DOI: 10.17117/na.2016.11.01.084

<http://ucom.ru/doc/na.2016.11.01.084.pdf>

Поступила (Received): 24.11.2016

Гурьянчик В.Н.**Состояние и перспективы подготовки и использования
рабочих профессий в России****Guryanchik V.N.****Status and prospects of preparation and use of
working professions in Russia**

В статье рассматриваются состояние и перспективы подготовки и использования рабочих специальностей в промышленности России.

Приведены данные по количеству обучающихся молодых людей в системе среднего профессионального образования. Намечены возможные перспективы повышения престижности рабочих профессий

Ключевые слова: молодежь, рабочие профессии, рабочие кадры, профессиональное образование, занятость, безработица

The article discusses the status and prospects of preparation and use of working professions in the industry of Russia. Given the number of young people enrolled in secondary vocational education. Outline possible prospects of raising the prestige of working professions

Key words: youth work profession, workforce, professional education, employment, unemployment

Гурьянчик Виталий Николаевич

Кандидат исторических наук, профессор
Ярославское высшее военное училище
противовоздушной обороны
г. Ярославль, Московский проспект, 28

Guryanchik Vitaly Nikolaevich

Candidate of Historical Sciences, Professor
Yaroslavl higher military school of air defence
Yaroslavl, Moskovskiy ave., 28

В современной экономике человеческий капитал является основным фактором развития, условием конкурентоспособности общества. В тоже время дефицит квалифицированных рабочих кадров, их качество существенно затрудняют модернизацию всего российского общества.

В этой связи актуальной представляется оценка потенциала подготовки и участия молодежи, обучающейся по программам среднего профессионального образования в России. В некоторых источниках еще десятилетие назад утверждалось, что в предстоящее десятилетие ожидается определенный кризис в кадровом обеспечении в группе рабочих индустриальных отраслей. Ожидается, что ближайшее десятилетие может ознаменоваться потерями по естественным причинам 80-90% от сложившейся численности занятых в этой группе [3, с. 58].

Действительно, сложная социально-экономическая ситуация в России на рубеже XX-XXI веков отразилась и на демографической ситуации, в частности, на снижении рождаемости. В свою очередь это повлияло и на количество моло-

дых людей, обучающихся в учебных заведениях, в том числе и средне-профессионального профиля. Кроме того, все больше молодых людей предпочитают получать высшее образование. Немаловажное значение имеет и тот факт, что для большинства школьников и студентов целью обучения в системе высшего образования является получение диплома, «корочки», которая позволяет молодым людям «откосить» от службы в армии, ассоциировать себя с представителями большой группы людей, имеющих высшее образование. Но при этом страдает экономика страны.

Все это определяет сложившуюся ситуацию в сфере обеспеченности рабочими кадрами российской промышленности.

Об этом свидетельствуют официальные данные (табл. 1).

Таблица 1. Прием и выпуск студентов среднего профессионального образования, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих [9]

	Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена		Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	
	Принято студентов (тыс. чел.)	Выпущено студентов (тыс. чел.)	Принято студентов (тыс. чел.)	Выпущено студентов (тыс. чел.)
2000	867,2	567,7	845,0	763,0
2005	854,1	651,4	688,0	702,5
2010	705,3	535,7	609,0	580,5
2011	659,6	484,2	533,0	516,7
2012	656,2	486,3	499,0	483,5
2013	637,7	439,0	451,0	436,0
2014	672,8	451,1	416,0	403,0

Представленные в таблице данные показывают, что на протяжении последних двух десятилетий количество желающих обучаться в средне-профессиональных образовательных организациях и выпускников данных учреждений становятся все меньше и меньше. Непривлекательность рабочих профессий вызвана не только низким уровнем оплаты труда, но и неблагоприятными условиями труда, отсутствием современных технологий, неясными перспективами карьерного роста.

Сложившаяся ситуация отражается в целом на экономике страны, предприятия испытывают нехватку квалифицированных рабочих. Такое положение не могло остаться без внимания руководителей страны. В ежегодном послании Федеральному Собранию в 2012 г. Президент РФ Владимир Путин поставил перед правительством задачу к 2020 году создать и модернизировать 25 миллионов рабочих мест. Именно качественные рабочие места, по мнению президента, должны стать «локомотивом роста зарплат и благосостояния граждан» [10]. Позже, выступая на расширенном заседании правительства 31 января 2013 года, он отметил, что нужно «не просто механически увеличить количество рабочих мест, а создавать эффективные, следовательно, высокооплачиваемые рабочие места взамен старых» [5].

