DOI: 10.17117/na.2016.03.02.096

<http://ucom.ru/doc/na.2016.03.02.096.pdf>

Поступила (Received): 25.03.2016

Григораш О.В. К вопросу оценки трудовой активности выпускников вуза

Grigorash O.V. To the question of labor activity university graduates

Одним из важных показателей для работодателей является готовность выпускников вуза к практической деятельности. Предлагается трудовой потенциал выпускников вуза определять как количественную величину складывающейся из показателей учебной и трудовой активности, учитывающие результаты успеваемости в период обучения и участия в научно-исследовательской работе

Ключевые слова: работодатели, трудовой потенциал, учебная активность, трудовая активность

One of the important indicators for employers is the willingness graduates of the university to practice. Proposed employment potential of graduates to determine how to quantify the magnitude of the sum of the performance of educational and labor activity, taking into account the results of performance during training and participation in scientific research

Key words: employers, labor potential, training activity, labor activity

Григораш Олег Владимирович

Доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой
Кубанский государственный аграрный университет
г. Краснодар, ул. Калинина, 13

Grigorash Oleg Vladimirovich

Doctor of Engineering Sciences, Professor, Head of Department
Kuban state agrarian university
Krasnodar, Kalinina st., 13

Известно, что заинтересованность работодателей в трудоустройстве выпускников вуза является индикатором, свидетельствующим об уровне образования в данном высшем учебном заведении и основным показателем для Министерства образования и науки РФ при определении бюджетного финансирования образовательных учреждений.

Предварительную оценку способностей выпускников вуза можно давать по его окончании. Автором предлагается методика оценки трудового потенциала выпускников вуза, которая позволяет с учётом их качества знаний определяться работодателям с выбором необходимых специалистов для их отрасли.

Трудовой потенциал выпускников вуза – способность к практической деятельности можно определить как количественную величину, складывающуюся из нескольких показателей, причём не только учебной, но и трудовой активности. Это результаты научно-исследовательской работы, участие в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях и т. п. [1, с.34 – 37].

Показатели трудового потенциала студентов непрерывно изменяются. Как правило, по мере совершенствования знаний и навыков потенциал увеличивается, а максимальным его значением должно стать после окончания вуза.

Предлагается методика определения способности к практической деятельности выпускника вуза по значению коэффициента трудового потенциала, который определяется по формуле

$$K_{\text{ТП}} = \frac{1}{2}(K_{\text{УА}} + K_{\text{ТА}}), \quad (1)$$

где $K_{\text{УА}}$ и $K_{\text{ТА}}$ – коэффициенты учебной и трудовой активности соответственно.

Коэффициент учебной активности учитывает результаты успеваемости студента на протяжении всего времени обучения в вузе и определяется по формуле

$$K_{\text{УА}} = \frac{1}{c} \sum_{i=1}^c (CB_A + CB_C)_i, \quad (2)$$

где c – общее количество сессий; CB_A – средний балл аттестаций за семестр; CB_C – средний балл за сессию.

Коэффициент трудовой активности студента определяется по формуле

$$K_{\text{ТА}} = P_{\text{НИР}} + H + C + П - B, \quad (3)$$

где $P_{\text{НИР}}$ – результаты научно-исследовательской работы

$$P_{\text{НИР}} = B_{\text{ИР}} + B_{\text{ПА}} + B_{\text{КВО}} + B_{\text{ГХД}}, \quad (4)$$

где $B_{\text{ИР}}$ – баллы за изобретательскую работу, начисляются за соавторство: в патенте на изобретение – 2; патенте на полезную модель, свидетельстве на базу данных или программный продукт – 1;

$B_{\text{ПА}}$ – баллы за публикационную активность, начисляются за соавторство в статьях: международных – 1; всероссийского уровня – 0,5; регионального или вузовского уровня – 0,25;

$B_{\text{КВО}}$ – баллы за участие в научно-технических конференциях, конкурсах, выставках и олимпиадах: международных – 1; всероссийских – 0,5; региональных или вузовских – 0,25;

