DOI: 10.17117/na.2016.05.01.065

Поступила (Received): 02.05.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.05.01.065.pdf>

Герасимова М.С., Шумилин А.А.
Разработка автоматизированного
рабочего места отдела кадров

Gerasimova M.S., Shumilin A.A.
Development of an automated workplace
of the division of the frame

В данной статье рассматривается автоматизация работы отдела кадров университета. В настоящее время возникают проблемы с хранением, обработкой бумажных носителей. В работе представлена разработка программы, которая поможет максимально быстро и качественно устранить ошибки и недочеты в работе отдела кадров

Ключевые слова: рабочее место, отдел кадров, access

Герасимова Мария Сергеевна

Студент

Поволжский государственный университет
телекоммуникаций и информатики
г. Самара, Московское ш., 77

Шумилин Алексей Александрович

Студент

Поволжский государственный университет
телекоммуникаций и информатики
г. Самара, Московское ш., 77

This article discusses automation of the personnel Department of the University. Currently there are problems with the storage, processing paper media. The paper presents the development of a program that will help to quickly and accurately correct errors and omissions in the work of the personnel Department

Key words: workspace, personnel department, access

Gerasimova Maryia Sergeevna

Student

Volga state university of telecommunications and
informatics
Samara, Moskovskoe sh., 77

Shumilin Aleksei Aleksandrovich

Student

Volga state university of telecommunications and
informatics
Samara, Moskovskoe sh., 77

В настоящее время, в мире непрерывного потока информации, все большую актуальность приобретают процессы автоматизации работ рутинного характера и работ, трудно поддающихся формализации. В связи с этим ежегодно разрабатываются программы, призванные решить возникающие проблемы.

На реализацию одной из таких проблем и направлено разрабатываемое программное обеспечение. Данное программное обеспечение призвано максимально упростить и автоматизировать работу с большими объемами информации.

Темой данной научной работы является проектирование и разработка автоматизированного рабочего места отдела кадров Поволжского государственного университета телекоммуникаций и информатики. Так и современное учебное заведение, которое представляет собой сложную динамически развивающуюся

систему и состоит из множества подразделений, совместно решающих задачу эффективного управления процессом обучения, не может обойтись без использования информационных технологий.

Целью разработки является максимально возможное устранение случайных ошибок, перечисленных недостатков существующей системы работы отдела кадров, и привнесение в нее факторов, положительно влияющих на качество и сроки выполнения реализуемых в ней функций:

- уменьшение времени выполнения каждой функции;
- автоматическое создание документации и отчетов;
- простой и быстрый поиск;
- автоматическое проставление дат и табельных номеров.

Все вышеперечисленное свидетельствует об актуальности проблемы, вариант, решения которой представлен в научной работе.

В системе описание предметов и ввод первичных документов выполняется с использованием различных справочников. Справочник не только описывает предмет, но также играет важную роль при структуризации информации в базе данных.

В таблице приведен список используемых в системе справочников. Для каждого справочника указано наименование, длина и тип кода.

Наименование справочника	Длина и тип кода
Сотрудники	Числовой, 4 знака

Длину кода может задать сам пользователь при вводе первого элемента, но не более количества указанных в таблице знаков. При этом система автоматически продолжит нумерацию вновь вводимых элементов. Уникальность кодов элементов справочников проверяется автоматически.

При решении поставленных в научной работе задач используется ряд входных документов:

- данные о штатном расписании;
- данные о сотрудниках.

Данные о штатном расписании. Содержат данные о сотрудниках техникума. Содержит в себе следующие показатели:

- должность;
- количество человек этой должности.

Данные о сотрудниках. Содержит личные данные сотрудников. Содержит в себе следующие показатели:

- фамилия сотрудника;
- имя сотрудника;
- отчество сотрудника;
- адрес;
- серия паспорта;
- номер паспорта;
- пенсионное свидетельство;
- медицинское страхование;

- ИНН;
- семейное положение;
- дети;
- должность.

Логическая модель описывает понятия предметной области, их взаимосвязь, а также ограничения на данные, налагаемые предметной областью. Логическая модель данных является начальным прототипом будущей базы данных. Схема данных в среде СУБД Microsoft Access, которая соответствует, логической модели базы данных.

Логическая модель базы данных «Отдел кадров» представлена на рис. 1. Интерфейс информационной системы. При открытии ИС появится главное меню (см. рис. 2).

Рис. 1. Логическая модель

Рис. 2. Главное меню приложения

Для заполнения БД отведен список заполняемых таблиц. Чтобы заполнить, например таблицу «Личные карточки», надо просто нажать на нее. Откроется окно заполнения данной таблицы.

Рис. 3. Окно для заполнения таблицы «Личные карточки»

Другие таблицы заполняются по такому же принципу.

В данной научной работе была создана автоматизированная информационная система отдела кадров университета ПГУТИ, которая автоматизировала деятельность менеджера по работе с персоналом.

АИС выполняет сбор данных о сотрудниках, заполнять все документы, отчеты. Когда поступает новая информация, оператор заносит все данные в базу данных «Отдела кадров». Система позволяет оператору осуществлять проверку необходимых данных, а также возможность внесения корректировок, просмотр всех документов, отчетов.

База данных была разработана с помощью MS Access. В нее входят:

- документы, позволяющие добавлять, удалять записи и производить поиск необходимой информации;
- автоматическое создание документации и отчетов;
- простой и быстрый поиск;
- автоматическое проставление дат и табельных номеров;
- хранение информации о сотрудниках техникума
- удобный дизайн программы с понятным интерфейсом;
- наличие подробного описания предназначения и работы программы.

Разработанная информационная система введена в эксплуатацию для тестирования и выявления недочетов.