НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

УДК 330.33

JEL: E30; E32

DOI: 10.17213/2312-6469-2019-3-5-12

МОДЕЛИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ТРАЕКТОРИЙ ПРИРАЩЕНИЯ АНТРОПОЭКОЛОГИЧЕСКОГО КАПИТАЛА В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННО-ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ¹

© Е.И. Лазарева 2019

Южный Федеральный Университет, г. Ростов-на-Дону, Россия

Актуальность данного исследования определяется современными трендами инновационно-цифровой трансформации общества, в зеркале которых инновации как глобальная основа конкурентоспособности требуют новых интеллектуальных прорывов, активизации процесса конвертации значимого потенциала качественных человеческих ресурсов в факторы устойчиво-инновационного развития экономики. Технологии приращения человеческого капитала в этом ракурсе становятся ключевыми для достижения действительно «прорывных» результатов и их диффузии, нацеленной не только на национальных, но и на глобальных экономических агентов. Цель исследования – обоснование моделей стратегического менеджмента антропоэкологического капитала, обеспечивающих решение актуальной задачи системной оценки потенциала человеческих ресурсов, а также разработки стратегии его приращения в интересах повышения степени устойчивости и темпов социально-экономического развития инновационного типа. Новационность авторского подхода заключается в обосновании четырехкомпонентной модели антропоэкологического капитала, включающей не только традиционные элементы – материальные характеристики, но и приобретающие особую значимость в условиях инновационных трансформаций компоненты, отражающие его нематериальные качества. Результаты апробации авторских разработок могут послужить основой формирования действенного регулирующего механизма, обеспечивающего повышение эффективности процесса накопления и продуктивного применения человеческого капитала в системе стратегического менеджмента трендов устойчиво-инновационного развития экономики.

Ключевые слова: человеческий капитал, антропоэкологический капитал, стратегический менеджмент, инновационно-цифровая трансформация экономики, четырехкомпонентная модель.

¹ Исследование выполнено при поддержке научного проекта РФФИ № 18-010-00594.

MODELS OF INCREASING ANTHROPOECOLOGICAL CAPITAL TRAJECTORIES STRATEGIC MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF THE ECONOMY INNOVATIVE-DIGITAL TRANSFORMATION

© E.I. Lazareva 2019

Southern Federal University, Rostov-on-Don, Russia

The relevance of this study is determined by modern trends of society innovation-digital transformation, in the mirror of which innovations as a global basis of competitiveness require new intellectual breakthroughs, intensifying the process of converting the high-quality human resources significant potential into factors of sustainable innovation development of the economy. From this perspective, human capital increment technologies are becoming key to achieving truly “breakthrough” results and their diffusion, aimed not only at national but also at global economic agents. The purpose of the study is to substantiate the anthropoecological capital strategic management models, ensuring the solution of the urgent problem of human resources potential systematic assessment, as well as the development of its increment strategy in order to increase the degree of sustainability and the rate of innovative socio-economic development. The novelty of the author's approach lies in the justification of anthropoecological capital four-component model, which includes not only traditional elements - the material characteristics, but also components that are of particular importance in terms of innovative transformations, reflecting its intangible qualities. The results of the author's developments approbation can serve as the basis for the formation of an effective regulatory mechanism ensuring the efficiency of the anthropoecological capital accumulation and productive use process in the economy sustainable innovative development trends strategic management system.

Keywords: *human capital, anthropoecological capital, strategic management, the economy innovative-digital transformation, four component model.*

Введение

Растущее значение интеллектуального фактора в инновационной экономике инициировало перемещение человеческого капитала в центр стратегического регулирования процессов социально-экономического развития стран и регионов. Это способствовало постепенной имплантации параметров человеческого капитала (сначала – индивидуальных, исключительно экономических; впоследствии – и социальных, общественных) в сферу поисковых исследований ресурсных источников экономического роста.

Неоклассики, рассматривавшие технический прогресс как важнейший факторный источник интенсивного экономического развития (Дж. Мид, Ф. Агийон, П. Ромер, Р. Солоу), относили к данному фактору повышение уровня эффективности управления производством, а также повышение уровня образования рабочей силы. Ими был выявлены эффект масштаба и возможность с помощью тех или иных рычагов стратегической политики приращения человеческого, прежде всего образовательного, ка-

питала воздействовать на инновационно-ориентированный макроэкономический рост. Отсюда и принципиальная особенность эндогенных моделей макроэкономического роста – инсталляция в них в той или иной форме переменной величины, отражающей качественные характеристики человеческого капитала [1].

