DOI: 10.17117/na.2016.10.02.432

<http://ucom.ru/doc/na.2016.10.02.432.pdf>

Поступила (Received): 12.10.2016

Санина Н.В. Миграционные тенденции и проблема трудоустройства мигрантов в России

Sanina N.V.
Migration trends and the problem of
employment of migrants in Russia

В статье рассматривается проблема трудоустройства иностранных граждан на территории РФ. Так же рассматриваются формы трудоустройства и потенциальные направления решения этих проблем

Ключевые слова: миграция, патент, трудовой договор, украинские мигранты, беженцы

The problem of employment of foreign citizens in the Russian Federation. Also considered forms of employment, and potential ways of solving these problems

Key words: migration, patent, contract of employment, Ukrainian migrants, refugees

Санина Наталия Вадимовна

Студент

Белгородский государственный национальный
исследовательский университет
г. Белгород, ул. Победы, 85

Sanina Nataliya Vadimovna

Student

Belgorod state university
Belgorod, Pobedy st., 85

Научный руководитель: доцент, канд. социолог. наук В.В. Бубликов

Тема миграции всегда была и на данный момент времени является актуальной и изучаемой. По данным Федеральной службы государственной статистики представлена таблица, в которой отображено количество мигрантов из зарубежных стран, прибывших или выбывших с территории РФ (таблица 1).

**Таблица 1. Количество мигрантов, прибывших (выбывших)
из зарубежных государств в РФ, 2011-2015 гг. [1]**

	2011	2012	2013	2014	2015
Прибывшие	356 535	417 681	482 241	578 511	598 617
Выбывшие	36 774	122 751	186 382	308 475	353 233
Сальдо	319 761	294 930	295 859	270 036	245 384

Таблица 1 отображает миграционный прирост мигрантов из зарубежных стран, прибывших на территорию Российской Федерации в период с 2010 по 2014 годы. Здесь мы видим, что миграционный прирост в 2014 году имеет тен-

денцию к сокращению, сравнительно с предыдущими годами. Основной причиной снижения притока мигрантов является социально-экономический кризис в РФ и опережающее экономическое развитие стран ближнего зарубежья.

Наибольшую долю из всех мигрантов составили приезжие граждане Украины. В таблице 2 отображены данные Федерального органа государственной статистики, относительно количества мигрантов из Украины в период с 2010 года. Здесь мы можем отметить, что в 2015 году приток мигрантов из Украины увеличился в 4,5 раз по сравнению с 2011 г. Вместе с этим и обратная миграция из России в Украину за тот же период возросла в 7,6 раз (таблица 2). Необходимо также отметить, что Украина обладает крупнейшим миграционным потенциалом (для России), прежде всего благодаря большим демографическим ресурсам и распространенности русского языка [2].

Таблица 2. Объем миграционного обмена России и Украины, 2011-2015 гг. [1]

	2011	2012	2013	2014	2015
Прибывшие	43 586	49 411	55 037	115 524	194 180
Выбывшие	6 300	12 416	18 626	30 585	48 049
Сальдо	37 286	36 995	36 411	84 939	146 131

Тема миграции была изучена многими исследователями, специалистами и учеными России. Так, например, Н.Г. Северова в своей статье «Новые мигранты: опыт региона по трудоустройству граждан, вынуждено покинувших территорию Украины» [3] рассматривает проблему трудоустройства иностранных граждан на примере г. Пермь. В статье рассматривается порядок получения определенного статуса для мигрантов, с целью дальнейшего трудоустройства на законных основаниях.

Переселенцы из Донецкой и Луганской областей Украины часто высоко квалифицированы и имеют опыт работы по специальности, а, следовательно, могут претендовать на высокие должности и значительную заработную плату. Процесс массового притока таких мигрантов сильно отличается от «классических» трудовых мигрантов, занятых прежде всего в отраслях не требующих высокой квалификации своих работников (строительство, сфера обслуживания и т.д.).

Классические трудовые мигранты, ранее прибывшие на территорию РФ, в большинстве своем не имеют специального образования, а трудоустраиваются на сезонные виды работ. Например, Е.Я. Варшавская и М.Б. Денисенко считают, что мигранты из стран постсоветского пространства занимают значительное место на российском рынке труда, среди рабочих специальностей. Чаще всего это должности подсобных рабочих, водителей грузовых автомобилей, строителей и других «рабочих» специальностей [4].

В последнее время количество мигрантов из стран СНГ приобретает тенденцию к сокращению. Связано это с улучшением экономической ситуации в этих странах и глубоким, длительным экономическим кризисом в России (рисунок 1).

Рис. 1. Уровень душевого ВВП в странах СНГ и Грузии относительно России (Россия – 100%), 2010-2020 гг. [5]

На предложенной диаграмме отражен уровень ВВП стран СНГ и Грузии в период с 2010 года по 2016 год и прогноз до 2020. Здесь мы видим, что некоторые страны, такие как Казахстан, Беларусь и Азербайджан находятся достаточно близко к уровню ВВП России. С учетом экономического кризиса в РФ можно сказать, что в перспективе до 2020 года из вышеперечисленных стран, количество мигрантов снизится. Так же, в перспективе возможно снижение уровня приезжающих мигрантов из Туркменистана, Грузии, Армении и Узбекистана, так как эти страны характеризуются относительно быстрым развитием экономики. С сокращением притока мигрантов из стран СНГ и Грузии будет сокращаться и миграционный потенциал этих стран.

