DOI: 10.17117/na.2016.10.01.351

<http://ucom.ru/doc/na.2016.10.01.351.pdf>

Поступила (Received): 27.10.2016

Брагин Е.А.

Институт государственной службы Российской Федерации – механизм, требующий доработки

Bragin E.A.

Institute of public service of the Russian Federation – the mechanism demanding improvement

Целью данного исследования: проведение анализа состояния института государственной службы на современном этапе развития и выявления его слабых сторон. Использован гипотетико-дедуктивный метод с применением структурно-функционального метода. Результатом данного исследования стало выявление слабых сторон института государственной службы, и разработка предложений по их устранению

Ключевые слова: правительство, государственная служба, закон, недостатки, реформа

Objective of this research: carrying out the analysis of a condition of institute of public service at the present stage of development and detection of its weaknesses. The hypothetico-deductive method with application of a structurally functional method is used. Detection of weaknesses of institute of public service, and development of offers on their elimination became result given research

Key words: government, civil service, law, shortcomings, reform

Брагин Евгений Александрович

Магистрант

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)

г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 69

Bragin Evgeny Alexandrovich

Master

Rostov state university of economics (RSUE)

Rostov-on-Don, B. Sadovaya st., 69

Институт государственной службы является важнейшей частью государства и представляет собой совокупность сфер установления норм (законов), контроля их исполнения и системы наказания за неисполнение или отклонения от установленных норм.

Корректное функционирование всех органов государственной власти, грамотность в принятии законодательных актов, контроль за соблюдением данных законодательных актов, слаженное межведомственное взаимодействие и соизмеримость меры наказания совершенному нарушению (преступления) является показателем современной развитой страны.

Если в самом механизме института государственной службы возникают сбои, это отражается на государстве, в целом, т.к. сфера государственной службы имеет тесную взаимосвязь со всеми сферами жизни граждан государства.

Современная Россия является развивающейся страной, которая стремится преодолеть порог и войти в перечень развитых стран мира. Подтверждением

этого является постоянное проведение реформ, реорганизаций, изменение законодательных (нормативных) актов направленных на экономическое развитие страны, повышения уровня жизни граждан, и оптимизации всех структурных элементов страны.

Но, к сожалению, в настоящее время существует множество недостатков ожидающих взвешенное, грамотное решение со стороны правительства.

Если рассматривать динамику развития других стран и провести сравнительный анализ, то можно сделать вывод, что приоритетом в устранении недостатков должна является сфера государственной службы, т.к. совершенствование (улучшение) страны должно начинается непосредственно с органов власти.

В России была проведена административная реформа, которая оказала активную динамику совершенствования института государственной службы Российской Федерации. Данная реформа привела к фундаментальным изменениям структур органов государственной власти, изменила методы государственного управления и контроля, добавила функциональный инструментарий Президенту Российской Федерации.

Но, к сожалению, даже после введения таких изменений государственная служба Российской Федерации не стабилизировалась. В настоящее время прослеживается множество проблем и недостатков, требующих системного разрешения в рамках единой концепции административной реформы.

Основными недостатками в данной сфере являются:

- низкий уровень организации отдельных органов государственной власти.
- отсутствие слаженного межведомственного взаимодействия
- низкий уровень дополнительной подготовки специалистов
- низкое денежное содержание государственных служащих
- отсутствие престижа данной сферы
- отсутствие мотивации достижения определенных целей
- низкая эффективность и т.д.

Устранение данных недостатков приведет к положительной динамике развития института государственной службы Российской Федерации, т.к. будет являться толчком к кардинальным переменам в условиях уже созданных видов и форм.

Значительного внимания требует рассмотрение вопроса внедрения инновационных технологий в структуры государственных органов власти, которые снизят бумажную волокиту и тем самым повысят эффективность этих органов. Данную проблему можно рассмотреть на примере среднестатистического государственного служащего, который для исполнения своих обязанностей тратит более 50 % служебного времени на внутреннюю переписку между отделами, формированием каких-либо отчетов информация в которые дублируется множество раз и т.п. В первую очередь в государственных органах следует внедрить электронный документооборот, который повысит скорость получения документа к исполнителю, контроль и качество его исполнения, а также возможность отследить ход данного документа в режиме реального времени.

Но нельзя забывать, что данные технологии, при использовании в органах государственной власти, должны быть максимально защищены, и утечки ин-

формации из данных систем должны быть полностью пресечены. Введение инновационных технологий поможет не только усилить контроль и повысить скорость принятия решения, но также повысить уровень исполнения возложенных функций, и даст функциональный инструментарий для межведомственного взаимодействия, что в свою очередь повысит эффективность при выполнении определенных задач.

Также существует необходимость в изменении процедуры создания и принятия новых нормативных или законодательных актов, а именно добавления процедуры прохождения лингво-юридической экспертизы и созданию официальных, имеющих юридическую силу, комментариев к нормативным или законодательным актам, дабы исключить двоякое трактование одного и того же документа (пункта, статьи), а также исключить противоречие между пунктами одного и того же документа или документов одного того же органа.

Ещё одной проблемой является множество отдельных, обособленных субъектов осуществляющих исполнение малого количества государственных функций, что в свою очередь снижает контроль за исполнением данных функций и усложняет механизм взаимодействия. Для устранения этого недостатка требуется принятие мер по интеграции органов власти по конкретным сферам их функций. Такая интеграция должна построить чёткую цепочку взаимодействия между отделами при исполнении возложенных на них, отдельных, функций в рамках одного государственного органа. Повышение скорости реагирования и выполнения функций при таком «межведомственном» взаимодействии увеличится в несколько раз, а соответственно работа органа станет более продуктивной.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что слабые стороны института государственной службы Российской Федерации снижают скорость положительной динамики развития страны в целом. Для устранения этих недостатков, необходимо провести дополнительное реформирование административного аппарата в условиях уже созданных форм, сделав упор на внедрение инновационных технологий в органы государственной власти.

© 2016, Брагин Е.А.

Институт государственной службы Российской Федерации – механизм, требующий доработки

© 2016, Bragin E.A.

Institute of public service of the Russian Federation – the mechanism demanding improvement