0
30-34	773.143	381.265	391.878	97,3
30	165.060	81.882	83.178	98,4
31	156.407	77.344	79.063	97,8
32	153.523	75.791	77.732	97,5
33	154.612	75.591	79.021	95,7
34	143.541	70.657	72.884	96,9

35-39	685.049	336.047	349.002	96,3
35	145.562	71.385	74.177	96,2
36	134.451	66.023	68.428	96,5
37	134.742	66.464	68.278	97,3
38	136.117	66.653	69.464	96,0
39	134.177	65.522	68.655	95,4
40-44	591.970	288.233	303.737	94,9
40	133.839	64.990	68.849	94,4
41	120.399	58.766	61.633	95,3
42	116.695	56.773	59.922	94,7
43	111.140	54.133	57.007	95,0
44	109.897	53.571	56.326	95,1
45-49	547.374	264.939	282.435	93,8
45	113.723	55.092	58.631	94,0
46	110.079	53.527	56.552	94,7
47	111.157	53.644	57.513	93,3
48	108.039	52.570	55.469	94,8
49	104.376	50.106	54.270	92,3
50-54	512.152	246.221	265.931	92,6
50	110.819	53.750	57.069	94,2
51	101.624	48.699	52.925	92,0
52	100.629	48.578	52.051	93,3
53	100.426	48.088	52.338	91,9
54	98.654	47.106	51.548	91,4
55-59	465.003	219.101	245.902	89,1
55	97.382	46.053	51.329	89,7
56	93.411	44.106	49.305	89,5
57	92.579	43.653	48.926	89,2
58	92.316	43.545	48.771	89,3
59	89.315	41.744	47.571	87,8
60-64	404.912	188.605	216.307	87,2
60	92.746	43.071	49.675	86,7
61	80.907	38.153	42.754	89,2
62	80.657	37.209	43.448	85,6
63	77.238	36.219	41.019	88,3
64	73.364	33.953	39.411	86,2
65-69	316.675	142.322	174.353	81,6
65	75.041	34.120	40.921	83,4
70-74	246.341	104.498	141.843	73,7
75-79	194.576	76.378	118.198	64,6
80-84	134.642	46.509	88.133	52,8
85-89	68.828	21.128	47.700	44,3
90-94	22.053	5.528	16.525	33,5
95-99	4.858	935	3.923	23,8
100 y más	735	181	554	32,7

Nota: la población total incluye a las personas viviendo en situación de calle.

El índice de masculinidad indica la cantidad de varones por cada 100 mujeres.

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

3. Educación formal

3.1 Asistencia a establecimiento educativo - población general (18 o más años)

Tabla 6- Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Población de 3 años y más por condición de asistencia escolar, según sexo y grupo de edad. Año 2010

Sexo y grupo de edad	Población de 3 años y más	Condición de asistencia escolar		
		Asiste	Asistió	Nunca asistió
Total	2.787.961	782.550	1.976.562	28.849
3-4	63.448	52.952	682	9.814
5	32.338	31.280	548	510
6-11	184.838	183.441	923	474
12-14	89.697	87.757	1.808	132
15-17	92.521	83.766	8.580	175
18-24	303.285	165.135	137.048	1.102
25-29	247.594	70.201	176.255	1.138
30 y más	1.774.240	108.018	1.650.718	15.504
Varones	1.277.509	379.497	885.356	12.656
3-4	32.210	26.806	343	5.061
5	16.376	15.854	266	256
6-11	94.059	93.352	474	233
12-14	45.391	44.414	909	68
15-17	46.577	41.956	4.520	101
18-24	147.676	77.221	69.897	558
25-29	120.567	33.091	86.931	545
30 y más	774.653	46.803	722.016	5.834
Mujeres	1.510.452	403.053	1.091.206	16.193
3-4	31.238	26.146	339	4.753
5	15.962	15.426	282	254
6-11	90.779	90.089	449	241
12-14	44.306	43.343	899	64
15-17	45.944	41.810	4.060	74
18-24	155.609	87.914	67.151	544
25-29	127.027	37.110	89.324	593
30 y más	999.587	61.215	928.702	9.670

