DOI: 10.17117/na.2016.06.01.250

<http://ucom.ru/doc/na.2016.06.01.250.pdf>

Поступила (Received): 23.06.2016

Дадова З.И. Трансформация традиций в ОВД

Dadova Z.I.
Bodies of internal affairs traditions transformation

В статье отмечается высокая роль традиций и ритуалов в органах внутренних дел, их роль в воспитании молодёжи и значимость патриотического воспитания на современном этапе, определяются основные пути развития системы патриотического воспитания

Ключевые слова: традиции и ритуалы ОВД, воспитание патриотизма, роль традиций, преемственность поколений

The article defines the high role of bodies of internal affairs traditions and rituals, their meaning in education of young people and the importance of patriotic education at present. It also determines main ways of development of patriotic education system

Key words: traditions and rituals of the bodies of internal affairs, patriotic education, role of traditions, intergenerational continuity

Дадова Залина Исмеловна

Кандидат филологических наук, старший преподаватель

Северо-Кавказский институт повышения квалификации (филиал)

г. Нальчик, ул. Мальбахова, 123

Dadova Zalina Ismelovna

*Candidate of Philology Sciences, Senior teacher
North-Caucasian institute for advanced training
(branch)*

Nalchik, Malbakhov st., 123

На сегодняшний день функционирование органов внутренних дел происходит в непрерывном состоянии перемен, нововведений, реформ. Несомненно, эти изменения не могут не предъявлять новые требования к сотрудникам полиции [1, с.37]. Зачастую сотруднику приходится действовать самостоятельно. Но при этом он обязан соблюдать закон, права и свободы граждан.

Основная цель работы с личным составом заключается в воспитании у сотрудников органов внутренних дел таких качеств, как неподкупность, законность, гуманизм, справедливость. Только образованный сотрудник с высококультурными качествами, обладающий знаниями и умениями в разных областях может качественно выполнять задачи, поставленные перед ним государством. Нельзя забывать, что больше половины сотрудников составляет молодёжь. Несомненно, главную роль в их воспитании играют традиции и ритуалы органов внутренних дел. Ведь традиции – результат приобретённого обществом и человеком опыта.

За последние десятилетия возникли многие традиции и ритуалы, которые распространились и закрепились по всей территории России. К ним относятся такие ритуалы, как принятие Присяги, вручение званий и т.д.

Несомненно, развитие этих традиций не завершено. Становление их должно отвечать запросам общества с учётом новых отношений между людьми, обществом и государством. Вот почему сегодня при планировании работы как никогда актуальна опора на такие нравственные ориентиры, как гражданственность, государственность, патриотизм.

В эпицентре внимания должен находиться патриотизм как глубокое чувство уважения и любви к Родине, так как привитие остальных ориентиров и ценностей напрямую зависит от его наличия. Значимость патриотического воспитания в современной системе органов внутренних дел достаточно высока. Качество работы напрямую зависит от готовности служению Отечеству, внутренних убеждений сотрудника, его любви к Родине.

Задача воспитателей (командиров, начальников) состоит в том, чтобы перевести данное понятие из категории социально-нравственных ценностей в категорию личностных. Это возможно сделать лишь при тесном сотрудничестве и взаимодействии обеих сторон воспитательного процесса. Это особенно актуально в связи с тем, что сегодня «в новой России... значительно ослаблены воспитательные функции главных социальных институтов общества: семьи, учреждений образования, культуры, средств массовой информации» [2, с.124]. «Сложные социальные и экономические процессы, происходившие в стране в последние годы, оказали разрушительное воздействие на сферу духовно-нравственных отношений» [3, с.215]. Освоение системы социально-нравственных ценностей общества происходит через обмен социальным опытом. Сотрудник приходит на службу со своим багажом социально-нравственных ценностей. В процессе профессиональной деятельности у него начинают формироваться свои профессиональные убеждения, умения и навыки. Постепенно сотрудник с высоким чувством патриотизма начинает проявлять свою позицию в профессиональной деятельности (служба на благо Отечества).

И всё же, что мы имеем в виду под традициями? Это нормы поведения, передающиеся от поколения к поколению. Традициями органов внутренних дел принято считать нормы честного выполнения служебного долга, которые сложились в истории деятельности органов внутренних дел. Если во времена советской власти традиции делились на революционные, боевые и трудовые, то сейчас остались боевые и трудовые, адаптированные к новым условиям. К боевым можно отнести такие традиции, как поддержание общественного порядка, взаимопомощь, борьба с преступностью и т.д. К трудовым же – человеческое (гуманное) отношение к гражданам, соблюдение законности, коллективизм, взаимопомощь и т.д.

