DOI: 10.17117/na.2016.10.01.304

<http://ucom.ru/doc/na.2016.10.01.304.pdf>

Поступила (Received): 03.10.2016

Удовикова А.А. Человеческий капитал и его использование в инновационном процессе

Udovikova A.A.
Human capital and its use in the innovation process

Для осуществления инновационной деятельности в любой экономической структуре должны быть, с одной стороны, инициаторы нововведений, с другой стороны, – высококвалифицированный персонал, который смог бы реализовать инновации в производственном процессе. Инновационный процесс состоит в получении и коммерциализации изобретения, новых технологий, видов продуктов и услуг, решений производственного, финансового, административного или иного характера и других результатов интеллектуальной деятельности

Ключевые слова: инновации, человеческий капитал, инновационный процесс

To innovate in any economic structure should be, on the one hand, the initiators of the innovations, on the other hand, highly qualified staff that would be able to implement innovations in the production process. The innovation process consists of the production and commercialization of inventions, new technologies, products and services, solutions, production, financial, administrative or other nature, and other results of intellectual activity

Key words: innovation, human capital, innovation process

Удовикова Алла Александровна

Кандидат экономических наук, доцент
Белгородский государственный национальный
исследовательский университет
г. Старый Оскол, микр-он Солнечный, 18

Udovikova Alla Aleksandrovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Belgorod state national research university
Sary Oskol, neighborhood Solnechniy, 18

Переход к инновационной экономике является стратегической целью любого государства и обеспечивается за счет использования экономического потенциала территорий.

Для осуществления инновационной деятельности в любой экономической структуре должны быть, с одной стороны, инициаторы нововведений, с другой стороны, – высококвалифицированный персонал, который смог бы воплотить нововведения в производственный процесс.

Процесс преобразования научного знания в инновацию можно определить как инновационный процесс. Данный процесс направлен на создание требуемых рынков товаров, технологий или услуг и осуществляется в единстве с социально-экономической средой (направленность, темпы, цели зависят от среды, в которой функционируют и развиваются предприятия). Поэтому рост экономики возможен только при инновационном пути развития [1, с.46].

Представим на рис. 1 модель инновационного процесса.

Рис. 1. Модель инновационного процесса

В соответствии с рис. 1 инновационный процесс обеспечивает внедрение научно-технического результата и интеллектуального потенциала для получения новой или улучшенной продукции (услуг) и максимальный прирост добавленной стоимости. Данная модель позволяет рассмотреть процесс с различных позиций и с разной степенью детализации, что позволит обеспечить внедрение научно-технического результата и интеллектуального потенциала для получения новой или улучшенной продукции (услуг), повышение эффективности деятельности предприятия и максимальный прирост добавленной стоимости.

Мы предлагаем рассматривать инновационный процесс с различных позиций и с разной степенью детализации.

Во-первых, как параллельно-последовательное осуществление научно-исследовательской, научно-технической, инновационной, производственной деятельности и маркетинга.

Во-вторых, как временные этапы жизненного цикла нововведения от возникновения идеи до ее разработки и распространения.

В-третьих, как процесс финансирования и инвестирования разработки и распространения нового вида продукта или услуги. В этом случае он выступает в качестве частного случая широко распространенного в хозяйственной практике инвестиционного проекта.

В общем виде инновационный процесс состоит в получении и коммерциализации изобретения, новых технологий, видов продуктов и услуг, решений производственного, финансового, административного или иного характера и других результатов интеллектуальной деятельности.

В условиях инновационного развития общества следует соотнести характеристиками намеченных преобразований с требованиями, предъявляемыми к работникам-исполнителям инновационного процесса: образование, квалификация, инициативность, профессиональные качества и др.

С учетом выше обозначенных подходов, инновационное развитие следует рассматривать как стратегический процесс, характеризующийся эффективным использованием ресурсов, усовершенствованием инструментов и методов деятельности, активной ролью личности в нововведениях и социальным характером изменений.

Как отечественными, так и зарубежными учеными обосновано влияние человеческого капитала на инновационный процесс.

Предпосылки развития отечественных исследований по оценке влияния человеческого капитала на инновационное развитие территорий были заложены еще в прошлом веке. Одним из ученых в этой области можно назвать академика С.Г. Струмилина, который в 20-е гг. анализировал вклад образования в экономический рост СССР [2, с.15].

Отечественные исследователи изучали эту проблему на макро- и микро- уровне (Голиченко О.Г. – подход, учитывающий влияние макроэкономических инструментов на экономический рост на основе инноваций; Теплова, Т.В. – влияние интеллектуального капитала на экономическое развитие на микро- уровне). Широко представлены исследования по проблемам развития кадров в научно- технической и инновационной сфере (Бартоломью Д., 1985; Варшавский Л.Е., 1999), результативности научных работников (Терехов А.И., Мирабян Л.М., 1998), механизмам передачи знаний, связанные с человеческим капиталом (Варшавский А.Е., 2005; Голиченко О.Г., 2006) [3, с.10].

Исследованием влияния человеческого капитала на инновационное развитие и изучением обратного влияния занимались и зарубежные ученые. Основополагающие теоретические идеи отражены в моделях, объясняющих источники роста с помощью внешних эффектов обучения («первая волна» исследований эндогенного экономического роста, в которых обосновано отсутствия убывания предельной производительности факторов производства).

Зарубежные исследования структурированы по характеру влияния человеческого капитала на инновационное развитие: прямое, статистически значимое влияние человеческого капитала на инновационное развитие; косвенный характер; статистически незначимое влияние.

Политика, направленная на повышение образовательного уровня населения, оказывает влияние на темпы накопления человеческого капитала, на уровень развития науки и техники в стране, создает предпосылки для производства и эффективного использования технологий, и тем самым, оказывают влияние на инновационные преобразования.

Человеческий капитал делает более производительным инвестирование в образование и повышение профессионального уровня населения, способствуя увеличению благосостояния и инновационной активности населения. Человеческий капитал является основополагающим фактором, ускоряющим или замедляющим инновационные преобразования.

Характер влияния человеческого капитала на инновационное развитие территорий может быть различным, что обусловлено ошибками измерения переменной «обучение», не учета его качественного характера, эндогенностью и мультиколлинеарностью результатов оценивания.

Обобщая вышеизложенное, следует подчеркнуть, с одной стороны, социальную направленность инновационных преобразований, которые приводят к качественному изменению жизнедеятельности человека, с другой стороны, ключевую роль способностей, навыков, квалификации населения в данных преобразованиях.

Список используемых источников:

1. Шинкевич А.И. Инновационное развитие промышленного комплекса: системообразующие элементы межсекторальных инноваций / А.И. Шинкевич, Е.В. Липлянина. // Вестник Казан. тех- нол. ун-та. 2009. №5. С.44-54.
2. Струмилин, С.Г. К методологии учета научного труда. Л.: изд-во АН СССР, 1982, С. 21.
3. Устинова, К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике [Текст]: монография / К.А. Устинова, Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова. Вологда: Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. 195 с.

© 2016, Удовикова А.А.

Человеческий капитал и его использование в инновационном процессе

© 2016, Udovikova A.A.

Human capital and its use in the innovation process