Tabla 7 - Provincia de Buenos Aires, 24 partidos del Gran Buenos Aires. Población de 3 años y más por condición de asistencia escolar, según sexo y grupo de edad. Año 2010

Sexo y grupo de edad	Población de 3 años y más	Condición de asistencia escolar		
		Asiste	Asistió	Nunca asistió
Total	9.405.516	3.018.339	6.162.220	224.957
3-4	327.604	209.747	8.687	109.170
5	167.734	151.964	6.159	9.611
6-11	981.902	970.541	6.157	5.204
12-14	499.339	489.251	9.031	1.057
15-17	501.775	432.317	68.438	1.020
18-24	1.181.715	423.950	753.887	3.878
25-29	777.136	110.556	662.252	4.328
30 y más	4.968.311	230.013	4.647.609	90.689
Varones	4.556.115	1.476.977	2.971.384	107.754
3-4	166.615	105.816	4.435	56.364
5	85.203	77.124	3.105	4.974
6-11	499.123	493.149	3.147	2.827
12-14	252.961	247.109	5.258	594
15-17	253.102	213.885	38.652	565
18-24	590.997	194.450	394.310	2.237
25-29	386.224	49.196	334.639	2.389
30 y más	2.321.890	96.248	2.187.838	37.804
Mujeres	4.849.401	1.541.362	3.190.836	117.203
3-4	160.989	103.931	4.252	52.806
5	82.531	74.840	3.054	4.637
6-11	482.779	477.392	3.010	2.377
12-14	246.378	242.142	3.773	463
15-17	248.673	218.432	29.786	455
18-24	590.718	229.500	359.577	1.641
25-29	390.912	61.360	327.613	1.939
30 y más	2.646.421	133.765	2.459.771	52.885

3.2 Nivel de educación alcanzado (18 años o más)

Tabla 8 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Población de 3 años y más que asiste a un establecimiento educativo por nivel de enseñanza, según sexo y grupo de edad. Año 2010

Sexo y grupo de edad	Población de 3 años y más	Población de 3 años y más que asiste a un establecimiento educativo	Nivel de enseñanza								
			Inicial	Primario	Educación General Básica (EGB)	Secundario	Polimodal	Superior no universitario	Universitario	Post universitario	Educación especial
Total	2.787.961	782.550	94.878	227.352	3.330	181.032	2.400	46.975	199.608	21.763	5.212
3-4	63.448	52.952	52.865	-	-	-	-	-	-	-	87
5	32.338	31.280	31.189	-	-	-	-	-	-	-	91
6-11	184.838	183.441	10.824	169.993	1.474	-	-	-	-	-	1.150
12-14	89.697	87.757	-	41.913	1.193	43.612	333	-	-	-	706
15-17	92.521	83.766	-	2.372	440	78.618	1.257	97	376	-	606
18-24	303.285	165.135	-	2.206	204	35.505	810	18.516	105.944	927	1.023
25-29	247.594	70.201	-	1.054	19	4.977	-	10.287	47.063	6.336	465
30 y más	1.774.240	108.018	-	9.814	-	18.320	-	18.075	46.225	14.500	1.084
Varones	1.277.509	379.497	48.118	114.890	1.693	90.854	1.211	19.061	91.415	9.216	3.039
3-4	32.210	26.806	26.753	-	-	-	-	-	-	-	53
5	16.376	15.854	15.802	-	-	-	-	-	-	-	52
6-11	94.059	93.352	5.563	86.291	731	-	-	-	-	-	767
12-14	45.391	44.414	-	21.631	605	21.590	163	-	-	-	425
15-17	46.577	41.956	-	1.316	237	39.238	625	41	152	-	347