Однако данные послысы носят в большей степени характер идеологем, чем практических рекомендаций. Создать рабочие места мало, необходимо, чтобы они были заняты высококвалифицированными кадрами. Здесь можно выделить несколько проблем. Во-первых, необходимо преодолеть сложившееся негативное представление о рабочих специальностях, поднять престиж рабочего человека. В советское время представители рабочих специальностей выступали героями своего времени, про них снимали кинофильмы, писали романы. В настоящее время большинство молодых людей предпочитают видеть свое будущее в качестве бизнесменов, банкиров и моделей.

Во-вторых, одним из основных стимулов в работе является материальная обеспеченность работника и его семьи. Около 50% молодых людей считают, что критерием успешности на рынке труда являются «деньги» и «материальное благополучие». Лишь некоторые указали на «самореализацию» (11%), «желание заниматься своим делом» (2%), «личная заинтересованность и активность в труде» (3%) [1, с. 110]. В большинстве своем молодые люди не хотят идти на низкооплачиваемые и мало престижные специальности, а если и соглашаются, то уровень их квалификации не соответствует требованиям работодателей. Главное, что может стимулировать молодежь обратить внимание на рабочие специальности – материальный фактор. Высокая «белая» зарплата, стабильное и постоянное место работы, весомые социальные гарантии. Чтобы вернуться на производство, рабочие должны чувствовать себя защищенными и способными обеспечить себя и свою семью.

Таблица 2. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам организаций [8, с. 146]

	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014
Вся экономика	2223	8555	20952	23369	26629	29792	32495
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	985	3646	10668	12464	14129	15724	17724
Добыча полезных ископаемых	5940	19727	39895	45132	50401	54161	58959
Обрабатывающие производства	2365	8421	19078	21781	24512	27045	29511
из них: текстильное и швейное производство	1215	3986	10302	11004	12095	13489	14453
обработка древесины и производство изделий из дерева	1739	5895	12720	13942	15248	16950	18628
производство кокса и нефтепродуктов	4916	19397	41563	48463	59195	64760	75517
металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	3855	10261	21152	23887	26564	28520	30437
производство машин и оборудования	1975	8380	20103	22778	25671	28231	30268
Производство и распределение электроэнергии, воды	3157	10637	24156	26966	29437	32231	34808
Строительство	2640	9043	21172	23682	25951	27701	29354
Транспорт и связь	3220	11351	25590	28609	31444	34576	37011

Так уже сложилось в российской экономике, что ресурсодобывающие и ресурсообрабатывающие отрасли (особенно нефтехимия и газодобыча) привлекают к себе высококвалифицированные кадры высоким уровнем заработной платы, несмотря на тяжелые (порой и суровые) условия труда. Чего не скажешь об обрабатывающих отраслях – дерево и металлообработка. Кроме того, высокий уровень оплаты труда присутствует в сфере финансов. Но в данном случае нас интересует именно реальный сектор экономики.

Как же в современных условиях обстоят дела с оплатой труда работников в различных по своей деятельности организациях?

Данные таблицы показывают, что наибольший уровень оплаты труда присутствует в добывающих отраслях и нефтепереработке, где превышение среднего уровня оплаты труда по всей экономике составляет в 1,81 и 2,32 раза соответственно. В тоже время средняя заработная плата в металлообработке и машиностроении не дотягивает до среднего уровня в экономике. Крайне низкий уровень оплаты труда наблюдается в текстильном производстве (в 2,25 раза меньше, чем в среднем по экономике).

Заявленное первыми лицами государства создание и модернизация огромного количества рабочих мест (25 млн.!) в период кризисного развития российской экономики выглядит, по меньшей мере, популистской декларацией. С одной стороны, в период экономического кризиса работодатели в первую очередь стремятся сократить не имеющую опыта молодежь рабочих специальностей. В таких условиях создавать дополнительные рабочие места в реальном секторе экономики бизнес просто не станет.