Динамический анализ экономических траекторий инновационного типа, нацеленных на повышение уровня благосостояния (качества жизни), все более осознанно опирается на понимание того факта, что к параметрам качества человеческих ресурсов следует относить не только детерминирующие экономическую эффективность технологические, но и обладающие значительным мультипликативным положительным эффектом социально-экологические характеристики. Фундаментом учета при моделировании характеристик состояния экологической среды в рамках подхода неоклассиков являются работы двух авторов, а именно, Р. Солоу и Дж. Хартвика, введших в научный оборот правило устойчиво-эффективного хозяйствования (правило поддержания постоянного уровня потребления невозобновляемого ресурса на основе реинвестирования ренты от его использования в создаваемый человеком капитал), известное как правило Солоу-Хартвика [2, 3].

Глобальные цифровые сети и переход к информационно-мобильному обществу, все в большей мере опирающемуся на цифровые технологии, кардинально меняют парадигму конкуренции на информационную парадигму (парадигму знаний), в центре которой – информационный рынок как важнейший фактор вариативности (противоречивости) тенденций социально-экономического развития. Развитие «онлайновой экономики» постепенно делает приоритетной в деятельности хозяйствующих субъектов сферу оригинальных (инновационных) разработок, не только увеличивая сумму затрат на технологические инновации, но и умножая значимость «человеческих качеств». Высокий профессионализм, качество образования, интеллектуально-новаторский потенциал и стратегии их конвертации в рост производительности труда / доходов организации превращаются в ключевые технологии устойчиво-инновационного развития мировой экономики [4].

Методология исследования

Происходящие качественные изменения не могут не влиять на современную систему полиструктурного стратегического менеджмента человеческого капитала, формируя концептуально новые подходы, обосновывающие его нацеленность на приращение антропоэкологических ресурсов. В основе доминирующего среди них ресурсного подхода (в центре которого – механизмы поддержки устойчиво-конкурентных преимуществ бизнес-организаций путем присвоения ими инновационной ренты) лежит представление о том, что конкурентоспособность экономических агентов

на всех уровнях стратегического менеджмента в значительной степени детерминируется качеством практики / стратегии управления человеческим капиталом и инвестициями в его развитие [5].

Развитие цифровых сетей и кластеров, в которых эффективность возрастает по мере роста числа пользователей, в сочетании с институциональной средой способствовало появлению новых подходов к моделированию процессов наращивания человеческого потенциала высокого качества и технологий его конвертации в источники инновационного роста.

Кластерный характер многих таких подходов определяется необходимостью ориентации на международную конкурентоспособность, все возрастающую роль в достижении которой играет агломерационный фактор – фактор накопления человеческого и инновационного потенциала, достаточного для устойчиво-конкурентного развития кластерных структур современной экономики. Данные модификации подходов к моделированию становятся все более приоритетными в условиях инновационно-цифровой трансформации общества и знаменуют, по нашему мнению, переход к новой методологии моделирования человеческого капитала как ключевого ресурса долговременной экономической динамики – методологии, учитывающей на паритетных началах нематериальные (социально-экологические) и материальные характеристики.

Результаты исследования

Предмодельный теоретико-структурный и корреляционно-регрессионный анализ характеристик человеческого капитала, а также их взаимосвязей с индикаторами инновационной активности агентов современной экономики привел к обоснованному выделению четырех составляющих, активно влияющих на тренды устойчиво-инновационного развития экономических акторов: качества индивидуального человеческого капитала и социальной среды, а также материального уровня жизни и качества экологической системы.

Эти результаты послужили платформой для идентификации экономико-прикладной конфигурации инновационно-воспроизводственной функции «антропоэкологический капитал – устойчиво-инновационное развитие экономики» и выявления места человеческого капитала в воспроизводственном цикле инновационной направленности (рис. 1), а также для разработки экономико-математического инструментария, позволяющего как комплексно диагностировать состояние антропоэкологического потенциала, так и сформировать стратегии его приращения, обладающие наибольшим инновационным эффектом.

В качестве отличного от традиционно используемых инструментов достоинства экономико-математической модели выделим ее холистический характер, позволяющий аккумулировать информацию о параметрах динамических стратегий (как экономических, так и социально-экологичес-

Рис. 1. Место антропоэкологического капитала в воспроизводственном цикле инновационной направленности

ких), нацеленных на приращение качественных антропоэкологических ресурсов [6]. Данная черта, несомненно, влечет повышение точности и адекватности оценок используемых в государственной экономической политике механизмов управления процессом воспроизводства человеческого капитала.