18-24	147.676	77.221	-	1.146	112	19.394	423	7.841	47.375	358	572
25-29	120.567	33.091	-	533	8	2.608	-	4.601	22.552	2.525	264
30 y más	774.653	46.803	-	3.973	-	8.024	-	6.578	21.336	6.333	559
Mujeres	1.510.452	403.053	46.760	112.462	1.637	90.178	1.189	27.914	108.193	12.547	2.173
3-4	31.238	26.146	26.112	-	-	-	-	-	-	-	34
5	15.962	15.426	15.387	-	-	-	-	-	-	-	39
6-11	90.779	90.089	5.261	83.702	743	-	-	-	-	-	383
12-14	44.306	43.343	-	20.282	588	22.022	170	-	-	-	281
15-17	45.944	41.810	-	1.056	203	39.380	632	56	224	-	259
18-24	155.609	87.914	-	1.060	92	16.111	387	10.675	58.569	569	451
25-29	127.027	37.110	-	521	11	2.369	-	5.686	24.511	3.811	201
30 y más	999.587	61.215	-	5.841	-	10.296	-	11.497	24.889	8.167	525

Tabla 9 - Provincia de Buenos Aires, 24 partidos del Gran Buenos Aires. Población de 3 años y más que asiste a un establecimiento educativo por nivel de enseñanza, según sexo y grupo de edad. Año 2010

Sexo y grupo de edad	Población de 3 años y más	Población de 3 años y más que asiste a un establecimiento educativo	Nivel de enseñanza								
			Inicial	Primario	Educación General Básica (EGB)	Secundario	Polimodal	Superior no universitario	Universitario	Post universitario	Educación especial
Total	9.405.516	3.018.339	413.669	1.073.566	227.053	646.617	250.212	113.607	258.574	10.331	24.710
3-4	327.604	209.747	209.238	-	-	-	-	-	-	-	509
5	167.734	151.964	151.543	-	-	-	-	-	-	-	421
6-11	981.902	970.541	52.888	821.533	89.667	-	-	-	-	-	6.453
12-14	499.339	489.251	-	133.732	83.495	246.170	21.092	-	-	-	4.762
15-17	501.775	432.317	-	25.401	44.482	210.964	145.945	660	980	-	3.885
18-24	1.181.715	423.950	-	19.066	8.520	107.378	83.175	53.398	147.383	489	4.541
25-29	777.136	110.556	-	8.899	889	20.942	-	22.310	53.844	2.236	1.436
30 y más	4.968.311	230.013	-	64.935	-	61.163	-	37.239	56.367	7.606	2.703
Varones	4.556.115	1.476.977	209.464	546.542	115.777	316.916	119.092	38.667	112.406	3.971	14.142
3-4	166.615	105.816	105.535	-	-	-	-	-	-	-	281
5	85.203	77.124	76.874	-	-	-	-	-	-	-	250
6-11	499.123	493.149	27.055	416.790	45.443	-	-	-	-	-	3.861
12-14	252.961	247.109	-	71.782	41.333	120.778	10.474	-	-	-	2.742
15-17	253.102	213.885	-	14.191	24.031	105.089	67.638	294	410	-	2.232
18-24	590.997	194.450	-	10.118	4.500	55.363	40.980	18.421	62.374	156	2.538
25-29	386.224	49.196	-	4.563	470	9.878	-	8.023	24.714	793	755

30 y más	2.321.890	96.248	-	29.098	-	25.808	-	11.929	24.908	3.022	1.483
Mujeres	4.849.401	1.541.362	204.205	527.024	111.276	329.701	131.120	74.940	146.168	6.360	10.568
3-4	160.989	103.931	103.703	-	-	-	-	-	-	-	228
5	82.531	74.840	74.669	-	-	-	-	-	-	-	171
6-11	482.779	477.392	25.833	404.743	44.224	-	-	-	-	-	2.592
12-14	246.378	242.142	-	61.950	42.162	125.392	10.618	-	-	-	2.020
15-17	248.673	218.432	-	11.210	20.451	105.875	78.307	366	570	-	1.653
18-24	590.718	229.500	-	8.948	4.020	52.015	42.195	34.977	85.009	333	2.003
25-29	390.912	61.360	-	4.336	419	11.064	-	14.287	29.130	1.443	681
30 y más	2.646.421	133.765	-	35.837	-	35.355	-	25.310	31.459	4.584	1.220

