DOI: 10.17117/na.2016.11.01.276

Поступила (Received): 30.11.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.11.01.276.pdf>**Пушкарева Ю.А.****Оценка деятельности центров занятости населения
Белгородской области****Pushkareva Yu.A.****Assessment of the employment centers of the Belgorod region**

Данная статья рассматривает роль центров занятости населения в системе регулирования занятости и социальной защиты населения Белгородской области. На основе статистических данных проведен анализ регулятивной деятельности областных центров занятости населения Белгородского региона

Ключевые слова: центр занятости населения, рынок труда, уровень безработицы, уровень занятости, абсолютный прирост, темп роста

Пушкарева Юлия Александровна

Студент

Белгородский государственный национальный
исследовательский университет
г. Белгород, ул. Победы, 85

This article examines the role of employment centers in the system of regulation of employment and social protection of population of the Belgorod region. On the basis of statistical data analysis of the regulatory activities of regional centers of employment Belgorod region's population

Key words: employment center, labor market, unemployment rate, employment rate, the absolute increase in the growth rate

Pushkareva Yulia Alexandrovna

Student

Belgorod state university
Belgorod, Pobeda st., 85

Научный руководитель:
к.э.н., доц. Добродомова Т.Н.

Рынок труда представляет собой сложную многоплановую систему социально экономических и юридических отношений, возникающих при взаимодействии работодателей, наёмных работников и институциональных структур и включающих процессы согласования условий труда, уровня заработной платы, а также социальных гарантий, как трудящихся, так и безработных. В силу своей экономической важности рынок труда нуждается в системе регулирования, главную роль в которой призвано играть государство.

Регулирование рынка труда в Белгородской области основано на нормативно-правовой базе, включающей ФЗ «О занятости населения РФ», Программу Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы» и др. В Белгородском регионе органом исполнительной власти по вопросам регулирования занятости является Управление по труду и социальной защите населения Белгородской области, под эгидой которого функционируют областные казенные учреждения – центры занятости населения [4].

Центры занятости населения играют особую роль в системе органов исполнительной власти по реализации политики занятости региона. В Белгородской области их насчитывается 21, а так же 14 мобильных центров занятости. Центры занятости предоставляют гражданам следующие услуги: содействие в поиске подходящей работы; информирование о положении на рынке труда; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан; осуществление социальных выплат; организация проведения оплачиваемых общественных работ; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и др. [6].

Таблица 1. Динамика трудоустройства граждан государственными учреждениями службы занятости населения Белгородской области в период 2013-2015 гг. [3]

Численность граждан, ищущих работу	Обратились по вопросу трудоустройства, чел.	Трудоустроены	
		человек	в % от числа обратившихся
2013	35303	21068	59,7
2014	30528	20855	68,3
2015	33187	20733	62,5
Абсолютный прирост			
2015/2014	2659	-122	-5,8
2015/2013	-2116	-335	2,8
Темп роста, %			
2015/2014	108,71	99,42	91,51
2015/2013	94,01	98,41	104,69
Из них незанятые трудовой деятельностью			
2013	28652	14846	51,8
2014	26434	15142	57,3
2015	27380	14888	54,4
Абсолютный прирост			
2015/2014	946	-254	-2,9
2015/2013	-1272	42	2,6
Темп роста, %			
2015/2014	103,58	98,32	94,94
2015/2013	95,56	100,28	105,02
пенсионеры			
2013	909	310	34,1
2014	1909	283	25,8
2015	1178	292	24,8
Абсолютный прирост			
2015/2014	-731	9	-1
2015/2013	269	-18	-9,3
Темп роста, %			
2015/2014	61,71	103,18	96,12
2015/2013			

Проанализируем деятельность служб занятости населения в Белгородской области, используя данные о трудоустройстве граждан, уровне безработицы,

занятости и прочее. Данные о трудоустройстве граждан службами занятости Белгородской области за период 2013-2015 годов представлены в таблице 1.

Как видно из Таблицы 1, число граждан, обратившихся в службы занятости по вопросам трудоустройства, составило на конец 2015 г. 33187 человек, что на 2659 человек больше относительно конца 2014 г., но на 2116 человек меньше относительно 2013 г. По итогам 2013 г. были трудоустроены 21068 человек или 59,7%, по итогам 2014 г. – 20855 человек или 68,3%, а по итогам 2015 г. – 20733 человека или 62,5%. Т.е. за рассматриваемый период число трудоустроенных сократилось на 122 человека. Это связано с проблемой несоответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Белгородской области на фоне нехватки одних специалистов и переизбытка других.

