DOI: 10.17117/na.2016.09.02.313

<http://ucom.ru/doc/na.2016.09.02.313.pdf>

Поступила (Received): 03.09.2016

Кривонос М.С., Пехтерева Е.Ю. Причины безработицы среди молодежи в России

Krivosnos M.S., Pekhtereva E.Yu.
Causes of youth unemployment in Russia

В статье рассматривается актуальная проблема безработицы молодежи в России. Именно молодежь составляет кадровый потенциал любой страны, поэтому данная проблема принимает мировой характер. В статье выявлены основные причины молодежной безработицы, проанализированы статистические данные по безработице за 2015 год

Ключевые слова: безработица, молодежь, рынок труда, трудоустройство

The article considers the topical problem of youth unemployment in Russia. The youth is the human potential of any country, so this problem becomes a global character. The main reasons for youth unemployment are established, the statistical information are analysed on unemployment for the year 2015 in the article

Key words: unemployment, youth, labour market, employment

Кривонос Марина Сергеевна

Студент

Брянский филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
г. Брянск, ул. Горького, 18

Krivosnos Marina Sergeevna

Student

Bryansk branch of the Russian Presidential Academy of national economy and public administration
Bryansk, Gorkogo st., 18

Пехтерева Екатерина Юрьевна

Студент

Брянский филиал Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
г. Брянск, ул. Горького, 18

Pekhtereva Ekaterina Yurevna

Student

Bryansk branch of the Russian Presidential Academy of national economy and public administration
Bryansk, Gorkogo st., 18

Высокий уровень безработицы среди молодежи во всем мире сегодня является неоспоримым фактом. По данным Международной организации труда (МОТ), половина безработных в мире – люди в возрасте до 24 лет [1]. В России каждый пятый молодой человек в возрасте до 25 лет не может найти работу, а каждый третий сталкивается с проблемами при трудоустройстве [2].

По данным Росстата, в Российской Федерации на 1 января 2015 г. численность населения в возрасте от 15 до 29 лет составляла 3 млн. 253 тыс. чел. В июне 2015 г. численность экономически активного населения в России насчитывала 76 млн. 453 тыс. чел., из них 4 млн. 91 тыс. приходилось на безработных, в том числе в возрасте 15-19 лет – 218 тыс. (5,3%), 20-24 лет – 832 тыс. (20,3%), 25-29 лет – 610 тыс. (14,9%). Таким образом, в России в июне 2015 г. 1 млн. 660

тыс. молодых юношей и девушек в возрасте от 15 до 29 лет считались безработными, что составляло уровень безработицы в 21,7% [3]. Для сравнения в марте 2015 г. безработица среди граждан до 25 лет в ЕС достигала 21%. Наименьший уровень безработных среди молодежи был зафиксирован в Швейцарии (3,2%), Германии (7,2%), Австрии (10,5%), Дании и Голландии (по 10,8%). Наибольшее число молодых безработных было отмечено в Греции (50,1%), Испании (50,1%), Хорватии (45,5%), Италии (43,1%) и Португалии (33,8%) [2].

Среднее время поиска работы в июне 2015 г. составляло у российской молодежи в возрасте 15-19 лет – 3,8 мес., 20-24 лет – 5,9 мес., 25-29 лет – 6,7 мес. [3]. Наибольшее время поиска в последней возрастной группе связано с тем, что в возрасте от 25 до 30 лет молодые люди в основном уже определили свою профессиональную стратегию и имеют определенный опыт работы. В данный период жизни у большинства из них уже есть семья, и они предъявляют высокие требования к предлагаемой работе.

В марте 2015 г. в числе безработных, не имеющих опыта трудовой деятельности, 13,5% составляли молодые люди в возрасте от 15 до 19 лет, 43,5% – от 20 до 24 лет, 23 % – от 25 до 29 лет [3]. Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет представляют в основном учащиеся школ, училищ, техникумов, колледжей. Почти 80% из них уже начали свою трудовую деятельность, которая не позволяет в полной мере получить должное образование, что изначально предполагает низкий уровень квалификации. Значительная доля молодых людей этой группы не планирует повышать уровень образования в силу тяжелого материального положения. Группа молодых людей 20-24 лет завершает или завершила профессиональную подготовку, что делает ее достаточно уязвимой на рынке труда в силу отсутствия должного профессионального и социального опыта.