Uso de la PC

**Tabla 10 - . Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
Población de 3 años y más en viviendas
particulares por utilización de computadora, según
sexo y edad. Año 2010**

Sexo y edad	Población de 3 años y más en viviendas particulares	Utilización de computadora	
		Sí	No
Total	2.727.786	2.016.683	711.103
3-5	95.297	54.553	40.744
6	31.794	25.623	6.171
7	31.073	26.903	4.170
8	29.944	26.578	3.366
9	30.529	27.950	2.579
10	31.130	28.877	2.253
11	29.321	27.560	1.761
12	29.377	27.819	1.558
13	28.596	27.196	1.400
14	31.056	29.469	1.587
15-19	165.364	155.207	10.157
20-24	223.974	202.505	21.469
25-29	242.873	215.486	27.387
30-34	243.238	213.120	30.118
35-39	211.299	178.948	32.351
40-49	345.790	276.299	69.491
50-59	325.832	236.473	89.359
60-69	274.998	157.215	117.783
70-79	192.493	62.341	130.152
80 y más	133.808	16.561	117.247
Varones	1.251.767	970.984	280.783
3-5	48.347	28.458	19.889
6	16.084	13.076	3.008
7	16.036	13.986	2.050
8	15.218	13.537	1.681
9	15.436	14.145	1.291
10	15.835	14.714	1.121
11	14.933	14.060	873
12	14.969	14.173	796
13	14.493	13.827	666
14	15.616	14.884	732
15-19	82.188	77.564	4.624
20-24	108.724	99.103	9.621
25-29	117.950	104.788	13.162
30-34	117.534	103.342	14.192
35-39	101.121	86.226	14.895
40-49	161.334	130.143	31.191
50-59	145.111	106.168	38.943
60-69	115.942	70.521	45.421
70-79	73.509	29.755	43.754

80 y más	41.387	8.514	32.873
Mujeres	1.476.019	1.045.699	430.320
3-5	46.950	26.095	20.855
6	15.710	12.547	3.163
7	15.037	12.917	2.120
8	14.726	13.041	1.685
9	15.093	13.805	1.288
10	15.295	14.163	1.132
11	14.388	13.500	888
12	14.408	13.646	762
13	14.103	13.369	734
14	15.440	14.585	855
15-19	83.176	77.643	5.533
20-24	115.250	103.402	11.848
25-29	124.923	110.698	14.225
30-34	125.704	109.778	15.926
35-39	110.178	92.722	17.456
40-49	184.456	146.156	38.300
50-59	180.721	130.305	50.416
60-69	159.056	86.694	72.362
70-79	118.984	32.586	86.398
80 y más	92.421	8.047	84.374

Tabla 11 -Provincia de Buenos Aires, 24 partidos del Gran Buenos Aires. Población de 3 años y más en viviendas particulares por utilización de computadora, según sexo y edad. Año 2010