Заявленная организациями в службы занятости населения потребность в работниках на конец 2015 г. составила 18673 человек, 2014 г. – 22626 человек, 2013 г. – 12444 человека. Численность, не занятых трудом граждан, зарегистрированных в службах занятости, в расчете на одну заявленную вакансию составила на конец 2015 г., как и на конец 2014 г., 0,4 человека, в то время как на конец 2013 г. – 0,6 человека [1, 2, 3].

Численность рабочей силы, занятых и безработных в Белгородской области за период 2013-2015 годов рассмотрим на рисунке 1.

Рис. 1. Численность рабочей силы, занятых и безработных в Белгородской области (тыс. чел.) [3]

Как видно из Рис. 1, численность рабочей силы в Белгородской области на конец 2015 г. составила 806,4 тыс. чел., что на 7,7 тыс. чел. меньше, чем на конец 2014 г., и на 3,4 тыс. чел. – относительно 2013 г. При этом число безработных за рассматриваемый период выросло на 600 человек и к концу 2015 г. составило 32800 человек. Число безработных, зарегистрированных в службах занятости, на конец 2015 г. составило 7400 человек (прирост за этот же период незначительный – 100 человек). На их долю приходится всего 22,56% от всего числа безработных, т. е. люди нашей области предпочитают искать работу, используя иные способы, а не услуги служб занятости.

Уровень участия населения в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы в Белгородской области в период 2013-2015 годов рассмотрим в Таблице 2.

Таблица 2. Уровень участия населения в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы в Белгородской области, % [3]

	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Уровень участия населения в рабочей силе	68,1	68,8	68,5
Уровень занятости населения	65,4	66,1	65,7
Уровень безработицы	4,0	4,0	4,1
Уровень зарегистрированной безработицы	0,9	0,9	0,9

Как видно из Таблицы 2, уровень регистрируемой безработицы на протяжении всего рассматриваемого периода составляет 0,9% (отличается от уровня безработицы на 3,2 п.п.). Уровень безработицы на конец 2015 г. составляет 4,1% (вырос на 0,1 п.п.), что характеризует деятельности органов власти области в сфере занятости с положительной стороны. Уровень занятости населения на конец 2015 г. составил 65,7%, что на 0,4 п.п меньше относительно конца 2014 г., но на 0,3 п.п. выше относительно конца 2013 г.

Сохранению стабильной ситуации способствовала реализация мероприятий государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014 – 2020 годы» службами занятости населения. Наиболее существенными мероприятиями стали: – содействие во временном трудоустройстве 8,5 тысячам несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; участие в общественных работах 2,1 тысячи человек; проведение 88 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования для 1,3 тысяч безработных граждан; оказание услуг по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, почти 13 тысячам граждан; оказание услуг по социальной адаптации 1,1 тысячи безработных граждан и др. [5].

Однако, несмотря на стабильную ситуацию существует ряд проблем на Белгородском рынке труда, которые снижают эффективность регулятивной деятельности учреждений службы занятости населения. К ним следует отнести: проблему несоответствия спроса и предложения рабочей силы на фоне недостатка одних профессий и специальностей и переизбытка других; проблему трудоустройства молодежи, пенсионеров, сельских жителей и др.; низкий уровень территориальной мобильности рабочей силы; предпочтение граждан использовать альтернативные способы трудоустройства, что уменьшает долю трудоустройства через службу занятости.

Список используемых источников:

1. Белгородская область в цифрах. 2014. Крат. стат. сб./Белгородстат. 2014. 2279 с.
2. Белгородская область в цифрах. 2015. Крат. стат. сб./Белгородстат. 2015. 278 с.

3. Белгородская область в цифрах. 2016. Крат. стат. сб./Белгородстат. 2016. 289 с.
4. Сведения о структуре Управления по труду и занятости населения Белгородской области.
URL: <http://www.bel-zan.ru/index.php/features/module-variations/struktura-upravleniya-1>
5. Ситуация на рынке труда Белгородской области: Сайт Управления по труду и занятости населения Белгородской области.
URL: <http://www.bel-zan.ru/index.php/2012-06-04-06-47-60/130-analiticheskij-material>
6. Цели и задачи деятельности центров занятости населения: Областное казенное учреждение «Белгородский центр занятости населения». URL: <http://belgczan.ru/services.html>

© 2016, Пушкарева Ю.А.

Оценка деятельности центров занятости
населения Белгородской области

© 2016, Pushkareva Yu.A.

Assessment of the employment centers of the
Belgorod region