DOI: 10.17117/na.2017.01.01.129

<http://ucom.ru/doc/na.2017.01.01.129.pdf>

Поступила (Received): 19.01.2017

Кусаева Б.А.**Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда****Kusaeva B.A.****Problems of youth employment in the labor market**

Данная статья посвящена проблемам трудоустройства молодежи. Проанализированы основные причины, связанные с трудоустройством молодежи. Рассмотрены основные факторы содействия трудоустройству молодежи

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, государственные программы

This article is devoted to problems of employment of youth. The main reasons connected with youth employment are analysed. Major factors of assistance to youth employment are considered

Key words: youth, labor market, state programs

Кусаева Ботагоз Асылбеккызы

Магистр

Оренбургский государственный университет
г. Оренбург, пр. Победы, 13

Kusaeva Botagoz Asylbekkyzy

Master

Orenburg state university
Orenburg, Pobedy ave., 13

Молодежь, как социально-демографическая группа, выделяется на основе обусловленных возрастом особенностей социального положения молодых людей, их места и функций в социальной структуре общества, их специфических интересов и ценностей [1, с. 154].

Термин «молодежь» трактуется различным образом. В Российской Федерации молодежью признают социально-возрастную группу в возрасте от 14 до 30 лет (возрастная классификация ООН – 14–25 лет) [2, с. 28].

Положение молодежи в обществе определяет ряд объективных и субъективных факторов: уровень материальной обеспеченности, возможность реализовать себя в профессиональной сфере, получить образование, сделать карьеру, обеспечить свои гражданские права и социальные гарантии.

Проблемы трудоустройства молодежи и привлечения квалифицированных специалистов для создания кадрового состава и развития кадрового потенциала предприятий тесно взаимосвязаны между собой. Решение проблем занятости молодежи имеет ключевое место в любой развитой стране. Эта тема очень актуальна в современном обществе, так как спрос на молодую рабочую силу, не имеющую опыта работы и дополнительных навыков невелик.

По данным Росстата число безработных за первый квартал 2016 г. составил 20,6 % в возрасте 20–24 года, и 18,2 % в возрастной категории 25–29 лет. Всецело доверять статистике безработных граждан среди выпускников школ и молодых специалистов ненадежно. Молодежь в сравнении с другими

возрастными группами все реже обращается за помощью к официальным структурам [3].

В условиях рыночных отношений проблема занятости молодежи приобретает новые свойства. С одной стороны, вопросы трудоустройства чрезвычайно значимы для молодых людей, с другой – реализовать свои потребности в профессиональной сфере удастся далеко не каждому.

Молодежный рынок труда характеризуется отсутствием нужного профессионального опыта и уровнем образования, что приводит к низкой конкурентоспособности по сравнению с другими возрастными группами на рынке труда.

Выходящие на рынок труда молодые люди (от 14-30 лет) различаются по возрасту, полу, образовательному уровню, жизненным установкам. В данной социальной группе можно выделить, по меньшей мере, три подгруппы, каждая из которых имеет свои специфические черты. В таблице 1 представлены проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда.

Таблица 1. Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда

Молодежь (от 14-18 лет)	Молодежь (от 18-24 лет)	Молодежь (от 25-30 лет)
<ul style="list-style-type: none"> - невовлеченность в трудовую деятельность, - низкий уровень квалификации, - занятость в сфере услуг и предпринимательства, - уход молодежи в сферу «теневого» экономики 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие должного профессионального и социального опыта и, как следствие, низкая конкурентоспособность, - невостребованность выпускников учебных заведений на рынке труда, - более низкий образовательный и профессиональный уровень, - отсутствие стажа работы 	<ul style="list-style-type: none"> - высокие требования к предлагаемой работе, - ориентация на труд, дающий возможность более высокого заработка при минимальных умственных и физических затратах, - экономический кризис

Деятельность социально-ориентированного государства должна быть направлена на создание социальной стабильности и защищенности разных слоев населения; корректировку политики служб трудоустройства населения, выделение по большей части, финансовой помощи для реализации программ по содействию трудоустройства граждан.

Для решения проблем трудоустройства молодого населения необходима помощь государства и органов местного самоуправления в каждом регионе. Если решать проблему на уровне отдельного региона, то общая картина снижения безработицы страны будет более оптимистичной. Эффективным путем решения данной проблемы будет взаимодействие и сотрудничество всех структур: государственных органов власти, службы занятости населения и т.д. [4, с. 173; 5].

В свою очередь органы местной администрации региона, города, должны следить за работой биржи труда, деятельностью центра занятости, формировать заказ для вузов на профессии, которые соответствуют нынешним условиям рынка труда.

Решению проблем трудоустройства на уровне организации способствует смена приема молодых работников, смягчение критериев приема на работу, трудоустройство без опыта работы, создание гибкого графика работы для студентов дневной формы обучения и другие меры.

Выше приведенные решения данной проблемы помогут снизить процент безработицы среди молодого населения. Не стоит забывать, что для эффективного решения трудоустройства молодого населения нужно подходить комплексно и начинать с «низов».

Список используемых источников:

1. Захаров М.И. Управление трудовыми ресурсами. М.: ПРИОР, 2009. 467 с.
2. Ростовская Т.К., Ростовская И.В. О развитии системы защиты прав несовершеннолетних и молодежи // Вопросы ювенальной юстиции. 2010 г. 3. URL: <http://www.gks.ru>
4. Динамика отдельных показателей по регистрируемой безработице. М.: Федеральная служба занятости, 2016.
5. Козлова Л.А. Технологии поиска, отбора и адаптации персонала в компании. 2010. 237 с. URL: <http://www.smartcat.ru>

© 2017, Кусаева Б.А.

Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда

© 2017, Kusaeva B.A.

Problems of youth employment in the labor market