Sexo y edad	Población de 3 años y más en viviendas particulares	Utilización de computadora	
		Sí	No
Total	9.351.156	5.156.535	4.194.621
3-5	494.858	199.456	295.402
6	166.774	97.287	69.487
7	161.564	102.745	58.819
8	160.412	107.375	53.037
9	161.690	114.253	47.437
10	169.288	123.835	45.453
11	161.146	122.842	38.304
12	162.594	127.238	35.356
13	160.415	128.060	32.355
14	175.643	139.882	35.761
15-19	846.948	670.400	176.548
20-24	828.073	603.138	224.935
25-29	771.662	521.894	249.768
30-34	768.721	490.100	278.621
35-39	681.741	404.256	277.485
40-49	1.134.579	583.251	551.328
50-59	972.824	378.153	594.671
60-69	717.198	177.556	539.642
70-79	435.075	53.833	381.242
80 y más	219.951	10.981	208.970
Varones	4.529.172	2.577.767	1.951.405
3-5	251.590	104.614	146.976
6	84.861	50.512	34.349
7	82.057	52.972	29.085
8	81.535	55.286	26.249
9	82.178	58.829	23.349
10	85.883	63.522	22.361
11	82.104	63.273	18.831
12	82.803	65.445	17.358
13	80.866	65.084	15.782
14	88.918	71.608	17.310
15-19	426.230	338.826	87.404
20-24	412.391	301.843	110.548
25-29	382.478	258.409	124.069
30-34	378.352	240.163	138.189
35-39	333.980	198.113	135.867
40-49	550.442	285.572	264.870
50-59	463.133	183.145	279.988
60-69	328.746	87.400	241.346
70-79	178.592	27.648	150.944
80 y más	72.033	5.503	66.530
Mujeres	4.821.984	2.578.768	2.243.216
3-5	243.268	94.842	148.426
6	81.913	46.775	35.138

7	79.507	49.773	29.734
8	78.877	52.089	26.788
9	79.512	55.424	24.088
10	83.405	60.313	23.092
11	79.042	59.569	19.473
12	79.791	61.793	17.998
13	79.549	62.976	16.573
14	86.725	68.274	18.451
15-19	420.718	331.574	89.144
20-24	415.682	301.295	114.387
25-29	389.184	263.485	125.699
30-34	390.369	249.937	140.432
35-39	347.761	206.143	141.618
40-49	584.137	297.679	286.458
50-59	509.691	195.008	314.683
60-69	388.452	90.156	298.296
70-79	256.483	26.185	230.298
80 y más	147.918	5.478	142.440

Nota: se incluye a las personas viviendo en situación de calle.

El título del presente cuadro "Población de 3 años y más en viviendas particulares por utilización de computadora, según sexo y edad. Año 2010", difundido en febrero 2012, reemplaza al título "Población de 3 años y más en hogares particulares por utilización de computadora, según sexo y edad. Año 2010", publicado en agosto 2011. **Fuente:** INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010

5. Estructura empresarial del sector pyme privado – absorción laboral

Tabla 14 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Obreros o empleados del sector privado en viviendas particulares por tamaño del establecimiento, según sexo, grupo de edad y descuento o aporte jubilatorio. Año 2010

Sexo, grupo de edad y descuento o aporte jubilatorio	Obreros o empleados del sector privado en viviendas particulares	Tamaño del establecimiento (en cantidad de obreros o empleados)			
		1 a 5	6 a 25	26 a 100	más de 100
Total	872.793	265.211	225.762	147.564	234.256
Le descuentan o aporta	688.500	152.800	173.916	135.482	226.302
14-19	12.999	3.930	3.953	2.332	2.784
20-29	191.562	32.951	55.649	41.279	61.683
30-39	204.569	35.905	50.122	40.488	78.054
40-49	126.588	30.227	29.491	24.642	42.228
50-59	97.154	28.169	22.005	17.750	29.230
60-64	30.657	10.833	7.111	5.313	7.400
65 y más	24.971	10.785	5.585	3.678	4.923
No le descuentan ni aporta	174.918	107.858	48.938	11.034	7.088
14-19	16.452	9.734	5.002	977	739
20-29	63.822	35.513	20.770	4.860	2.679
30-39	34.667	22.268	9.436	2.002	961
40-49	22.198	15.340	5.223	959	676
50-59	16.259	11.515	3.465	742	537
60-64	7.039	4.800	1.630	334	275
65 y más	14.481	8.688	3.412	1.160	1.221
Ignorado	9.375	4.553	2.908	1.048	866
14-19	717	383	162	76	96
20-29	3.231	1.351	1.225	402	253
30-39	2.133	1.022	731	175	205
40-49	1.383	721	368	205	89
50-59	857	411	214	107	125
60-64	403	254	100	30	19
65 y más	651	411	108	53	79
Varones	451.150	123.281	123.289	76.813	127.767
Le descuentan o aporta	362.905	75.306	93.428	70.352	123.819
14-19	6.595	1.943	2.099	1.114	1.439
20-29	98.415	15.539	29.613	21.431	31.832
30-39	107.685	18.594	26.360	20.640	42.091
40-49	67.460	14.688	16.140	12.556	24.076
50-59	50.848	13.396	11.405	9.209	16.838
60-64	18.135	5.786	4.464	3.191	4.694
65 y más	13.767	5.360	3.347	2.211	2.849
No le descuentan ni aporta	83.468	45.879	28.228	5.873	3.488
14-19	9.143	5.386	2.961	440	356
20-29	32.840	16.845	12.004	2.591	1.400
30-39	16.778	9.420	5.793	1.080	485
40-49	9.353	5.511	3.005	563	274
50-59	6.029	3.636	1.735	422	236
60-64	2.609	1.442	851	196	120

