DOI: 10.17117/na.2016.04.01.048

Поступила (Received): 07.04.2016

<http://ucom.ru/doc/na.2016.04.01.048.pdf>

Васина П.Н., Шаманова Д.Д.
Производительность труда как фундамент
роста экономики России

Vasina P.N., Shamanova D.D.
Labor productivity as base of economy of Russia

В данной статье рассматривается проблема низкой производительности труда в России в сравнении с другими странами. Анализируются причины низкой эффективности экономики.

Рассматриваются пути повышения производительности труда, а также роль государства в решении этой проблемы

Ключевые слова: производительность, эффективность, организация труда

In this article the problem of low labor productivity in Russia in comparison with other countries is considered. The reasons of low efficiency of economy are analyzed. Ways of increase of labor productivity, and also a role of the state in the solution of this problem are considered

Key words: productivity, efficiency, labor organization

Васина Полина Николаевна

Студент

Ульяновский государственный технический университет

г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32

Vasina Polina Nikolaevna

Student

Ulyanovsk state technical university

Ulyanovsk, Severny Venets st., 32

Шаманова Дарья Дмитриевна

Студент

Ульяновский государственный технический университет

г. Ульяновск, ул. Северный Венец, 32

Shamanova Darya Dmitrievna

Student

Ulyanovsk state technical university

Ulyanovsk, Severny Venets st., 32

Производительность труда – важнейший фактор экономического роста. На сегодняшний день производительность в России, по-прежнему низка. Исследователи, проанализировав размер годового ВВП страны со временем, затраченным россиянами на производство за год, пришли к выводу, что за человеко-час в России производится продукта на \$25,9, что меньше, чем в самых «отстающих» в Европе Латвии (\$27,6) и Польше (\$29,7), почти в полтора раза меньше, чем в Греции (\$36,2), и вдвое меньше среднего показателя стран еврозоны – \$55,9. По статистической базе ОЭСР, есть страны с показателем и ниже российского – в Мексике он равен \$19,5. Самый высокий показатель производительности труда, по тем же подсчетам, в Люксембурге (\$95,9), Норвегии (\$88) и Бельгии (\$66,5). Низкая производительность оказывает сильное сдерживающее воздействие на экономику страны. Наряду с сокращением объемов инвестиций и плохими демографическими показателями низкая производительность – одно

из трех структурных ограничений для российской экономики, пишет Bloomberg. Повысить производительности труда – необходимое условие обеспечения дальнейшего экономического роста российской экономики.

К основным причинам низкой производительности труда в России можно отнести следующее: неэффективная организация труда, низкая дисциплина труда, устаревшие производственные мощности, технологии, ограниченную конкуренцию, наличие административных барьеров, дефицит квалифицированных кадров, в том числе управленцев, низкую мобильность трудовых ресурсов, неразвитость финансовой системы.

Владимир Путин на одном из заседаний отметил, что в России требуется внедрять стимулы для бизнеса, направленные на повышение производительности труда. Перед властями поставлена задача к 2018 году увеличить производительность труда в 1,5 раза относительно уровня 2011 года. Это значит, что ежегодно она должна расти не менее чем на 6%. При этом, подчеркнул Путин, в тех сферах, где не ссылаются на трудности, а стараются решать задачи, удалось выйти и на двузначные цифры роста производительности труда. По десяти крупнейшим предприятиям ОПК рост производительности труда превысил 20%.

Согласно статистике, ежегодный рост производительности труда в целом по экономике РФ начал постепенно замедляться примерно с 2008 года. Так, средний ежегодный рост в 2003-2007 годах составлял 6,8%, а потом резко упал до 2,14% в 2008-2012 годах. В 2009 году даже был отрицательный результат (т.е. меньше, чем в 2008 году). В 2013 году замедление стало значительным и рост составил всего 1,9% (при этом рост в 2010 году был 3,2%, в 2011 – 3,8%, в 2012 – 3%). В 2014 году показатель роста снизился всего лишь до 0,5%. При этом показатели первых четырех месяцев 2015 года ушли в минус. Кроме того, производительность труда в РФ в среднем в 2,4 раза ниже европейской и в 3,5 раза ниже американской. Отраслями, где положение нормальное, можно считать оборонно-промышленный комплекс обрабатывающие производства, отчасти сельское хозяйство, рыболовство, рыбоводство, лесное хозяйство. Стимулы для бизнеса не работают по многим причинам. Например, для большинства из них просто нет подходящих условий, другие плохо реализованы или проработаны, какие-то из них остались на бумаге и в планах и т.п. Чтобы повысить эффективность российских предприятий устанавливается новое оборудование, внедряют ERP-системы и другие новации в управлении. Но результаты, к сожалению, остаются неудовлетворительными: производительность нового оборудования значительно ниже расчетной, на выходе много брака, не сокращаются и издержки производства.