Современная ситуация в сфере труда и занятости ставит молодежь в очень сложные условия. Например, отмена распределения в отраслях народного хозяйства выпускников учебных заведений, как гарантия занятости по специальности, ставит молодых специалистов в систему жесткой конкуренции с людьми, имеющими опыт работы, где выпускник должен уметь доказать наличие у себя соответствующих способностей, знаний, умений и навыков, свою компетентность. Исследования показали, что наиболее распространенной проблемой, с которой столкнулись выпускники при трудоустройстве на первую работу, было именно отсутствие опыта работы (53-56%) [4].

Меняется престижность профессий у молодежи. Раньше на первых местах были космонавты, врачи, ученые, что было связано со стремлением поддержать статус СССР в качестве мировой державы. Сейчас в рейтинге наиболее престижных профессий оказались предприниматель, юрист, финансист и экономист. Произошло падение престижа рабочих профессий. Сегодня молодежь считает наиболее престижными те профессии, которые обладают особой значимостью в условиях развития рыночной экономики.

Присутствует проблема противоречия между потребностями рынка труда в рабочих и специалистах определенных видов деятельности и перепроизводством специалистов, в которых экономика регионов не нуждается или спрос на них уже полностью удовлетворен. Во многом это связано с низкой стоимостью

рабочей силы по тем профессиям, которые требуются на рынке труда. В связи с ростом цен на товары и услуги молодые люди отказываются идти на низкооплачиваемую работу.

Трудности трудоустройства усугубляются жесткими нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации, которые способствуют развитию неформальных и нелегальных правил найма на работу и увольнения. Работодатели не желают нести дополнительные финансовые и организационные издержки, связанные с профессиональным обучением молодежи, повышением квалификации и переподготовкой, необходимостью предоставления ряда льгот, предусмотренных в отношении определенных категорий молодежи.

Сохранение стереотипов также усугубляет ситуацию. Многие работодатели негативно оценивают такие качества молодых работников, как отсутствие навыков трудовой деятельности и неумение выстраивать взаимоотношения в рабочем коллективе, излишняя эмоциональность и неустойчивость поведения, т. е. все то, что свидетельствует о социальной незрелости человека, недостаточном уровне его социализации в обществе. Масштабность и устойчивость влияния стереотипов такого рода приводят к дискриминационному отношению к молодежи на рынке труда, проявляющемся в различных формах: работа без трудового договора, незаконные увольнения, штрафы, использование неоплачиваемого труда молодежи в период продолжительного испытательного срока без твердых гарантий предоставления им впоследствии постоянной работы. Более половины молодежи заняты неквалифицированным трудом, у многих выполняемая работа так или иначе связана с криминалом, производится в неблагоприятных, зачастую опасных психофизиологических условиях, в ночное время, без четкого ограничения рабочего времени.

В настоящее время степень участия молодежи на рынке труда зависит от политики, проводимой в сфере образования, от политики кадров на предприятиях, от степени развитости систем социального обеспечения, экономической конъюнктуры. Что же лежит в основе молодежной безработицы?

Увеличение численности безработных среди молодых людей, невостребованность их на рынке труда обуславливается рядом объективных причин:

- 1) ростом общей численности безработных;
- 2) спадом производства и сокращением рабочих мест. В частности, с начала 2015 г. в России количество безработных увеличилось на 12%, в то же время число вакансий, которыми располагают официальные службы занятости, сократилось на 13,6%;
- 3) отсутствием у молодых людей достаточного опыта, в связи с чем, их в последнюю очередь принимают на работу при наличии вакантных должностей, и первыми сокращают при снижении объемов производства;
- 4) несоответствием качества профессиональной подготовки молодежи требованиям рынка труда, в структуре предложения рабочей силы увеличивается доля лиц, вообще не имеющих профессии;
- 5) подготовка молодых кадров далеко не всегда соответствует объективно существующей потребности в кадрах и наличию рабочих мест.