65 y más	6.716	3.639	1.879	581	617
Ignorado	4.777	2.096	1.633	588	460
14-19	335	189	85	25	36
20-29	1.617	611	653	208	145
30-39	1.218	534	431	133	120
40-49	710	313	240	113	44
50-59	455	179	144	66	66
60-64	112	53	49	-	10
65 y más	330	217	31	43	39
Mujeres	421.643	141.930	102.473	70.751	106.489
Le descuentan o aporta	325.595	77.494	80.488	65.130	102.483
14-19	6.404	1.987	1.854	1.218	1.345
20-29	93.147	17.412	26.036	19.848	29.851
30-39	96.884	17.311	23.762	19.848	35.963
40-49	59.128	15.539	13.351	12.086	18.152
50-59	46.306	14.773	10.600	8.541	12.392
60-64	12.522	5.047	2.647	2.122	2.706
65 y más	11.204	5.425	2.238	1.467	2.074
No le descuentan ni aporta	91.450	61.979	20.710	5.161	3.600
14-19	7.309	4.348	2.041	537	383
20-29	30.982	18.668	8.766	2.269	1.279
30-39	17.889	12.848	3.643	922	476
40-49	12.845	9.829	2.218	396	402
50-59	10.230	7.879	1.730	320	301
60-64	4.430	3.358	779	138	155
65 y más	7.765	5.049	1.533	579	604
Ignorado	4.598	2.457	1.275	460	406
14-19	382	194	77	51	60
20-29	1.614	740	572	194	108
30-39	915	488	300	42	85
40-49	673	408	128	92	45
50-59	402	232	70	41	59
60-64	291	201	51	30	9
65 y más	321	194	77	10	40

Nota: se incluye a las personas viviendo en situación de calle.

Los datos que aquí se publican surgen del cuestionario ampliado, que se aplicó a una parte de la población. Los valores obtenidos son estimaciones de una muestra y por lo tanto contemplan el llamado "error muestral". Las estimaciones del total de la población ocupada, desocupada e inactiva que derivan de esa muestra, pueden diferir ligeramente de los datos que surgen del cuestionario básico, aplicado a la totalidad de la población.

Para que los usuarios puedan evaluar la precisión de cada una de estas estimaciones se presenta en el Anexo Metodológico una Tabla de Errores Muestrales, junto a ejemplos de cómo debe ser utilizada.

La respuesta "Ignorado" de la variable descuento y/o aporte para la jubilación se ha distribuido al interior de las otras categorías de respuesta de esa variable por presentar valores inferiores al 0,5%.