Миграционный потенциал – это та часть населения стран-доноров, которая обладает возможностью мигрировать в государство-реципиент и соответствует по своим характеристикам его требованиям, т.е. социокультурно и социально-экономически заданным критериям отбора, предъявляемым к иммигрантам. Основными, среди этих критериев, выступают: страновой, устанавливающий количественные границы (параметры) миграционного потенциала, и этнический, определяющий его структурные предпочтения. Возможны и другие, но для современной России до настоящего времени эти два критерия остаются базовыми [6].

Миграционный потенциал – это также население с миграционной подвижностью определенной направленности. Она зависит от возрастной и половой структур, исторического генезиса населения, его этнического состава. Нагляд-

ным подтверждением этого положения является миграционная ориентация этнических немцев из России на свою историческую родину, в Германию, евреев – в Израиль, русских из нового зарубежья – в Россию. Поэтому, при расчете Индекса миграционного потенциала необходимо учитывать также величину уже находящейся в стране-реципиенте диаспоры [2].

Относительно ситуации с украинскими мигрантами, стоит отметить, что многие из них предполагают трудоустроиться и в перспективе получать российское гражданство. Кроме того, традиционно украинцы в России отличаются высоким уровнем интеграции, обусловленным как близостью социокультурных признаков, относительно высоким уровнем образования и низким уровнем развития диаспоральных связей и этнической солидарности (в отличие от, например, мигрантов из стран Кавказа или Центральной Азии) [7].

Трудоустроиться по специальности многим из приезжих с территории юго-востока Украины не всегда удается. Связано это в основном с тем, что приезжие часто имеют гуманитарное образование, распространенное и среди граждан России. Следовательно, вероятность трудоустройства мигрантов с гуманитарным образованием невелика. В такой ситуации значительная часть нагрузки по адаптации и интеграции вынужденных мигрантов и беженцев из Украины ложится на региональные и местные власти [8].

К тому же, возможность легального трудоустройства иностранных граждан различают по двум основным направлениям:

1. Работа на основании «патента». При этом необходимо учитывать, что патент – термин, который подлежит определению как форма трудоустройства иностранных граждан на территории РФ. Работа по патенту подразумевает работу у любого субъекта хозяйствования Российской Федерации, за исключением органов государственной и муниципальной власти. На сегодняшний день патент является наиболее простым и доступным вариантом трудоустройства для мигрантов.

2. Работа по трудовому договору, заключаемому с юридическим лицом. В данном случае, работодатель вправе пригласить какого-либо особо ценного специалиста. Для работодателя такой вариант не является особо выгодным, так как за год заработная плата такого сотрудника должна составлять 2 миллиона рублей.

Не маловажным и решающим фактором трудоустройства и дальнейшего пребывания в России является оформление российского гражданства. Оформление и получение гражданства занимает достаточно длительный срок и много финансовых затрат. В результате у мигрантов возникает вопрос, заниматься оформлением гражданства или идти на нелегальную работу, чтобы прокормить свою семью. Естественно, все это отражается на уровне жизни семьи, а впоследствии и на здоровье.

Учитывая наличие специфических проблем, выявленных в ходе работы органов службы занятости по трудоустройству граждан Украины, было бы желательным принятие нормативных документов федерального и регионального уровней, существенно облегчающих трудоустройство мигрантов:

- снизить налоговую ставку налога на доходы физических лиц в размере 30%, взимаемого с заработной платы граждан Украины в первые 180 дней, до 13%;
- разрешить проживание приезжих семей после трудоустройства на условиях частичной или полной оплаты жилья;
- организовать проведение оплачиваемых временных работ для граждан Украины, прибывших в РФ.

Список используемых источников:

1. Официальный сайт Росстат. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_107/Main.htm
2. Бубликов В.В., Кузнецов Н.Г. Миграционный потенциал постсоветского пространства для России // Дипломатическая служба. 2013. № 4. С. 45-56.
3. Северова Н.Г. Новые мигранты: опыт региона по трудоустройству граждан, вынужденно покинувших территорию Украины // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России. Кн. I. Петрозаводск: Издательство ПетрГУ, 2014. С. 189-197.
4. Варшавская Е.Я., Денисенко М.Б. Мобильность иностранных мигрантов на российском рынке труда // Социологические исследования. 2014. № 4. С. 63-73.
5. Официальный сайт Международного Валютного Фонда. URL: <http://www.imf.org/external/index.htm>
6. Рыбаковский Л.Л., Кожевникова Н.И. Оценка возможных и необходимых масштабов привлечения иммигрантов в Россию. М.: ИСПИ РАН, 2010. 103 с.
7. Бубликов В.В. Этнические меньшинства и уровень их интеграции в Белгородской области: история формирования и современные тенденции развития. Белгород: КОНСТАНТА, 2015. 332 с.
8. Бубликов В.В., Морщакова А.С. Социальная адаптация вынужденных мигрантов в муниципальных образованиях: теоретические подходы и практика управления // Муниципальные образования современных регионов: проблемы исследования, развития и управления в условиях геоэкономической и политической нестабильности. Воронеж: Научная книга, 2016. С. 138-140.

© 2016, Санина Н.В.

Миграционные тенденции и проблема трудоустройства мигрантов в России

© 2016, Sanina N.V.

Migration trends and the problem of employment of migrants in Russia