Таблица 3. Структура и уровень безработицы по образованию, в % [6, с. 117, 118]

	Структура безработных по образованию				Уровень безработных по образованию			
	высшее	Среднее профессиональное		среднее общее	высшее	Среднее профессиональное		среднее общее
		по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	
2008	11,4	19,5	19,4	33,3	2,7	4,6	6,5	9,6
2009	15,0	20,5	20,4	32,8	4,6	6,3	8,9	12,5
2010	15,0	20,8	20,8	32,4	3,9	5,7	7,8	11,5
2011	15,9	20,5	19,8	32,0	3,6	5,0	6,6	10,2
2012	16,4	19,3	20,3	32,8	3,0	4,1	5,7	8,7
2013	17,4	19,5	19,4	33,3	3,1	4,2	5,7	8,7
2014	18,2	19,7	20,2	31,5	3,0	4,0	5,5	8,2
2015	19,7	20,7	20,1	29,5	3,4	4,5	5,8	8,6

Данные таблицы говорят о том, что в последние несколько лет уровень безработных со средним профессиональным образованием несколько

превышает уровень безработных с высшим образованием. Однако надо отметить, что безработных среди лиц со средним общим образованием больше, чем со средне-профессиональным.

С другой стороны, модернизация экономики предполагает выход из кризиса с определенным увеличением доли безработных в обществе. Это следует из логики модернизации: экономический рост за счет качества (а не количества) ресурсов. В противном случае экономика опять скатится к ресурсодобывающему типу.

Несмотря на сложившуюся ситуацию и осознавая, что экономический рост должен быть обеспечен реальным сектором экономики, в России начали популяризировать рабочие профессии. Российские власти всерьез задумались о возвращении престижности рабочим профессиям. В этой связи Минтруд подготовил, а правительство утвердило распоряжение от 5 марта 2015 № 366-р «О популяризации рабочих и инженерных профессий» [7]. Данный документ представляет собой акт реализации «майских указов» президента Владимира Путина, где предусматривалось «увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников» [11].

Распоряжение правительства утвердило план мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий. Длинный список почти полностью состоит из конкурсов: «Лучший по профессии», «Строймастер», чемпионат России среди вальщиков леса «Лесоруб», межрегиональная транспортная олимпиада «Паруса надежды», музыкально-поэтический конкурс «Железная дорога – моя судьба». А также съезды и форумы от Всероссийского рабочей молодежи до форума молодых специалистов «Юность Вагонки». Следует отметить, что Россия добилась права проведения в 2019 г. чемпионата WoldSkills International.

Действительно в России не хватает рабочих рук, а из-за демографической ямы и роста популярности «офисных» специальностей скоро эта проблема может стать очень серьезной. Но проведение различных конкурсов, по мнению экспертов, вряд ли поможет исправить ситуацию. «Мероприятия типа WordSkills – это просто коммерческие шоу, которые популяризуют только сами себя», – считает президент рекрутингового портала SuperJob.ru Алексей Захаров. По его словам, если надеяться на то, что подобные мероприятия популяризуют какие-нибудь рабочие специальности, то «надо сказать, что соревнования «Формулы-1» популяризуют профессию водителя: дальнобойщика, скорой помощи, такси» [4]. Из этого следует, что лучшая популяризация рабочих специальностей – это высокая зарплата и интересная работа.

Каковы же состояние и перспективы разрешения проблемы подготовки и использования квалифицированной рабочей силы в России? Во-первых, современная экономика, несомненно базируется на информационных технологиях. Но при этом не следует отвергать и традиционную индустрию (пример, экономика Германии), которая обеспечивает прирост национального продукта. В этой связи необходима реиндустриализация, но без высококвалифицированных специалистов этого сделать невозможно. К сожалению, таковых осталось

мало. Возможно именно поэтому ведущие мировые компании переносят в Россию в основном сборочное производство, где требуется отверточные работники.

Во-вторых, как уже отмечалось, неразвитость российской индустрии, ее ресурсная ориентированность делает непривлекательной рабочую специальность. Повысить престижность рабочих специальностей трудно, но возможно. Для этого необходимо создать определенную социально-профессиональную среду, в которой заработная плата и престиж могут быть основаны на системе профессиональных квалификаций и вкладе каждого работника в добавленную стоимость производимой продукции.