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

Tabla 15- Provincia de Buenos Aires, 24 partidos del Gran Buenos Aires. Obreros o empleados del sector privado en viviendas particulares por tamaño del establecimiento, según sexo, grupo de edad y descuento o aporte jubilatorio. Año 2010

Sexo, grupo de edad y descuento o aporte jubilatorio	Obreros o empleados del sector privado en viviendas particulares	Tamaño del establecimiento (en cantidad de obreros o empleados)			
		1 a 5	6 a 25	26 a 100	más de 100
Total	2.723.415	1.039.129	726.437	418.013	539.836
Le descuentan o aporta	1.805.182	432.408	491.380	371.301	510.093
14-19	58.710	19.912	16.783	10.750	11.265
20-29	524.606	103.532	159.461	116.196	145.417
30-39	520.898	105.556	140.562	111.037	163.743
40-49	346.016	87.905	87.366	69.146	101.599
50-59	242.582	74.668	59.684	44.399	63.831
60-64	71.431	22.770	18.280	13.430	16.951
65 y más	40.939	18.065	9.244	6.343	7.287
No le descuentan ni aporta	895.535	594.789	228.103	44.303	28.340
14-19	140.287	88.535	37.308	7.389	7.055
20-29	279.056	172.831	83.616	15.054	7.555
30-39	178.305	119.433	45.759	8.762	4.351
40-49	131.746	93.767	28.810	5.598	3.571
50-59	96.541	71.332	19.055	3.924	2.230
60-64	31.560	23.032	6.150	1.265	1.113
65 y más	38.040	25.859	7.405	2.311	2.465
Ignorado	22.698	11.932	6.954	2.409	1.403
14-19	2.265	1.135	602	390	138
20-29	7.530	3.246	2.940	916	428
30-39	4.888	2.552	1.575	471	290
40-49	3.577	2.153	885	359	180
50-59	2.369	1.552	433	187	197
60-64	833	552	194	24	63
65 y más	1.236	742	325	62	107
Varones	1.619.289	513.086	475.321	266.546	364.336
Le descuentan o aporta	1.130.464	222.568	322.235	237.875	347.786
14-19	34.802	11.516	10.336	6.382	6.568
20-29	319.040	53.378	100.019	72.079	93.564
30-39	328.245	55.267	91.629	71.204	110.145
40-49	221.318	43.483	59.638	44.491	73.706
50-59	153.053	36.299	40.858	29.815	46.081
60-64	49.630	13.139	13.724	9.872	12.895
65 y más	24.376	9.486	6.031	4.032	4.827
No le descuentan ni aporta	475.322	283.973	148.582	27.103	15.664
14-19	85.239	53.244	23.514	4.480	4.001
20-29	156.815	89.518	53.163	9.272	4.862
30-39	92.460	54.069	30.857	5.231	2.303
40-49	60.603	36.846	18.637	3.428	1.692
50-59	45.340	28.500	13.140	2.618	1.082
60-64	15.818	10.008	4.448	770	592
65 y más	19.047	11.788	4.823	1.304	1.132
Ignorado	13.503	6.545	4.504	1.568	886
14-19	1.316	707	337	185	87
20-29	4.599	1.851	1.779	661	308
30-39	2.988	1.463	1.017	327	181

40-49	2.035	1.103	672	189	71
50-59	1.397	747	353	165	132
60-64	477	280	141	15	41
65 y más	691	394	205	26	66
Mujeres	1.104.126	526.043	251.116	151.467	175.500
Le descuentan o aporta	674.718	209.840	169.145	133.426	162.307
14-19	23.908	8.396	6.447	4.368	4.697
20-29	205.566	50.154	59.442	44.117	51.853
30-39	192.653	50.289	48.933	39.833	53.598
40-49	124.698	44.422	27.728	24.655	27.893
50-59	89.529	38.369	18.826	14.584	17.750
60-64	21.801	9.631	4.556	3.558	4.056
65 y más	16.563	8.579	3.213	2.311	2.460
No le descuentan ni aporta	420.213	310.816	79.521	17.200	12.676
14-19	55.048	35.291	13.794	2.909	3.054
20-29	122.241	83.313	30.453	5.782	2.693
30-39	85.845	65.364	14.902	3.531	2.048
40-49	71.143	56.921	10.173	2.170	1.879
50-59	51.201	42.832	5.915	1.306	1.148
60-64	15.742	13.024	1.702	495	521
65 y más	18.993	14.071	2.582	1.007	1.333
Ignorado	9.195	5.387	2.450	841	517
14-19	949	428	265	205	51
20-29	2.931	1.395	1.161	255	120
30-39	1.900	1.089	558	144	109
40-49	1.542	1.050	213	170	109
50-59	972	805	80	22	65
60-64	356	272	53	9	22
65 y más	545	348	120	36	41

Nota: se incluye a las personas viviendo en situación de calle.