В основе традиций органов внутренних дел лежит потребность передачи нравственного опыта старших полицейских молодым. Старшее поколение передаёт младшим обычаи, традиции, правила общения и поведения людей. Многие обычаи, передаваясь из поколения в поколение, становятся устойчивыми традициями. И в свете того, что «в современном обществе наблюдается активный рост таких социальных явлений, как экстремизм, агрессивность, расширяются зоны конфликтов» [4, с.185], вопрос передачи традиций, опыта, старшего поколения, нравственного воспитания приобретает особую остроту.

Традиции органов внутренних дел сложились в ходе исторического развития общества. Сюда входят правила и обычаи, которые побуждают сотрудников органов внутренних дел выполнять свой профессиональный долг честно, достойно, самоотверженно. Наряду с государственным строем, побудителями поддержания традиций являются патриотизм и интернационализм.

Как правило, традиции органов внутренних дел обладают силой неписаного закона, который, несмотря на этот факт, нерушим и достаточно строго оберегается коллективом сотрудников органов внутренних дел.

Так, одной из важнейших традиций ОВД выступает поддержка семей погибших сотрудников и оказание им всякой помощи. Взаимовыручка, взаимоподдержка товарищей по работе, которые попали в экстремальную ситуацию – другая немаловажная традиция. Особое значение на сегодняшний день приобрело неукоснительное соблюдение законности в профессиональной деятельности и повседневной жизни сотрудников, шефство над домами-интернатами и детскими домами. При этом воспитанникам данных заведений оказывается не только материальная, но также и моральная поддержка.

Действенность такой формы воспитания, как шефство, считалась и считается неоспоримой.

В настоящее время укрепляется традиция поддержки и укрепления связи органов внутренних дел со средствами массовой информации, учреждениями и деятелями культуры и искусства. Ежегодные конкурсы на лучшее освещение в средствах массовой информации истории органов внутренних дел, героической службы и судьбы сотрудников, конкурсы, ведомственные премии для деятелей культуры и искусства служат тому подтверждением.

«На современном этапе развития Российского государства уделяется огромное внимание вопросам, которые касаются дипломатических взаимоотношений народов Российской Федерации» [5, с.226]. Немаловажное значение имеет традиция поддержания и формирования культуры межнациональных отношений как внутри коллектива, так и при обращении с гражданами. В свете участвовавших экстремистских проявлений национального характера актуальность поддержания данной традиции только возросла. Тем более что государство ставит перед собой задачу решения «проблем, связанных с профилактикой молодёжного экстремизма» [6, с.163].

Всегда актуален вопрос морального (нравственного) воспитания сотрудника. Нельзя надеяться на автоматическую, стихийную передачу утвердившихся традиций молодым сотрудникам. Необходима целенаправленная, продуманная работа по укреплению, культивированию сложившихся традиций, а также по формированию новых, соответствующих современным требованиям добросовестного выполнения профессиональных обязанностей.

Непрерывное развитие и совершенствование обычаев – процесс постоянного изменения формы и, как следствие, содержания традиций, которое вызвано коренными изменениями, имеющими место в органах внутренних дел.

Воспитательная функция традиций органов внутренних дел заключается в том, что они служат способом проникновения уважением к службе в органах

внутренних дел (через познание славного пути, пройденного полицией), способом осознания значения деятельности полиции (для построения правового государства).

И, наконец, соблюдение традиций способствует, таким образом, повышению качества работы органов внутренних дел.

Список используемых источников:

1. Карданов Р.Р. Соблюдение мер личной безопасности сотрудниками органов внутренних дел в Северо-Кавказском федеральном округе. Нальчик. 2015. 66 с.
2. Дадова З.И. Профилактика экстремизма в молодёжной среде на примере Кабардино-Балкарской Республики // Теория и практика общественного развития. 2014. № 14. С. 124-126.
3. Дадова З.И. О задачах по улучшению духовно-нравственного воспитания молодёжи // Теория и практика общественного развития. 2015. №9. С. 215-217.
4. Дадова З.И. Воспитание толерантности как один из способов предупреждения межнациональных конфликтов // Теория и практика общественного развития. 2015. №17. С. 185-186.
5. Бозиев А.Т. О необходимости учёта национально-культурных традиций народов Северного Кавказа в деятельности полиции // Теория и практика общественного развития. 2015. №9. С. 226-228.
6. Дадова З.И. Экстремизм несовершеннолетних как актуальная проблема // Теория и практика общественного развития. 2014. №11. С. 161-163.

© 2016, Дадова З.И.

Трансформация традиций в ОВД

© 2016, Dadova Z.I.

Bodies of internal affairs traditions transformation