DOI: 10.17117/na.2016.07.01.130

Поступила (Received): 26.07.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.07.01.130.pdf>**Мельникова А.С.****Причины возникновения безработицы и особенности их проявления в России****Melnikova A.S.****The causes of unemployment and the peculiarities of their manifestations in Russia**

В статье дается обзор основных причин возникновения безработицы, раскрываются их типы. Рассматривается динамика уровня безработицы в России, приводятся основные факторы, ее вызывающие. В качестве основных факторов формирования занятости и безработицы в России на современном этапе автор выделяет мировую экономическую политику и демографические тенденции в стране

Ключевые слова: безработица, занятость, причины безработицы, безработица в России

Мельникова Анастасия Сергеевна

Студент

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

г. Владивосток, ул. Гоголя, 41

The article provides an overview of the main causes of unemployment, discloses their types. It considers the dynamics of unemployment in Russia, the main factors causing it. As the main factors in formation of employment and unemployment in Russia at the present stage, the author highlights global economic policies and demographic trends in the country

Key words: unemployment, employment, causes of unemployment, unemployment in Russia

Melnikova Anastasiya Sergeevna

Student

Vladivostok state university of economics and service

Vladivostok, Gogolya st., 41

Традиционно в экономической теории выделяют следующие причины возникновения безработицы: добровольный уход с работы, изменение структуры потребностей в рабочей силе и экономический спад. В соответствии с этим различают три типа безработицы: фрикционную, структурную и циклическую.

Фрикционная безработица связана, в основном, с поиском работы. Очевидно, что поиск работы требует времени и усилий, поэтому человек, ожидающий или ищущий работу, некоторое время находится в безработном состоянии. Особенностью фрикционной безработицы является то, что работу, как правило, ищут специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации. Основным фактором роста уровня этого типа безработицы является несовершенство информации (сведений о наличии свободных рабочих мест) [1; 2].

Структурная безработица обусловлена структурными изменениями в экономике, которые связаны, с одной стороны, с изменением структуры спроса на

продукцию разных отраслей, с другой стороны, с изменением отраслевой структуры экономики, причиной которого является научно-технический прогресс. Таким образом, в основе структурной безработицы лежит несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест. Это означает, что люди, имеющие профессии и уровень квалификации, не соответствующие современным требованиям и современной отраслевой структуре, будучи уволенными, не могут найти себе работу. Кроме того, к структурным безработным относятся люди, впервые появившиеся на рынке труда, в том числе выпускники высших и средних специальных учебных заведений, чья профессия уже не требуется в экономике. К структурным безработным относятся также люди, потерявшие работу в связи с изменением структуры спроса на продукцию разных отраслей. В разные периоды времени спрос на продукцию одних отраслей растет, поэтому производство расширяется и требует дополнительных рабочих рук, а спрос на продукцию других отраслей падает, производство сокращается, и рабочих увольняют.

Циклическую безработицу считают наиболее тяжелым типом безработицы, так как она связана с общим спадом в экономике, в независимости от принадлежности к той или другой отрасли. Спад производства, экономические депрессии вызывают падение спроса на рабочую силу, что, в свою очередь, усугубляет и без того сложные социально-экономические последствия безработицы. При переходе к оживлению деловой активности и экономическому росту уровень циклической безработицы становится обычно меньше, но не исчезает совсем [2, с. 481].

Таким образом, рассматривая причины безработицы, можно сделать вывод, что отсутствие работы у трудоспособных граждан наблюдается в результате нарушения баланса на рынке рабочей силы.

В России, как и в других развивающихся странах, уровень безработицы не является стабильным и претерпевает колебания по мере изменения экономической ситуации, в том числе и мировой. Следует отметить, что занятость в советской России непрерывно росла – от военных лет до 1990 года, а в 2000 году численность занятых соответствовала уровню 1980 года [3, с. 332-333]. За последние десять лет уровень безработицы в России колебался в пределах от 5,3% в 2014 году до 8,2% в 2009 году, в целом изменяясь в сторону уменьшения безработицы, что хорошо видно на сглаженном тренде (рис.1).

Всего в России количество безработных, по данным Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС), составляет 4,3 млн. человек (по состоянию за второй квартал 2016 года) [4].

Кризисная ситуация в России, начавшаяся в 2014 году в связи с изменением общемировой обстановки вокруг нашей страны, обострила множество важных проблем, в том числе и в сфере занятости. С начала 2015 года правительство России совершенствует планы по сохранению повышению занятости, основными задачами которых являются поддержка программ профессиональной переподготовки, способствование развитию предпринимательства, повышение эффективности работы государственных служб по трудоустройству и другие.

Рис. 1. Уровень безработицы в России за период 2005-2015 гг. [4]

На региональном уровне (в частности, на Дальнем Востоке России) это отчетливо заметно вследствие активного развития проектов стратегического значения, таких, как Свободный порт Владивосток, территории опережающего развития (ТОРы), предвещающие значительные улучшения в формировании предпринимательской инфраструктуры и, в конечном счете, росте региональной экономики и численности ее занятых [5].

К особым причинам развития занятости и безработицы в России относят:

1) изменение демографической ситуации в стране. Так, существенное снижение численности трудоспособного населения уменьшило в 1990-2000-х годах предложение труда, что заставило говорить о дефиците рабочей силы в России [6];

2) международную и внутрирегиональную миграцию. Миграция рассматривается как весомый инструмент формирования занятости на российском рынке труда [7];

3) политику руководства и профсоюзных организаций в области оплаты труда: повышая минимальный размер зарплаты, увеличиваются расходы производства, что снижает объем спроса на рабочую силу.

Ожидается, что в краткосрочной перспективе мировая политика и демографические факторы будут значительно влиять на ситуацию с безработицей в России. В связи с этим стране необходимо оптимизировать политику занятости, направив ее на обеспечение рабочей силой развивающегося внутреннего рынка.

Список используемых источников:

1. Соколинский В.М., Родина Г.А., Стрелец И.А. и др. Экономическая теория. М.: КНОРУС, 2014. 464 с.
2. Экономическая теория (политэкономика). М.: ИНФРА-М, 2007. 644 с.
3. Симчера В.М. Развитие экономики России за 100 лет: 1900-2000. Исторические ряды, вековые тренды, институциональные циклы. М.: Наука, 2006. 587 с.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.
URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics

5. Красова Е.В., Ма И. Свободный порт Владивосток: условия развития, перспективы, риски // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2015. № 6 (42). С. 108-122.
6. Горбенкова Е.В. Привлечение иностранной рабочей силы на Дальний Восток России: подходы к проблеме и предпосылки развития // Проблемы современной экономики. 2012. № 1. С. 285-288.
7. Красова Е.В. Иностранная рабочая сила как элемент воспроизводства трудовых ресурсов региона // Фундаментальные исследования. 2015. № 2-21. С. 4722-4726.

© 2016, Мельникова А.С.

Причины возникновения безработицы и особенности их проявления в России

© 2016, Melnikova A.S.

The causes of unemployment and the peculiarities of their manifestations in Russia