Los datos que aquí se publican surgen del cuestionario ampliado, que se aplicó a una parte de la población. Los valores obtenidos son estimaciones de una muestra y por lo tanto contemplan el llamado "error muestral". Las estimaciones del total de la población ocupada, desocupada e inactiva que derivan de esa muestra, pueden diferir ligeramente de los datos que surgen del cuestionario básico, aplicado a la totalidad de la población.

Para que los usuarios puedan evaluar la precisión de cada una de estas estimaciones se presenta en el Anexo Metodológico una Tabla de Errores Muestrales, junto a ejemplos de cómo debe ser utilizada.

La respuesta "Ignorado" de la variable descuento y/o aporte para la jubilación se ha distribuido al interior de las otras categorías de respuesta de esa variable por presentar valores inferiores al 0,5%.

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.

Fuentes consultadas

Libros

CHIALE, Graciela y RAMINGER, Liliana, 2004, *Introducción a la metodología de la investigación de mercados*, Buenos Aires, Editorial Dunken.

DÍAZ CAFFERATA, Alberto, 2005, "Segmentación en el mercado de trabajo y el problema de la empleabilidad de los desocupados" en *Desempleo de jóvenes y exclusión social: dimensiones, experiencias subjetivas y respuestas institucionales*, Córdoba, Universidad de Río Cuarto, pp. 24

LLADÓ LÁRRAGA, Dora María; SANCHEZ RODRIGUEZ, Luis Iván; NAVARRO LEAL, Marco Aurelio, 2013, *Competencias Profesionales Y Empleabilidad En El Contexto De La Flexibilidad Laboral*, Estados Unidos de América, Palibrio (1º edición, 2013)

RODRIGUEZ ENRÍQUEZ, Corina, "Economía feminista y economía del cuidado. Aportes conceptuales para el estudio de la desigualdad", *Nueva Sociedad* N° 256 (marzo-abril), pp.30-44

ZANDOMENI DE JUÁREZ, Norma, 2004, *Inserción laboral de los jóvenes*, Santa Fe, Universidad Nac. del Litoral (1º edición, 2004)

Artículos en medios electrónicos

CAMPOS RÍOS, Guillermo en FORMICHELLA, María Marta y LONDON, Silvia, "Reflexiones acerca de la noción de empleabilidad" [On- line], Dirección de URL: http://www.aaep.org.ar/anales/works/works2005/formichella_london.pdf, (página consultada en marzo de 2017)

OMS - Organización Mundial de la Salud - “Ciudades globales amigables con los mayores: una guía” [On- line], Dirección de URL: <http://www.who.int/ageing/AFCSpanishfinal.pdf>, (página consultada en marzo de 2017)

RED CAME, “Las Pymes ocupan el 60% del empleo privado”, [On- line], Dirección de URL: <http://redcame.org.ar/contenidos/noticia/Las-PYMES-ocupan-60-del-empleo-privado.1556.html> (página consultada en marzo de 2017)

ROUSSEAU, Josefina, “En la Argentina hay 605.626 empresas activas: el 99% son pymes y el 0,6% grandes compañías” [On- line], Dirección de URL: <http://www.telam.com.ar/notas/201706/192914-argentina-empresas-activas-cifras-mayoria-pymes.html>, (página consultada en junio de 2017)

Leyes y normativas

SECRETARÍA DE EMPLEO, Resolución 1479/2013. Buenos Aires, (consultada en mayo de 2017)