DOI: 10.17117/na.2016.08.01.053

<http://ucom.ru/doc/na.2016.08.01.053.pdf>

Поступила (Received): 05.08.2016

Мищенко А.В. Ключевые аспекты воспроизводства трудового потенциала региона

Mishchenko A.V.
Key aspects of the reproduction of labor potential of region

В качестве ключевого условия обеспечения эффективного воспроизводства трудового потенциала региона автор статьи предлагает рассматривать как материальную основу – социальную инфраструктуру, так и компетентностную – наличие развитой системы профессиональной подготовки квалифицированных кадров

Ключевые слова: трудовой потенциал региона, воспроизводство трудового потенциала

As a key condition to ensure the effective reproduction of the region's labor potential author proposes to consider a material basis – social infrastructure, as well as competence – a well-developed system of professional training of qualified personnel

Key words: employment potential of the region, the reproduction of labor potential

Мищенко Александр Владимирович

Кандидат экономических наук

ОАО «Алмаз»

г. Ростов-на-Дону, ул. Туполева, 16

Mishchenko Aleksandr Vladimirovich

Candidate of Economic Sciences

OJS Company "Almaz"

Rostov-on-Don, Tupolev st., 16

Изучение трудового потенциала региона – важный и существенный компонент любого комплексного исследования региональной экономики. Более того, параметры населения территории, его социальные особенности являются элементами, определяющими сам регион как объект научного исследования: «Регион – это неотъемлемая часть единой системы производительных сил и производственных отношений, он обладает прямыми и обратными производственно экономическими, ресурсными, финансово-кредитными и социальными связями с народным хозяйством; здесь осуществляются полные циклы воспроизводства населения и трудовых ресурсов, основных и оборотных фондов, части национального богатства, денежного обращения, отношений по поводу производства, распределения, обмена и потребления продукции» [7].

В данном определении региональный экономический комплекс рассматривается в единстве производственных и трудовых ресурсов, воспроизводство которых – важный элемент комплексного социально-экономического развития территориально-административного образования: «К компетенции региона относится планирование, финансирование, кредитование, денежное обращение, подготовка и рациональное использование трудовых ресурсов и природного комплекса в соответствии с его специализацией, участием в территориальном разделении труда» [7].

Трудовые ресурсы являются не просто одним из элементов региональной экономики – это основа регионального хозяйства, что закреплено в самом понятии региона: «Определяя понятие «регион», нельзя базироваться только на экономических аспектах, таких как его хозяйственная специализация, рациональность размещения производительных сил, развитие интеграционных процессов и т.п. Нельзя упускать из виду интересы населения как социально-территориальной общности, не принимать во внимание социальные факторы, значение которых по мере перехода к рынку резко возрастает. Ведь в конце концов объективный социально-экономический интерес региона состоит в создании для его населения эффективной занятости и повышения уровня жизни» [6]. Отдельные исследователи рассматривают регион преимущественно как экономическую систему, ведущую роль в которой играют социальные силы – население и трудовые ресурсы: «Регион – целостная система со своей структурой, функциями, связями с внешней средой, историей, культурой, условиями жизни населения. Ее характеризуют: высокая размерность; большое количество взаимосвязанных подсистем различных типов с локальными целями; многоконтурность управления; иерархичность структуры; значительное запаздывание координирующих воздействий при высокой динамичности элементов; неполная определенность состояний элементов. В функционировании региона определяющую роль играет население, трудовые коллективы» [1]. Другие исследователи, в частности, А.И. Гаврилов рассматривают население как региональную подсистему: «Как социально-экономическая система регион может быть представлен совокупностью пяти основных подсистем, к которым относятся: системообразующая база; системообслуживающий комплекс; экология; население; инфраструктура рынка» [1].

Важность социальной компоненты некоторыми учеными рассматривается как основа выработки новых подходов к пониманию сущности экономики регионов, которые рассматриваются как: «Организации особого рода – культурохозяйства, суть которых еще мало исследована. Для них в свое время вырабатывали названия и дефиниции – скажем, говорили о территориально-производственных комплексах как особого рода социо-, территориально-, эколого-, экономико-, градопоселенческих производственных комплексах, в которых составляющие системные компоненты не просто взаимозависимы, а предельно необходимы для выживания населения и самой производственно-экономической системы» [5].

Таким образом, в отличие от экономики предприятия, исследователи которой обратили внимание на важность личностного компетентностного фактора микроэкономической системы только в последние годы, то в рамках региональной экономики население, социальные группы рассматривались как ключевые элементы экономической системы уже достаточно давно. Естественно, что обеспечение условий для воспроизводства данных элементов в виде повышения качества проживания на территории являются важнейшими для самого существования регионального хозяйства – это проявляется в ориентации управления на региональном уровне: «целью развития экономики региона является и качественный уровень жизни населения» [3].

Несмотря на важность изучения условий повышения качества жизни в регионе научные разработки обеспечения работы в данном направлении еще явно недостаточно развиты: «Наиболее очевидный и до сих пор наименее учитываемый признак территориального развития – социально-экономическая ориентация, т.е. оценка вектора и количественных параметров региональных ситуаций прежде всего по тому, как они влияют на уровень и качество жизни населения ...» [4].

Качество жизни населения – это не только комфортность и удобство жизни, а сложное понятие, обозначающее многообразие условий, обеспечивающих расширенное воспроизводство населения, что наиболее полно отражается в такой категории региональной экономики как людские ресурсы, которая с точки зрения возможности ведения предпринимательской деятельности трактуется следующим образом: «Людские ресурсы – это категория, отражающая возможности и целесообразность ведения предпринимательской деятельности в том или ином регионе. Население региона, где предприниматель собирается осуществлять свою деятельность, должно рассматриваться им с трех точек зрения: как источник кадрового потенциала (демографическая и образовательно-квалификационная структура); как контингент потенциальных потребителей товаров и услуг (этническая структура, покупательная способность); как социальная среда, в которой должна осуществляться предпринимательская деятельность (структура населения по качеству жизни: уровню занятости, уровню доходов, обеспеченности материальными и духовными благами)» [2].

Столь многогранное понимание людских ресурсов региона и их высокой роли в экономике территории обуславливает значимость как материальной основы обеспечения условий воспроизводства данного вида ресурсов – социальной инфраструктуры, так и компетентностной – наличие развитой системы профессиональной подготовки квалифицированных кадров. Без ее существования трудовой потенциал региона будет неполноценным, что делает крайне актуальным формирование новых комплексных подходов к настройке региональной системы подготовки кадров к перспективным потребностям экономики. Формирование и становление такой системы – основа устойчивого и стабильного развития региона.

Список используемых источников:

1. Гаврилов А.И. Региональная экономика и управление. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. 239 с.
2. Градов А. П. Национальная экономика. СПб.: Питер, 2005. 240 с.
3. Гутман Г.В., Мироедов А.А., Федин С.В. Управление региональной экономикой. М.: Финансы и статистика, 2001. 176 с.
4. Попов А.М. Региональный хозрасчет: содержание, формы, границы. Л.: Знание, 1991. 32 с.
5. Региональная экономика. М.: ИНФРА-М, 2007. 666 с.
6. Региональная экономика. Ростов н/Д: Феникс, 2001. 320 с.
7. Шпипер Р.И. Регион: Экономические методы управления. Новосибирск: Наука, 1991. 320 с.