В-третьих, необходимы изменения и в самой системе подготовки квалифицированных кадров. Не для кого не секрет, что молодежь предпочитает получить высшее образование, во многих случаях без определенного профессионального смысла. Лишь те, кто не может набрать необходимое число баллов по ЕГЭ или попросту индифферентно относится к будущей профессиональной деятельности, идут обучаться в профессионально-технические учреждения. Мы же рассматриваем квалифицированных рабочих как развитых, эрудированных людей, которые умело используют современные научные достижения в профессиональной деятельности. Возможно ли это при сложившейся системе распределения студентов. Поэтому многие российские компании вынуждены рекрутировать специалистов из других стран. Следовательно, возникает необходимость перестройки самой системы профессиональной подготовки, ориентированной не только на сегодняшний день, но и на перспективу. Причем это касается не только технологий, но и уровня оплаты труда.

В заключении необходимо представить современный социально-профессиональный состав рабочих в промышленности России. Данные проведенных в стране исследований позволяют выделить несколько групп рабочих, которые условно можно назвать следующим образом [2].

Первый тип – кадровые рабочие, к которым относятся более старшие поколения работников. Для них не свойственно стремление к продолжению образования, но при этом они и не стремятся уйти из профессии. В целом они удовлетворены своим положением.

Второй тип – перспективные рабочие, к которым принадлежат люди средних возрастов. Для них свойственно стремление к осуществлению «рабочей карьеры», что подвигает их к повышению квалификации и профессионального уровня. Во многом ими движет материальная заинтересованность. Одной из проблем, возникающих в данном случае, является удержание специалистов в рабочей среде.

Третья группа – специализирующиеся рабочие, в состав которой входят люди до 30 лет. Это амбициозные молодые люди, стремящиеся повысить свое образование и занять высокую нишу в профессиональной иерархии. Это может сопровождаться уходом из рабочей среды.

И, наконец, четвертая группа – временные рабочие, которые рассматривают пребывание в рабочей среде как период защиты от кризисных явлений. Как правило, при первой же возможности они покидают рабочую среду.

Таким образом, подводя итоги проблемы обеспеченности российской экономики квалифицированными рабочими кадрами, следует отметить, что решение этой непростой задачи должно носить разносторонний характер и охватывать экономическую, социальную, образовательную среду и сферу общественного сознания. В этой связи одних декларационных мер со стороны государства недостаточно, для этого нужны конкретные финансово-экономические решения, в том числе и со стороны бизнеса.

Список используемых источников:

1. Гурьянчик В.Н. Современные аспекты молодежной безработицы в России // Научный альманах. 2016. № 6-1 (19). С. 109-115.
2. Константиновский, Д.Л. Рабочая молодежь сегодня / Д.Л. Константиновский, Г.А. Чередниченко, Е.Д. Вознесенская // Вестник Российского гуманитарного научного фонда. 2012. № 3 (68). С. 88-97.
3. Макарова М.Н. Стратегии воспроизводства рабочих как отражение их трудовых и образовательных ориентаций // Социологические исследования. 2007. № 8. С. 58-65.
4. Макарова М.Н. Стратегии воспроизводства рабочих как отражение их трудовых и образовательных ориентаций // Социологические исследования. 2007. № 8. С.58.
5. Мереминская Е. Как Россия будет возвращать популярность рабочим специальностям – Электронный ресурс. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2015/03/14/6598385.shtml>
6. Президент провел заседание правительства // Российская газета. 31 января 2013. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2016: Стат.сб./Росстат. М., 2016. С. 117, 118.
7. Распоряжение правительства от 5 марта 2015 № 366-р // Собрание законодательства РФ, 16.03.2015, № 11, ст. 1642.
8. Российский статистический ежегодник. 2015: Стат.сб./Росстат. М., 2015. С. 146. Составлено по: Российский статистический ежегодник. 2015: Стат.сб./Росстат. М., 2015. С. 200, 201, 204, 206.
9. Стенограмма Послания Владимира Путина Федеральному Собранию // Российская газета. 12 декабря 2012.
10. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» // Российская газета. 9 мая 2012. № 102.

© 2016, Гурьянчик В.Н.

Состояние и перспективы подготовки и использования рабочих профессий в России

© 2016, Guryanchik V.N.

Status and prospects of preparation and use of working professions in Russia