$B_{\text{ГХД}}$ – баллы за участие в грантах и хоздоговорных работах (1000 руб. – 0,5 балла);

H – коэффициент, учитывающий награды за достижения в учёбе, научно-исследовательской и общественной работе, а также за результаты участия в спортивных и культурно-массовых мероприятиях международного, всероссийского, регионального и вузовского уровня: M – медаль (3 балла); $\Gamma(D)$ – грамота или диплом (2 и 1 балл соответственно) $H = M + \Gamma(D)$;

C – стипендии (за исключением стипендий по бюджетной формы обучения) международного или федерального уровня – 5 баллов в год; регионального или вузовского уровня – 3 балла в год;

Π – поощрения (благодарность) за достижения в учёбе, научно-исследовательской и общественной работе на всероссийском – 5 баллов, региональном – 3 балла и вузовском уровнях – 2 балла;

В – взыскания за низкие результаты в учёбе, пропуски занятий, нарушение Устава вуза и других нормативных документов: выговор – 5 баллов; строгий выговор – 10 баллов.

Максимальное количество баллов по учебной активности в период обучения в бакалавриате за 7 семестров, которое может получить студент, равно 70. Баллы по трудовой активности инициативных студентов, участвующих в работе во внеучебное время, устанавливались исходя из этой цифры, а также средних статистических данных [2, с.489 – 492, 3, с.42 – 43].

Таким образом, коэффициент трудового потенциала выпускников вуза по специальности подготовки (направлению, профилю) будет определяться по формуле

$$K_{\text{ТПВ}} = \frac{1}{k} \sum_{i=1}^k K_{\text{ТП}_i}, \quad (5)$$

где *k* – общее количество студентов направления, профиля или специальности подготовки.

Значение коэффициентов качества знаний выпускников вуза и их трудового потенциала (5) по специальности (направлению, профилю) подготовки, а также отзывы работодателей должны обязательно учитываться Министерством образования и науки РФ. На основании этих оценок министерство должно осуществлять оценку эффективности деятельности вузов, определять их рейтинг и формировать государственный заказ на подготовку специалистов в соответствующих вузах [4, с.1636, 5, с.649 – 650].

Для работодателей коэффициенты качества знаний и трудового потенциала выпускников вузов являются ориентировочными показателями. Для того чтобы определиться с выбором конкретных выпускников на сайте вуза, начиная с 3-го курса бакалавриата, должна быть размещена информация об индивидуальном рейтинге студентов по учебной и трудовой активности.

Разработанная методика оценки трудового потенциала позволяет проводить такую оценку по специальности (направлениям, профилям) подготовки и в комплексе по вузу, что в свою очередь повысит объективность оценки эффективности деятельности вузов, а также их способности готовить высококвалифицированных специалистов для соответствующих отраслей.

Список используемых источников:

1. Трубилин А.И., Григораш О.В., Тельнов Г.В. Оценка эффективности деятельности кафедры и факультета. Краснодар: КубГАУ, 2008. 97 с.
2. Григораш О.В., Трубилин А.И. Инновации в организационно-методической работе на кафедре // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета (Научный журнал КубГАУ). Краснодар: КубГАУ, 2013. №07(091). С. 488-499. URL: <http://ej.kubagro.ru/2013/07/pdf/31.pdf>
3. Григораш О.В., Трубилин А.И. Инновации в работе кафедры. Краснодар. 2014. 180 с.
4. Григораш О.В. О совершенствовании системы подготовки выпускников вузов // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. Краснодар: КубГАУ, 2013. 09(093). С. 1624 – 1637. URL: <http://ej.kubagro.ru/2013/09/pdf/112.pdf>

5. Григораш О.В. О показателях оценки эффективности деятельности вузов // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. Краснодар: КубГАУ, 2014. №01(095). С. 648 – 665. URL: <http://ej.kubagro.ru/2014/01/pdf/35.pdf>

© 2016, Григораш О.В.

К вопросу оценки трудовой активности выпускников вуза

© 2016, Grigorash O.V.

To the question of labor activity university graduates