DOI: 10.17117/na.2017.01.01.191

<http://ucom.ru/doc/na.2017.01.01.191.pdf>

Поступила (Received): 30.01.2017

Студенникова Н.С.

**Состояние рынка труда муниципального образования
«Город Вязники» Вязниковского района Владимирской
области и меры по созданию условий для
стимулирования эффективной занятости населения**

Studennikova N.S.

**The labor market status of the municipal formation "City of
Vyazniki" vyaznikovskogo district of Vladimir region and measures
to create conditions to promote effective employment**

В статье представлены внешние и внутренние факторы, влияющие на состояние рынка труда муниципального образования «Город Вязники», а также комплекс мер по созданию условий для занятости населения, способствующих повышению жизненного уровня населения

Ключевые слова: занятость, безработица, улучшение ситуации на рынке труда

The article presents the internal and external factors affecting the labor market status of the municipal formation "City of Vyazniki", and also a complex of measures on creation of conditions for stimulating employment of the population, contributing to improve the living standards of the population

Key words: employment, unemployment, improvement of the situation on the labour market

Студенникова Надежда Сергеевна

Старший научный сотрудник

Всероссийский научно-исследовательский институт социального развития села
Орловский государственный аграрный университет

г. Орел, ул. Генерала Родина, 69

Studennikova Nadezhda Sergeevna

Senior Researcher

Institute of social development of rural areas
Orel state agrarian university
Orel, Generala Rodina st., 69

На территории муниципального образования «Город Вязники» осуществляют деятельность организации различных форм собственности и разных видов экономической деятельности. В последние годы по данным Федеральной службы государственной статистики РФ, регистрируется сокращение числа занятых во всех видах экономической деятельности муниципального образования (МО), за исключением организаций обрабатывающих производств и строительства. Наибольшее сокращение числа занятых было отмечено в организациях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства (на 57,8%), в организациях, занимающихся предоставлением прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (на 43,0%), здравоохранения (на 29,1%) и образования (16,1%). Одновременно, увеличивается уровень зарегистрированной безработицы в Вязниковском районе и в целом по Владимирской области, при этом МО

«Город Вязники» имеет самый высокий уровень безработицы среди всех поселений района (таблица 1).

Таблица 1. Уровень зарегистрированной безработицы в поселениях Вязниковского района на 01.01.2016

Муниципальные образования района	Уровень зарегистрированной безработицы
городское поселение город Вязники	2,0
городское поселение посёлок Мстера	1,7
городское поселение посёлок Никологоры	1,5
сельское поселение Паустовское	1,4
сельское поселение Степанцевское	1,3
сельское поселение Октябрьское	1,0
сельское поселение Сарыевское	0,8

Уровень напряженности на районном рынке труда на 01.12.2015 года (2,8) в 2 раза превысил среднеобластное значение.

Во Владимирской области, также как в большинстве других субъектов ЦФО наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности экономически активного сельского населения, а уровень экономической активности сельского населения ниже среднего уровня по Российской Федерации и Центральному федеральному округу [1]. На сельских рынках труда регистрируется усиление межрегиональной конкуренции и рост оттока высококвалифицированных кадров в регионы с более высоким уровнем оплаты труда [2]. Проблемой рынка труда МО «Город Вязники» также является близость крупных промышленных городов, таких как г. Владимир, г. Нижний Новгород, г. Москва.

Тем не менее, в настоящее время доля трудоспособного населения МО «Город Вязники» составляет 57,9% и достаточна для того, чтобы обеспечить развитие инновационных отраслей экономики поселения.