В Японии и Германии, я считаю очень производительный труд. Заработная плата их состоит из оклада. Любые выплаты сверх оклада крайне редки. Даже продавцам не принято платить процент с продаж. Немецким работникам этого не нужно. Они и так работают хорошо: весь мир восхищается немецким качеством. И никакой сдельной оплаты и другой "хитрой" системы стимулиро-

вания нет и не требуется. Так же и в Японии. Японские работники дисциплинированы и изначально нацелены на эффективный труд. Они строго выполняют все распоряжения своих начальников и соблюдают все инструкции.

Эффективность труда, я считаю, напрямую зависит от особенностей национального менталитета, под влиянием которого на предприятиях формируется организационная культура и коллективное мышление. Именно менталитет и коллективное мышление заставляют человека вести себя определенным образом. Жители Германии и Японии благодаря особенностям менталитета исполнительны, дисциплинированы. Как следствие, в немецких и японских компаниях формируется соответствующая организационная культура – «неписаные» правила, которые строго исполняются всем персоналом организаций. У них «принято» соблюдать трудовую дисциплину, работать производительно и качественно, неукоснительно выполнять распоряжения своих руководителей.

Менеджмент зарубежных компаний не тратит время на решение проблем управления, как их российские коллеги. Зарубежные руководители уверенно повышают производительность и качество труда, конкурентоспособность и прибыльность своих предприятий.

В России другой менталитет, другая культура. У нас «не принято» хорошо работать. Как следствие, на уровень высшего руководства предприятий постоянно выходят всевозможные организационные проблемы: нарушения сроков, нарушение инструкций, несогласованность между подразделениями, простои, затоваривание, брак, недостатки, высокие издержки производства и т.д. И вместо решения стратегических задач российский руководитель вынужден заниматься решением этих организационных проблем, так как они порождают существенные потери и снижают прибыль. Более того, эти проблемы порождают организационный хаос. В результате на российских предприятиях не удастся нормально внедрить ни систему автоматизации, ни ISO, ни бережливое производство. Для того чтобы наши работники хорошо работали, нужно создать такие условия, при которых невозможно будет работать «спустя рукава», в рамках которых работник не мог бы даже подумать о плохой работе. Для этого необходимо специальное решение, которое не только позволит эффективно мотивировать каждого работника организации на производительный труд, но и, что самое главное, позволит преобразовать организационную культуру и коллективное мышление, сделать их такими же, как в ведущих мировых компаниях.

Безусловно, задача повышения производительности экономики гораздо более сложная и многогранная, чем может показаться на первый взгляд. Необходима разработка комплексного подхода, реализация которого может быть обеспечена лишь совместными усилиями государства, бизнеса и граждан. Задачи, пути и методы повышения эффективности государства и бизнеса будут различаться, поэтому далее будут рассмотрены отдельно меры повышения производительности, как в государственном, так и в частном секторе. Ведущую роль на первоначальном этапе должно играть государство, обеспечив благоприятный инвестиционный климат для бизнеса и комфортные условия проживания для граждан.

Список используемых источников:

1. Игнатовский П. Производительность труда – двигатель развития // Экономист. 2012. № 11.
2. Ушаев И.Г. Производительность и мотивация труда – важнейшие факторы экономического развития сельского хозяйства // АПК: экономика и управление. 2013. № 1.
3. URL: <http://expert.ru/2015/05/8/pora-vzyatsya-za-proizvoditelnost/>
4. URL: <http://www.gazeta.ru/business/2015/08/10/7679837.shtml>
5. URL: <http://www.vedomosti.ru/management/articles/2015/08/10/604195-oesr-nizkaya-proizvoditelnost>
6. URL: <http://www.ami-system.ru/problems>

© 2016, Васина П.Н., Шаманова Д.Д.

Производительность труда как фундамент роста
экономики России

© 2016, Vasina P.N., Shamanova D.D.

Labor productivity as base of economy of Russia