DOI: 10.17117/na.2016.07.01.460

Поступила (Received): 24.07.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.07.01.460.pdf>

Цебренько К.Н. Моделирование информационных процессов кадрового учета в нотации IDEF

Tsebrenko K.N.
Modelling of information processes of personnel
records in the IDEF notation

Приведены результаты моделирования процесса
работы отдела кадров в нотации IDEF0

Ключевые слова: кадровый учет, IDEF,
моделирование, диаграммы

Given by modeling the work of the personnel
department in notation IDEF0

Key words: personnel records, IDEF, modelling,
modeling diagrams

Цебренько Константин Николаевич

Кандидат технических наук, директор
Академия маркетинга и социально-
информационных технологий – ИМСИТ
г. Краснодар, ул. Зиповская, 5

Tsebrenko Konstantin Nikolaevich

Candidate of Technical Sciences, Director
Academy of marketing and socially –information
technologies
Krasnodar, Zipovskaya st., 5

Функционально-структурная модель автоматизированной информационной системы включает в себя функциональную модель IDEF0 «как должно быть» [1, с. 108]. Данная схема описывает все необходимые процессы с точностью, достаточной для однозначного моделирования деятельности системы. Контекстная диаграмма модели представлена на рисунке 1.

Рис. 1. Контекстная диаграмма «Учет кадров»

Данная модель описывает основные потоки на входе и выходе контекстного блока. Кроме того определяет механизм исполнения при реализации кадрового учета и управляющие воздействия.

Для описания работы отдела кадров разработана диаграмма декомпозиции, которая отражает основные функции проектируемой системы [2, с. 83]. Используя полученную информацию при анализе работы отделов кадров были выделены основные подпроцессы: заполнение анкеты, осуществление кадровых операций, ведение базы данных, формирование отчетов. Декомпозиция контекстной диаграммы представлена на рисунке 2.

Рис. 2. Декомпозиция контекстной диаграммы «Учет кадров»

На следующем этапе, для каждого подпроцесса модели выполнена декомпозиция. На рисунке 3 приведена модель декомпозиции процесса «заполнение анкеты». Процесс представлен двумя действиями: внесение данных и создание личного дела. В результате внесения данных возникает анкета, которая используется при создании личного дела.

На рисунке 4 представлена декомпозиция подпроцесса «осуществление кадровых операций». В результате декомпозиции подпроцесс представлен в виде пяти функциональных блоков: оформление приема на работу, отпусков, больничного, перевода, увольнения. Данные блоки отражают основные кадровые операции. Декомпозиция подпроцесса «Ведение базы данных» приведена на рисунке 5. Он здесь показан в виде двух боков: добавление в базу данных и фиксирование изменений в базе данных.

Здесь данные для отчетов формируются в результате работы блока «сбор необходимой информации». В блоке «создание отчетов» данные используются для формирования отчетов. Декомпозиция подпроцесса «Формирование отчетов» изображена на рисунке 6.

Рис. 3. Декомпозиция подпроцесса «Заполнение анкеты»

Рис. 4. Декомпозиция подпроцесса «Осуществление кадровых операций»

Рис. 5. Декомпозиция подпроцесса «Ведение базы данных»

Рис. 6. Декомпозиция подпроцесса «Формирование отчетов»

В ходе исследования с помощью методологии IDEF0 смоделированы основные информационные процессы работы в системе кадрового учета отдела кадров. Построено шесть диаграмм. Полученные результаты могут быть использованы для моделирования работы программного обеспечения информационной системы кадрового учета.

Список используемых источников:

1. Цебренько К.Н. Разработка электронной информационно-образовательной среды частной образовательной организации // Экономика и социум. Саратов: Институт управления и социально-экономического развития, 2015. С. 108-111.
2. Цебренько К.Н. Системы поддержки принятия решений в современном менеджменте // Альманах мировой науки. Москва. 2016. С. 83-84.