В тоже время решающее значение на уровень безработицы имеет поведение самих молодых людей.

Сегодня мы наблюдаем определенную этическую деформацию ценностно-трудовых ориентаций молодых людей. Приоритет в трудовой мотивации в нынешних условиях отдается труду, направленному на получение материальной выгоды, зарплаты, удовлетворение материальных потребностей и обеспечение себя, что ведет к падению социальной ценности труда, престижа ряда важных для общества профессий. При добывании денег многие используют такие способы, как брак по расчету, получение взятки, физическая близость за плату, что является довольно тревожными симптомами в сфере нравственности и законности. Постепенно набирает силу малое и среднее предпринимательство, возрождаются промышленные предприятия. Это в перспективе создает благоприятные возможности для привлечения трудоспособной молодежи. Вместе с тем, наблюдаются и негативные тенденции, одна из которых теневая экономика, преступный мир, «легкие» деньги. Численность россиян, занятых в неформальном секторе экономики на июнь 2015 г. составляла 15 млн. 433 тыс. чел. (21,3%) [3]. Данные статистики также свидетельствуют, что увеличение безработицы на 1% приводит к росту преступности на 8% [5].

Сегодня большая часть молодежи – будущих соискателей на рынке труда – психологически не готова к складывающейся в экономике ситуации. Так как в поисках работы юноши и девушки хотят получить сразу все или ничего, причем за высокую зарплату, не желают долго строить карьеру с самых «низов», постепенно поднимаясь по ступеням служебной лестницы, создается иллюзия легкого получения благ, минуя общественно-значимую деятельность. Отсутствие практической подготовки с детства к любому реальному труду приводит к нежеланию менять размеренный уклад «легкой» жизни за «надежным родительским плечом».

Сложность заключается и в отсутствии четкой профессиональной ориентации у молодежи – зачастую образование, полученное в ВУЗе, не является основным профессиональным ориентиром, молодой специалист не знает своих профессиональных склонностей и не имеет конкретных предпочтений ни к одной из профессий, что затрудняет поиск им работы. Выбор направления или специальности, по которым будет осуществляться обучение, часто делается абитуриентом исходя из идеальных представлений о будущей работе, а не в результате анализа реальной ситуации на рынке труда, информация о которой к настоящему моменту стала широкодоступной для населения. Исследования показали, что только 51,2% молодежи работают по специальности, которую они получили в учебном заведении. Из остальных половина сменила специальность после опыта работы по своей основной профессии, а половина вообще никогда по ней не работала, сразу начав осваивать другую специальность [4].

Таким образом, причины молодежной безработицы в России состоят не только в социально-экономическом положении страны, но и в деформации ценностных ориентаций молодежи, в ее психологической неготовности, неправильной мотивации (не стимулирующей молодежь к творческой активности и инициативности, к новым формам самоутверждения в труде).

Проблема молодежной безработицы является одной из важнейших в мире. Следует помнить, что молодые специалисты – это гордость и надежда любого государства, а если эта «надежда» не имеет соответствующей социальной защищенности, незанятость молодежи превращается в одну из наиболее значимых угроз экономической безопасности и социальной стабильности страны и требует разработки новых эффективных мер борьбы с ней.

Список используемых источников:

1. Семенова Т.С., Куенко Т.С. Молодежная безработица: мировые тенденции, российская специфика, альтернативные пути решения. URL: <http://www.scienceforum.ru/2013/231/3962>
2. В России растет безработица среди молодежи.
URL: <http://txt.newsru.com/finance/27aug2015/bezrabmol.html>
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.
URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#
4. Левицкая И.Е., Петровская О.А. Проблемы трудоустройства выпускников ВУЗОВ.
URL: <http://www.scienceforum.ru/2014/523/991>
5. Беглова Е.И. Безработица молодежи: первоочередная проблема современного рынка труда.
URL: <https://domashke.net/referati/referaty-po-filosofii/statya-bezrabotica-molodezhi-pervoocherednaya-problema-sovremennogo-rynka-truda>