DOI: 10.17117/na.2016.06.01.087

<http://ucom.ru/doc/na.2016.06.01.087.pdf>

Поступила (Received): 01.06.2016

Васева Е.С.**Реализация учета стимулирующих выплат в системе
1С:Зарплата и управление персоналом****Vaseva E.S.****Implementation of incentive payments in the
system 1C: Salary and staff management**

Описан механизм учета нового вида начисления в системе 1С:Зарплата и управление персоналом. Вид начисления определяет стимулирующую систему оплаты труда – балльно-рейтинговую, которая зависит от двух показателей. Первый показатель – количество набранных баллов сотрудником, вводится с помощью кадрового документа. Для второго показателя – стоимости балла определен новый шаблон документа. Технология продемонстрирована с помощью конкретного примера

Ключевые слова: стимулирующая система оплаты труда, вид начисления, конфигурация 1С:Зарплата и управление персоналом

Васева Елена Сергеевна

Кандидат педагогических наук, доцент
Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал)
г. Нижний Тагил, ул. Красногвардейская, 57

The mechanism of registration of a new type of payroll in the system 1C: Salary and Staff Management. Calculation type determines incentive pay system – ballroom-rating, which depends on two indicators. The first indicator – the number of points the employee, is introduced by the staff document. For the second indicator – the cost of points determined by the new document template. Technology demonstrated by specific example

Key words: incentive pay system, type of payroll, configuration 1C: salary and staff management

Vaseva Elena Sergeevna

Candidate of Pedagogic Sciences, Associate Professor
Nizhny Tagil state social pedagogical institute
(branch)
Nizhny Tagil, Krasnogvardeyskaya st., 57

Эффективнейший инструмент управления работой коллектива – установление стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты входят в состав заработной платы в виде доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат [2]. Законодательством не установлен конкретный список необходимых стимулирующих и прочих выплат, поэтому в каждой организации существует свой документ, регулирующий стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты принципиально отличаются от всех других видов выплат: во-первых, они не гарантированы всем работникам (даже занимающим идентичные должности), во-вторых, они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, в-третьих, они имеют периодический характер (выплачиваются в период последующий тому,

в котором были представлены показатели), могут носить единовременный или постоянный характер. Все эти особенности вызывают определенные трудности в расчете заработной платы. Учет стимулирующих надбавок может быть автоматизирован в программе «1С:Зарплата и управление персоналом».

Рис. 1. Ввод нового вида расчета

Рассмотрим возможность реализации механизма расчета стимулирующих надбавок на конкретном примере. Пусть коллективным договором организации определена бально-рейтинговая система, согласно которой сотрудники получают стимулирующую выплату в течение года, ее размер определяется количеством баллов, набранных сотрудником за предыдущий отчетный период и стоимостью одного балла.

Рис. 2. Ввод шаблона документа «Стоимость балла»

Чтобы назначить работнику определенный вид начисления в программе должен быть определен вид расчета этого начисления [1]. Для этого необходимо открыть список начислений и создать новое.

Видим, что в формулу для расчета начисления входят два показателя, которые необходимо предварительно создать.

Показатель «Стоимость балла» утверждается руководителем и вводится один раз сразу для всех сотрудников, поэтому удобно определить для его утверждения специальный документ, что мы и сделаем с помощью нового шаблона ввода исходных данных.

Показатель «Количество набранных баллов» индивидуально для каждого сотрудника, его ввод удобно осуществлять с помощью уже определенных в конфигурации кадровых документов.

Перейдем непосредственно к отражению в учете расчетов по бально-рейтинговой системе. Введем стоимость балла с помощью документа, для которого был определен шаблон, новое значение будет действовать с даты указанной в документе.

Рис. 3. Определение размера стоимости балла

N	Сотрудник	Дата измене...	Дата оконча...	Оклад	Районн...	КоличествоНабра...	Совок...
1	Зощенко Людмила Ива...	01.06.2016	31.05.2017	10 00...	1,15	315	

Рис. 4. Утверждение стимулирующей надбавки для сотрудника

Введем количество баллов для каждого сотрудника с помощью кадрового документа «Изменение плановых начислений», в качестве периода, согласно коллективному договору укажем год.

Чтобы проконтролировать корректность введенного вида начисления, правильность последовательности зафиксированных документов сформируем документ «Начисление зарплаты и взносов».

Рис. 5. Отражение стимулирующих доплат при начислении заработной платы

Как видим в документе помимо основных видов начислений был рассчитан стимулирующий вид доплаты. Если продолжать формировать начисления заработной платы за следующие месяцы можно убедиться, что начисление будет действовать в течение года.

Заработная плата является стимулирующим фактором и уверенность сотрудников в том, что показатели будут своевременно и корректно учтены является необходимым условием эффективности управления персоналом. Система «1С:Зарплата и управление персоналом» является достаточно универсальной, позволяет использовать не только predetermined виды начислений, а также вводить новые виды расчетов, формировать шаблоны ввода исходных данных.

Список используемых источников:

1. Грянина Е.А., Харитонов С.А. Настольная книга по оплате труда и ее расчету в «1С:Зарплата и управление персоналом 8». М.: 1С-Публишинг, 2015. 614 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2003. Ст. 129.