В целях поддержания стабильности на региональном рынке труда постановлением администрации Владимирской области от 5 мая 2015 года № 420 была утверждена региональная программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году». Программа позволила обеспечить временную занятость, опережающее профессиональное обучение, которое уже получили 1919 работников, находившихся под риском увольнения. Участниками дополнительных мероприятий явились организации, имеющие программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и развитие персонала, планы модернизации производства, а также организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение или инвестиционные проекты. Участниками программы были 17 организаций области, в том числе 4 организации Вязниковского района. Так, по договорам временную занятость получил 301 работник Вязниковского хлебокомбината, а 50 человек получили опережающее профессиональное обучение, 120 работников ООО «Предприятие нетканых материалов» по договорам получили временную занятость, 40 – опережающее профессиональное

обучение, в ОАО «ОСВАР» – 463 работника получили временную занятость, 334 – опережающее профессиональное обучение.

Важным индикатором на рынке труда является уровень заработной платы. В области отмечается положительная динамика роста заработной платы во всех основных видах экономической деятельности. Росту заработной платы способствовали, в том числе меры, предпринимаемые по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с майскими Указами Президента Российской Федерации.

В разрезе муниципальных образований прослеживается территориальная дифференциация уровня заработной платы, которая обусловлена структурой и видами деятельности организаций городских округов и муниципальных районов области. В Вязниковском районе отмечен самый низкий уровень заработной платы, который составляет 74% к среднеобластному показателю. При этом в МО «Город Вязники» зарегистрировано увеличение размера среднемесячной заработной платы в организациях обрабатывающих производств, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, образования, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования.

В целях улучшения ситуации на рынке труда реализуется Государственная программа «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014 – 2016 годы». Программа предполагает реализацию комплекса мер по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения, обеспечения реализации прав граждан на защиту от безработицы.

В целях содействия реализации инвестиционных проектов администрацией области принято распоряжение от 13.11.2015г. № 630-р «Об утверждении Комплекса мер по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов на территории Владимирской области».

Одной из весьма значимых задач для области и муниципального образования является привлечение трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации. С этой целью Департаментом по труду и занятости населения по Владимирской области разработана региональная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов во Владимирской области на 2016-2017 годы». Программа предусматривает финансовую поддержку работодателей, привлекающих работников из других регионов для реализации инвестиционных проектов, в размере 225 тыс. рублей на 1 человека (168,75 тыс. рублей – средства федерального бюджета по методике софинансирования с учетом дотационности региона и 56,25 тыс. рублей – средства регионального бюджета) при соблюдении работодателем условий соглашения об участии в региональной программе.

Создание условий для профессиональной самореализации населения также будет способствовать снижению показателей оттока собственных трудовых ресурсов, привлечению и закреплению на месте трудовых мигрантов, а также повышению экономической и предпринимательской активности населения. Таким образом, рынок труда будет становиться более стабильным. Реализация мер по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения способствовала снижению уровня общей безработицы сельского населения [3].

Список используемых источников:

1. Студенникова Н.С. Состояние сельского рынка труда субъектов Центрально-Черноземного региона // Вестник научных конференций, № 1-3 (1) 2015г., с. 125-127.
2. Парахин Н.В., Родимцев С.А., Гальянов И.В., Резвяков А.В., Панарина В.И., Логвинова Р.М., Студенникова Н.С., Саран А.Ю., Полухина М.Г. Небытов В.Г., Приходько Д.А. Диагностика уровня устойчивого развития сельских территорий на основе их мониторинга: монография. Орел: Изд-во: Картуш, 2016. 498 с.
3. Богачев А.И., Гальянов И.В., Студенникова Н.С., Полухина М.Г., Панарина В.И., Резвяков А.В., Логвинова Р.М., Климов Р.В., Булгакова К.В., Кузнецов А.Л., Саран А.Ю., Небытов В.Г. Кошечкин Ю.В., Барабанова С.Н., Пыталев А.В., Дорофеева Л.Н. Комплексная оценка социо-эколого-экономического развития сельских территорий: монография. Орловский ГАУ – 2016 г. 296 с.

© 2017, Студенникова Н.С.

Состояние рынка труда муниципального образования «Город Вязники» Вязниковского района Владимирской области и меры по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения

© 2017, Studennikova N.S.

The labor market status of the municipal formation "City of Vyazniki" vyaznikovskogo district of Vladimir region and measures to create conditions to promote effective employment