DOI: 10.17117/na.2016.05.01.298

Поступила (Received): 24.05.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.05.01.298.pdf>

Филиппова И.А., Медведева А.А.
Безработица и механизмы её преодоления

Filippova I.A., Medvedeva A.A.
Unemployment and mechanisms of its overcoming

В статье рассматриваются механизмы преодоления безработицы, так как это одна из основных задач государственной политики, а занятость – это источник заработной платы, которая была и остается для многих основным источником дохода, а повышение дохода означает увеличение совокупного спроса, что повлечет за собой повышение национального дохода

Ключевые слова: безработица, рынок труда, механизм, рабочая сила

The article deals with mechanisms of overcoming of unemployment, as it is one of the main tasks of the state policy, while employment is the source of wages, which was and still is for many the main source of income, and the increase in income means an increase in aggregate demand, which will entail increase of the national income

Key words: unemployment, labor market mechanism

Филиппова Ирина Александровна

Кандидат экономических наук, доцент
Ульяновский государственный технический университет

г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32

Filippova Irina Aleksandrovna

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Ulyanovsk state technical university
Ulyanovsk, Northern Crown st., 32

Медведева Анна Алексеевна

Ульяновский государственный технический университет

г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32

Medvedeva Anna Alekseevna

Ulyanovsk state technical university
Ulyanovsk, Northern Crown st., 32

Наличие высокой безработицы не позволяет произвести потенциально возможный ВВП (выпуск продукции при полной и эффективной занятости), что создает значительные трудности для государства. Безработица оказывает сильное влияние на каждого человека. Для большинства людей потеря работы означает снижение жизненного уровня и наносит психологическую травму. Экономисты изучают безработицу для определения ее причин, а также для совершенствования мер государственной политики, влияющих на занятость. Некоторые из государственных программ, например, программы по профессиональной переподготовке безработных, которые помогают облегчить возможность их дальнейшего трудоустройства.

Спрос на рабочую силу зависит от величины капитала, затрачиваемого на рабочую силу, или переменного капитала. Относительное сокращение этого капитала влечет за собой относительное сокращение спроса на рабочую силу, т.е. ведет к втягиванию все меньшей добавочной рабочей силы [1].

Обратим внимание на тот факт, что безработица как явление значительно шире официального понятия "безработный", то есть юридическое и экономическое определения безработных не совпадают: не всякий неработающий может быть официально признан безработным.

Отметим, что в законодательстве разных стран существуют расхождения в критериях признания человека безработным, но все придерживаются международной практики, опыт которой обобщен и резюмирован в документах Международной организации труда (МОТ).

К безработным, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; были готовы приступить к работе [2].

Безработица ставит людей в нестандартные ситуации, она не только деформирует сложившийся экономический уклад, ухудшает финансовое положение, лишает возможности вести привычный образ жизни. Она качественно изменяет восприятие самих себя как личностей, разрушает необходимый уровень социальной стабильности. Безработица стала реальным фактором бедности. Причем именно такой бедности, которая охватывает группы трудоактивного населения, образованного и профессионально подготовленного.

Безработица, как социальное явление, приводит к обеднению населения. Этот процесс может стать устойчивым и перерасти в хроническую бедность или, в случае защитных социальных мер со стороны государства, быть остановленным.

Важным социальным последствием безработицы для человека является потеря постоянного и регулярно получаемого источника средств существования. В условиях, когда доходы человека находятся на низком уровне, и он не имеет возможности создать какие-либо денежные и другие накопления, такая потеря является особенно большой бедой. А именно такое положение имеет место в России. Безработица, уменьшая доходы семей, усиливает дифференциацию населения. А это противоречит понятиям равенства как уравнительного распределения, которое укоренилось в сознании миллионов наших людей. И необходимо немалое время для того, чтобы большинство населения осознало, что уравнительное распределение сдерживает рост эффективности производства и пагубен для государства и человека. Хотя, конечно, нельзя не признать, что существующая сегодня дифференциация доходов экономически не оправдана и не способствует социальному миру в стране, эффективности производства [3].

Безработица в России не дает времени последовательно идти по пути нормальной эволюции политики занятости. Поэтому разнообразные программы обеспечения занятости пытаются охватить сразу все направления работы с занятостью и безработицей, слабо согласовывая намеченное с реальными

финансовыми возможностями государства. Получается одновременно все и ничего. Представляется, что в современных экономических условиях необходимо расставить приоритеты в политике занятости.

Таким образом, Россия ведет активную политику занятости, то есть она направлена на создание рабочих мест и организацию переобучения безработных.

Абсолютно ясно одно: с безработицей можно и нужно бороться. Полностью искоренить ее невозможно, но есть шансы свести ее к минимуму. Методы борьбы определяет концепция, которой руководствуется правительство конкретной страны [4].

Общие меры по сокращению безработицы следующие:

1. Трудоустройство непосредственно на предприятии путем создания новых рабочих мест (расширение или создание подразделений, переквалификация на другие специальности и т.д.).

2. Организация общественных работ (благоустройство территорий, лесных массивов и городских улиц, работа на овощных базах, по уборке сельскохозяйственной продукции).

3. Поощрение частного предпринимательства и стимулирование самозанятости населения, развитие малого бизнеса (товарищества, кооперативы, фермерские хозяйства).

4. Переподготовка и профессиональная подготовка по дефицитным специальностям и профессиям.

5. Использование гибких форм занятости (надомный труд, неполный рабочий день, неделя).

6. Широкая информация населения о возможности трудоустройства, проведение ярмарок вакансий, дней открытых дверей и т.д.

Для снижения безработицы в России необходимо воздействовать на сложные взаимосвязанные процессы, протекающие в сфере производства и потребления путем активизации деятельности предприятий и одновременно повышения уровня благосостояния людей, как работающих, так и временно безработных. Но добиться этого можно будет лишь после завершения структурной перестройки экономики и решения судьбы сотен и тысяч предприятий, являющиеся фактическими банкротами, но не вступившими еще на путь финансового оздоровления, а также существенного улучшения работы служб занятости населения, которые должны оказать безработным материальную помощь и облегчить поиск рабочих мест.

Список используемых источников:

1. Никитин Е. Трудоустройство безработных граждан // Служба кадров и персонал. 2009. № 4. С. 105-110.
2. Носова С.С. Экономическая теория. М.: Владос, 2000.
3. Бреев Б.Д. Безработица в современной России. М.: Наука, 2008. С. 7.
4. Михайлова Н.Б. Опыт психологического исследования ситуации безработицы // Психологический журнал. 2008. Т. 19. С. 91-102.