Комплексная оценка стратегии приращения антропоэкологического потенциала показала, что качество социальной системы – наиболее значимый фактор-ресурс в ракурсе воздействия на экономические траектории. Стержневой индикатор, отражающий состояние данного фактора-ресурса – степень социальной сегментации общества. Полученный результат доказывает приоритетность стратегического развития социально-экологической инфраструктуры инновационно-ориентированного экономического роста с учетом характерных для социально полезных благ положительных сетевых эффектов [7].

Основой ранжирования нацеленных на воспроизводство антропоэкологического капитала стратегий государственной политики в сфере повышения качества социально-средовой системы, а также уровня его конвертации в факторы инновационного роста явились результаты кластеризации регионов РФ по степени инновационной активности субъектов социально-экономического развития (рис. 2).

Ранг Тип региона	1	2	3	4
А	Развитие социальной инфраструктуры	Повышение уровня/условий занятости	Развитие малого бизнеса, свобода предпринимательства	Повышение доступа к науке и технологиям, развитие информационной инфраструктуры
Б			Развитие социальной инфраструктуры	
В	Развитие малого бизнеса, свобода предпринимательства	Повышение доступа к науке и технологиям, развитие информационной инфраструктуры		
Г	Повышение доступа к науке и технологиям, развитие информационной инфраструктуры	Развитие малого бизнеса, свобода предпринимательства	Развитие социальной инфраструктуры	Повышение уровня/условий занятости

Рис. 2. Ранжирование стратегий государственной политики в сфере повышения качества социально-средовой системы и уровня его конвертации в факторы устойчиво-инновационного развития различных типов регионов РФ

Как определяющий принцип реализации стратегии приращения антропоэкологического потенциала может быть предложен модифицированный принцип Хартвика-Солоу, представляющий собой механизм организации / регулирования процесса накопления и перераспределения ренты на человеческий капитал в направлении долгосрочного обеспечения качества социальных условий его воспроизводства (рис. 3).

Заключение

Результаты исследования позволяют изменить взгляд на приоритеты стратегического менеджмента траекторий накопления и продуктивного применения антропоэкологического капитала:

- опора на расширенную теорию человеческого капитала с включением в комплексную стратегию как чисто экономических, так и неэкономических, в том числе социально-экологических стратегий развития;
- активное стимулирование долгосрочной занятости в различных формах, свободы информационного обмена, способствующее достижению стратегических императивов;
- развитие социально-экологической инфраструктуры на фундаменте методологического принципа Хартвика-Солоу, нацеленное на долгосрочное приращение качества социальных условий воспроизводства человеческого капитала.

Рис. 3. Механизм общественного расходования инновационной ренты (ренты на антропоэкологический капитал) в стратегическом менеджменте

Литература

1. Lucas R.E. Lectures on Economic Growth. Cambridge, Massachusetts and London: Harvard University Press, 2002. 288 p.
2. Solow R.M. Intergenerational Equity and Exhaustible Resources // Review of Economic Studies: Symposium Issue. 1974. Pp. 29-46.
3. Hartwick J.M. Intergenerational Equity and the Investing of Rents from Exhaustible Resources // American Economic Review. 1977. No 67 (5). Pp. 972-974.
4. Анопченко Т.Ю., Лазарева Е.И., Лозовицкая Д.С., Мурзин А.Д. Анализ ключевых параметров устойчивого развития региона в условиях цифровизации экономики // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2019. – № 1 (104). – С. 7-12.
5. Ling Y.H., Jaw B.S. Entrepreneurial Leadership, Human Capital Management, and Global Competitiveness // Journal of Chinese Human Resources Management. 2011. Vol. 2. Pp. 117-135.

6. Лазарева Е.И. Кластерная политика и инструментарий воспроизводства человеческого потенциала в системе управления инновационно-устойчивым развитием экономики // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2016. – Т. 5, № 4 (17). – С. 234-237.
7. Anopchenko T., Lazareva E., Bagdasaryan I.S., Vasileva Z.A., Almabekova O.A. Human Resource Innovative Management Using the Tools of Econometrics // 2nd International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences & Arts (SGEM 2015), 2015. – Pp. 393-399.

Поступила в редакцию

13.04.2019

Лазарева Елена Иосифовна – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой, Южный федеральный университет, г. Ростов-на-Дону, Россия.

Lazareva Elena – Doctor of Economics, Professor, Head of Department, Southern Federal University, Rostov-on-Don, Russia.

Россия, 344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, 105/42
105/42, Bolshaya Sadovaya st., Rostov-on-Don, 344006, Russia
e-mail: elazareva@sfedu.ru